

IFF-Datenschutzhinweis für Bewerber

Datum des Inkrafttretens: 15. Juni 2023

In diesem Datenschutzhinweis für Bewerber (der „Datenschutzhinweis“) erfahren Sie, wie International Flavors & Fragrances bzw. die Tochtergesellschaft oder das mit IFF verbundene Unternehmen, das die Stelle, für die Sie sich beworben haben, ausgeschrieben hat („IFF“), personenbezogene Daten, die Sie im Bereich „Karriere bei IFF“ auf der IFF-Website und während des gesamten Bewerbungsverfahrens übermitteln, sowie personenbezogene Daten, die wie weiter unten beschrieben von Dritten zur Verfügung gestellt werden können, erhebt, verarbeitet bzw. nutzt („Bewerberdaten“). Ihre sonstige Nutzung der IFF-Website unterliegt den geltenden Nutzungsbedingungen und der [Datenschutzerklärung für die IFF-Website](#).

Wenn Sie im **Europäischen Wirtschaftsraum** oder **Großbritannien** wohnhaft sind, dann lesen Sie bitte den [Ergänzenden Datenschutzhinweis für EWR/GBR](#) weiter unten.

Wenn Sie im US-Bundesstaat **Kalifornien** wohnhaft sind, lesen Sie bitte die [CCPA-Datenschutzrichtlinie und den Datenerhebungshinweis \(Notice at Collection\) für Bewerber](#) weiter unten.

Alle Bewerberdaten, die Sie an IFF übermitteln, werden von IFF in den USA und in dem Land erfasst, in dem die Stelle, auf die Sie sich bewerben, ausgeschrieben ist.

I. Bewerberdaten

Zu den von uns erhobenen Bewerberdaten zählen die folgenden Arten von personenbezogenen Daten:

- Kontaktdaten (z. B. vollständiger Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Angaben zum Wohnort).
- Identitätsangaben (z. B. Geburtsdatum, Personalausweis, weitere amtliche Ausweise und Nummern).
- Sensible personenbezogene Daten (soweit nach geltendem Recht zulässig).
- Schul- und Berufsbildung, bisheriger beruflicher Werdegang, Zeugnisse, Referenzen.
- Fähigkeiten und Fertigkeiten.
- Angaben zur Arbeitserlaubnis.
- Gehalts-/Lohnvorstellungen.
- Lebenslauf und Bewerbungsschreiben, Daten zum Bewerbungsgespräch.
- Daten aus einer Zuverlässigkeitsüberprüfung (soweit nach geltendem Recht zulässig).
- Daten zu Diversität, Inklusion und Chancengleichheit (soweit nach geltendem Recht zulässig).
- Audiovisuelle Daten (z. B. Informationen, die anhand von aufgezeichneten Gesprächen, Sitzungen, Videos, Fotos und Videoüberwachungsaufnahmen gesammelt werden).
- Verhalten im Internet (z. B. Interaktionen mit unseren Portalen, Websites, Anwendungen oder Werbung).

Die vorstehend beschriebenen personenbezogenen Daten werden ggfs. während des Bewerbungsverfahrens durch Sie an uns übermittelt, sei es durch Ihre Bewerbung, sonstige Dokumente, am Telefon oder bei Vorstellungsgesprächen.

Wir erhalten mitunter auch von Dritten personenbezogene Daten über Sie: von Personalvermittlern, durch Zeugnisse eines früheren Arbeitgebers, von Geschäftspartnern, von Subunternehmern, die Anwerbungs- oder technische Dienstleistungen erbringen, und von Datenanalyseanbietern sowie von öffentlich zugänglichen Quellen wie sozialen Medien, soweit diese personenbezogenen Daten in einem angemessenen Verhältnis zu der Stelle stehen, für die Sie sich bewerben. Mitunter bewahren wir diese personenbezogenen Daten auch nach der Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses auf (sofern dies erforderlich und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist).

Wir können auch Informationen (die Ihre personenbezogenen Daten enthalten können) von unserem

Personalleiter, von unseren Mitarbeitern der Personalabteilung und bei Veranlassung von unseren anderen Mitarbeitern (z. B. im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs) erhalten.

II. Wofür Bewerberdaten verwendet werden

Im Allgemeinen verarbeiten wir Bewerberdaten für die folgenden Zwecke:

- um Ihre Eignung für Stellen festzustellen, auf die Sie sich beworben haben oder für die Sie geeignet sein könnten (und, gegebenenfalls mit Ihrem Einverständnis, um Sie in Zukunft über weitere Stellen zu informieren, für die Sie geeignet sein könnten).
- um Zuverlässigkeits- und Sicherheitsüberprüfungen durchzuführen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- zur Erfüllung behördlicher Berichtspflichten
- zur Förderung von Chancengleichheit, Diversität und Inklusion (auf freiwilliger Basis).
- zur Aufrechterhaltung der Sicherheit unserer Standorte und zur Untersuchung von Sicherheitsvorfällen.
- um die Gesundheit und Sicherheit von Ihnen und anderen zu schützen.
- um zu prüfen, ob eine Unterkunft benötigt wird, und gegebenenfalls eine angemessene Unterkunft zur Verfügung zu stellen.
- zu Prüfungs- und Buchführungszwecken.
- für Planungszwecke, die Due-Diligence-Prüfung und zur Durchführung von Geschäftstransaktionen wie Fusionen, Übernahmen, Finanzierungsmaßnahmen, Veräußerungen von Vermögenswerten, Übertragungen, Konkursen, Umstrukturierungen oder anderen ähnlichen Geschäftstransaktionen.
- um unsere Rechte und die Rechte anderer zu wahren, zu schützen oder durchzusetzen, auch im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen, Untersuchungen oder Ermittlungen.

III. Weitergabe von Bewerberdaten

Im Allgemeinen und in dem Maße, wie es im Zusammenhang mit der Stelle, für die Sie sich beworben haben oder für die Sie nach Ansicht von IFF geeignet sind, erforderlich ist, kann IFF Bewerberdaten wie folgt weitergeben:

- zu Personalbeschaffungszwecken an die weltweiten verbundenen Unternehmen und Mitarbeiter von IFF.
- zur Personalbeschaffungs- oder Einstellungszwecken an Dritte, auch in Verbindung mit gesetzlich zulässigen Zuverlässigkeitsüberprüfungen.
- an Dienstleister, die im Auftrag von IFF im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, der Überprüfung von Lebensläufen und der Bearbeitung von Bewerbungen tätig sind.
- um mit Ihnen in Kontakt zu treten und Sie über Karrierechancen zu informieren.
- an Dritte, wenn wir geschäftliche Transaktionen tätigen (z. B. Käufer, Verkäufer, Finanzinstitute, Anwaltskanzleien, Berater und Versicherungsgesellschaften).
- zur Einhaltung einschlägiger Gesetze oder in Verbindung mit Rechtsansprüchen an staatliche Stellen, Gerichte, Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden und andere Dritte.

IV. Grenzüberschreitende Übermittlung von Bewerberdaten

Wir und unsere verbundenen Unternehmen und Dienstleister verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten auf Servern in der ganzen Welt, auch in den USA. Daher werden Ihre Bewerberdaten gegebenenfalls an Standorte innerhalb und außerhalb Ihres Heimatlandes, des Europäischen Wirtschaftsraums oder der USA übermittelt.

Wir haben Maßnahmen zur Informationssicherheit getroffen, um die Sicherheit Ihrer Bewerberdaten zu gewährleisten.

V. Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten

Sie können wählen, ob und welche Bewerberdaten Sie an uns übermitteln möchten. Die Übermittlung von Bewerberdaten erfolgt freiwillig. Wenn Sie sich dagegen entscheiden, Bewerberdaten zu übermitteln, kann es sein, dass wir Sie nur eingeschränkt als Bewerber für eine Stelle berücksichtigen können. Sie können sich mit



Confidential

uns in Verbindung setzen und uns bitten, Ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen oder zu archivieren bzw. zu löschen.

VI. Änderungen an diesem Datenschutzhinweis

Wir werden diesen Datenschutzhinweis bei Veranlassung ändern und Sie über alle wesentlichen Änderungen durch eine Veröffentlichung auf unserer Website für Bewerber in Kenntnis setzen.

VII. Kontakt

Wenn Sie Fragen zu diesem Datenschutzhinweis haben oder Ihr Bewerberprofil zu einem beliebigen Zeitpunkt ändern oder deaktivieren oder Ihre personenbezogenen Daten löschen lassen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter DPO@IFF.COM.

ERGÄNZENDER DATENSCHUTZHINWEIS FÜR EWR/GBR**I. Geltungsbereich des Datenschutzhinweises**

International Flavors & Fragrances Inc. („IFF“) oder die Tochtergesellschaft oder das verbundene Unternehmen von IFF, das die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgeschrieben hat („IFF“), stellt Personen, die im Europäischen Wirtschaftsraum und Großbritannien wohnhaft sind, diesen Ergänzenden Datenschutzhinweis für Bewerber („Ergänzender Datenschutzhinweis für EWR/GBR“) zur Verfügung. Die Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns zur Verfügung stellen, sowie sonstige Informationen, die sich auf Sie oder andere genannte oder erkennbare Personen beziehen („personenbezogene Daten“), werden wie in diesem Ergänzenden Datenschutzhinweis für EWR/GBR dargelegt behandelt. .

In diesem Ergänzenden Datenschutzhinweis für EWR/GBR verwenden wir den Begriff „Verarbeitung“ für alle Handlungen im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten; hierzu zählt auch das Erfassen, Verarbeiten, Speichern, Weitergeben, Aufrufen, Nutzen, Übertragen, Löschen und Entsorgen von personenbezogenen Daten.

Dieser Ergänzende Datenschutzhinweis für EWR/GBR wird Ihnen in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen zur Verfügung gestellt. Er ist weder Bestandteil eines Vertrages noch ein Einstellungsangebot. Dieser Ergänzende Datenschutzhinweis für EWR/GBR räumt Ihnen keine vertraglichen Rechte ein und begründet keine vertraglichen Verpflichtungen für IFF.

II. Für die Verarbeitung Verantwortlicher

IFF oder das mit IFF verbundene Unternehmen in dem Land, in dem sich die Stelle befindet, auf die Sie sich bewerben, ist der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche. IFF und das mit IFF verbundene Unternehmen werden je nach den Umständen Ihrer Bewerbung als getrennt oder gemeinsame Verantwortliche für Ihre Daten angesehen. Sie können **ihre Rechte als betroffene Person** bei einem der beiden Unternehmen wie in Abschnitt 10 unten dargelegt ausüben. Wenn personenbezogene Daten durch andere verbundene Unternehmen von IFF für ihre eigenen Zwecke verarbeitet werden, können diese verbundenen Unternehmen unabhängige Verantwortliche oder gemeinsam mit uns Verantwortliche in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten sein; in diesem Fall wird Ihnen ein separater Datenschutzhinweis zur Verfügung gestellt.

III. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die personenbezogenen Daten, die wir während des Bewerbungsverfahrens erheben, sind erforderlich, um Ihre Bewerbung um eine Stelle zu prüfen. Wenn Sie diese personenbezogenen Daten ganz oder teilweise nicht angeben, sind wir gegebenenfalls nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten und Ihnen eine Stelle anzubieten. Dies kann auch bedeuten, dass wir Ihre Bewerbung nur bis zu einer gewissen Phase bearbeiten können.

Wir erheben die vorstehend beschriebenen personenbezogenen Daten zum Zweck der Verwaltung unserer Personalbeschaffungstätigkeit. Im Einzelnen:

- Überprüfung der akademischen und beruflichen Qualifikationen und der Beschäftigungseignung;
- Überprüfung der Arbeitsberechtigung;
- Bewertung und Auswahl der Bewerber;
- Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Tests;
- Durchführung von Bewertungen, Beurteilungen und anderen für den Bewerbungsprozess erforderlichen Maßnahmen;
- Aufgabe von Stellenangeboten;
- Einführung von erfolgreichen Bewerbern in das Unternehmen IFF;
- Bearbeitung von Fragen oder Beschwerden im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren;

- Geltendmachung bzw. Bearbeitung von Ansprüchen jeglicher Art, die wir geltend machen oder die gegen uns erhoben werden;
- Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen; und,
- gegebenenfalls Aufbewahrung von Informationen über abgelehnte Bewerber, um sie bei passenden Stellenbesetzungen in Zukunft zu berücksichtigen.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die vorstehend beschriebenen Zwecke auf den folgenden Rechtsgrundlagen:

- **Rechtliche Verpflichtungen EWR/GBR:** Unsere Verarbeitung ist für die Einhaltung einer für IFF geltenden rechtlichen Verpflichtung im EWR bzw. Großbritannien erforderlich
 - Verarbeitungszwecke, die sich auf diese Rechtsgrundlage stützen: Überprüfung der Eignung für eine Beschäftigung oder Erfüllung von Antidiskriminierungspflichten; Erfüllung anderer gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen wie z. B. Anfragen von Strafverfolgungsbehörden;
- **Vertragliche Verpflichtungen / vorvertragliche Schritte:** Die Verarbeitung Ihrer Daten durch uns ist für die Zwecke erforderlich, die Ihnen vor oder während des Einstellungsverfahrens mitgeteilt wurden, oder um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir Ihnen eine Beschäftigung anbieten
 - Verarbeitungszwecke, die sich auf diese Rechtsgrundlage stützen: Einführung von erfolgreichen Bewerbern in das Unternehmen IFF; Mitteilungen an Sie in Bezug auf Ihre Bewerbung; oder
- **Berechtigte Interessen:** Unsere Verarbeitung ist für die berechtigten Interessen von IFF an der Einstellung von qualifizierten und geeigneten Personen erforderlich
 - Verarbeitungszwecke, die sich auf diese Rechtsgrundlage stützen: Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Tests; Durchführung von Bewertungen und Beurteilungen; Überprüfung Ihrer akademischen, beruflichen und sonstigen Qualifikationen; Überprüfung von Referenzen; Bewertung und Auswahl von Bewerbern zur weiteren Prüfung; Aufgabe von Stellenangeboten; Bearbeitung von Anfragen oder Beschwerden; Geltendmachung bzw. Bearbeitung von Ansprüchen jeglicher Art, die wir geltend machen oder die gegen uns erhoben werden; und Berücksichtigung abgelehnter Bewerber für künftige Stellenangebote.

IV. Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten

Als Teil eines weltweit tätigen Unternehmens mit Niederlassungen in zahlreichen Ländern sucht IFF mitunter Bewerber für Standorte und nutzt Ressourcen, die sich jeweils außerhalb des Landes befinden, in dem Sie leben. Ihre personenbezogenen Daten können an verbundene Unternehmen weitergegeben werden, wenn dies sinnvoll und notwendig ist, um beispielsweise eine einheitliche Anwendung der Standards für die Einstellung von Bewerbern zu gewährleisten. Innerhalb von IFF können Ihre personenbezogenen Daten von Personen, die für die Verwaltung oder für Einstellungsentscheidungen zuständig sind, sowie von Mitarbeitern der Personalabteilung, Systemadministratoren und anderen Support-Teams (z. B. IT- und Finanzabteilung) eingesehen oder intern auf einer Need-to-know-Basis weitergegeben werden.

Mitunter können auf Ihre personenbezogenen Daten auch Dritte zugreifen, die uns Dienstleistungen erbringen, die für Ihre Bewerbung relevant sind, nämlich: Personalvermittler, Unternehmen, die die IT-Systeme, die unser Bewerbungssystem unterstützen, hosten, betreiben und/oder warten, sowie Unternehmen, die Ihre Referenzen überprüfen.

Wenn Ihre Bewerbung um eine Anstellung bei IFF erfolgreich ist und Sie ein Stellenangebot von uns annehmen, können Ihre personenbezogenen Daten auch wie in unserem Datenschutzhinweis für Mitarbeiter beschrieben weitergegeben werden, insbesondere an Personalverwaltungs-, Gehaltsabrechnungs- und Sozialleistungssysteme, und die in diesen Systemen enthaltenen personenbezogenen Daten können den Anbietern dieser Systeme, ihren verbundenen Unternehmen und Subunternehmern, Steuerbehörden, Aufsichtsbehörden und unseren Anwälten, Wirtschaftsprüfern, Investoren, Beratern sowie anderen Fachberatern zugänglich sein.

IFF kann Ihre personenbezogenen Daten auch an unsere Berater und an Berater von Dritten sowie an potenzielle

Käufer und Investoren weitergeben, wenn IFF an einer Umstrukturierung, Fusion, Konsolidierung, Übernahme oder einem Verkauf einiger oder aller der Vermögenswerte des Unternehmens beteiligt ist, unabhängig davon, ob es sich um ein öffentliches, privates, ausländisches oder lokales Unternehmen handelt.

IFF erwartet von allen Dritten, dass sie die an sie weitergegebenen personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht und den Vertragsbedingungen verarbeiten, auch in Bezug auf die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Wenn diese Dritten als „Auftragsverarbeiter“ handeln (z. B. durch die Überprüfung Ihrer Referenzen in unserem Auftrag), führen sie ihre Aufgaben in unserem Auftrag und auf unsere Anweisung zu den vorstehend genannten Zwecken aus. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten nur in dem Maße an diese Dritten weitergegeben, wie es für die Erbringung der gewünschten Dienstleistungen erforderlich ist.

V. Sicherheit von personenbezogenen Daten

Wir setzen die von uns als angemessen erachteten physischen, technischen und administrativen Sicherheitsstandards ein, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch, Veränderung, Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

VI. Verarbeitung und Speicherung von personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten können in jedem Land gespeichert und verarbeitet werden, in dem wir Standorte unterhalten oder in dem wir Dienstleister beauftragen; durch die Nutzung der Website erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übertragen werden, in denen möglicherweise andere Datenschutzbestimmungen gelten als in Ihrem Land. Bei der Übermittlung personenbezogener Daten an Einrichtungen in Ländern außerhalb des EWR oder von Großbritannien, die keinen Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission erhalten haben (einschließlich der USA), ergreifen wir entsprechende Maßnahmen, um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Wir schließen Datenverarbeitungs- und Datenübertragungsvereinbarungen ab, die Standardvertragsklauseln enthalten, die von der Europäischen Kommission oder dem britischen Information Commissioner's Office genehmigt wurden. Gegebenenfalls haben Sie das Recht, eine Kopie des entsprechenden Vertrags (Standardvertragsklauseln oder ein gleichwertiges britisches Dokument) anzufordern, aus dem hervorgeht, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einer solchen Übermittlung getroffen wurden. Bitte kontaktieren Sie uns unter DPO@IFF.COM, wenn sie eine Kopie anfordern möchten.

VII. Speicherung von personenbezogenen Daten

Wir speichern personenbezogene Daten so lange wie nötig, um die Zwecke zu erfüllen, für die wir sie ursprünglich erhoben haben, sowie für andere berechtigte Geschäftszwecke, einschließlich unserer Verpflichtungen zur Einhaltung von gesetzlichen, behördlichen oder sonstigen Anforderungen. Personenbezogene Daten von Bewerbern werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, einschließlich der Gesetze des Landes, in dem Sie sich die ausgeschriebene Stelle befindet, gespeichert.

VIII. Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten

Vorbehaltlich der in den geltenden Datenschutzgesetzen festgelegten Bedingungen haben Sie die folgenden Rechte:

- **Recht auf Auskunft** – Sie haben das Recht, Zugang zu den Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu erhalten und eine Kopie davon anzufordern sowie zusätzliche Informationen darüber zu erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.
- **Recht auf Berichtigung** – Sie haben das Recht, unzureichende, unvollständige oder unrichtige personenbezogene Daten berichtigen zu lassen.
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung** – Falls Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeitet werden, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf der Einwilligung beruhenden Verarbeitung vor deren Widerruf berührt

wird. Wir stützen uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern jedoch in der Regel nicht auf deren Einwilligung.

- **Recht auf Datenübertragbarkeit** – Wenn wir uns als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung auf Ihre Einwilligung stützen oder wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um einen Vertrag zu erfüllen, dessen Vertragspartei Sie sind, oder um auf Ihren Wunsch hin vor Abschluss eines Vertrags Maßnahmen zu ergreifen, und die personenbezogenen Daten automatisiert verarbeitet werden, haben Sie das Recht, alle personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und von uns zu verlangen, dass wir sie an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen übermitteln, sofern dies technisch durchführbar ist.
- **Recht auf Löschung** – Sie haben das Recht, dass Ihre personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen gelöscht werden, z. B. wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, wenn Sie der Verarbeitung auf der Grundlage berechtigter Interessen widersprechen und wir keine vorrangigen berechtigten Gründe haben oder wenn personenbezogene Daten unrechtmäßig verarbeitet werden.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** – Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen (d. h. nur deren Speicherung zuzulassen), wenn:
 - sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestreiten, bis wir ausreichende Maßnahmen zur Berichtigung oder Überprüfung der Richtigkeit getroffen haben;
 - die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber nicht möchten, dass wir die personenbezogenen Daten löschen;
 - wir Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie diese jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen; oder
 - wenn Sie der Verarbeitung aus berechtigten Gründen (siehe unten) widersprochen haben, bis geprüft wurde, ob wir zwingende berechtigte Gründe für die weitere Verarbeitung haben.

Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wurde, werden wir diese nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten.

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung aus berechtigtem Interesse – Wenn wir uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten auf ein berechtigtes Interesse berufen, haben Sie das Recht, aus Gründen, die aus Ihrer besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen. Wenn Sie Widerspruch einlegen, müssen wir die Verarbeitung einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wir müssen die personenbezogenen Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten. Wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse als Grundlage für die Verarbeitung berufen, sind wir der Ansicht, dass wir solche zwingenden berechtigten Gründe nachweisen können; wir prüfen jedoch jeden Fall einzeln.

- **Recht auf Einreichung einer Beschwerde** – Sie können eine Beschwerde bei für Ihr Wohnsitzland, Ihren Arbeitsplatz oder den Ort des mutmaßlichen Verstoßes zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen.

IX. Ansprechpartner; Ausübung Ihrer Rechte

Um weitere Informationen zu Ihren Rechten zu erhalten, um eines Ihrer Rechte auszuüben (mit Ausnahme einer Beschwerde) oder um Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu stellen, wenden Sie sich bitte an DPO@IFF.com. Wenn Sie eine Beschwerde einreichen wollen, wenden Sie sich bitte an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde. Eine Liste der EU-Behörden finden Sie hier: [Mitglieder | Europäischer Datenschutzausschuss \(europa.eu\)](#). Die britische Behörde finden Sie hier: [Beschwerde einreichen | ICO](#).



Confidential

X. Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragte von IFF ist unter DPO.EAME@IFF.com zu erreichen.

XI. EU-Vertreter

Der Vertreter von IFF in der Europäischen Union ist International Flavors & Fragrances I.F.F. (Nederland) B.V. und ist erreichbar unter: B.V. Liebergerweg 72-98, 1221 JT, Hilversum, The Netherlands, Attn: Law Department Tel: +31 35 688 3911 oder unter DPO.EAME@IFF.com.

Der Vertreter von IFF in Großbritannien ist IFF (GB) Ltd. und ist erreichbar unter: Duddry Hill Haverhill, CB98LG, United Kingdom, Attn: Law Department Tel: +44 1440 715000 oder unter UKGDPRREP@IFF.com.

XII. Änderungen an diesem Datenschutzhinweis

Alle Änderungen oder Aktualisierungen, die wir an diesem Ergänzenden Datenschutzhinweis für EWR/GBR vornehmen, werden auf dieser Seite veröffentlicht. Bitte rufen Sie diese Seite regelmäßig auf, um sich über Aktualisierungen oder Änderungen an diesem Ergänzenden Datenschutzhinweis für EWR/GBR zu informieren, da diese ab dem Datum der Veröffentlichung der überarbeiteten Bedingungen gelten. Wenn wir noch über Ihre Kontaktdaten verfügen (siehe Abschnitt 9. oben), werden wir Sie im Voraus über jede wesentliche Änderung an diesem Datenschutzhinweis informieren.



Confidential

CCPA-DATENSCHUTZRICHTLINIE UND DATENERHEBUNGSHINWEIS FÜR BEWERBER

Letzte Überarbeitung: 1. Juni 2023

Diese Datenschutzrichtlinie und dieser Datenerhebungshinweis für Bewerber in Kalifornien („**Datenerhebungshinweis**“) enthält spezifische Informationen für Einwohner von Kalifornien, die sich bei International Flavors & Fragrances, Inc., unseren verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften („**das Unternehmen**“, „**unser/e**“, „**uns**“, oder „**wir**“) bewerben. Dieser Hinweis dient der Einhaltung der geltenden Anforderungen des California Consumer Privacy Act („**CCPA**“) (Cal Civ. Code § 1798.100 ff.), in seiner durch den California Privacy Rights Act („**CPRA**“) geänderten Fassung. Wir können Bewerbern zusätzliche Informationen über unsere Datenerhebungspraktiken zukommen lassen, die unter andere Gesetze fallen (z. B. wenn wir eine Zuverlässigkeitsüberprüfung durchführen oder ein Beschäftigungsangebot unterbreiten).

I. Geltungsbereich

Dieser Hinweis gilt für Bewerber und andere Kandidaten für eine Anstellung, die in Kalifornien ansässig sind und sich bei dem Unternehmen bewerben („**Bewerber**“,“ oder „**Sie**“).

Was unter personenbezogenen Daten zu verstehen ist In diesem Datenerhebungshinweis für Bewerber sind „**personenbezogene Daten**“ alle Daten, die einen bestimmten Einwohner oder Haushalt in Kalifornien identifizieren, sich auf ihn beziehen, ihn beschreiben, auf naheliegende Weise mit ihm in Zusammen gebracht werden können oder direkt oder indirekt mit ihm in Verbindung gebracht werden könnten (vorbehaltlich einiger Ausnahmen gemäß CCPA).

Was wird in diesem Datenerhebungshinweis nicht behandelt? Dieser Datenerhebungshinweis behandelt die Erfassung von personenbezogenen Daten, die nicht unter den CCPA fallen, nicht und ist auch nicht auf diese anzuwenden. Für die Zwecke dieses Datenerhebungshinweises umfasst der Begriff „personenbezogene Daten“ nicht die folgenden Daten:

- **Öffentlich verfügbare Informationen.** Informationen, die rechtmäßig aus behördlichen Aufzeichnungen entnommen wurden, Informationen, von denen wir vernünftigerweise annehmen können, dass sie von Ihnen oder von weit verbreiteten Medien rechtmäßig der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden, oder von einer Person, der Sie die Informationen offengelegt haben und die sie nicht auf einen bestimmten Personenkreis beschränkt hat.
- **Geschützte Gesundheitsinformationen.** Informationen, die unter den Health Insurance Portability and Accountability Act („**HIPAA**“) fallen.
- **Anonymisierte oder zusammengefasste Informationen.** Informationen, die anonymisiert oder zusammengefasst wurden.
- **Informationen, die unter den Fair Credit Reporting Act („FCRA“)** fallen. Informationen, die von Verbraucherschutzverbänden, die dem FCRA unterliegen, zur Verfügung gestellt oder herausgegeben werden (z. B. Informationen, die in Berichten zu Zuverlässigkeitsüberprüfungen enthalten sind, die wir als Teil unseres Überprüfungsverfahrens erhalten).

Dieser Datenerhebungshinweises gilt auch nicht für personenbezogene Daten, die wir von Mitarbeitern erheben; diese werden in einem separaten Datenschutzhinweis behandelt.

Sind unsere Verfahren für alle Bewerber gleich? Die Kategorien von personenbezogener Daten, die wir erfassen, und die Verwendung personenbezogener Daten durch uns können je nach Funktion, Aufgaben oder Einsatzort der Stelle sowie den damit verbundenen Qualifikationen und Verantwortlichkeiten unterschiedlich ausfallen. Die Informationen in diesem Datenerhebungshinweis beschreiben unsere Erfassung und Verwendung von personenbezogenen Daten von Bewerbern im Allgemeinen. In einigen Fällen (z. B. wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist) bitten wir Sie um Ihr Einverständnis oder geben Ihnen gewisse Wahlmöglichkeiten, bevor wir bestimmte personenbezogene Daten erfassen oder verwenden.

II. Kategorien von erhobenen personenbezogenen Daten

Die nachstehende Tabelle beschreibt die Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir gegebenenfalls über Bewerber erheben. Darüber hinaus erheben wir keine personenbezogenen Daten aus weiteren Kategorien, ohne Sie vorher darüber zu informieren. Einige der in den nachstehenden Kategorien enthaltenen personenbezogenen Daten können sich mit anderen Kategorien überschneiden.

Kategorien von personenbezogenen Daten	Quellenkategorien	Für einen geschäftlichen oder kommerziellen Zweck offengelegt	In den letzten 12 Monaten durch uns verkauft oder weitergegeben?
<p>Name, Kontaktdaten und andere identifizierende Angaben.</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. Name, Pseudonym, Adresse, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, eindeutige persönliche Kennung, Online-Kennung, Internet-Protokoll (IP)-Adresse, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Reisepassnummer oder andere ähnliche identifizierende Angaben. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. • Von anderen Unternehmen (z. B. Personalvermittlern und Anbietern von Zuverlässigkeitsüberprüfungen). • Aus öffentlich zugänglichen Quellen wie Unternehmenswebsites oder beruflichen Netzwerken. • Aus beruflichen Referenzen. 	Ja	Nein
<p>Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. Beschäftigungsbiographie, Zeugnisse, Zulassungen, Disziplinarverfahren oder andere damit verbundene Informationen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. • Von anderen Unternehmen (z. B. Personalvermittlern und Anbietern von Zuverlässigkeitsüberprüfungen). • Aus öffentlich zugänglichen Quellen wie Unternehmenswebsites oder beruflichen Netzwerken. • Aus beruflichen Referenzen. 	Ja	Nein
<p>Geschützte Identifikationsmerkmale</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. Alter, ethnische oder nationale Herkunft, Staatsbürgerschaft, Familienstand, Schwangerschaft, Gesundheitszustand, körperliche Behinderung, Geschlecht, Veteranen- oder Militärstatus und andere Geschützte Identifikationsmerkmale („characteristics of protected classifications“) nach kalifornischem oder US-bundesstaatlichem Recht. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. 	Ja	Nein
<p>Angaben zur Bildung</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. Dokumente zur Ausbildung, einschließlich Zeugnisse, Abschriften, Disziplinarakten von Schülern oder andere Informationen, die Sie zur Verfügung stellen möchten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. • Von anderen Unternehmen (z. B. Personalvermittlern und Anbietern von Zuverlässigkeitsüberprüfungen). • Von Bildungseinrichtungen oder Anbietern von Informationen über Bildungs- oder Berufsabschlüsse. 	Ja	Nein

<ul style="list-style-type: none"> • Informationen über die Bildungsgeschichte oder den Werdegang, die keine öffentlich zugänglichen, persönlich identifizierbaren Informationen im Sinne des Family Educational Rights and Privacy Act (20 U.S.C. Abschnitt 1232g, 34 C.F.R. Teil 99) sind. 			
<p>Audio-, Video- oder ähnliche Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. akustische, elektronische, visuelle oder ähnliche Informationen, einschließlich Informationen, die anhand von aufgezeichneten Gesprächen, Sitzungen, Videos, Fotos und Videoüberwachungsaufnahmen zur Sicherung unserer Büros und Räumlichkeiten gesammelt werden. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. 	Ja	Nein
<p>Informationen über das Verhalten im Internet</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. Informationen über das Verhalten im Internet- oder anderen digitalen Netzwerken, insbesondere Interaktionen mit unseren Portalen, Websites, Anwendungen oder Werbung. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. 	Ja	Nein
<p>Sensible personenbezogene Daten</p> <ul style="list-style-type: none"> • z. B. Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Personalausweis, Reisepassnummer, ethnische Zugehörigkeit, Gesundheitszustand oder körperliche Behinderung. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. 	Ja	Nein
<p>Aus den oben genannten Informationen gezogene Schlussfolgerungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unmittelbar von Ihnen. 	Ja	Nein

III. Zwecke der Erfassung und Verwendung von personenbezogenen Daten

Im Allgemeinen können wir die vorstehend beschriebenen Kategorien von personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke verwenden:

- **Anwerbung und Personalbeschaffung.** Wir verwenden die von uns erfassten personenbezogenen Daten, um Ihre Qualifikationen, Ihre Eignung und andere relevante Merkmale zu bewerten, um die von Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gemachten Angaben zu prüfen und zu bewerten, um mit externen Personalvermittlern zusammenzuarbeiten, um Vorstellungsgespräche zu planen und durchzuführen, um Beschäftigungsangebote zu unterbreiten und Gehaltsentscheidungen zu treffen, um unsere Maßnahmen zur Förderung der Chancengleichheit bei der Einstellung zu unterstützen und auf sonstige Weise, die erforderlich ist, um Sie als Mitarbeiter einzustellen.

- **Verlässlichkeitsüberprüfungen.** Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten auch zur Durchführung von Verlässlichkeitsüberprüfungen und Überprüfungen der Arbeitsberechtigung (soweit relevant und gemäß den geltenden Gesetzen zulässig).
- **Meldepflichten gegenüber staatlichen Stellen.** Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten auch, um gesetzliche Meldepflichten und geltende Gesetze einzuhalten, einschließlich Gesetze auf Bundes- und bundesstaatlicher Ebene, die Arbeitgeber zur Führung bestimmter Aufzeichnungen verpflichten.
- **Untersuchung von Vorfällen.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Datenschutz-, Sicherheits- oder den Arbeitsplatz betreffende Vorfälle zu untersuchen.
- **Standortsicherheit.** Mitunter verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit unserer Büros, Räumlichkeiten und physischen Anlagen zu gewährleisten, auch durch den Einsatz von elektronischen Zugangssystemen.
- **Durchführung von Wirtschaftsprüfungen.** Mitunter verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung von Finanz-, Steuer- und Buchhaltungsprüfungen sowie von Prüfungen und Beurteilungen der Geschäftsabläufe oder der Sicherheits- und Finanzkontrollen von IFF.
- **Fusionen und Übernahmen und andere Geschäftstransaktionen.** Wir verwenden die personenbezogenen Daten, die wir erheben, für die Planung, Due-Diligence-Prüfung und Durchführung von Geschäftstransaktionen (z. B. Fusionen, Übernahmen, Finanzierungsmaßnahmen, Veräußerungen oder Übertragungen von Vermögenswerten, Konkurse oder Umstrukturierungen oder andere ähnliche Geschäftstransaktionen).
- **Verteidigung und Schutz von Rechten.** Wir verwenden die von uns erfassten personenbezogenen Daten, um unsere Rechte und Interessen sowie die von Dritten zu schützen und zu verteidigen, einschließlich der Bearbeitung und Beantwortung von Rechtsansprüchen oder Rechtsstreitigkeiten, und um unsere Rechte oder Interessen oder die Rechte, Interessen, Gesundheit oder Sicherheit anderer Personen anderweitig zu begründen, zu verteidigen oder zu schützen, auch im Zusammenhang mit erwarteten oder tatsächlichen Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

Verwendung von sensiblen personenbezogenen Daten. Unsere Erhebung, Verwendung und Offenlegung von sensiblen personenbezogenen Daten ist im Allgemeinen darauf beschränkt, was für die folgenden Zwecke angemessen und verhältnismäßig ist:

- um unseren rechtlichen, aufsichtsrechtlichen und die Berichterstattung betreffenden Pflichten nachzukommen;
- um bei Bedarf eine angemessene Unterkunft zur Verfügung zu stellen;
- um die Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, zu überprüfen;
- soweit dies zur Erfüllung unserer Aufgaben als Arbeitgeber erforderlich ist;
- zur Unterstützung unserer Arbeit zur Förderung von Chancengleichheit, Diversität und Inklusion (auf freiwilliger Basis);
- wenn dies zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit einer Person erforderlich ist; und
- zum Schutz und zum Ergreifen von Maßnahmen gegen böswillige, betrügerische oder illegale Handlungen und Sicherheitsverstöße.

Wir verwenden bzw. offenbaren keine sensiblen personenbezogene Daten von Bewerbern für andere Zwecke als die hier beschriebenen (und wie gemäß Cal. Code Regs. tit. 11, § 7027(I) (2022) zulässig).

IV. Speicherung von personenbezogenen Daten

Wir werden die von uns erfassten Kategorien von personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie es zur Unterstützung unserer laufenden berechtigten Geschäftsbedürfnisse und zur Erfüllung der hier beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder wie es das geltende Recht verlangt. Je nachdem, ob wir Sie eingestellt haben oder nicht, bedeutet dies im Allgemeinen Folgendes:

1. **Eingestellt** – Wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten und Sie diese annehmen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei uns sowie für einen angemessenen Zeitraum nach dessen Beendigung aufbewahren, sofern dies durch geltende Gesetze

oder Vorschriften vorgeschrieben ist, um rechtliche Schritte einzuleiten oder abzuwehren oder um Ihnen gegebenenfalls weiterhin Leistungen zu gewähren

2. **Nicht eingestellt** – Wenn wir Ihnen keine Stelle anbieten oder wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten und Sie diese ablehnen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für einen angemessenen Zeitraum ab dem Datum, an dem wir Sie entsprechend benachrichtigt haben, oder ab dem Datum, an dem Sie abgelehnt haben, aufbewahren, sofern dies durch geltende Gesetze oder Vorschriften vorgeschrieben ist, oder um rechtliche Schritte einzuleiten oder abzuwehren.

V. Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Gemäß dem CCPA haben die Bewerber verschiedene Rechte in Bezug auf die von uns erfassten personenbezogenen Daten. Wir möchten darauf hinweisen, dass diese Rechte andere Rechte, die Ihnen nach dem kalifornischen Arbeitsgesetz zustehen, nicht beeinträchtigen. Bewerber, die in Kalifornien wohnhaft sind, haben folgende Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten:

- **Recht auf Auskunft.** In Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir in den letzten (zwölf) 12 Monaten über Sie erhoben haben, haben Sie das Recht, von uns (bis zu zweimal pro Jahr und vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen und Befreiungen) über Folgendes Auskunft zu verlangen:
 - Die Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir über Sie erhoben haben;
 - Die Quellen, aus denen wir diese personenbezogenen Daten erhalten haben;
 - Unser geschäftlicher oder kommerzieller Zweck für die Erhebung, den Verkauf oder die Weitergabe dieser personenbezogenen Daten;
 - Die Kategorien von Dritten, an die wir diese personenbezogenen Daten weitergegeben haben; und
 - Eine Kopie der spezifischen Teile Ihrer personenbezogenen Daten, die wir erhoben haben, abhängig davon, ob es für uns einen unverhältnismäßigen Aufwand bedeutet, diese spezifischen Teile der personenbezogenen Daten zu erhalten.
- **Recht auf Berichtigung.** Vorbehaltlich bestimmter Einschränkungen haben Sie das Recht zu verlangen, dass wir Ungenauigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten berichtigen.
- **Recht auf Löschung.** Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und Ausnahmen haben Sie das Recht, die Löschung der personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie erhoben haben.
- **Recht auf Widerspruch.** Sie haben das Recht, dem „Verkauf“ und der „Weitergabe“ Ihrer personenbezogenen Daten gemäß der Definitionen dieser Begriffe im CCPA zu widersprechen. Da wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch weder verkaufen noch weitergeben, müssen Sie diese Rechte nicht wahrnehmen.
- **Recht auf Einschränkung der Nutzung und Offenlegung.** Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und Ausnahmen haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verwendung und Weitergabe von „sensiblen personenbezogener Daten“ gemäß ihrer Definition im CCPA zu verlangen. Wir üben jedoch keine Tätigkeiten aus, die die Inanspruchnahme dieses Rechts notwendig machen würden.
- **Recht auf Diskriminierungsfreiheit.** Wir werden Sie nicht aufgrund der Ausübung eines der in diesem Abschnitt beschriebenen Rechte benachteiligen.

VI. Ausübung Ihrer Rechte

Bewerber, die ihren Wohnsitz in Kalifornien haben, können ihre gemäß dem CCPA bestehenden Rechte auf die unten beschriebene Weise ausüben:

- Per E-Mail an DPO@IFF.com.
- Mit einem kostenfreien Anruf unter der 833-598-4401

Bevollmächtigter. Sie können jemanden als Bevollmächtigten benennen, der in Ihrem Namen Anträge stellt und handelt. Bevollmächtigte müssen bei ihrer ersten Kontaktaufnahme mit uns einen Nachweis ihrer Vollmacht vorlegen, und wir können auch verlangen, dass der Bewerber seine Personalien und die Vollmacht des Bevollmächtigten unmittelbar nachweist.

Unternehmen, die als Bevollmächtigte im Namen eines in Kalifornien wohnhaften Bürgers tätig sind, müssen **beide** der folgenden Punkte erfüllen:

(1) Unbedenklichkeitsbescheinigung des US-Bundesstaates, in dem das Unternehmen gegründet wurde; und



Confidential

- (2) Eine schriftliche Vollmacht, die von der in Kalifornien wohnhaften Person unterzeichnet ist und den Namen, die Adresse, die Telefonnummer und eine gültige E-Mail-Adresse der in Kalifornien wohnhaften Person enthält und das Unternehmen ausdrücklich ermächtigt, in seinem Namen zu handeln.

Einzelpersonen, die als Bevollmächtigte im Namen einer in Kalifornien wohnhaften Person handeln, müssen Folgendes **eines** der beiden folgenden Dokumente vorlegen:

- (1) Eine notariell beglaubigte, von der in Kalifornien wohnhaften Person unterzeichnete und datierte Vollmacht, in der der Bevollmächtigte als Vertreter der in Kalifornien wohnhaften Person benannt ist; oder
- (2) Eine schriftliche Vollmacht, die von der in Kalifornien wohnhaften Person unterzeichnet ist und den Namen, die Adresse, die Telefonnummer und eine gültige E-Mail-Adresse der in Kalifornien wohnhaften Person enthält und die Einzelperson ausdrücklich ermächtigt, in seinem Namen zu handeln.

Wir behalten uns das Recht vor, (1) Anfragen von Bevollmächtigten abzulehnen, die die oben genannten Anforderungen nicht erfüllt haben, oder (2) automatisierte CCPA-Anfragen abzulehnen, wenn wir Grund zu der Annahme haben, dass die Sicherheit der personenbezogenen Daten des Anfragenden gefährdet sein könnte.

Überprüfung. Bevor wir Ihre Anfrage beantworten, müssen wir zunächst Ihre Identität anhand der personenbezogenen Daten überprüfen, die Sie uns kürzlich zur Verfügung gestellt haben, indem wir Sie bitten, uns zusätzliche Informationen wie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse mitzuteilen. Wir werden Maßnahmen ergreifen, um Ihre Anfrage zu überprüfen, indem wir die von Ihnen bereitgestellten Informationen mit den Informationen in unserem Archiv abgleichen. In einigen Fällen benötigen wir zusätzliche Informationen, um Ihre Identität zu überprüfen oder um Ihre Anfrage zu bearbeiten. Wenn wir Ihre Identität auch nach einem treugläubigen Versuch nicht überprüfen können, können wir den Antrag ablehnen; in diesem Fall werden wir die Gründe für die Ablehnung erläutern.

VII. Ansprechpartner

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der in dieser Mitteilung beschriebenen Verwendung von personenbezogenen Daten durch uns haben, wenden Sie sich bitte unter DPO@IFF.COM an unseren Datenschutzbeauftragten.