

Meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger for IFF-jobansøgere

Ikrafttrædelsesdato: 15. juni 2023

Denne meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger for jobansøgere ("Meddelelsen") informerer dig om, hvordan International Flavours & Fragrances eller dets datterselskab eller tilknyttede selskab, der har opslået den stilling, som du har ansøgt om ("IFF") indsamler, behandler og/eller bruger personlige oplysninger, du indsender gennem afsnittet Careers at IFF-sektionen på IFF-webstedet og gennem hele ansøgningsprocessen samt personoplysninger, der kan leveres af tredjeparter som yderligere beskrevet nedenfor ("Ansøgeroplysninger"). Din anden brug af IFF-webstedet er underlagt alle gældende vilkår for brug og vores [erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger på webstedet](#).

Hvis du er bosiddende i **Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde** eller **Storbritannien**, se [Supplerende meddelelse om EØS/UK](#) nedenfor.

Hvis du er bosiddende i **Californien**, henvises der til [Privatlivspolitik for CCPA-jobansøgere og meddelelse ved indsamling](#) nedenfor.

Alle ansøgeroplysninger, du indsender til IFF, indsamles af IFF i USA og også i den jurisdiktion, hvor det job, du søger, har beliggenhed.

I. Ansøgeroplysninger

Vi indsamler ansøgeroplysninger, som kan omfatte følgende typer personoplysninger:

- Kontaktoplysninger (f.eks. ansøgers fulde juridiske navn, adresse, e-mail, telefonnummer, private kontaktoplysninger).
- Identifikationsoplysninger (f.eks. fødselsdato, CPR-nummer, andre officielle id-numre).
- Følsomme personoplysninger (som tilladt i henhold til gældende lokale lovgivning).
- Uddannelse og træning, tidligere ansættelseshistorik, kvalifikationer, referencer.
- Færdigheder og færdigheder.
- Oplysninger om arbejdsdygtighed.
- Løn/forventninger til løn.
- CV og ansøgning, ansættelsessamtale-relaterede oplysninger.
- Baggrundsoplysninger (som tilladt i henhold til gældende lovgivning).
- Information om mangfoldighed, inklusion og lige muligheder (som tilladt i henhold til gældende lovgivning).
- Audiovisuelle oplysninger (f.eks. oplysninger indsamlet via opkaldsoptagelser, optagede møder, videoer, fotografier og CCTV-optagelser).
- Netværksaktivitet (f.eks. interaktioner med vores portaler, websteder, applikationer eller annoncer).

Du kan give os de personoplysninger, der er beskrevet ovenfor under rekrutteringsprocessen, hvad enten det sker gennem din ansøgning, yderligere kommunikation, via telefon eller under samtaler.

Vi kan også modtage personoplysninger om dig fra tredjeparter: rekrutterere; referencer fra en tidligere arbejdsgiver; forretningspartnere; underleverandører, der leverer rekruttering eller tekniske tjenester; og analyseudbydere; samt fra offentligt tilgængelige kilder såsom sociale medier, hvor sådanne personoplysninger står i forhold til den stilling, du søger. Vi kan også opbevare disse personoplysninger, efter at du er blevet ansat (hvor dette er relevant og i det omfang, gældende lovgivning tillader det).

Vi kan også modtage information (som kan omfatte dine personoplysninger) fra vores HR-chef, fra vores HR-afdeling, fra tid til anden, fra vores øvrige medarbejdere (for eksempel under en ansættelsessamtale).

II. Hvordan ansøgeroplysninger anvendes

Generelt kan vi behandle ansøgeroplysninger til følgende formål:

- Til at afgøre din egnethed i forhold til visse stillinger, som du har søgt om eller kan være egnet til (og med din tilladelse, såfremt det er nødvendigt, til at give dig besked om eventuelle stillinger i fremtiden, som du kan være egnet til).
- Til at udføre baggrundstjek og foretage bedømmelser, som tilladt i henhold til gældende lovgivning.
- Til at overholde myndighedernes rapporteringskrav
- Til at iværksætte initiativer, der sikrer lige muligheder og mangfoldighed samt inklusion (på frivillig basis).
- Til at opretholde sikkerheden på vores forretningssteder og undersøge hændelser.
- Til at beskytte dig og andres sundhed og sikkerhed.
- Til at evaluere og yde tilpasninger i rimeligt omfang om nødvendigt.
- til revision og regnskabsmæssige formål.
- Med henblik på planlægning, due diligence og implementering af kommercielle transaktioner såsom fusioner, opkøb, finansiering, salg af aktiver, overdragelse, konkurs, reorganiseringer eller andre lignende forretningstransaktioner.
- Til at forsvare, beskytte eller håndhæve vores og andres rettigheder, herunder i forbindelse med juridiske krav, forespørgsler eller undersøgelser.

III. Sådan videregives ansøgeroplysninger

Generelt, og i det omfang, det er nødvendigt i forbindelse med den stilling, du har søgt, eller som IFF vurderer, at du kan være egnet til, kan IFF dele ansøgeroplysninger som følger:

- med tilknyttede selskaber og IFFs medarbejdere over hele verden for at støtte vores rekrutteringsbestrebelsers.
- til tredjeparter til fremme af rekruttering eller ansættelsesrelaterede formål, herunder i forbindelse med eventuelle lovligt tilladte baggrundstjek.
- til tjenesteudbydere, der handler på IFFs vegne i forbindelse med virksomhedens rekrutteringsindsats, gennemgang af CV'er, gennemgang af jobansøgninger.
- til dig for at kommunikere med dig og informere dig om karrieremuligheder.
- til tredjeparter, når vi deltager i kommercielle transaktioner (f.eks. købere, sælgere, finansielle institutioner, advokatfirmaer, konsulenter og forsikringsselskaber).
- til statslige enheder, domstole, retshåndhævende myndigheder, regulatorer og andre tredjeparter med henblik på at overholde relevante love eller i forbindelse med juridiske krav.

IV. International overførsel af ansøgeroplysninger

Vi og vores tilknyttede selskaber og tjenesteudbydere behandler og opbevarer dine personoplysninger på servere rundt om i verden, herunder i USA. Dine ansøgeroplysninger kan således blive overført til steder i og uden for dit hjemland, Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde eller USA.

Vi har truffet informationssikkerhedsforanstaltninger for at hjælpe med at holde dine ansøgeroplysninger sikre.

V. Dine rettigheder og valg

Du kan vælge, hvilke ansøgeroplysninger, om nogen, du ønsker at sende til os. Indsendelse af ansøgeroplysninger er frivillig. Hvis du vælger ikke at indsende ansøgeroplysninger, kan vores mulighed for at betragte dig som kandidat til et job være begrænset. Du kan kontakte os for at bede os om at rette eller arkivere/slette dine personoplysninger.

VI. Ændringer i denne meddelelse

Vi kan ændre denne meddelelse fra tid til anden og vil underrette dig om eventuelle væsentlige ændringer ved at offentliggøre en meddelelse i karriereafsnittet på vores webside.

VII. Kontakt os



Confidential

Hvis du har spørgsmål til denne meddelelse, eller hvis du ønsker at revidere eller deaktivere din kandidatprofil eller få fjernet dine personoplysninger, bedes du kontakte os på DPO@IFF.COM.



Confidential
SUPPLERENDE EØS/UK MEDDELELSE

I. Meddelelsens gyldighedsområde

International Flavours & Fragrances Inc. eller dets datterselskab eller tilknyttede selskab, der har opslået den stilling, du har ansøgt om ("IFF"), giver til enkeltpersoner beliggende i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde og Det Forenede Kongerige denne supplerende erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger for jobansøgere ("Supplerende EØS/UK-meddelelse"). De oplysninger, du giver os i forbindelse med din ansøgning om ansættelse hos os, samt andre oplysninger, der vedrører dig eller andre identificerede eller identificerbare personer, ("Personoplysninger") vil blive behandlet som angivet i denne supplerende EØS/UK-meddelelse.

I hele denne supplerende EØS/UK-meddelelse bruger vi udtrykket "behandling" til at henvise til alle aktiviteter, der involverer dine personoplysninger, herunder indsamling, håndtering, lagring, deling, adgang til, brug, overførsel, sletning og bortskaffelse af personoplysninger.

Denne supplerende EØS/UK-meddelelse leveres til dig i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen. Det er ikke en del af nogen kontrakt og udgør heller ikke et tilbud om ansættelse. Denne supplerende EØS/UK-meddelelse giver dig ikke nogen kontraktlig ret ej pålægger den os nogen kontraktlig forpligtelse.

II. Controller

IFF, eller det IFF-tilknyttede selskab i den jurisdiktion, hvor det job, du søger, har beliggenhed, er ansvarlig for dine personoplysninger. IFF og dets tilknyttede selskab kan betragtes som separate eller fælles dataansvarlige i forhold til dine personoplysninger, afhængigt af omstændighederne omkring din ansøgning. Du kan udøve **dine rettigheder som registreret** med begge enheder som angivet i afsnit 10 nedenfor. Hertil kommer, at såfremt behandlingen af personoplysninger varetages af andre associerede selskaber under IFF til deres egne formål, kan disse associerede selskaber fungere som uafhængige registeransvarlige eller fælles registeransvarlige med os i forhold til dine personoplysninger og en separat databeskyttelseserklæring vil blive givet til dig.

III. Formål og retsgrundlag for behandling

De personoplysninger, vi indsamler under rekrutteringsprocessen, er nødvendige for at vurdere din ansøgning om ansættelse. Hvis du ikke afgiver nogle af eller alle disse personoplysninger, kan det påvirke vores evne til at behandle din ansøgning og derfor tilbyde dig ansættelse. Det kan også betyde, at vi ikke kan fortsætte med at behandle din ansøgning.

Vi indsamler de personoplysninger beskrevet ovenfor med det formål at administrere vores rekrutteringsaktiviteter, nemlig:

- verificering af akademiske og faglige kvalifikationer og ansættelsesberettigelse;
- verificering af berettigelse til at arbejde;
- evaluering og udvælgelse af kandidater;
- opsætning og gennemførelse af ansættelsessamtaler og tests;
- udførelse af evalueringer, vurderinger og andet efter behov i rekrutteringsprocessen;
- afgivelse af jobtilbud;
- at få succesrige kandidater ind i IFF;
- håndtering af forespørgsler eller klager i forbindelse med rekrutteringsprocessen;
- fremsættelse eller administration af enhver form for krav, som vi måtte fremsætte, eller som kan rejses mod os;
- overholdelse af juridiske eller regulatoriske krav; og,
- hvis det er relevant, at opbevare oplysninger vedrørende afviste kandidater, der eventuelt kan genovervejes til relevante ledige stillinger i fremtiden.

Vi behandler dine personoplysninger til de ovenfor beskrevne formål på følgende juridiske grundlag:

- **EØS/UK juridiske forpligtelser:** Vores behandling er nødvendig for at overholde en EØS/UK juridisk forpligtelse, som IFF er underlagt
 - formål med behandling baseret på dette retsgrundlag: verificering af berettigelse til ansættelse eller overholdelse af forpligtelser vedrørende ikke-forskelsbehandling; overholdelse af andre juridiske eller regulatoriske krav, såsom anmodninger fra retshåndhævende myndigheder;
- **Kontraktlige forpligtelser/Før-kontraktuelle trin i ansættelsesprocessen:** vores behandling er nødvendig som oplyst til dig før eller under rekrutteringsprocessen, eller for at kunne reagere på din anmodning, inden vi tilbyder dig ansættelse
 - formål med behandling baseret på dette retsgrundlag: at få succesrige kandidater ind i IFF; kommunikere med dig om din ansøgning; eller
- **Legitime interesser:** vores behandling er nødvendig for de legitime interesser, som IFF forfølger i forbindelse med ansættelse af kvalificerede og passende personer
 - formål med behandling baseret på dette retsgrundlag: oprettelse og gennemførelse af ansættelsessamtaler og tests; udførelse af evalueringer og vurderinger; verificering af dine akademiske, arbejdsmæssige og andre kvalifikationer; verifikation af referencer; evaluering og udvælgelse af kandidater til videre overvejelse; afgivelse af et ansættelsestilbud; håndtering af forespørgsler eller klager; fremsættelse eller administration af enhver form for krav, som vi måtte fremsætte, eller som kan rejses mod os; og genovervejelse af afviste kandidater til fremtidige ledige stillinger.

IV. Deling af dine personoplysninger

Som en del af en global virksomhed med datterselskaber i adskillige lande, kan IFF rekruttere ansøgere til sine forretningssteder og anvende ressourcer, der er placeret uden for det land, hvor du bor. Dine personoplysninger kan blive delt med tilknyttede virksomheder, såfremt det er rimeligt og nødvendigt at gøre det, for at sikre ens standarder for kandidatrekruttering. Inden for IFF kan dine personoplysninger tilgås af eller kan blive videregivet internt efter behov til personer, der er ansvarlige for at administrere eller træffe ansættelsesmæssige beslutninger, HR-medarbejdere, systemadministratorer og andre supportteams (såsom IT og økonomi).

Dine personoplysninger kan også tilgås af tredjeparter, der leverer tjenester til os, der er relevante for din rekruttering, herunder: rekrutteringskonsulenter; virksomheder, der hoster, understøtter og/eller vedligeholder de it-systemer, der understøtter vores rekrutteringssystem; og virksomheder, der verificerer dine referencer.

Hvis din ansøgning om ansættelse hos IFF bliver godtaget, og du takker ja til et jobtilbud fra os, kan dine personoplysninger også blive delt som beskrevet i vores meddelelse om beskyttelse af personlige oplysninger for medarbejdere, og især med HR-afdelingen, løn- og personalegodessystemer, og de indeholdte personoplysninger i sådanne systemer kan være tilgængelige for udbydere af disse systemer, deres tilknyttede virksomheder og underleverandører; skattemyndigheder; tilsynsmyndigheder samt vores advokater, revisorer, investorer, konsulenter og andre professionelle rådgivere.

IFF kan også dele dine personoplysninger med vores og tredjeparters rådgivere og potentielle erhververe og investorer, såfremt de bliver involveret i en reorganisering, fusion, konsolidering, opkøb eller enhver form for salg af nogle eller alle dets aktiver med enhver type enhed, uanset om det er inden for offentligt, privat, udenlandsk eller lokalt regi.

IFF forventer, at alle tredjeparter behandler alle personoplysninger, der videregives til dem, i overensstemmelse med gældende lov og kontraktvilkår, herunder med hensyn til fortrolighed og sikkerhed af personoplysninger. Hvis disse tredjeparter fungerer som "behandler" (for eksempel ved at verificere dine referencer på vores anmodning), udfører de deres opgaver på vores vegne og efter vores anvisninger til ovennævnte formål. I dette tilfælde vil dine personoplysninger kun blive videregivet til disse parter i det omfang, det er nødvendigt for at levere de nødvendige tjenester.

V. Hvordan personoplysningers sikkerhed bevares

Vi implementerer, hvad vi mener er rimelige fysiske, tekniske og administrative sikkerhedsstandarder, der har til formål at beskytte dine personoplysninger mod tab, misbrug, ændring, ødelæggelse eller beskadigelse.

VI. Behandling og opbevaring af personoplysninger

Dine personoplysninger kan blive opbevaret og behandlet i ethvert land, hvor vi har forretningssteder, eller hvor vi engagerer tjenesteudbydere, og ved at bruge webstedet forstår du, at dine personoplysninger vil blive overført til lande uden for dit bopælsland som kan have databeskyttelsesregler, der er forskellige fra dem i dit land. Ved overførsel af personoplysninger til enheder beliggende i et land uden for EØS eller Storbritannien, som ikke har modtaget en tilstrækkelighedsbeslutning fra Europa-Kommissionen (inklusive USA), træffer vi foranstaltninger til at yde tilstrækkelig beskyttelse af dine personoplysninger. Vi indgår databehandlersaftaler og dataoverførselsaftaler, der omfatter standardkontraktklausuler godkendt af Europa-Kommissionen eller UK Information Commissioner's Office. Hvis det er relevant, er du berettiget til at anmode om en kopi af den relevante kontrakt (standard kontraktklausuler eller tilsvarende i Storbritannien), der viser, at der er taget passende sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte dine personoplysninger i forbindelse med en sådan overførsel. Kontakt os venligst på DPO@IFF.COM for at anmode om en kopi.

VII. Opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer personoplysninger så længe det er nødvendigt for at udføre de formål, som vi oprindeligt indsamlede dem til, og til andre legitime forretningsformål, herunder for at opfylde vores lovmæssige, regulatoriske eller andre overholdelsesforpligtelser. Personoplysninger om kandidater, der søger job, vil blive opbevaret i overensstemmelse med gældende love, herunder lovgivningen i det land, hvori du ansøger om ansættelse.

VIII. Dine rettigheder og valg

I henhold til de betingelser, der er angivet i gældende databeskyttelseslove, har du følgende rettigheder:

- **Ret til adgang** - Du har ret til at anmode om adgang til og en kopi af alle personoplysninger om dig, samt yderligere oplysninger om, hvordan vi behandler dine personoplysninger.
- **Ret til berigtigelse (Rettelse)** - Du er berettiget til at få rettet enhver utilstrækkelig, ufuldstændig eller ukorrekt personoplysning.
- **Ret til at tilbagekalde samtykke** - I tilfælde af at dine personoplysninger behandles på grundlag af dit samtykke, har du ret til at trække samtykket tilbage til enhver tid, uden at det påvirker lovligheden af behandlingen baseret på samtykke før tilbagevindingen. Vi er dog generelt ikke afhængige af samtykke til behandling af ansøgere personoplysninger.
- **Ret til dataportabilitet** - Hvis vi stoler på dit samtykke som det juridiske grundlag for behandlingen, eller hvis behandlingen er nødvendig for at indgå en kontrakt, som du er part i, eller for at tage skridt på din anmodning forud for indgåelse af en kontrakt, og personoplysningerne behandles med automatiserede midler, har du ret til at modtage alle sådanne personoplysninger, som du har givet os i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, samt til at anmode om, at vi sender dem til en anden dataansvarlig, hvis det er teknisk muligt.
- **Ret til sletning** - Du er berettiget til at få dine personoplysninger slettet under særlige omstændigheder, såsom hvis du har trukket dit samtykke tilbage, hvis du gør indsigelse mod behandling baseret på legitime interesser, og vi ikke har nogen tvingende legitime grunde, eller hvis personoplysninger behandles ulovligt.
- **Ret til begrænsning af behandling** - Du har ret til at begrænse vores behandling af dine personoplysninger (dvs. kun tillade opbevaring af dem), hvis:
 - du bestrider nøjagtigheden af de personoplysninger, indtil vi har taget tilstrækkelige skridt til at rette eller verificere oplysningernes nøjagtighed;
 - behandlingen er ulovlig, men du ønsker ikke, at vi sletter personoplysningerne;

Confidential

- vi har ikke længere brug for dine personoplysninger til formålet med behandlingen, men du har brug for sådanne personoplysninger til fremsættelse eller forsvar af juridiske krav; eller
- hvis du har gjort indsigelse mod behandling begrundet i legitim interesse (se nedenfor), i afventning af verifikation af, om vi har tvingende legitime grunde til at fortsætte behandlingen.

Hvis dine personoplysninger er underlagt begrænsninger, behandler vi dem kun med dit samtykke eller til etablering, udøvelse eller forsvar af juridiske krav.

Ret til at gøre indsigelse mod behandling begrundet i legitime interessegrunde - Hvis vi begrundet vores behandling af personoplysninger på legitim interesse, har du ret til at gøre indsigelse mod denne behandling baseret på grunde relateret til din særlige situation. Hvis du gør indsigelse, skal vi stoppe den behandling, medmindre vi kan påvise tvingende legitime grunde til behandlingen, der tilsidesætter dine interesser, rettigheder og friheder, eller vi er nødt til at behandle personoplysningerne for at fremsætte eller forsvare retskrav. Hvis vi begrundet vores behandling af personoplysninger på legitim interesse, mener vi, at vi kan påvise sådanne overbevisende legitime grunde, men vi vil overveje hver enkelt sag på et individuelt grundlag.

- **Ret til at indgive en klage** - Du kan indgive en klage til tilsynsmyndigheden i dit bopælsland, på dit arbejdssted eller på stedet for den påståede krænkelse.

IX. Kontakt os; Udøvelse af dine rettigheder

For at få yderligere oplysninger om dine rettigheder, for at udøve nogen af dine rettigheder (bortset fra indgivelse af en klage), eller for at stille spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, bedes du kontakte DPO@IFF.com. For at indgive en klage skal du kontakte den relevante datatilsynsmyndighed. En liste over EU-myndighederne kan findes her: [Vores medlemmer | Det Europæiske Databeskyttelsesråd \(europa.eu\)](#). Den britiske myndighed kan findes her: [Indgiv en klage | ICO](#).

X. Databeskyttelsesansvarlig

IFFs databeskyttelsesansvarlige kan kontaktes på DPO.EAME@IFF.com.

XI. Repræsentant

IFFs repræsentant i Den Europæiske Union er International Flavours & Fragrances IFF (Nederland) BV og kan kontaktes på BV Liebergerweg 72–98, 1221 JT, Hilversum, The Netherlands, Attn: Law Department Tlf.: +31 35 688 3911 eller på DPO.EAME@IFF.com.

IFFs repræsentant i Storbritannien er IFF (GB) Ltd. og kan kontaktes på Duddry Hill Haverhill, CB98LG, United Kingdom, Attn: Law Department Tlf.: +44 1440 715000 eller på UKGDPRREP@IFF.com.

XII. Ændringer i denne meddelelse

Eventuelle ændringer eller opdateringer, vi foretager til denne Supplerende EØS/UK-meddelelse, vil blive offentliggjort på denne side. Vi opfordrer dig til ofte at vende tilbage til denne webside for at se eventuelle opdateringer eller ændringer af denne Supplerende EØS/UK-meddelelse, da de er gældende fra datoen for offentliggørelsen af de reviderede vilkår. Hvis vi stadig har dine kontaktoplysninger gemt i vores arkiver (se afsnit 9 ovenfor), informerer vi dig på forhånd om enhver væsentlig ændring af denne meddelelse.



Confidential

CCPA PRIVATLIVSPOLITIK OG MEDDELELSE VED INDHENTNING TIL JOBANSØGERE

Sidst opdateret: 1. juni 2023

Denne privatlivspolitik for ansøgere i Californien og meddelelse ved indsamling ("**Meddelelse**") giver specifikke oplysninger til indbyggere i Californien, som ansøger om ansættelse i International Flavours & Fragrances, Inc., vores tilknyttede selskaber og datterselskaber ("**Virksomheden**", "**vores**", "**os**" eller "**vi**"). Denne meddelelse er beregnet til at opfylde vores gældende meddelelseskraav i henhold til California Consumer Privacy Act ("**CCPA**") (Cal Civ. Code § 1798.100 *et seq.*), som ændret i henhold til California Privacy Rights Act ("**CPRA**"). Vi kan give ansøgere yderligere meddelelser om vores dataindsamlingspraksis, der er omfattet af andre love (f.eks. hvis vi udfører et baggrundstjek eller forlænger et ansættelsestilbud).

I. Gyldighedsområde

Denne meddelelse gælder for ansøgere og andre kandidater, som er bosiddende i Californien, og som ansøger om at arbejde i virksomheden ("**Ansøgere**" eller "**dig**").

Hvad er personoplysninger? I denne ansøgermeddelelse er "**Personoplysninger**" enhver oplysning, der identificerer, relaterer til, beskriver, er rimeligt i stand til at blive forbundet med eller med rimelighed kan knyttes, direkte eller indirekte, til en bestemt californisk bosiddende borger eller husstand (med forbehold for nogle undtagelser i henhold til CCPA).

Hvad er ikke omfattet af denne meddelelse? Denne meddelelse omhandler eller gælder ikke for vores indsamling af personoplysninger, som ikke er underlagt CCPA. Med henblik på denne meddelelse omfatter personoplysninger ikke følgende:

- **Offentligt tilgængelige oplysninger.** Oplysninger, der er lovligt tilgængelige fra offentlige registre, oplysninger, som vi har et rimeligt grundlag for at tro, er lovligt gjort tilgængelige for offentligheden af dig eller af vidt distribuerede medier eller af en person, som du har videregivet oplysningerne til og ikke begrænset til en bestemt målgruppe.
- **Beskyttede sundhedsoplysninger.** Oplysninger underlagt Health Insurance Portability and Accountability Act ("**HIPAA**").
- **Afidentificerede eller aggregerede oplysninger.** Oplysninger, der er afidentificeret eller aggregeret.
- **Oplysninger omfattet af Fair Credit Reporting Act ("**FCRA**").** Oplysninger leveret eller udstedt af forbrugerrapporteringsbureauer, der er underlagt FCRA (f.eks. oplysninger indeholdt i baggrundstjekrapporter, vi indhenter som en del af vores kontrolproces).

Denne meddelelse gælder heller ikke for personoplysninger, som vi indsamler fra medarbejdere, som er underlagt en separat fortrolighedserklæring.

Er vores praksis den samme for alle ansøgere? De kategorier af personoplysninger, vi indsamler, og vores brug af personoplysninger, kan variere afhængigt af stillingen, ansvarsområdet eller placeringen samt de tilhørende kvalifikationer og ansvar. Oplysningerne i denne ansøgermeddelelse er beregnet til at give en overordnet beskrivelse af vores indsamling og brug af personoplysninger om ansøgere. I nogle tilfælde (såsom hvis det er påkrævet ved lov), beder vi også om dit samtykke eller giver dig visse valg forud for indsamling eller brug af visse personoplysninger.

II. Kategorier af indsamlede personoplysninger

Tabellen nedenfor beskriver kategorierne af personlige oplysninger, som vi kan indsamle fra ansøgere. Vi vil ikke indsamle yderligere kategorier af personoplysninger uden først at give dig besked. Nogle personoplysninger inkluderet i kategorierne nedenfor kan overlape med andre kategorier.

Kategorier af personoplysninger	Kildekategorier	Offentliggjort til et forretningsmæssigt eller kommercielt formål	Har vi solgt eller delt inden for de seneste 12 måneder?
Navn, kontaktoplysninger og andre identifikatorer.	• Fra dig direkte.	Ja	Ingen

<ul style="list-style-type: none"> • såsom det rigtige navn, alias, adresse, e-mailadresse, fødselsdato, unik personlig identifikator, online identifikator, Internet Protocol (IP) adresse, personnummer, kørekortnummer, pasnummer eller andre lignende identifikatorer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra andre virksomheder (f.eks. rekrutteringskonsulenter og udbydere af baggrundstjek). • Fra offentligt tilgængelige kilder såsom firmawebsteder eller professionelle netværkssider. • Fra professionelle referencer. 		
<p>Professionelle eller beskæftigelsesrelaterede oplysninger</p> <ul style="list-style-type: none"> • såsom ansættelsehistorik, kvalifikationer, licenser, disciplinære dokumenter eller andre relaterede oplysninger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. • Fra andre virksomheder (f.eks. rekrutterere og udbydere af baggrundstjek). • Fra offentligt tilgængelige kilder såsom firmawebsteder eller professionelle netværkssider. • Fra professionelle referencer. 	Ja	Ingen
<p>Karakteristika for beskyttede klassifikationer</p> <ul style="list-style-type: none"> • såsom alder, race, national oprindelse, statsborgerskab, civilstand, graviditet, medicinsk tilstand, fysisk handicap, køn, veteran- eller militærstatus og andre kendetegn ved beskyttede klassifikationer i henhold til Californiens eller føderal lovgivning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. 	Ja	Ingen
<p>Uddannelsesinformation</p> <ul style="list-style-type: none"> • såsom uddannelsesoptegnelser, herunder karakterer, karakterudskrifter, studerendes disciplinære optegnelser eller enhver anden information, du har valgt at give. • Oplysninger om uddannelseshistorie eller baggrund, der ikke er offentligt tilgængelige personligt identificerbare oplysninger som defineret i den føderale Family Educational Rights and Privacy Act (20 USC 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. • Fra andre virksomheder (f.eks. rekrutteringskonsulenter og udbydere af baggrundstjek). • Fra uddannelsesinstitutioner eller udbydere af uddannelsesmæssige eller professionelle certificeringsoplysninger. 	Ja	Ingen

afsnit 1232g, 34 CFR afsnit 99).			
Audio, visuelle eller lignende oplysninger <ul style="list-style-type: none"> • såsom lyd, elektronisk, visuel eller lignende information, herunder oplysninger indsamlet via opkaldsoptagelser, optagede møder, videoer, fotografier og CCTV-optagelser for at sikre vores kontorer og lokaler. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. 	Ja	Ingen
Information om netværksaktivitet <ul style="list-style-type: none"> • såsom internet eller anden information om elektronisk netværksaktivitet, herunder, men ikke begrænset til, interaktioner med vores portaler, websteder, applikationer eller annoncer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. 	Ja	Ingen
Følsomme personoplysninger <ul style="list-style-type: none"> • såsom cpr-nummer, kørekortnummer, statsligt id-kort, pasnummer, race eller etnisk oprindelse, medicinsk tilstand eller fysisk handicap. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. 	Ja	Ingen
Konklusioner udledt af ovenstående oplysninger	<ul style="list-style-type: none"> • Fra dig direkte. 	Ja	Ingen

III. Formål med indsamling og brug af personoplysninger

Generelt kan vi bruge kategorierne af personoplysninger beskrevet ovenfor til følgende formål:

- **Rekruttering og ansættelse.** Vi bruger de personoplysninger, vi indsamler, til at evaluere dine kvalifikationer, egnethed og andre relevante egenskaber; til at gennemgå og vurdere oplysninger, du giver i forbindelse med din ansøgning; til at arbejde med eksterne rekrutteringskonsulenter; til at planlægge og gennemføre ansættelsessamtaler; til at udvide tilbud og træffe lønmæssige beslutninger; til at understøtte vores beskæftigelsespolitik og -praksis for lige muligheder; og i øvrigt til at rekruttere dig som medarbejder.
- **Baggrundsscreening.** Vi bruger også dine personoplysninger til at udføre baggrundsscreeninger og verificere din ret til ansøge om arbejde (hvis det er relevant og i henhold til gældende lovgivning).
- **Statslige rapporter.** Vi bruger også dine personoplysninger til at overholde obligatoriske offentlige rapporteringsforpligtelser og gældende love, herunder stats- og føderal lovgivning, der kræver, at arbejdsgivere opbevarer visse optegnelser.
- **Efterforskning af hændelser.** Vi kan bruge dine personoplysninger til at undersøge privatlivs-, sikkerheds- eller arbejdspladsrelaterede hændelser.
- **Sikring af arbejdssteder.** Vi kan bruge dine personoplysninger til at sikre vores kontorer, arbejdssteder og fysiske aktiver, herunder gennem brug af elektroniske adgangssystemer.

- **Udførelse af revisioner.** Vi kan bruge dine personoplysninger til at udføre finansielle, skattemæssige og regnskabsmæssige revisioner og vurderinger af IFFs forretningsdrift eller sikkerheds- og finanskontrolprocedurer.
- **M&A og andre forretningstransaktioner.** Vi bruger de personoplysninger, vi indsamler, med henblik på planlægning, due diligence og implementering af kommercielle transaktioner (f.eks. fusioner, opkøb, finansiering, salg eller overførsler af aktiver, konkurs eller reorganisering eller andre lignende forretningstransaktioner).
- **Forsvar og beskyttelse af rettigheder.** Vi bruger de personoplysninger, vi indsamler, til at beskytte og forsvare vores rettigheder og interesser og tredjeparters ditto, herunder til at administrere og reagere på juridiske krav eller tvister, og til på anden vis at udøve, forsvare eller beskytte vores rettigheder eller interesser eller andres rettigheder, interesser, sundhed eller sikkerhed, herunder i forbindelse med forventede eller faktiske retssager med tredjeparter.

Brug af følsomme personoplysninger. Vores indsamling, brug og videregivelse af følsomme personoplysninger er generelt begrænset til, hvad der er rimeligt og forholdsmæssigt til følgende formål:

- til at overholde vores juridiske, regulatoriske og rapporteringsforpligtelser;
- til at foretage rimelige tilpasninger, om nødvendigt;
- til at verificere de oplysninger, du giver os;
- eller efter behov for at udføre vores funktioner som arbejdsgiver;
- til støtte for vores indsats for at sikre lige muligheder og mangfoldighed og inklusion (på frivillig basis);
- hvis det er nødvendigt til at beskytte en persons sundhed og sikkerhed; og
- til at beskytte og træffe foranstaltninger mod ondsindede, vildledende, svigagtige eller ulovlige handlinger, sikkerhedshændelser.

Vi bruger eller videregiver ikke ansøgerens følsomme personoplysninger til formål undtagen som beskrevet heri (og som tilladt i henhold til Cal. Code Regs. tit. 11, § 7027(l) (2022)).

IV. Opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer de kategorier af personoplysninger, vi indsamler, så længe det er rimeligt nødvendigt for at understøtte vores igangværende legitime forretningsbehov og for at udføre de formål, der er beskrevet i denne meddelelse, eller som på anden måde kræves af gældende lovgivning. Generelt, afhængigt af om vi har ansat dig eller ej, betyder det følgende:

1. **Ansæt** – hvis vi tilbyder dig en stilling, og du accepterer den, opbevarer vi dine personoplysninger under din ansættelse i vores virksomhed, plus en rimelig periode efter ansættelsesperiodens ophør som krævet i henhold til gældende lov eller regulering, for at anlægge eller forsvare en eventuel retssag eller for fortsat at give dig fordele, hvis det er relevant
2. **Ikke ansæt** – hvis vi ikke tilbyder dig en stilling, eller hvis vi tilbyder dig en stilling, og du afslår, opbevarer vi dine personoplysninger i en rimelig periode fra den dato, vi underrettede dig, eller fra den dato, du afstod tilbuddet, som krævet i henhold til gældende lov eller regulering, eller for at anlægge eller forsvare en eventuel retssag.

V. Rettigheder vedrørende dine personoplysninger

I henhold til CCPA kan ansøgere have forskellige rettigheder vedrørende de personlige oplysninger, vi indsamler. Det er vigtigt, at disse rettigheder ikke påvirker andre rettigheder, du måtte have i henhold til California Labor Code. Ansøgere, der er bosiddende i Californien, kan have følgende rettigheder vedrørende deres personlige oplysninger:

- **Retten til at vide.** Med hensyn til de personoplysninger, vi har indsamlet om dig i de foregående (tolv) 12 måneder, har du ret til at anmode os om (op til to gange om året og med forbehold for visse undtagelser og fravalg):
 - De kategorier af personoplysninger, vi indsamlede om dig;
 - Kilderne, hvorfra vi har indsamlet de personoplysninger;
 - Vores forretningsmæssige eller kommercielle formål med at indsamle, sælge eller dele disse personoplysninger;

- kategorierne af tredjeparter, som vi har videregivet disse personoplysninger til; og
 - En kopi af de specifikke dele af dine personoplysninger, vi har indsamlet, afhængigt af om det involverer en uforholdsmæssig indsats fra vores side for at indhente disse specifikke dele af dine personoplysninger.
- **Ret til at rette.** Med visse begrænsninger har du ret til at anmode om, at vi retter unøjagtigheder i dine personlige oplysninger.
 - **Ret til at slette.** Med forbehold for visse betingelser og undtagelser har du ret til at anmode om sletning af dine personoplysninger, som vi har indsamlet om dig.
 - **Ret til at fravælge.** Du har ret til at fravælge "salg" og "deling" af dine personoplysninger, som disse vilkår er defineret under CCPA. Vi sælger eller deler dog ikke dine personoplysninger, så der er ingen grund til at udøve disse rettigheder.
 - **Ret til at begrænse brug og videregivelse.** Med forbehold for visse betingelser og undtagelser kan du have ret til at begrænse brugen og videregivelsen af "følsomme personoplysninger" som defineret under CCPA. Vi deltager dog ikke i aktiviteter, der udløser denne ret.
 - **Retten til ikke-diskrimination.** Vi vil ikke diskriminere mod dig for at udøve nogen af de rettigheder, der er beskrevet i dette afsnit.

VI. Udøvelse af dine rettigheder

Ansøgere, der er bosiddende i Californien, kan udøve deres CCPA-rettigheder via metoderne beskrevet nedenfor:

- Send os en e-mail på DPO@IFF.com.
- Ring til os gratis på 833-598-4401

Autoriseret repræsentant. Du kan udpege en person som autoriseret repræsentant til at indsende anmodninger og handle på dine vegne. Autoriserede repræsentanter skal fremlægge bevis for deres autorisation i deres første kommunikation med os, og vi kan også kræve, at ansøgeren direkte bekræfter deres identitet og den autoriserede repræsentants bemyndigelse.

Virksomheder, der fungerer som autoriseret repræsentant på vegne af en californisk bosiddende skal fremvise **begge** af følgende:

(1) Certifikat for godt omdømme i forbindelse med dets organisationsform; og

- (2) Et skriftligt autorisationsdokument, underskrevet af den californiske bosiddende borger, der indeholder den californiske bosiddendes navn, adresse, telefonnummer og gyldige e-mailadresse, og udtrykkeligt autoriserer virksomheden til at handle på vegne af den californiske bosiddende.

Enkeltpersoner, der fungerer som autoriseret repræsentant på vegne af en californisk bosiddende skal fremvise **en** af følgende:

- (1) En notariseret fuldmagt underskrevet og dateret af den californiske beboer, der angiver den autoriserede repræsentant som den californiske beboers repræsentant; eller
- (2) Et skriftligt autorisationsdokument, underskrevet af den californiske bosiddende, der indeholder den californiske beboers navn, adresse, telefonnummer og gyldige e-mailadresse, og udtrykkeligt bemyndiger personen til at handle på vegne af den californiske bosiddende.

Vi forbeholder os retten til at afvise (1) anmodninger fra autoriserede repræsentanter, som ikke har opfyldt ovenstående krav, eller (2) automatiserede CCPA-anmodninger, hvis vi har grund til at tro, at sikkerheden af anmoderens personoplysninger kan være i fare.

Verifikation. Før vi besvarer din anmodning, skal vi først bekræfte din identitet ved hjælp af de personoplysninger, du for nylig har givet os ved at bede dig om at give os yderligere oplysninger såsom dit navn og din e-mailadresse. Vi vil tage skridt til at bekræfte din anmodning ved at sammenligne de oplysninger, du har givet, med de oplysninger, vi har i vores optegnelser. I nogle tilfælde kan vi anmode om yderligere oplysninger for at bekræfte din identitet, eller, hvis det er nødvendigt, for at behandle din anmodning. Hvis vi ikke er i stand til at bekræfte din identitet efter et forsøg i god tro, kan vi afvise anmodningen og, hvis det er tilfældet, vil vi forklare grundlaget for afslaget.

VII. Kontakt os

Hvis du har spørgsmål eller bekymringer vedrørende vores brug af personoplysninger som beskrevet i denne



meddelelse, bedes du kontakte vores Privacy Officer på ^{Confidential}DPO@IFF.COM.