



iff

مدون ةق و اعللى سل و ك

جدول محتويات

5	رسالة من رئيسنا التنفيذي
6	طبيب مدون قبل وكيات على أرض الواقع
8	الاحتياطيات بديل هو جودرالنجاح
8	هل مقصود التمديد في حال حشر؟
9	اطلب بالمشورة
10	الفصاح
10	كيفية كمننني الإبلاغ عن أمر يقلقني؟
10	عالمهم تتق ام
12	المب اللوتوجي هي ة
13	افعل لل صواب دومًا
14	كل من يجلس في آخرة
14	حقوق النساء انوار عمل عادل
16	الاحتياطيات في القبول في العمل في دور الصقل في افية
16	تضاريل مصلح
17	التصريف مسؤولي في كل الأوقات
17	الاستدامة
17	الخطا وفعال الخري
18	دوام الحافظة على بيئة عمل سليمة وأمنة
20	لوقاية من الرشوة الفساد
21	قوانينكم افح دل رشوة الفساد
22	ما هي الرشوة؟
22	التعامل مع مفسد زول يلنح كومي يني
24	أن شرايط اسية
25	الهدايا الضيافة

28	تسوية العمل بنزاهة
29	شركاؤنا في العمل
30	قوانين نراقب لثجارة
32	التعامل مع افسس يني
32	مع لوم الممن افسس
34	التداولين اعلى مع لوم اتدخلي
34	مذوعو لوم لوم اتد جوهري (المادية) لخاصة غري رال محتاح لل جمع هور؟
35	فتترات لسم ليج التداول من الداخل
36	امتثال الامن تيج الشاؤون تظي مية
38	حمي ة ممتلكات شركتة (اي اف اف) أصولها
39	تجنبل احتيال ابل سرقة أو إهدار أوس و لست خدام
40	المك في كثرية الألسر التجارية
42	هل مقصود ويب الوم الملسري في قول خاصة؟
44	الاحتياطيات على لسرية عن التواصل
46	دق قس جالت
47	الاحتياطيات من تن دات
48	لكص ال لتلخص وصية
49	الاتصالات الخارجية
50	نظم لوم اتد وأنظمة الاتصالات
52	الخصوص وياقبي ان التمشخصية
53	بساله مقصري قس م الأخلاقيات المتثال للعمال

* ال لظيفة وظيفي: مذل دور في ست خذًا جلا عود. التاعطي مذل مدون عقوق وظيفي مع عينة التضايل وظيفي لاي مدوم يفي مذل مدون نكلمة (اي اف اف) عن مبراشون في لفي فرز في وقرانز و كلال شرايط التناوب مع لوم لوم لاس وامل وكة لملش كليل باشر أمغي ويا اثري تياتي اشارات مذكور في كل مذل مدون ال ميسات و اجراء انوم عاي وارشادات (اي اف اف) في ازال في لم حت مع باس ميسات (اي اف اف) "في أخل بل حل التناوب لظروف مذل مدون ال لظروف ميسية أو مغلط ميسياس التلل حصول على ميس خكاملة من اهي ياسة على في لتق ال ال موق ع اي اف اف لوم نكت الاتصال (المتصل بالمشاؤون ونونية أو ال موال بشر في شركتة.

رسالة من رئيسنا التنفيذي

عنكم فننا يعظمتي ذلك علم الابداع لإيجاد أفضل أدركنا أن الدفاع عن هذا الغرض الذي نكسح في قلبه الال عتداع عمل هو ظفهي يتفان يرفي عمل مهم يزي بأخاليقيات العمل. أن لفيش شركة جم عتبي ذلك علم الابداع عتق حل لي لمسؤولي فهم ما موصواب وما هو خطا بالشركتتدعوال لصل صدقوال نزاهة؛ وهما قتلتم يزن ابهام، وبهم أصب حيتلم يزيين.

ظله دفنا دومًا مقيطنة اعترالتيين عم قبيها. ون حن زات تطل خلهوت قبأفضل، تأخذنا إقالي يطبقنا عتننا إلى أفاق جديين نعتن في فلر صاجديدة. إن قيا دقبن زاهة أمر بللغ الهمية، سوا لحن تم عمل وذل لانس أو غي رمل و هي عن ي مذاننا نعمل ملاءنا زملاء عمل ون عمل مع أمد واحترام نحن حافظ على تلك كوكبال الذي عيش على أفضل مليم كنون ت عمل مع كل م حتم مع كمان عمل حتم عن ات مأمًا.

الكلمات الواردها في صفحتنا الية عبارة عن إرشادات عمل يفسها لعتاب عة عن كواي زنا الأخلاقية، التباه ون بها بللغ فعل في نيتوق عاللساسية من وراء هذالكلمات ال بس ي طقتوق ع من كل موظفينا أنيؤدي عمل بكل أمانة ونزاهة مهم كالتفت اصيل العمل، وأنيس عى جاهدًا لإدارة عمالنا دون اللق الملل هو مل عتاب، وأني طلل لتوجيه وأن يبلغ الإدارة عن أي شيء لا يدرى ما وجللص وانقبيها.

من الالس تخدام مدولن بقول وكيات متلفم عيار، س و فن واصل دعم يبعني ه أنتكون فردًا من أفران شركة (اي اف اف).

Erik Fyrwald
Chief Executive Officer



تطبيقات مدونة السلوكيات على أرض الواقع

نسعى جاهدين لإيجلي أي تحدي في العمل ووظائفنا قد نواجهه في العمل بصباح كل يوم؛ إلى
مكثرتنا لتنازلنا عن الشمول الالحتريوالمسألة فكل صواب، لمونبتثناء أحد.

كل ملقو مبلهدف عجلنا لتولبتتقيض غي أوتوقفقاً لأعلمع أي يخالق ياتالعمل
والصدق والنزاهة يحب ظلالنا تزم كل إجركت خذنا فنقيامننا الالعمل عمل محسب توى
الالعمل بلفقمع أي يالوال يفتح سبب بلي جليضاً أليضتثلل مدونقوا غلسلوك هذه
(المدونقوا لمسياسات وإجراواتشركة (اى اف اف) جمظليغوان يوزلالواى ح
المعملولبه.

جمي عوظفي (اى اف اف) بلفي هم الالمدونقوا لملقاولولالمتعاقدون)
والمديري لالمسؤولي رفي جمي عن الالعمل مسؤولون عن مراجع قوفهم الالمتثال
لهذه الالمدونقوا لسياساتشركة (اى اف اف) لإجراواتها. الالوة على ذلك لمسيؤولي فإن
مديري شركة (اى اف اف) شرفي لمسيؤولولأيضاً عن:

- الالوقواق حسن قول عملنا كمن اذ جيت ذى بولواي جلي يقيش عوفى للالوظفون والراحة
لطرالمسيؤولقوا لثارة أي أمثوقلهم دون خوف لمن تقام؛
وتدري بأعضالغير ييقان نظام عمل الالمدونقوا لسياساتشركة (اى اف اف)
المعملولبه؛

- وإتالمرة فسلهمق دليمتوجيه الالرشاللموظفين؛
ومعصع لبالغات الالغليلوق بلق من اسبال مقسم الأخلاقيات الالمتثال أو
الشوالمقوانونية أو الموال بشريية عن أي شكالت أو مخاوقيثيره الالوظف.

تنطبلق قوتواتالواردي هذه الالمدونقوا لالعمل على الالعمل بغير غضال نظر عم إذا
لكن نتعمل عن بعد أو فليلمكتب، أوتحضر راجتماع عمل أو إحضعال ياتالعملاء، أو
تجري أي نشاط آخر يابة عنشركة (اى اف اف). إذا وُجدت الالعمل هذه الالمدونقوا
وبينسياساتشركة (اى اف اف) لوالقوان يوزلالواى الالعمل يقي جيعل يلقطبيق
الالعملتيت حدالعمل محسب لوالسلوك الأخلاقي.

مختلف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال ؟

اعتادتس ليديني" - وهي امرأسة ودالعشيرة - علفي في فيفش عريفاقص انتش عمن اسبة لل عمل. وذات يوم، طلب "ليوهان" - وموديوس ليديني" - من ها ألتبقتوص في فيفش عرها بفرجهش كلفم علفي بظوب عيل من ظر وبرر ذلك اى ال إن يهري د أن يظهرا هملثن ان بمظهر من ايجت راف يف يال جتم اعل قادم مع أحكبار رجال ال عمل. ملوقع "ليوهان" فلفي م يينو طلبه هذا؟

الإجابة

نعم. مجرد طلبه هذالم طلب من ليديني"، كأن "ليوهان لي قول إن شغل طلب عي، وهو ش يء م عروف عن ال عرق ال سود، ش يء غير لائق من ليديني عته. وهتلم ييزع لى أساس عرق ليديني" في مذل حالة، لفلين بغي الي علق يوهان على ش عنيدي

اطل بالمشورة

في حين أن هذالم بدون ش جل بل عدي د مزال مواقف ال مذل لاش اى عقت يقيدي ووجهه ال موظفون، ال أنه لثبتن اول كلال مواقف ال مذل مكن وقوع ممل تظل دومًا هنك ظروف تحت اجال م عال جكثت حديداً أتكوفي ه ان تمحت اراغ يردت أكد مزال مس ال ص ح ح ال فني ب غ ل يت با ع ه .

ف يجب عض ال ح ي ان ي ك و ز ال ش ي ال ص ح ح ال فني ب غ ف ي ع ل م و ا ض خ ال ك ر ف ل ي ك ي ر م ن ال م و ا ق ف ي ك و ز ال ق ر ا ر ا ق ل و ض و و ل ي ن ط ب ق ه ن ب ش ك ل خ ا ص ع ن د م ل ت و ا ج م ل ق ي و ف و م ن ية أ و ض غ و ط ج ا ر ي ق ت ع ا ر ض ال م أ ل و ف غ ي ه ذ ل ل م و ا ق ف ي س ا ع د ك ط ر ال م س ال م ت ا ل ي ع ل ي ن ف س ل ف ي ا ت خ ال ل ق ر ا ل ي ص ح ح :

١. هل هذا ال م ن و ن ي ؟
٢. يهت و ا ف ق م ع ق و ا ع س ي ا س ا ت ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) ؟
٣. ه ي ح ا ف ط ع ل ع ن ز ا م ت ي ؟
٤. ه ل س ي ظ ل ي ح م ي س م ع ق ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) ؟
٥. ه ل س أ ش ع و ب ا ل ر ا ح ة ا ذ ا ت ش ل خ ب ر ؟

إذ ان ت ا ل ج ا ب ة ع ن أ ي م ل س ئ ل ة ع ا ل ه " ل ا " أ و ل م ت ك ن ت أ ك ذ ا ، و ا ل ن ب غ ي ل ك ال س ت م ر ا ف ي ه م ب ل ت ش ا و ر م ع ق س م الأ خ ل ا ق ي ا ن ت ا ل م ت ش ا ل أ و ل ش و ا ل ي ق ا ن و ن ية أ و ال م و ا ر د ال ب ش ر ية . م ن ال م م ا ت ط ل ل ي ت و ج ي ه ال ر ش ق ب ا ل ت ص ر ف و ا خ ل ل ق ر ا ر .

ال احترام المتبادل هو جوهر الانجاح

تق م م و ل ي ة ي ج ا د م ح ل ع م ل ي ج ا ب ي ع ل ي ع ا ت ق ك ل ز م ي ل و ع م ي ل و ش ر ي ك أ ع م ا ل م ن ش ر ك ا ء (ا ي ا ف ا ف) ل ح ف ا ط ع ل ه م ي ق ب ل ف ت ق ب ل و ت ش م ل ل ج م ي ع ت ا ل و ل م ت ن و ع ال خ ت ا ل ف ل د ي ك ل ل ف ر ا ع ل ي ذ ل ل ت ع ا م ل ا ح ت ر ا م م ع ج م ي ع ل ز م ا ل ء ال ع م ا ل و ش ر ك ا ء ال ع م ا ل ال خ ر ي ن . ل ت س ا م م ع أ ي أ ع م ل م ي ي ز أ ه ض ا ي ق ب ا ش ر ة أ و غ ي و ب ا ش ر ة ، أ و أ ي ه ل و ك غ ي ر م ح ت ر م أ و غ ي ر م ر ا ع ل خ ر ي ن .

لمق صول التمييزي في و ا ل ت ح ر ش ؟

التمييز باختصار هو معاملة الأشخاص بطريقة غير منصفة أو مؤذية على أساس العرق أو اللون أو لعقيدة أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو ثنائية جنسه أو لتعبى رعن النفس/الرأي أو الأصل القومي أو حالة الربط الزوجي أو المدني أو الحمل أو النسب أو جنسية أو العمر أو ا و لحالة عسكرية أو العاقبة أو ال خصائال صج بنية أو الصابة اليدر أو أ ي خ ا ص ية أ خ ر ي ي م ي ا ه ا ل ق ا ن و ن

يتخذ التحرش شكال عديدة، تشمل أي نشاط يؤدي إلى تحول بيئة العمل إلى بيئة مخيفة أو عدائية أو هجومية، كما يشمل أي نشاط يكون الغرض منه - أو يترتب عليه - التدخل غير المبرر وغير المعقول في أداء عمل الآخر. يحظر التحرش بدافع أي سبب من الأسباب المذكورة عاله من أسباب وأشكال التمييز والمحمية بموجب القانون. من أمثلة

التحرش لى ضاً، علفي بي لل مذل لال حصر راس ت عم ال ل غ ف ط ة أ و ع د و ا ن ية أ و ل م س ال ج س د أ و ا ل ص و ر ا ل م و ح ي ق س ي ا أ و ا ل ي م ا ء ا ت غ ي ل و ا ل ية ا ل ه ت ه د ي د ا ت ال ن ك ا ت غ ي ر ل ال ئ ق ة م ث ل ال ه ن ل و ك ي ا ت ا م ر غ ي و ق ب و ل و ك ذ ل ك غ ي و ق ب و ل أ ي ش ك ل م ن ا ش ك ا ل

السلوكيات التي تنتهك حقوق موظفي شركة (اى اف اف) للعمل في بيئة خالية من

التحرش والمضايقات .

ينطبق حظر التمييز والتحرش على كل جوانب ممارسات التوظيف في شركة (اى اف اف)، وتشمل تعيين الموظفين الجدد واستئجار العمال والتدريب التحويالت والترقيات والتعويضات وإنهاء الخدمة. يمتد حظر شركة (اى اف اف) ضد التمييز والتحرش ليشمل حماية موردينا عمالنا وشركاء العمال الآخرين. الوة على ذلك، ينطبق هذا

على الأنشطة التي تتم داخل مكتب العمل، أو في أي موقع من مواقع العمل الخارجية.

إنك عرضت ل ه ذ ا ل ن و ع ال م ن ل و ك ي ا ت أ و ك ن ت ش ا ه د ل ل ف ي ه ع ل ي ال ب ل ف ص ا ح ع ن ف و ر ا ال ب ا ل غ ع ن ع ل ي ن ا ج م ي ا ل و ا ق ي ل م د و ر ل ن ك و ن ج ز ء ا م ن ا ل ح ل و ل ي س ج ز ء ا م ل م ش ك ل ة .

التحقيقيات المنتهات

تأخر شركة (اي اف اف) جميع ال غائلن ته الكائلن حتملة أو سولكس لوك على م حمل الوجلن تزم بمرارة أي ادعاء ذي مصداق هيقبالن وتحققي قيه. إذا طيب من ذلك معك عليك لتتعاون بشكل كامل وصادق مثل التحقيق في الداخل.

الإضراف للذل، لا يوجفي مذل مدونة الفه ايهي اسة من سرياس اننتن لوق ياتنا مأي صدم من من عفتنق يديك من الإبلاغ عن أولن طللق انون الى أيكي ان حكومي بلون ظي ميم ختص، أو ملك تعاون مع لوق دي م عمل ومات الى أيكي اف بيهك علقم خالفة قانونية أوباشن تحققي قفلوت يش حكومي لوس عمل م.

أولن ته الكلل مذل دور قس ياس انشركة (اي اف اف) جميع ع القوان يورال ل وائل حال م عمل به - م حاوال تلخف اللن ته الكات قد يودي الى اتخاذا إجرا نة لكبي بيقتص ل اليتش مل إنقاو ظيفك. فيبعض الظروف، قد تؤدلق ع اللقضي اللق ي اللس لطات القانون و لقم ختصية فرض غرامات أوقق و بائنا أي يعل يك / أو على شركة (اي اف اف) لذلك من المهم جلق با لوقوا لقل قود ال من صوص على طهي مذل قوا ع في كل الوقا.

لمزيد م عمل ومات عني اسة ال ال غالفص احن رجوزي ارة صفح لقصص اح ال ال غف موق ع (اي اف اف) لشارة ال م خاوف وسرياسة ع اللن تقام وإجرا اللنت تحققي قفي شركة (اي اف اف).

مئات علفي مثل هذالموقف؟

السؤال

اتصلت أربال خطل س اخن (الفصاح ال ال غ) ال خاصي شركة (اي اف اف) للإبلاغ عن ع ليق اتمدي ر طلت ابدها ال يلى ج ع لتن ياش عرب ع لير تي اح. قامت ال دارية ع قق ابلة م عه ك جزء اليت حق ي قفي يشكو ال طلت يتق دم تب اضده ل كريب ع ذلك أعطاتي يي ع ليق يي م ال للو ظي في رغم أفضس توى أداي ك انيت ج ايواس تمارر أهاف مبي عات ضال غل ثناء الكبي رال نأيل قاه منق ليقوظفين. هل س لوكم دي ري متي خال ف القوا ع؟

الإجابة

ربما ل دى شركة (اي اف اف) ي اسة ص ار م ت حظ ل ن تقام من أي موظف بل غ عن أمر ي ل ل ق م ب ل ن نية. إذا م دي ي ل ق يي م ك بش كل ي ي ي ع ل ن غت ع ن س لوك ع غ ي ل م ن ص ف م ع ك ف م ال م م ك ن أ ر ي ك و ن ط ن ت ق ا م ا م ن ك ي ج ع ل ي ك الإبلاغ عن س لوك م دي ر ك ف و ر ا .

الفصاح

في شركة (اي اف اف) ي ل ن ل ج م ي ع ل ل ت ز ا م ا أداء ال عم ال ب ا م ا نة و ن ز ا م ا م ال م ت ث ال ال ك ا م ل ل م د و ل ن ع ل و ك ي ا ت م و م ي ا س ا ت ش ر كة (اي اف اف) ل ق و ان يورال ل وائل حال م عمل م به.

إذا ع ل م ت ب ح د و ن ن ت ه ا ك أو ادع ل م س و ع ل و ط ق ت ب م ب م ي ج ع ل ي ك الإبلاغ عن ق ل ق ك ف و ر ا .

كيفية مكنني الإبلاغ عن أمري قائلني؟

أممك عدة خيارات:

- ت ح د م ب ا ش رة ال ي ش ر ف ك أو أ ح د أ ع ض ا ق س م الأ خ ل ا ق ي ا ت ل م ت ث ال ال ع م ي ال ت ا ب ل ع ش ر كة (اي اف اف) ("الأخلاقال م ت ث ال")، لير ي ق ال م و ال ب ش ر ية أو الش و ال ق و ان و ن ية؛

لبل غ ع ل م ش كل ع ل ب ا ل ن ت ر ن ت ع ل م موق ع iff.com/speakup أو

- اتصل بال خطل س اخن EBF's SpeakUp اس ت خ د ا م أ ر ق الم ه ا ت ف ال م و ج و دة ع ل ي الموق ع iff.com/speakup أو

البر ليل ل ك ت ر و ن ي compliance@iff.com.

بعض ال خ ي ا ر ا ت ال م ذ ك و رة ع ال ع ق س م ح ل ك ال ب ا ل غ د و ن ذ ك ر ا س م ك و ذ ل ك م و ج ل ل ق ا ن و ن ال م ح ل ي ل ك ن ع م و م ا ن ح ن ت ش ج ع ج م ي ع ل ف ر ال ل د ي ي ل غ و ن ع ن ا م و ت و ق ل ق م ع ل ط ل ك ش ف ع ز و ي ت ه م ل ا ن ذ ل ك ي س م ل ش ر كة (اي اف اف) ب م ر ا ج ع ل ق ب ا ل غ ج ي ذ ا و ال ر ي ع ل ي ك ف ا ءة و ف ع ال ي ا ق ص ل .

علائن تقام

ت ح ظ ر ش ر كة (اي اف اف) ش كل ص ال ل ن ت ق ا م م ن أ ي ش خ ر ي ق ال ي م ت ص ع ي ه ب م ن ن ية ي ل و ب ل غ ع ن س و م ل و ك م ش ك و ل ع ي ه. إذ ك ن ت ت ظ ن ا ن ك ع ر ض ل ن ت ق ا م م ن أ ي ن و ف ع ع ل ي ك الإبلاغ عن ذ ل ك ف و ر ا ال ي أ ح د أ ع ض ا غ ر ق ش ر كة (اي اف اف) للأ خ ل ا ق ي ا ت ال م ت ث ال أول ش و ال ق و ان و ن ية أو ال م و ال ب ش ر ية.

الملك المتحدة و جيه هيه

افعال صواب دومًا

نضمتهم جيه دال دعم ال نضيط لبه مالونا عمال و نوان ب ذلك صاري جهلنات اعاون معهم
وذلك كتركيز على هيلج مع ابوهي ربطنامع.

توفيق بيوي هيه عملت نوع وقال محافظه على هاه

في شركة (اي اف اف)، نحرص على اي جاد من اخ عملي رحببال جمعي غي س هذا
فحسب ملكنا أيضاً نعمل على خلقي هيه عملت ضرائن ال غي يرمال نوا موردينا
عمال نوا ساير شركاء ال عملن حثه لبي عبي ال فرد لبال بتكار ال نجازون عزز هذه
القي مودن ذرق و خبرة وجه انتلن الخت لمقومت حمرل و تيب نثق اف انشست مول غات
متعدوتم عتق دلخست لفة عزي و نتمك نجمي ال ععمال نوا شركاء ال عملدينا على
ختال فمشاربهم.

نلنن تطي عشر شركة IFF اتصل ال كمال ملك اناته الاحي قيش عرجمي غل فراد انهم
قادرين على طال ال عن لنتميز و بفر بيبغ غي اني عرف جمعي غل فراد انهم
بمختل في اتهمق ادرن على ال حضور ال عمل دون خوف من تحرش بلوم ييز.
لهي مكثف فير ملك انال عمل هكوال محافظ على هيه ال اذ عملن اجمعي نغيات فنامع،
وعامل عضر نل عضر احترام و كرامة من دوت حيز او مجاملة.

نحضل تزموت و توفير ممتك اف على جيه عرس عي جاد نل نل اكدمال لتركيبه
الدي موعر اف لعل نغو ظفني نعمل جيه ميعتوي انلن مؤس سريته مثل كل ال سوا لنتي نخدمه.

مختلف علفي مثل هذا لموقف؟

السؤال

أشار لغيره من أمثلة عواطف تدري ب الخ لغيره كتي، ولقد تم عمل يوم تدري يثني أو الثموظفين جدد كل عامي نل قد أدركت مؤخر أن نيامي لبل لخت ليام تدرب بي لذي ن تش شي شخصي شخصي تي جتي أعنفسي على ال خروج من من طلة لم أوفوال مري حة لى فى عملى، أو اضتي ارأل الفر الذي نى ظهرون مواهبم كان التعب يرفي كينين تمون إلى هوية لانت ميلي هه. هل تتلم ييز؟

الإجابة

كألا على الإطلاق في ظل واقعي س هذا ال عمل لتي حيز لآتم ييز بل هو اف على توجي هل فال امت حمس ين ال ذلك ليم اختل في ن عنك، لأنك تخذ خطو لابت باق ية ن حو تحق يق أهداف شركة (اى اف ام) تمثل في تطوير مجموعته نوعه من المواهب.

كل من ياح توي آل خر

يحتوي عضيد عض لوبنات عملي كل احت ولتق ديرون عمل إن صاف وصدق أخ القية.

لكيفي شركة (اى اف ام) التزامه لتج ادبي جاد مكان عملت ونوع الماح اف طعل يه، ي جب عملهم وظف لي للبتولت عزي يثوق اف شاملة غير من حازن طل ظل عن ان لإمكانات موظف ليه فريده على كل زمي لثبات ملل لتزام عباتق ان كفاءة لتتاليه:

- أريكون غيوت حيزو زبش كل هادف بتطوي ريم عرفتو ليعتية حيزات كتل خصية، وال عمل على اي ج ادح ول له، ومكان عملي طبق مبدك اف لي فر صيا إن صاف؛

شخص لخت و اى يبق حماس ون شاط: ال دعوق ال عمل ستم رار على دبعق اف عقق دّر قيعة فر دك لزميل؛

- مروثقة فلي لة استباق ي لم ح اول هه لفي في ن ظرال خري ن ال ظل عال م، مهليل زم الست عدك ت ع اوريش كلف ع الف في مكان عملت ونوع ومات لخت افات؛

م لتزامو ل لت ونوع ال خت ال ف: إظهار المشار لتي ج اب ية ال نش طقل دعم أهداف شركة (اى اف ام) لت ج ار لوليت ونوع ل ش ام ل اعنت الكد على عكس صورة ال سواق التي ن خدم طي جم يه توي ات (اى اف ام).

حق وقال ن س انوال عمل ال عدلة

تحت مشر شركة (اى اف ام) حق وقال ن س ال ساس في جم يه لبت تعرفي ر أجور عدلة ومن صلف وظف يه يثي تى أن حاله عال م. وك جزء من ملل لتز لت عت رفش شركة (اى اف ام) حق وظف يه يثي تى ونجم عي ات عم ال ية ال دخلت فاق ي الل م ف اوضة ال جم اع ي لقتين اقش حق والقم وظف يه ن مع ال ج المم عن ية.

تحت مشر شركة (اى اف ام) خدامل طف الك عمالة نوال عمال قسري، ال لت يبال بشر، وي متد هذا ل حظوي ش مل جم يه ع شر كاء ال عمال م شر كة (اى اف ام).

لمزي د مزال عمل ومات ي ر جى م راج عقي ية حوق وقال ن س ال عمال يه ل خ اصري ع شر كة (اى اف ام).



التصريف مس وولي قفي كل ألوقات

في شركة (اي اف اف)، نحن مميصة س المعوظفون حافظ على علم حتم عائلتي ن عمقها.

الستدامة

لطلامكانتلاستدامة جزءاً من جفهي حقيقة امضاً عمالنا داخل شركة IFF بتمت مراعاة ملل مبدأ ومراعاة توننا المبرس تقبل عن لوسهتس عتي جي تنالستدامة، وهو يحدفك عبتكار الذي يؤدي إلى تحسين المنتج مة يهيئ ية بدءاً من المواد الخام التي نستخدمها بلش كل مس وول إلى مر الفسق صني ع ذلك كل لمهيئ نل ندي ن إلى المنجات المصمم مقبح ر صوه عن ايلقتي تراعي ع لخصفائلستدامة دقة و أهمية. إس تراتي جي تنال مكونة مرأرب ج كاي ز الب طي لمهيئ يالقبك ال مس تدا م ص ادر الم مس وول ال فر لخال م جتم عات عت بوبكامل قت مله كس ت هدف معظم ر ص مواد التصني ع لإنتاج نت جلفي د م الوال ن م س تهل كير قفي كل أن ح المي عمل.

لمزيدي مرالم عمل ومات عن جاز ان توال بش طنت ال جاري قاً مله م س ت قبلي ية، راجع قري ر شركة (اي اف اف) لخيري عنالستدامة.

ال عطا وف علال خيري

تلتزم شركة (اي اف اف) برلم جمل لالم جتم عائلتي ن عمق قفي طون قدم مس ام انتخيري دورياً ان نظام ك جزء من ملل التزام.

تجرب مراجع عجمي ع الم مس ام التي خيري فال مق ديفي ابة علالش ر لوظل مو افق قعليها من قبل أعضا لجنة الم مس ام التي خيري بيقشركة IFF. الم من ذلك الن تبحر ع التي خيري، سوا ك ان تقدي ية لوي ن ية أو ع ليش كلف ثيل دور ال راع يال رس م طي شركة أخرى جي جب التي تنتم قدي م مطلق إلى أي من طي هي اسي ية أو ش خصص ي اسي أو أي من طمة ابة لأحد ال س ي اسي يين التي ك و طرت ب طبق هو ذل تلف ادي الم خا طر الو ق و ع ي ل ر شو ل ف س و ل ن ل ب عد عن ملكش ب ه ق ت م ا م ا ب ت ل ب ر ع ش ر كة (اي اف اف) ي ضاً لأي من طمة م ا ل ل ب ت م ي ي ز على أس ا س ف ية م ح م ية م ف ي ا ل ل م ج ت م ع.

لمزيدي مرالم عمل ومات ي ر جى الاطلاع على س ي اس لة م وافق على الم مس المة خيري ال خاص بيقشركة (اي اف اف).

التحليل خالقي اتل حمي دوال صوت للقيش فافية

تضار بللمصالح

يقف ادي تضار بللمصالح جي عرض روري لبل عمل حيث أن خالقي اتل حمي فافية ته مهمة جدا بن اعال عمق فية شركة (اي اف اف) على التي كند من ارامت ا م ا ت ك ع ال ق اتل ف ش خص ية لا تت عارض - التي بدو ا ن قات عارض - لمع تزامات الل م من ي ق ت جاه شركة (اي اف اف).

يت ختضار بللمصالح حشك ال عدي ذل ك يهن ش أ عموم ا عن دم ت تت داخل لمصالح طن ش طنت ك ع ال ق اتل ف ش خص ية - التي بدو أن ه ا تت عارض - م ع د رت ك ع ال م ت ص ر ف ب ل ح ق ف ف ض ل م ص ا ل ح شركة (اي اف اف) ب ش م ل ل م ث لة ل ي ل ي:

- وجود القشق خص ية أو الهية م ع ن افس أو مور د ل و ا ي ع أو عميل؛
- وال عمق ف ي أو إدارة أ عم ال ج ا ر ية م ع أ ح ل ف ر ا ك ع ا ي لة أو م ع أي ش ر ك ت ك و ن ل ا ح ل ف ر ع ل ي ل ت ل ف ي ه ل م ص ل ح م ا ل ية ش خص ية؛
- وإجراغان ش طمة عمل غي ي ت ا ب ع ق ش ر كة (اي اف اف) هي ا ث ن ا ع و ق ت ا ل عمل ب ل و ا س ت خ د ا م م و ا ر ش ر كة (اي اف اف)؛
- ال ن خ ر ا ط ف ي الق ق ا ط ف ية م ع م ش ر ف ا ل عمل أو م ع م ر و و س ل ك؛
- وال ع ل ل م س ت ش ا ل و ص ا ل ح ج م ق ا ف سة أو مور د أو عميل من م ا ل ع ش ر كة (اي اف اف)؛
- وال عمل ك م و ظ ف أو م س و و ل أو م د ي ل و ص ا ل ح ش ر كة أ خ ر ي ا ث ن ا ع م ل ك ل د ي (اي اف اف).

ي ج بليل ف ص ا ح ع ل ن ت ع ا ر ض ا ن ك م ح ت م ل ق و ر ا ل ع ي ش ر ف ك أ ق س م ال ا خ ل ا ق ي ا ت ا ل م ت ث ا ل ا و ل ش و ا ل ق ن و ن ي ف ح ل ل ه ل ج ا ل ب ي ن ا ل ع ظ م ي م ر ا ل ن ز ا ع ا ت ي م ل ك ع ف ي ف ه ل ب م ج ر ك ش ف ه ا ل ف ص ا ح ع ن ه ا؛ و ه ذ ه ح ق ي ق ت ع ب ع ت ع ل ل ط م ي ن ا ر ل ل ح ص و ل ع ل ي ا ر ش ا د ا ل ب ض ا ف ية ع ن ت ض ا ر ب ل ل م ص ا ل ح و خ ط و ا ن ل ل ف ص ا ح ي ر ج ي ا ل ر ج و ع ل و س ي ا سة ت ض ا ر ب ل ل م ص a ل ح ل ا خ ا ص ر ي ق ش ر كة (اي اف اف).

ملائف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال

أود أن أستأجر شركته بن عمي لأداء خدمات أللمنم بان يشركة (اي اف اف). لأختقد أن منمشك لك بيرة ما دام أن يقي دلننا أفضل لس عرويق فففس جودة ال خدمت يتيق دمها جه انتزويدي نفس ال خدمات ألخرى.

مليجب أن أخبر مديري بان ن يعل وصل ل ق ر ا ب ق م ا ل ك م ا ل ش ر كة الم س ت ا ج رة؟

الإجابة

نعم، لأنه مرالم حتمل أريكون من الفت عارض م ص ا ل ح إذا كان قري بك فيلمت لك ع ق و ذاً أوي عمل م ج ا ي ع أو مزود خدمت ع ا م ل ن ح ن م ع م ف ي م ث ل م ذ ل ح ا لة ي ج ب ع ل ي ل ل ل ف ص ا ح ع ل ن ت ض ا ر ب و ا ل ح ص و ل ع ل م و ا ف ق ق م ب قة م ن م د ي ر ل ق و ق س م ال ا خ ل ا ق ي ا ت ال م ت ث ا ل ا و ل ش و a ل ق ن و ن ية.

ملثاف عرفي مثل هذال موقف؟

السؤال

اندل حجريق مؤخرف هيصن عن ا وأدى إلى إلحاق أضرار جسيمة بملثاف مبني وتفقيل
شخص مصاب بحروق شديد لإيه شفتي. عن دم ار أي شفتي قري ال اذ لثمت علق ب هذه
ال احدثه أف ادمدي رال موق عجبو جوتق اري عرتص اعد دخا في بدي ليكن ليعتلم عثور
عل حجريق. كم أن املين جخي ال حظ بم ابقه مي ل يجب جروح. هيفاب غي أف علق؟

الإجابة

الإبلاغ عن مثل وكم يدي رال موق ع. كلفرد من ا مطال بالبال بغدقة ع هلق عبيال عمل من
أحداث، إلصابات، وال حوادث. أيمصن عت علفي يري رغيفنتي حقيق أهدافل س ال مة
ال خاص قبل كن مذلي لأب غي أيم عن أي موظف من الإبلاغ عن وجود أضرار تظمر
فيل من شاة أو عراض ابوق عتفي مكان ال عمل، وع للهبش رفين ايش ج علق لموظفين
أبذاعل إلى خفاء أي احدث من حوادثل س ال مة.

تعاطي الامخدرات

تحافظش ركة (اى اف اف) علفي ية عملت عزز صرة س ال مة وظفي هولت حمي ال مة
ممارس اتفلفت جاريه ثلاثت س ام ش ركة (اى اف اف) ميعت خدام لوي ع أوح يازة أو
توزي عال مخرات غي رال مشروعة داخ لمعت لك ان ل ش ركة، أوفي وقتل عملل ش ركة أو
أثنتلش غي ل الم عدات ألي م ركب اتل ممل ولفي ش ركة ل قواع و اد و اض حة: ال عملت تحتلثي ر
ال مخرات أول ك حولي عر ضل جمي يوقل خطر وهو أمر ممنوع ومحظورت ماماً.

ال عن فني مكان ال عمل

أي عمل عن ي ف أول و لك هدي من قليله موظفين أو من قبل أي شخص آخر في
ممثل ك انتش ركة (اى اف اف) أوث ناء ال ن خراطي أعمال ش ركة (اى اف اف) أو
أنشطتها أمر غي بوقبول طالقاً ومحظورت ماماً ايش مذل ك ال عت دا مل جسيدي الإساءة
اللفظية ووح يازة أليس لحة من أي نوع يجب الإبلاغ عن مثل هذه ال عمل لوك يات
فوراً. إذا كان ال خطوط ي لفلات صلب ال ش رطة م حلية أو إدارة ل طفل اغ و والتبع أي
سياس م طبة لإدارة ال زمات أو خالصا ل موق ع.

دوالم حافظة على بيئية عمل س ال مة وأمنة

عن يبك علق ألب ح م اية صرة س ال مة وظفي يوقل رك ائ ن في ال عمل وزو ل ن ش اتنا، لا
بديل عزال تمولل تي رت س واء كان ال عت علق ن ظي فل م ل يام ن س ك بة علق لرضية
المصن ع لئو ذكي رمال عال عمل ارتداء ن ظاراتل س ال مة ألق ن عة ال و ل ع واق ي علق ل نا
جمي علق ل تي لي ية عمل س ال مة وأمنة. كلفرد من امسؤول عن فو ل س تي ع ا ب حمي ع
القوان يوقل و ائ ح ال م عمل يول ي اس انتش ركة (اى اف اف) ال لتزام بها لأنهلوص عت
لض يلق في ر ظروف عمل س ال مة وأمن وقفا دي ح دو بلص ابات و حوادث.

من اللال و عيال ش ي الم حمي تطبيق ال يي قطلق ن تبول ل لتص راق لس ل يوق م
تقتضيه كل حلقتي حمي الحلق ي لبال الدور ال واج يعلى ن ف ل ت أك د من أن ن ان عمل في
محل عمل آمن بتص ل لم ش ركة ألقى موق عال عمل أو أا ع ا ق س ل ص ل صرة ال س ال مة
البيئية أقسم الأخلاقية اتل م مثال أول ش والي ق ان ون ية أو ال موال بش ر ي في أقرب
وقت ممكن إذا ع ل متب أي حالة أوش اطغ ي ر آمن مثل:

- ال م عدانك تي تطل بص يازة أو لث عمل ش لك ل ص ح ي ح؛
- ألت عرض ل مواد خطيرة لى ح يقة س ب ب في المرض أو ح دو بلص ابة؛
- أو ممة عمل قتلحت اجات أو مال و ك ال قن دي بلض ا في علق يها لإكمالها؛
- أو أي حالة أخرى أول و ك آخر غي ر آمن ق ي ش كل خطر يلك أو علق من
حولك أو علفي ية.

لئن س أن جت ل ش ي ل ص غيرة ممة جذا عن يبك علق ل ال مبال صرة ال س ال مة
والبيئية.

حماية من الرشوة والفساد

قوانين مكافحة الرشوة والفساد

قوانين مكافحة الرشوة والفساد، على وجه الخصوص، هي القوانين التي تحظر الرشوة والفساد. هذه القوانين تهدف إلى منع الموظفين من قبول رشوة أو تقديم رشوة، وكذلك منعهم من التورط في الفساد. القوانين تختلف من دولة إلى أخرى، ولكنها عادةً ما تتضمن أحكاماً تتعلق بالشفافية، والإفصاح، والتدقيق.

في حين أن القوانين التي تحظر الرشوة والفساد تختلف من بلد لآخر، إلا أن القوانين عادةً ما تتضمن أحكاماً تتعلق بالشفافية، والإفصاح، والتدقيق.

- يجب التنبؤ غبداً أو عرض دفع رشوة أو مدفوعات سهيل لأي شخص ببطءي ذلك للمساهمة وللحكومي أو شريري للفتت جاري؛
- ويجب التطلع بتأجيل الرشوة مطلقاً؛
- ويجب عليك عدم استخدام طرف ثالث أو كيان ذي صلة من أي ابة عمل الشركة لدفع مبالغ رشوة.

إنشاءك أنت من المال أو طرف ثالث أي يكون لك غير لائق، أي قد رشوة، أي أن خطر في أي من هذه الحالات - أو إذا ظهر لك أمر "يبدو أن" عمل من أي ابة اتصالات لفوتيات سم الأخلاقيات المتثال أولش والوقاية.

مخالف عرفي مثل هذا لموقف؟

السؤال

وصامنت بلنك لفق مصن عفا لي صين اليم ينلوي نساير سألكر جنتين دون وضع ملصقات مس طيلة من تلج من اسبة تجبرني مس وول ال جم الال كجنتين لي لني فرج عن الشحنة لفق عن الة 4000 يزو. ون حن حاجه الى لقا من تسجش كل غلغلل بي طلب أحدم لينا. هل مس مو حلي فلع بل غل ذيطل به مس وول ال جم ارك؟

الإجابة

بالتأكيد لا. من الال إجراء الدفع فإرفق عركت من طلي جنتين (اي اف اف) وأنت شخص خصي لائق عتطف به ال فقوة ان ينوضع على صق اتسم طيلة من كجنتين يقيق وان ين مك اف حل شرش ولفم حتم لتواجدها من الطيضا. لاحظ أن من لقا وان ينم امثلة موجود في جميل بلدان ال حتى قوري بلفي لكل ان حاله المول ذلكي جب عمل وموظفي شركة (اي اف اف) بغض الل نظر عن موقف عمل عملك تشاور مع مس ليش واليق ان ونية عنده مواجهة منال نوع لمن طلبات.

السؤال

فليش اناء إجراء التفتت يثل س نو طلي تفتت عمل يصنع (اي اف اف) هيا ل طنت جدي رخ طلي تفتت غيل من التفتت فمس وول المدينة ال ذيق يوم عمل تفتت يثل عدي من ال بلنته الك اتال صحة ال س الة. قولا كيل نال محل ي من الكال ذيس اعدن فتي س هيل عمل تفتت يثل لتر خي ص ال نعت شس و فتي ج الم خال ف اتي و افق عمل اليت جدي ذلك ه ي طلب تبر لعلب ير ل مدرسه حلية من الك. ولهم كن نافع الفل تبرع اوال س لم لو ك ي ل نا بدفع رعي ابة عن شركة (اي اف اف)؟

الإجابة

لا، لأنني اس شركة (اي اف اف) هي عدم إعطاء أي شيء ذيق يمقبش كالمباشر أو عبر طرف ثالث إلى مس وول حكومي أو أي شخص آخر في الحقيقة أي شيء على قراراته نال شخص صبش ان مس اعدت شركة FFF ليل حصول على أعمال تجارية أو الاحتفاظ بها أول حصول على مية غير عادلة تطلب سببها من ك اف حل شرش ولة خاصة بشركة (اي اف اف) أيضا إجراء الفحوصات من اسبة عمل في ليش خص الام عمل ومات ال ساسية عن هيا و اس طلق سالق ان ون حيب ب قلا تل عي ين أيوك يك اب عمل جة خارجية لل تواصل للمع مس وول طين حكومي يني ابة عن شركة (اي اف اف) عمل لطلت ص الفوراً بقسم الأخلاقيات لمتثال أولش واليق ان ون طين اقش لطلت.

ما هي الرشوة؟

تتخلل رشوى شكا ال عدي بوقت شمل من ح اللولقي ال موال، أول عموات، أوفر صال عمل الأوت وظيفي، أول موالي لتر فية، الواسفر، أو "خدمات" خاصة، أو أي شيء آخر ذي قيمة ل غرض غير ليم وهو:

التأثير على قرار؛

- أول حصول على أعمال تجارية أليحتفاظها؛

- أول حصول على خصري ح عمل لقرخي ص آخر؛

- الأوت التي يرعل هيت ولج ممدق يقوال مر اج لعتا فتي ش أول قرار ال حكومي.

تحتظر شركة (اي اف اف) أيضا إجراء مدفوع لالتس هيل التي يتكون عادة على كل مدفوع اتقدي تقديم اللمس وول طين حكومي لتي س رري ع إلجراء الال كواله يوت ينية مبتكس رري ع إجراء التست يرا دعب ال جم ارك.

المتعامل مع مس وول يال حكومي

بصفتن لشركه عمل م يفتت طلب بال عمل من ال بلقات واصل مع مس وول يال حكومي يني من المن اطلت تقيب اش فية ا عمل ان الى كني جب ان نك ون حذرين ج لث اناء طقات واصل لأنه حاليهم موظفين دوليين و ايلال حسن فقيق عور فتي عارض حوع ان يرمك اف حل شرش وة عن د الة عامل مع مس وول يال حكومي ين.

في طيل يلمثلة على أش خاصي مكن عتبار مس وول يال حكومي ين:

- أي موظف أو مس وول في حك و أمقن بي قب غض الل نظر رعتت به؛

- موظف ل لشركه اتل ممل وك لقل حكومة ألي تتي س يطر على الة ال حكومة مثل الم س تش فيات؛

ال س ياسيون ال جانب أو ال ح زلا لسو ياسية أول مرش ح و ليل من اصب؛

- أحلفراد ال سرية أو أيوك يال ليش خص ي اتال مذكورة الة.

إنك ننتتوق ع حدوتت واصل مغل فرال ذيق ينطابقون أيًا للمع عاي ير ال مذكورة الة، فعليك مراعاة قبل تنزله ال م حظور ال من صوص على الة الة لعلت عرف عمل س ياس شركة (اي اف اف) م ك اف حل شرش وة.

الهدايا الضيافة

في شركة (اى اف اف) نشجع القائل عملنا لاجل تصرفت شخصانية مع مالينا ومودين وشركاء العمل الآخرين، لأن لكل هذا ضروري نجاحنا. ونرسل الترفيعة المتجاري من قبلنا اولالطرح لاجل اخرج أو حضور الأحداث يمكن اني مثل دورًا مهمتي تعزير ذلك العلاقات. الوجة على ذلك نقدر وجود ممارسنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها عملنا لاجل اري.

وبيننا احترام هذا ممارسنا لاجل ان نحرص على عدلنا مع اهلنا لاجل التزامنا المتكامل لثقافتنا ونسبنا لثقافتنا لاجل عدة عامه بيحب عتقنا على الهدايا الضيافة والترفيعة التي يقيمها لاجل حصولنا على عملنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري. لاننا.

من موجه عرض اوتنا لهدايا الرمزية ذلكنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الضيافة على نروقنا ونفوقنا لاجل ممارسنا لثقافتنا لاجل عدة عامه بيحب عتقنا على الهدايا الضيافة ذلكنا لثقافتنا التي يقيمها لاجل حصولنا على عملنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري. لاننا.

في حين اننا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الرمزية ذلكنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الضيافة على نروقنا ونفوقنا لاجل ممارسنا لثقافتنا لاجل عدة عامه بيحب عتقنا على الهدايا الضيافة ذلكنا لثقافتنا التي يقيمها لاجل حصولنا على عملنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري. لاننا.

لمزيد من المعلومات عن الهدايا الضيافة يرجى مراجعتنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري.

النشاط في اسية

نحن نشجع جميع موظفينا على ان نحرص على احترامنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري. لاننا.

قربنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الرمزية ذلكنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الضيافة على نروقنا ونفوقنا لاجل ممارسنا لثقافتنا لاجل عدة عامه بيحب عتقنا على الهدايا الضيافة ذلكنا لثقافتنا التي يقيمها لاجل حصولنا على عملنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري. لاننا.

يحبنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الرمزية ذلكنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا الضيافة على نروقنا ونفوقنا لاجل ممارسنا لثقافتنا لاجل عدة عامه بيحب عتقنا على الهدايا الضيافة ذلكنا لثقافتنا التي يقيمها لاجل حصولنا على عملنا لثقافتنا التي يفتش على الهدايا في الدولتي نمارسها لاجل اري. لاننا.

ملائف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

كنت أدعم أحد عمل تطويرون تججدهيلست خدام أحد أحدثلن زي التدي كيت عبير العتقدي راعطتن لي عميلة ساعة حلوي اتم حلوية عندمكنت أغامركتبه ابل مسموح لي يقبول مذل هداي؟

الإجابة

يمكن لقبول حلوي اللكم حلوية لك عمليك إعادل ساعقيس عدن أنكون موصيتقدي لدعمنال جي دل عم اليفع اوننا لالت أشبت ابل لل هدا لل قدي م لي أوترفي ليزايد عن الحد. قدي نظرال تقبول ساعة مبشر يك جار يعل أن ه أمر فرطوغي رمن اسب، أمال هداي الأخرى ذاللق يالقم خفض تمثال حلويات أولش لي اعنروي جي ع يالوم كل فالق تي ت حملش عال عمل الامانع مقبوله.

ملائف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

اخترنا جزو داجدي ذال خدمات ن ظلم عملومات، وعقوق ع عقد م لشركة، ق دمل يالمالك زجاجة هدية باه اطلقتم ن وندرة جداً. وليمكن تقبولها؟

الإجابة

لقبولل هدا ليلام تواضعة من شركاء عمل، ألق اللمتقوي مات، س اللف الكهة، ونحوه مرالش ي اللم امثلة، لقومق بول. أمال هداي اباه اطلقتم ن فم ن غي الم قبول لل موظفين لشركاي ن ظي ال عملق ديمه لتلق يها ب مكي ذلك ألع م ل ن اذرة باهظة الثمن أو الم جومر اثل لوكترونيات أل ن قود أو طاق اثل هداي.

السؤال

دعان ي اللم هداي عير ل حضور م باراة كرة قل همترا فية. وليمكن تقبول الدعوة؟

الإجابة

ربما. إذا عرظ لباي عمل يكر حل قدي ل ل عتك ال ي فبال كمالك حضور م باراق هداي لك أس ال عال مشامل قصاري ف الإقامة غنته نعتبر دعوة باه اطلقتم ن وغير مسموح بولها. إذا دع اللم هداي ل حضور م باراة أهل ن واد ليم حلية مع عدد من الم اللهاي عول مكن هنالك عقوم حلقة أوفرص عمل جديدة مع الملبا ع فم الم حتمل اليكون من الكمانع من قبول مثل هذهال دعوبقشرط أنتقو م ابل غمديرك ب هداي تحتى ليكون من الكشك فيجب دع م إذكان يتتل لكال هدية م حاولة للميلالي عأثي رعل م سيرال قته م عشركة (أي اف افل) صالحه مو.



تسيير ألعاملين زاهة

شركاؤن في ألعامل

نحن شركاؤن في مشه ألعامل كلكلون مكن كطريق عملدينا مناتخ اللقرارات الأخلاقية ليمقبن زاهة.

تايير ألعاملين زاهة بطريق القويقة عن أن عملينا ا مراعات عواقب الل مال ية وس معة الشرك في كلفتواصولت فاعل شريكاي نفيال عمل. وك جزء من هالل التزام، لنت عمل شركة (اي اف اف) ال م شريكاء ألعامل ذويال سم اللقطي بلق نييت صرف ووفقاً لجم ليق وان يوزلل وائ حوالذي يرحمل ون فسلل مبادئ الأخلاقية تيت عمل شركة (اي اف اف) ال هالل مبادئ من صوصع ليطي مدونق واعدل وللقباي عل خاصة بشركة (اي اف اف).

عن دال عمل شريكاي نفيال عمل يلك مراعاة ليلي:

- نت جنب أي ممارسات غير عادلة أو خادعة؛
- معاملة كلكل شركاؤن عمل بامانة ونزاهة وموضوعية؛
- وك ضرر يخلصري يخلصك بعلقت جات نواخدم اتنا؛
- واتبع اجراء اتل شر الملست عن بقمص ادراخ ويقتاسبه حسب ال حاجة؛
- واختر شركاؤن عمل على أساس ال جدارق ل يبيس ببتضار بلل مصال ح.

الوة على مل بق عمل يلكت أكد من أشركاء نفيال عمل في خض عولف حوصات معل ولما يتخل فلقن اسبق حم اي شركة (اي اف اف) لمنفس ادوال مخاطر ألخرى اللتي نشأ عللت عامل م شريك ألعامل غير حس نال سم عمل مزي د ملل عمل ومات يرحى مراعاة اجراء اللت حقق اللخل في في شركة (اي اف اف).

مختلف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

تعمل ابييل مع أهم مثل ي موزع عت مي غطي من طق ل شرق أوس طعل ي مدار السن وائل عدي طقم اضية. ق الل م مثل مؤخر إن ه و هس فق مبر حتملة م ع عم ي جدي فطل من طقة ل كن ك ال م مثل مروغ جذا عن دم طر ل عت ابييل ع ل يس لة عن ذل لل عم ي. ب دال من ال ح و الم الم باشر، قال لايز ابييل: "لا دا ل ع ل ق ل ب ش أن ال م كان ال ذي ست ذه بيل لة من تجات، و م ل ع ل ه ال أ ن ت م ش ح ن ج م ل ي ع ص ائ ع ل م ك ت ب ف ا ب ي س ط ن ب و ل . ثم أرسل موال يشركة (اى اف اف) ف ع ل ح س ا ب ك ا م لة من ح س ا ب م ص ر ف ي ك ا ن ا س م ط ر ف ن ا ل م خ ت ل ف . ي ل ن ب ع ي لايز ابييل أ ت و ا ف ع ل ي ا ر س ا ل ا ل ه ب ض ائ ع ؟

الإجابة

كألاي لا ب غي ل ه ا ر س ا ل ا ل ه ب ض ائ ع ب ل دال من ذل ك ي ج ب ع ل ي ه ل ت ص ل ي ق س ل م ش و و ن ال ق ا ن و ن ي و ق س ل م ش ل و ب ت ن ظ م ع ل ل ع ا ل م ي ل ق م س ا ع د ت ه ا ع ل و ح د ي د م ا ا ذ ا ل ع ل ا ت ب غ ي ش ح ن ا ل ب ض ائ ع ي م مثل ه ذ ا ل م و ق ف أ م لا و م ا ا ذ ا ل ع ل ا ت ب غ ي ل ي س ت ر د ا د ا ل م و ا ل أ م لا ي م ك ن أن ي ش ي ر ه ذ ا ل ن و ع م ا ل س ل و ك ا ل ي أن a ل م و ز ع ح ا و ل ي ل ي ع ص ائ ع ل م ي ل د أ ل ك ي ا ن غ ي ر م س م و ل م ش ر ك ة (اى اف اف) ف ي ن ب أ ع م a ت ج ا ر ية م ع ه، و ك ا ن a ل ي ن ب غ ي ع ل ه م و ا د ا ء ك ل ع ن ا ي ا ل و ا ج ب ق ب ل ا ت م ا م a ل ن ص ف ق ة .

غسل ألاموالون حو ذلك من أن نشطة

ت ح ظ ر ش ر ك ة IFF أ ي ش ك ل م ن أ ش ك ا ل غ س ل أ ل م و a ل أ ت م و ي ل إ ل ر ه ا ب أ و أ ي ت م و ي ل ل ا غ ر ا ض غ ي و ن و ن ية أ و غ ي ر م ش ر و ع ية ي ح د ث " ل غ س ل أ ل م و a ل " ع ن د م ا ي ح ا و ل ف ر د أ م ن ظ م ة م خ ف ا ء ع ائ د ا ت ج ر ائ م م ه ج ع ل ت ل ل ق ع ائ د ا ت ب د و ك ا ن ه ا م ن م ص د ر م ش ر و ع ي ت م ع ا ه ق و ج ي ه م ل ق ع ائ د ا ت م ن a ل ل ش ر ك ة أ ل ك ث ر م a ل ل ش ر ك ا ت a ل و م ي ل ل ح س ا ب ا ت a ل م ص ر ف ي ل خ ا ر ج ية لإ خ ف ا ء a ل م ص د ر و a ل و a ل ج م ت ق ي ق ية ل م ل ق ع ائ د ا ت .

إ ه ل ك ك ت ف ي ا ن ش ر ي ل ف ت ج ا ر ية م ت و ر ط ف ي ن ش ا ط غ ي ق ا ن و ن ي أ ه ش ب ف م ا ت ص ل ف و ر ا ب ق س ل م ش و a ل ق ا ن و ن ية .

قوان ي ن م ر ا ق ب ل ت ج ا ر ة

ك ش ر ك ة ا ل م ي ق ت ق د م (اى اف اف) ع ب ر ت ه ا و ا ب د ا ع م ن ت ج ا ت ه a ل ا ل ج م ي ع ا ن ح a ل ع a ل م و ت ت خ ط ط ل ع د ي د م a ل ح د و ا ن ا ل ع م ل ع ل ي ط ل ا م س ت و ط ل ع a ل م ي ع ن ي ا ن ش ر ك ة (اى اف اف) خ ل م ع و ا ن ي a ل ر ق a ل ب ل ت ج ا ر ية ي ف ي خ ت ل ل ب ل د a ل ل ت ي ن م ا ر س ف ي ه ا ع م a ل ق ل ت ل ت ز م ش ر ك ة (اى اف اف) a ل م ت ا ل ك a م ل a ل ل ذ ق و a ن ي ن ب م ي ذ ل ك :

ح س و a ل ل م ص د ي و ر a ل ق ي ل ل ت ج ا ر ية ق و a ل ح ظ ل ت ج ا ر و ط ل ع ق و ب ا ت ق ل ك ص a د ي ل ق ت ي ت ح د ا ت م ن ع ش ر ك ة (اى اف اف) م a ل م ش ا ر ك ف ي ا ن ش ط ق ج ا ر ية م ع ع ط ل ب ل د a ن أ و a ل ف ر a د a ل و ك ي ا ن ا ت ؛

ق و a ن ي ن ك ا ف ح ل م ق ا ط ع ل ق ت ي ت ح ظ ر ع ل ط ل ش ر ك ا ت ل م ش ا ر ك ة أ و a ل ع ا و ن م ع ج ه ة ت م ر ض م ق ا ط ع ق و ل ي ع ل ي ه ا، a ل ع م و a ف ق و ا ع ت م a د ح ك و م ق و a ل ي a ل م ت ح د ة ؛ ق و a ن ي ل ن س ت ي ر a ل a ل و ت ص د ي ر أ ل خ ر ط ل ت ن ي ت ط ل ب م ن ش ر ك ة (اى اف اف) و ش ر ك a ل م ط ج ا ر ية ن ف ع ر س و م و / أ و a ل ح ص و ل ع ل ف ر ا خ ي ص ل ن و ص ا ر ي ح م ح د دة ل و ت ائ ق ص ر و ر ية أ خ ر ق ب ل ن ق a ل م ن ت ج و a ل ك ب ي a ل a ل ت ق ن ي ع ب ر ح د و ك a ل د .

إ ذ ك ن ت س و a ل ف ي ش ر ك ة (اى اف اف) ع ز ا ت ا ذ ق ر ا ر ا ت ب ش ا ن a ل م ك a ن a ل ذ و ي ش ت ر ي م ن م ا و ب ي ع ل ل ي ل م ن ت ج ا ت أ و ل ن ف ي ش ت ر ي ه ا، أ و إ ذ ك ن ت م ن خ ر ط ف ي ع a م a ل ن ت ج ا ر ية ع ب ر ح د و ك a ل ف م ي ج ب أ ن ت ك و ن ع ل ي د ر ل ي ش ي ا س ش ر ك ة (اى اف اف) م ل ي خ ص ص و a ب ط a ل ت ج ا ر a ل خ ا ر ج ية و إ ج ر a ء a ل م ب ي ع a ل ل ت ي ي ح د د ق س ل م ق a ط ع ق و a ل ح ظ ر a ل ت ج ا ر ية و a ل ع ق و B a ل ت ق ت ص a د ي ق ي (اى اف اف) .

ت م و a ن ي ن م ر a ق B a ل ت ج ا و ق و a ن ي ن ك a ف ح ل م ق a ط ع a ل م و ق و a ن ي ل a م ع ق د ة ج د ا . إ ذ ك a ن ت ل د ي ك a ل ي س لة أ و م خ a و ف ب ش a ن ش ا ر ك ت ل ف ي ا ع م a ل م ح ظ و رة، أ و a ل ل ا ق ي ن ظ ل م ب ل ع ل ق ا ب a ل م ق a ط ع ع ل ي ل ط ل ت ص ل ي ق س ل م ش ل و ب ت ن ظ م ع ل ل ع a ل م ية أ ق س ل م ش و a ل ق a ن و ن ية .

مختلف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

يخطئك س مال خاص ليهي عي يين موظف جدي من مال فسي ن. هل توج دق واعد خاص هي ج بلبت با عه؟

الإجابة

ن عم يي جبع ي الفوت تشارة الموالي بشر ريقه بللهت عاقد مع موظف جدي عم ل ل دي اللحن افس يني ماق ي يكون مل مق ببول عي يين الموظف، ال أن هذال الموظف ي يكون لمزقا انون بل عد مل عمل مع شركة (اي اف اف) اللكشف عن م عمل ومانتسرية أو أسرار تاجر يلقص ال سمولت حتاج الموالي بشر ية ال م راجعة ال ظروف ال م حدة ببلق ديم أي عرض ل موظف جدي د.

السؤال

فيا جت م اع تال ج اري يي ال س ب و ع ل م اض ي بدأت احدى الموظف اتل عام ل ف ي ش ر ل ف افس ف ت ال ت ح د ث ا ل ي ش ك ل غ ي ر رس م ي ط ل ب ت م ن ط ل ب ت ع ا د " ع ن ا ح د م ا ل ه ا و ق ا ل ت ا ن ه ذ ه الم ح ا د ث ق ي س ل ف ت ن ش ر " .

هل لك ان ذلك جدي؟

الإجابة

بالتأكيد لذي مل م ف ر و ض ا ن ا ج ت م ا ع ا ت ا ل ت ح ا د ا ل ت ج ا ر ي ة ت خ د م ع ر ض م ف ي ذ ا و م ش ر و ع ل ش ر ك ة (ا ي ا ف و ف م ن) ا ف س ي ن ، ال ا ن ه ي ج ب ل ل ت ع ا م ل م ع ه ب ح ذ و ش د ي د ي ج ب ت ج ن ب ا ي ن و ع م ن ال م ن ا ق ش ا ت م ن ف ا م س ي ن ا ح ت ي و ا ن ب د ت ل ع ي ر ر س م ي ة " خ ا ص ق ي ج ا ل ت ا ل س ع ا ر ا و ش ر و ل ط ب ي ع ا و ا ل م ن ا ط ق ا و ل ع م ا ل ء . ا ذ ا ح ا و ل ال م ن ا ف س ي ف ن ا ق ش ة ا ي م ن ه ذ ل م و ض و ع ا ن ت ف ي ج ب ا ن ت ط ل ب م ن ل ش خ ط ل ت و ق ف ف و ر ء ، و ا ذ ا ل ز م ا ل م و ف ي ج ب ع ل ي ك م ع ا د ر ة ال ج ت م ا ع ا ب ا ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ي ق ب م ا ج ر ي ف ي ه ذ ا ل م و ق ف .

السؤال

ال ل ز ي ا ر ق ل ي ع م ي ل م ق ل و ق ي ت ع ي ن ق ت ل ف ن و ل و ج ي ا ل ع ط و ر الم ع ل ف ل ق ت ي ط و ر م ن ا ف س ل ك ن ل م ي ط ر ح ل ع ف ي ل س و ق س ا ل ن ي ال ع م ي ل ع م ا ا ذ ا ك ا ن ا م ك ا ن ي م ط ا ب ة ل ع ي ن ة . هل م س م و ح ل ي ف ع ل ه ذ ا ؟

الإجابة

لا . ا ذ ك ا ن ل ك ع ي ن ة غ ي م ت و ف ر ي ق ج ا ر ي ء ، ف ل م ك ن ق ا ب و ل ه و ل ت ح ت ر م ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) د ا ي ا ل م ل ك ا ل ي ق ت ك ر ي ا ف ي ص ا ل ح ل خ ا ص ة ع م ا ل ه و ن ا ف س ي ن ا و ا ي ج ه ة خ ا ر ج ي ة . ا ذ ك ن ت ف ي ش ك م م ا ا ذ ك ا ن ال ص و ا ب ل ح ص و ل ع ل ع ي ن ق ت ل و ج ل ي ل ف ل م ا ت ص ر ل ق س ل م ش و و ن ال ق ا ن و ن ي ل ف ل ح ص و ل ع ل ا ف ت و ج ي ه ل ال ز م .

السؤال

هل لم مقبول لل حين اقش افس عن ع ل ا ت ج ا ت م ن ف ا م س ي ن ا ؟

الإجابة

ر ب م . ن ط ر ا ل ا ن ن ا ن ز و ب ع ض ل م ن ف س ي ن ا م ن ت ج ا ت ، م س م و ح ل ي ك م ن ا ق ش ا ت س ع ا ر ل ف م ب ي ع ا ت . و م ع ذ ل ك ، ل ي ص ح ل ف ن ا ق ش ة ا ل س ع ا ر م ن ف ا م س ن ا ا ذ ك ا ن ت ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) م ن ا ف س ي ت ن ا ف س ا ن ع ل ي ك س ي ن ف ص و ق ا ل ع م ل م ع ع م ي ل ا خ ر ، ل ا ن ه ذ ا ق د ي ع ر ض ل ف ن ا خ ص ي ا ل ي ع ر ض ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) م ن ا ي ة ا و م د ن ي ة خ ط ي ر ة .

ال م و س ي ط ب ب ي ت ا ل س ع ا ر ا ل و م ا ف ق ة ع ل ش ب ي ت ا ل س ع ا ر ا م ر غ ي ق ا ن و ن ي .

التعامل مع افسين

تلتزم شركة (اي اف اف) بحقوقها في حال نجا من اللحن افس ل ع ا و ا ل ل ق ا ن و ن ي و ت ح ظ ر ب ش د ة ا ي ن ش ل ي ن ت و ف و ا ن ي ر م ك ا ف ح ل ح ت ك ا ر ف ي و ق ل م ن ا ف س ي ة ش ك ل غ ي ق ا ن و ن ي .

ي ج ب ع ل ي ك ل ل ح ن ا ق ش ا ت و ت ف ق م ن ف ا م س ي ن ا ا و غ ي ر ه م م ن ا ج ل :

ت ش ب ب ي ت ا ل س ع ا ر ا ل ي ت ف ا ق ع ل ي ش ر و ل ط ب ي ع ا ل و ت ح ك ف ي ه ا ب ف ل ي ه ا ل خ ص و م ا ت ال ن ل و خ ف ي ض ا ت ا و د ا ل ت ك ل ف ل ش ح ن ا و ش ر و ل ط ب ي ع ا ت ا ل ا خ ر ي ؛

- ال م و ا ع م م ح ح ت و ي ع ر و ض ا ل ع ط ا ا ت ؛

- ا و م ق ا ط ع ة ال م و د ي ر ت ق ي ي ا ل ن ت ا ج ؛

- ت ا ق س ي م ا ل س و ا ق ا و م ن ا ط ل ق م ب ي ع ا ت ا و خ ط و ط ل ن ت ا ج ا و ل ع م ا ل ء .

ح ت ا ل م ن ا ق ش ا ت غ ي ل ل ر س م ي ق م ن ف ا م س ي ن ا ع ن ه ذ ه ا ل ن و ا ع م ن ا ل ن ش ط ق ت ع د م ح ظ و ر ة و م خ ا ل ط ل ق ا ن و ن . ا ذ ك ا ن ل ل د ي ك ا ل ي س ي ل ة ع ل ن ت و ا ص ر ل ا ل و ت ف ا ع ل ل م ع ا ف س ي ن ي ف ي ع ل ي ك ط ل ب ل م ش و ر ة م ر ق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ي ة .

ل م ز ي د م ن ا ل م ع ل و م ا ت ي ر ج ي م ر ا ج ع ق ي ا س م ك ا ف ح ل ح ت ك ا ر ا ل خ ا ص ي ة ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) .

معلومات من افس

ل س م ح ش ر ك ة (ا ي ا ف ا ف) و ل ن ت ت س ا م ح م ع ا ي ن ش ا ط غ ي ق ا ن و ن ي ا و غ ي ر خ ا ل ق ي ل ل ح ص و ل ع ل م ع ل و م ا ت ع ل م ن ا ف س ا ل ل ك ش ف ع ن ه ا ب غ ض ا ل ن ظ ر ع ن م د ف ا ي ة ا ل م ع ل و م ا ت .

ب ل د ا ل م ن ذ ل ك ي ج ب ل ح ص و ل ع ل ا ل م ع ل ا ل م ن ت ا ف س ي ن ي ق ر ن و ن ي ء ا خ ا ل ق ي ق م ن ل م ر ا ج ع ء ا ل ي د ا ل م ا ت ن ظ ي م ي ق و ا ل خ ط و ا ل ك ل م ا ت ا ل ع ا ل م ق ن ي ق ي ه ل م د ل ي و ت و ن ف ي ذ ي و ن الم ق ا ل ل ب ل ل خ ب ا ر ي ة و غ ي ر ه ا م ن ا ل م ع ل و م ا ت ل م ت ا ح ل ج م و ر .

فترات اسامى ال تداول من الداخل

بناء على دور لفي شركة (اى اف اف)، وحسب مدى وصول كإلى م عمل وامتلاك شركة (اى اف اف) سرري، وقت خط من طلب الترخي طلب مسبق فترات من يفتتغها تقوي يتداول لفي الورا ال مال ية ل خاصية شركة (اى اف اف). إنشكك تفيم شروعية ال س م ل ع ق ص ف ق م ا ف ر ا ج ع ي ا س ف ت ر ف ل س م ا ل م و ط ف ل ل ش ر ك ف ل ت د ا و ل ف ي ا ل س م ا ل خاصية شركة (اى اف اف) اتصليق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ية.

م ل ت ا ف ع ل ف ي م ث ل ه ذ ا ل م و ق ف ؟

السؤال

لا أعرف يقس ل م ش و و ل م ا ل ية، و أنا م و ط ف م ب ت د ي م و غ ي ر م ت ا ح ل ي ل و ص و ل ا ل ي م ع ل و م ا ت ا د ا ر ية ا ل ه ق ه و ن ي ل . ي ل م ك ن ن ي ت ج ا ط ي ا س ا ل ف ت د ا و ل م ن ا ل د ا خ ل ؟

الإجابة

ل ا ل م ع ل و م ا ت ا ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) غ ي ر ا ل ع ا م ق ي م ك ن ا ن ت خ ذ ع د ة ش ك ا ل ف م ن ا ل م م ك ن ت ا ل ل ت ق ي م ت ك ا ن ت م ع ر فة غ ي ر ع ا مة - و ل و م ن ا ل ل م ا د ا ت ا ت ع ر ض ية م ع م ا ل ع ا ل م و ل و ا ل ت ي ت ع د م ع ل و م ا ت ذ ا ت ق ل و ل ه م ت ت م ر a ل ذ ي ق ي ر ر ش ر ا ء ل و ي ع ا ل و ر a ل م a ل ية ا ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف).

السؤال

هل من ال خطا م ش ا ر ك ل م ع ل و م a ل د ا خ ل ية م ع ا ل خ ر ي ن ج ت ا ل و ل ل م س ت خ ل م ق ا ح ق ي ق م ص ل م خ ق خ ص ل م ن ه م س ي ؟

الإجابة

ن م ف ط ل و ا ق ع ي ق ت س ب ي ن ا ن ك م خ ط ا ك ث ر ل ا ن ل ف ي ه ذ ل ح a ل ية ت ك و ر a ل ش خ ص a ل ذ ي ب ه ل ل س ل ا ل م خ a ل ف ا ت . ق د ي و د ي ن ق ل م ع ل و م ا ت ج و م ر ية (ا د ية) غ ي ر ع ا مة ا ل ا ي ش خ ص ا خ ر م ت ا ل و ل م ا ت ح ص ل م ن ه ا ا ي م ص ل حة، ا ل م ح م ي ل م م ا ل م س و و ل ي ل م م د ن ية و a ل ج ن ا ية.

ا ل ت د ا و ل م ن ا ء ع ل ي م ع ل و م ا ت ا د ا خ ل ية

ا ن ش ر ا ء ل و ي ع a ل و ر a ل م a ل ية ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) و ت ش م ل a ل س م م، ا و و ح د ا ت a ل س ل م م ق ي دة، ا و خ ي ا ر ا ت a ل س م م، ا و ح ق و ل و ق ت ف ا ع ر ي مة a ل س م م ه ي ح ي ن ا ن ك ع ل م م ع ل و م ا ت م ا د ية خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) غ ي ر م ت ا ح ق ل ج م و ر a ل ه ي ع د ا م ر ا غ ي ر خ a ل ق ي ف ح س ب ب ل م و خ a ل ف خ ر ر ي ل ع ق ا ن و ن و ق د ي ا ل ع ق و ب م د ن ية م ن ا ية خ ط ي رة ل ك و ل ش ر كة (اى اف اف) ن ط ب ق ه ذ ل ق ا ع دة ع ل ل ل م و ط ف ي ت ت ع ل ق ج م ي ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (س م ا ل م ا د ية) غ ي ر a ل م ت ا ح ق ل ج م و ر a ل م ع ل و م ا ت a ل د ا خ ل ية ل خ ا صة " ب ا ع م a ل ش ر كة (اى اف اف).

ي ه ن ع م ن ع ل ا ت ا د ا و ل a ل و ر a ل م a ل ية ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) ا و a ل خ ا ص ت ا ي ش ر كة ا خ ر ي ل ف ل ي م ل ع م a ل و a ل م و ر د و ن ه ي ط ي ن ا م ا ز ل ت ك ي ا ن ا ت و م ع ل و م ا ت م ا د ية ا د ا خ ل ية خ ا ص ية ش ر كة ع ن ا ي ك ي ا ن a ل م ك ي ا ن ي ن م ث ل ا خ ب ا ر ا ش خ ا ص ر ا خ ر ي ن ب ه ا ب ف ل ي ه ل م ف ر a د a ل س رة a ل ص د ق ا ع ب ش a ن م ع ل و م ا ت م ا د ية غ ي ر a ل ع a م ق خ ص و ص ش ر كة (اى اف اف) ا و ا ي ش ر كة ا خ ر ي ج ت ا ل و ك ن ت ت ا ت ت ل و ل ف س ك) a ل ف ر a ي ش م ل و ن ا ف ر a د a ل س رة a ل ذ ي ن ي ت د a و ل و ر ف ي a ل و ر a ل م a ل ية ف ط ي ن ت ل م ن ا ق ل م ع ل و مة م س ي حة ا و ح ي ا ز م ع ل و م ا ت م ا د ية د a خ ل ية خ ا ص ية ش ر كة، ق ت ع ر ض و ل م خ a ل ف ل ق ا ن و ن و م ن ت م ي ع ر ض و ا ن ف س ر ل ه ع ق و ب ا ت م د ن ية م ن ا ية.

م ل و ع ية ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) a ل خ ا ص ية غ ي ر a ل م ت ا ح ل ل ج م و ر ؟

ا ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) a ل خ ا ص ية ه ي ا ي م ع ل و م ا ت ل م ت ا ت ا ح ت ه ل ل ج م و ر و ي ف ه م a ل ش خ ص a ل ع ا ق ل ا ن ه ا م ع ل و م ا ت م م مة ع ن ت ل ت خ a ن ق ر a ر ش ر a ء ل و ي ع a ل ي ح ت ف ا ط ب ا و ر ا ق م a ل ية ش ر كة ه ل ي ت م ن ذ ل ك م ع ل و م ا ت ع ن ش ر كة (اى اف اف) م و م ع ل و م ا ت ع ن a ل ش ر ك ا ت a ل خ ا ص ية م ن ا ية ل م ا ل م س ي ن . م ا م ث ل ل م ع ل و م a ل د a خ ل ية ل خ ا ص ية ب a ل م و م ن ص ن ي ع ه ل ي :

ص و ق ع ا ت a ل ر ب ا ح ت ل و ق د ي ر ا ت ا ت ا ي ا ج a ل ر ب ا ح غ ي ل م ن ش و رة؛

- a ل س ت ح و a ت ل و س ف ل م ت ت م ا ر ا و ا ل ل ه ه ي ك لة؛

و a ت غ ي ر a ن ل ت ت ي ت ف ي ا ل د ا رة

- و ا ص د a و ن ت ج a ت ج د ية a ل م ت ك a و ن ت ج a ت ج د ية؛

- ك س ب م a ل ا ج د د ا و خ س ا رة م a ل ع م و ج و د ي ن a ل ف و ن ي ع و د ج د ية م م مة ا و خ س ا رة ا؛

- ل م ق ا ض اة (ا ل م ن ا ز ل ل ف ض ا ية) ا و ا ل ج ر a ل ت ن ظ ي م ي ل م ع ل قة ا و a ل م م د دة.

ل م ز ي د م ا ل م ع ل و م ا ت ي ر ج ي م ر a ج ع ق ي a س ا ل ف ت د ا و ل م ن ا ء ع ل ي م ع ل و م ا ت a د ا خ ل ية خ ا ص ية ب ش ر كة (اى اف اف).

ملائف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

أريد أن أقدم لأحدل عملاء عطوراً حتوي على مكوّن ليجيك تصري بهت عم الباخل ياً ف يهين عل عطور لك تك تصري بهت عم ال هذال مكوّن لاف عل ست عم ال تتلن كة. هل يمكنني قدي ممثل هذه الماداق عطرية؟

الإجابة

كلاً، لاهي مك نست خذامل مك ون حتقك م عمل لوي تصري الج داخلية ال ست خذالهن هاى " لل منن لل ل وائ لل حتقن طبق عل ال عطور تتلن طبق ال ضرورة عل علن كة اتوال عكس صحح.

مسار ال عمل ال خا صرب كلن تظر.

السؤال

نصحنى أحال موردي بن أن نتجه حتوي عل جيت توي لحتق ئيلة طن ملوثات، وأن ه سبتوي امقن خفضل فى غاية الكم مثل أى مخا وفتت عل قال ال مقا خبرن لى ضاً أن ال موردي يت خذال خطوات ال لل لقت خلصت ماً من هذال ملوث فله لحت اج ال خبا مشرفي بهذا الأمر؟

الإجابة

نعم و فوراً ي جب الإبلاغ عن أدن نخل مي لحتق كة عل القلب بي ئة تلت عل ق ال س ال مة أو ال جودقي أى مهنت جاتن المكون اتن لم ج ال ع لم به ايج جعل لل لل تص ال باحد أعضا قس لل ش للوتن ظي م طيلة ال مية أفس لل ش واليق ان ون ي فوراً.

امتثال منن تجوال ش واليق تنظي مية

تق ومشركة (اى افسلغت بهن يير أعمالها م الل منن ال ال كامل جم طيلق وان ي فالق واعد وال ل وائ حال ممول بطي أى مكازن تب اش في ما عم الن اي ش مل ذل ك جم يق وان ي لل رقابة عل ال مولدغ ذائ ية ست حضر التت جم هوال ع ق اق يرو الل لل نظمي اى ي قال تير بلق م ثير منقوان ين م عدة. إذ إن اللق وان ي تتحكّم ليلي:

- وض عل صق ال تتس مية عل جنت جاتن شركة (اى اف اف) ال وس لع الاستهلاكية الل تتقي ت ضرمة جاتن؛

- الل دعاء اللقت ين قدمها جنت جاتن؛

- وك ي في يتس من ين عت جاتن و ش حها.

تعت مدم سم عش شركة (اى اف اف) ال مية ون جاح اع ل طلف طلج ي دلدى كل قرد منا لل ق و اع لقت يتحكّم عم ال الامتثال لها. إذك ان ثديك أليس ئيلة عن مذل ق و اع ف ي جب عل ليك طلل لل توج ي ل فوري م مشرفك أو مرقس لل ش للوتن ظي م طيلة ال مية أفس م الش واليق ان ون ية.



حماي قيمتلك اتشركة (اى اف اف) وأصولها

تجنب بلححتيال أولسرقه أو إلهدار أو سوللستخدام

نحزيتصرفكمالوكانكلفردمن اومالللشركة عنتيكعلق ألمبحماي
ممتلكاتشركة (اى اف اف) وأصول وادراي بلقطنية، إذ إنذلكي مكننا ملاقتاج
وتقديأفضل منتجاتوالخدماتلكممكننعمالينا.

الغرض ممتلكات وأصولشركة (اى اف اف) سولستخداملشكل صارفي
أغراضالعمل بيحظرتاملمسرقه أوإساعقتخدمتلكات وأصولشركة (اى اف
اف)، كميحظلسخدمتلكاتلشركة وأصولها لأغراضشخصية أوغيرخالقية
أوغيرقانونية أوكمكاسشخصية. نحنحمي علاتحلمسؤولي قمن عسرقه أو إلهدار أو
إساعقتخدمتلكات وأصولشركة (اى اف اف).

كجزء من قلمسؤوليةيجعليك:

للتزامي الملقشترمي الملعالميةلخاصيةشركة (اى اف اف) عندشراء
الموادالخداموالخدمات؛

تجنب إلهدار أوإساعقتخدام أموالالشركلكمخصطريقفري اتالعمل أو
الترفيوهلقبل اسفق التسفر الالخالخاصيةشركة (اى اف اف)؛
والأكد من أنجمي عمل معامالت مرخصلقشكلالصحي فني لليتفويض
المنصو صعل يفيسياسة الليتفويض الملعالميةلخاصيةشركة
(اى اف اف)؛

- وإرجعجمي ممتلكات وأصولشركة (اى اف اف) -مادية أوكانتغير
لموسه - عنتركالعمللدىشركة (اى اف اف).

مطبخ عمل شركة (ای اف اف) هي صدارة رواد هذا الصناعات عمل على حمایة شرعية
سلكتمش اف انوال انتركيب الفسري دقو عمل بل انصن يوي بل ان ان الك عمل بل ح ف اظ
بم ي ز شر كة (ای اف اف) فسري دقو درته اع ل ع ق د ي من ت ج ا ت و خ د م ل ت ا ي ق ا ل ج و دة
ع م ا ل ي ن ا ش ك ا م س ت م ر ، م ن ا ل م م ا ن ت ع ا و ن و ن ع م ل م ع ل ا م ا ية ه ذ ه ا ل ص ل ل ا ل ف ر ي دة
و ا ل س ر ية ، ا ل و ع ل ع ل و م ا ت ا ل ل س ر ية ا ل م م ل و كة ل م ع ل و م ا ل م ب ي ع ا ت ا ل ع م ا ل
و ا ل ت س ع ي ر .

ا ن ت م ل ز م ا ت خ ا ذ س ب ا ل ل ح م ا ي ق ا ت خ ا ذ ا ل خ ط و ا ت ل ا ل ز م ل م ن ع ل و ص و ل ا ل ل س ت خ د ا م
غ ي ر ا ل م ص ر ح ل ل م ع ل و م ا ل ل س ر ية ا ل م م ل و ك ل ق ش ر كة (ای اف اف) و م ع ل و م ل ع و ط ف ي ن ا
ع م ا ل ي ن ا و م و ن و ي ن و ا س ا ي ر ش ر ك ا ء ا ل ع م ا ل .

و ك م ا ن ه ي ل م ك ن ا ل م س ر ية ا ل ل ت ت ر ا ف س ي ل ل ك ش ف ع ل م ع ل و م ا ل ل س ر ية ا ل م م ل و كة
ل ش ر كة (ای اف اف) ا ن ت ر ك ا ي ن ف ي ا ل ع م ل ، ي ل م ك ن ا ب ا ل م س ا و مة ع ل ع ا ي ي ر ل ا ع ا ل ية
خ ا ل ق ي ا ت ا ل ع م ل و ا ل ص د و ا ل ن ز ا هة م ن ا ل ق ب و ل ا ب س ت خ د ا ل م ع ل و م ا ل ل س ر ية
و ا ل م م ل و كة ل ج ه ا ت خ ا ر ج ية ع ب ط ي ذ ل ك م ا ل و ن ا ف س و ن ا .

الملك يله كرية الالسرالتجارية

أهيك يفة كرايتمت كرتة شركة (ای اف اف) أنشأتها أوطورتها انشاء عملك مع
شركة (ای اف اف) بتمت بمرمك ل ش ر كة ت ك و ن س ر ي ق ي غ ا ل ب ا ل ح ي ا ن . و ك م ا م و ا ل ح ا ل
م ع ك ل ا ص و ل ش ر كة (ای اف اف) ا ل خ ر ي ، ل ا ي ج و ل س ت خ ل م ل ك ا ل ي ف ك ر ي ل ق ش ر كة
(ای اف اف) ا ف ي ي ك ع ل ق ب ا ع م ا ل ش ر كة (ای اف اف) ا ف و ل ص ا ل ح ش ر كة (ای اف اف) .

ي ش م ل م ا ا ي خ ت ر ا ع ل ت ر ك ي ب ا ت و ع م ل ي ا ت و م ن ت ج ا ت و ق و ا ي م ل ع م a ل و ا ل ب ر ا م ج و ب ر ا ا ت
ا ل خ ت ر ا ع a ل ع a ل م a ل ت ج ا ر ي ق و ح ق a ل ق ت a ل ي ف و a ل ن ش ر a ل س ر a ل ت ج ا ر ي و ق a ل خ ب رة و ا س م a
ن ط ا ق a ل ب ن ت ر ن ت a ل ف ك a ل ا ل ك ت ش a ف و a ل ت ت ح س ي ن a ل ل ت ت ق ي ص و ر ت ه a ا و ط و ر T ه a ن ت ا و
ا ي م و ط ف ل د ي ش ر كة (ای اف اف) ا ف ي ل ي ت ن ا ع a ل ع م ل م ع a ل و ص a ل ح ش ر كة (ای اف اف) .
ي ج ب ع ل ي ك م ت ل س ت خ ل م ل ك ا ل ي ف ك ر ي ل ق ش ر كة (ای اف اف) ا ت ش ا ر ك ه ل ب و ن ت و ف ر
a ل ح م a ل ق ي ا ن و ن ية ل a ل ز م ل و ت a ي ق ل م a ل ي مة .

ي ر ج ط ل ت ص ر ط ل ق س ل م ش و a ل ق ا ن و ن ية ا ذ ك ا ن ت ل د ي ك ا ل ي ي ن ت ل ع ل م ل ك a ل ي ف ك ر ية .



هل مقصوب ال عمل وم اللئ سرى قوال خاصة؟

أيم عمل ومات غى رمت اح فل جم مورس واطكان تم عمل ومات عن شركة (اى اف اف) أو موظفين أو مالئ انشور كائى ن ف يال عمل أو عن أى شخص آخر وشمل هذا:

استغى ر الم الم مق ترح فى إلدالة على ا

خطط لس ست ح واذ أو ال ن دم اج

بى ان ات رؤى أف ك ل رم ست لك

أصول ل ال ل ه ق ت ج ا ر ية ل خاصية ش ر كة (اى اف اف) ب ف ل ي ل ش ع ا ر ا ت
وال تص م ي م ا ت ال ح م ال ل ط ر ق م ية

بى ان الت م و ط ف ي ن

أل سر ال ل ت ج ا ر ي ل ق ت ي ت ش م ل ك ي ب ا ن و ص ف الت م ن ت ج

م و ا ص ف الت م ن ت ج

بى ان الت م و ط ف ي ن

خطط أل ع و ال ل ت و ق ع ا ت

أس م ا ل ع م ا ل ء ال م ن ت ج ال ل ب ن ي ت ر ي ه ا و ا ل ع م ا ل ء

ط ا ل ف م ن ت خ ب ل س و ق

ال ع م ل ي ا ت و ال ر س و ط ل ل ت ص م ي م ا ت

ال م ع ل و م ال ل و ال ل ي ت ش غ ي ل ية

ال ل ث غ ر ا ت و ن ق ا ط ل و ع ف ش ي ب ك ت ن ا ن ظ م ت ن ا

ك ل م ا ت ال م ر و ر

ع ن ا و ي ن I P ال خ ا ص ي ش ب ك ا ل ش ر كة

م ع ل و م ا ت ع ل ل ب ح د ل ل ت ط و ي ر

ب ر ا م ج أو خ ط ط ل ل ت و ر ا ت ي ج ي ال ل ت س و ي ق ال و ب ب ي ع ا ت

م و ا ص ف ل ا ت ص ن ي ع و ط و ر ي ق ن ي ا ن و ع م ل ي ا ت ه

خ ط ط ت ط و ي ر ال ل و ت ص ا م ي م

ت ي ب ال ت ع م ل ي ا ت و ا د ل ل ت د ر ي ب

ال ه و ية أو ال د ر جة أو م ص د ر ال م و ا د ال خ ا م

ب ل ش ت ر ا ت ي ج ي ل ل ت س ع ي ر

أ ي م ع ل و م ا ت أ خ ر ي غ ي ر م ت ا ح قة ش ك ل ع ال م ل ج م و ر

إذ ال ت ك ن ت أ ك د ا م م ا إذ ك ان ت ل م ع ل و مة ع ل و م ق ر ر ية أ ف ل ا ت ك ف ي ال ج و ا ب ع ن
أل س و ال ت ا ل ية:

- هل مذل م عمل ومات غى ر م ع ر و فة ل دى ال ج م و ر ؟

- هل لك شف عن مذل م عمل وماتى مكن أى مضر شركة (اى اف اف) أو ي حر م ه
من مز ا ي ع ي نة أ بى مضر أى م و ط ف أ ق ر ر ي ك ت ج ا ر ي ا ب ل ش ر كة (اى اف اف)؟

- هل مكن ل ن ت ع ر ض ع م ل ك أو ع م ل آل خ ر ي ل ل خ ط ر إذ ت م ت م ش ا ر كة
ال م ع ل و م ا ت ؟

- هل لك شف عن مذل م عمل ومات أو ست خ د ا م ل ي خ ا ل ف أ ي ق ا ن و ن أو ل ا ت ك ف ي م ية ؟

إذ ك ان ب ن ج ا ب ت ك ع ن أ ي م ل س و ال ق ن ا ب قة ل ع م ل ع ل ي ك ت ب ا ر ال م ع ل و م ا ت س ر ية
وال ت ع ا م ل م ع و ف ق ل ذ ل ك . ال وة ع ل ي ذ ل ك ، و ن ت ل م ح ت ف ل ظ ب ع ض ا ل م ع ل و م ال ل س ر ية
وال خاصية ع ت ب ا ر ه ا س ر ت ج ا ر ي ل ل ش ر كة (اى اف اف) . و ع و مة ل ن ق ع ت ب ر ال م ع ل و م ا ت
ال م ت ع ل ي ق مة م ر س ا ت و ن ع م ل ي ا ت ن م ا ب ا س ر ت ج ا ر ي إذ ك ان ت :

- م ع ر و فة ق ط ل م ج م و عة م ح و دة م ن أل ش خ ا ص ؛

- و ك ان ت ذ ا ت ق ي م ج ا ر ية ل ا ن ه ل س ر ية ؛

- إذ ك ان ت ش ر كة (اى اف اف) ت خ ذ ا ل خ ط و ا ل ل م ع ق و ل ف ح م ا ية مذل م عمل ومات من
ال ك ش ف ع ن ه ا .

ل م س ا ع دة ش ر كة (اى اف اف) ع ل ل ح ف ا ط ع ل م ي ا ل ت و ا ف س ية ع ل ي ك ت ا ذ ا ل خ ط و ا ت
ل ال ز مة ف ح م ا ية أل س ر ال ل ت ج ا ر ية ق و ال م ع ل و م ال ل س ر ية ش ك ف ع ا ل م ن ال ل ل ل ت ز ا م
ب ا ت ب ا ب ع ي ا سة (اى اف اف) ال خ ا ص ي ل ل ح ف ا ط ع ل ل م ع ل و م ال ل س ر ية ق و ال م ع ل و م ا ت
ال ت ج ا ر ي ل ل س ر ية ه ي س ر ية م ل ل ل ت ز ا ف ي ج م ي ع ا ل و ق ا ن ل ت ن ا ء ع م ل ك ب م ط ي ذ ل ك خ ا ر ج
م ك ان ال ع م ل و س ا ع ا ت ال ع م ل ي س ت م ر ح ت ح ي ب ع ل ن ت ع ل و ط ي ف ك ف ي ش ر كة (اى اف اف) .

السؤال ؟

طلب اللجوء لدى عيّن الممميّن لشركة (اي اف اف) بعد خذناش عارنا وصور أعمالهم لم يثبتوا على حساب التباين على عملهم ووافقنا على تواصل الجت مع اعي ووافقنا على كتر وني فله هذا أمر مس مو حبه؟

الجواب

لا تعتبرش عار (اي اف اف) وأصول المبلّغ جار يبلّغ كية خاصة بشركة (اي اف اف) كيت هال مس جيب ال مبلّغ، وبتكش ف صر لم يثبتنا عن غير قاص دم عمل وم اتسريّة أو مملوكة لأطراف ثالثة. على مثال نحو، نيمك نكل سل لجا ائيج مش خدمش عار (اي اف اف) أو أي صرول عمل هم عمل موق يوي بال خلط الباي ع دون حصول على التفتاب من متص ال تلتش شركة.

السؤال ؟

أنا أعرفني مع اللب سولت تطوير، ووافقنا أن مؤخرًا مراكب جدي نطق طموظفو (اي اف اف) الذين عملوا على مراكب هم على عملهم ذلك. أن التناو ال عشاء مع عمي لن امفندت رطوية ال ليلية، وأن أعلم أني مكن نيل و توقيها بفيلم كن يقي اس اهتامه بال جزئي للم جدي حيت لم مكن متيقدي لم الم حظا يفسر جلقم بي عات لدينا؟

الجواب

لا يجبعليك وال مراكب عوقس لمش واليق انون ليليةت أكد من وجود حم اييق اس ليلية لم كالي يفتكر يقة بل مش اركه ذلك مع أي شخص خارج شركة (اي اف اف) فليل واق ع، نيمك نكل حيت يحن اقشة هذاال جزئي مع أي شخص داخل شركة (اي اف اف) ما لم يحن مش اركل م عمل وم اتسريّة لأدعا ج بواظي فتك أو واجبات الشخص الآخر.

مئات علفي مثل هذا موقف؟

السؤال ؟

استقايتم اي يفي مجموع غقب سولت تطوي ليدينا وهيت خطط النضام ال شركة أدو لي تجربتني أن هت خططين سم لفتها المبت على قفل عدي د لمن عمل يوتل جزئي التفري لقت ليش أت لكتنا و جود هتي (اي اف اف) لأن هت دعني أنه من غيري لم حتمل أن يسيخدمها (اي اف اف) على الإطلاق. هلي جوز له أخذ هذه الم عمل ومات؟

الجواب

كلشي بي خلقه بيلدا عه الموظفين فتبما أوس فت لموظف ي (اي اف اف) ب مطي ذلك عمل يات ال اختراعات، سوفي كون ملك ال شركة (اي اف اف) بي جيلس تخدام هذه ال بداع انقط في بيك عمل قبا عمل الشركة (اي اف اف) الي جوزتحت أي ظرف من الظروف، أخذا أوس تخدامها من قبل الموظف ب عدم غادرت.

السؤال ؟

أنامدي رحس ابل واحد مراكب م الء ال نك هات في شركة (اي اف اف) س ال ن طيل عميل مؤخرًا عم إذا كان يثق بديم كية لمن يترا في عميل فله يوصح لي يثق بديم هذلم عمل ومات له؟

الجواب

رب جيلص ح هذا، ما دلي خصل اع مو افق اتوال شر والطن اس بة. لا يص لي فص اح عن كية أيجنت ومكون اته بل هو اف قصص بقة من أحدا عض اق س لمش لويتن ظي م طيلة ال مية أوقس لمش وون ال ق انون يوقه لي مواص ف ال بل فص اح ال ص ا رمة و اجراء ال بل حفاظ عمل سريّة يجبعلي لتي تص البأحدا عض اق س لمش وون ال تن ظي م طيلة ال مية إذا طل بل عمي ال لفص اح عن هذلم عمل ومة لأغراض ظي مية. وعموظف ي كل ل ح ال الت الأخرى يريجى ال تص ليق س لمش واليق انون ية.

ال حفاظ على السريّة عن التواصل

كن دايّا حذرًا وكذا أي عن دم مش اركل م عمل وم اتسريّة أو خاصة، س واطك ائيجت ابية وتشم لوس اظلل بر لي لي كتر وون ووال رس ال الف وريّة ح س اب ال كوس اي طلي جت م اعية الش خص ية ال مية - أوف ليشن الم ح ادث الش خص ية ل فو ت ر اض ية ج ب ل ن ت ر ن ت. عن لى ت ح د ث ع ل ل ه ا ت ف ال م ح م و ل أ و ف ي م ك ا ن ع ا م ، ك ن ع ل ي د ر ا ية ال و س ط ل م ح ي ط ب ك ل م ث ل ل م ص ع د أ و ال م ط ع م أ و س ا ل ن ق ل ل ع ا م) أ و ا ي ت ج م ع ج ت م ا ع ي . ل ش ن س أ ن ال ت ز ا م ل ف ح م ا ي ل م ع ل و م ا ل س ر ي و ا ل م ع ل و م ا ت ذ ا ل ك م ك ي ل م س ل ي ق ط ب ق ع ل ج د ي ث ك م ا ه ن د ق ا ي ك ال ز م ا ل ف ل ي ل ش ر ك ا ت أ ل خ ر ي ب ل و ع ل ي ف ن ع ل ي ل ت ك ن ك ذ ل ك ل ي س ت م ر ذ ا ال ت ز ا ل ي ض ل ح ت ي ل و ت ر ك ت ا ل ع م ل ل د ي ش ر ك ا ت (ا ي اف اف) .

يجب أن يتصل بالمشرف عن العمل وم اتسريّة ش كل ص ا ر م ع ل و م و ظ ف ي (ل ي س ت ش ا ر ي) شركة (ا ي اف اف) ل م ص ر ح ل م ه ذ ل ك و ا ل ذ ي ي ن ح ت ا ج و ن ا ل ي م ع ر فة ه ذ ل م ع ل و م ا ت لأ د اء و ا ج ب ا ت م ت ج ا ل ي ش ر ل و ق ب ا ل م ث ل ي ل ا ب غ ي ل ت م م ش ا ر ك ل م ع ل و م ا ل س ر يّة خ ا ر ا ل م ن ت د ي ال ع ر ا ك ق ت ض اء لأ غ ر ا ض ت ج ا ر ي و ب ع ل ت خ ا ذ خ ط و ا ت ي ت ل ف ل ي ف ا ق ي ل ق س ر يّة ل م ن ع الم ز ي د م ن ن ش ر ا ل م ع ل و م ا ت أ و ا س ا ء ق س ت خ د ا م ا .

إذا كان لديك أيئلة عمّا إذا كان يتلزم عمل وم اتسريّة أو خاصة أو ما إذا كان من المهم كالي كشف عن هتي يريجى تطلب التوجيه من قبلنا انون ي.

الاحتفاظ بمسندات

يجب عليك الاحتفاظ بمسندات الاحتفاظ بمسندات مسجلة في سجلات الشركة (إي اف اف) احتفاظاً بسجلات.

نظراً لتعدد التغيرات في الاحتفاظ بمسندات (إي اف اف) سجلات الأعمال إذ لا يمكن الاعتماد على الاحتفاظ بمسندات أو سجلات معينة ذات صلة بقضايا قانونية (مراجعة) أو إجراء إداري على أي مكان أو مهدياً لتوثيق عملك لم عقود العمل تحت التكاليف لتزام أمثال غ أهمية لأن أي التغيرات في سجلات الشركة عن غير قصد، لأهميتها في مصلحة أو خاضع الاحتفاظ بالنقود ون يقي عرّض شركة (إي اف اف) في عرضك لمسؤولياتك من قبل جرائع.

إذ أنك تبت أكذاً منسبتين معينين لمحتفظاتك في فترة معينة من قبل مسؤولي الشركة

مختلف علفي مثل هذا لموقف؟

السؤال

سمعتش خصاً مهني إداري في طلب من أحدهم مؤدياً للتحفظات التي يجب عرض إمداداتك التي تليق في نيلها في ظل بعض أعباء بيحتسبها أرقاماً لم يعب عنها في هذه الحالة؟

الجواب

ظن لفي محل في احتفظ بالملف واتي لي التالعب الأرقام أمر غير بوقولي في شك لن تهالكاً لس ياس شركة (إي اف اف) إخفاً للالتزامات تلوح في أفها التي تحتفظ عن اصبر من ميزان ياتن ال عموم يات في يجب أنتك ون ظاهراً في حينها أمر غير خالق يوغي في انون ي ول في تلقت س ام ح مع. إذا شاهدت أي من هؤلاء في أفها في جعلك الإبلاغ عن فوراً إل عقس م الأخلاقيات التالبتثال أوقس لمش واليق انون ية.

دق قس سجلات

دفاتر سجلاتك لم يقدق في مظل وبقة انون و ضرورية لإدارة أعمال الشركة (إي اف اف) والاحتفاظ على دقة ونزاهة في سجلاتك المادية إل فصاحات وكل يظل وثقيل في هاهي على مصداق في شركة (إي اف اف) سمعتها.

تلتش في ال دفاتر ال سجلات إل في حس اب ال لم ال يفق حس ب ببتش في ال يجمي في سجلات التي يتم إعدادها أو إنشائها التي تحتفظ ببيانات أعمال الشركة (إي اف اف) بما في ذلك واتي، وأعمالها التي تحتفظ ببيانات، والجدول الزمني من يوم سن دائل واتب، وتقارير في فول مصر ووفاتنا التي تحتفظ ببيانات، وقرارات ال دوائق التي ال ثغل لتكن ولوج يوقتق في ال س ال المقتب في ال لم فليات ن ظي م ياتق تي تس ج ي لها وإرسالها مختصين.

نظراً لقيام قس سجلاتك في عمل قمتق مع مسؤولي ضمة انق وت والكتمال اعلى عاتق كل واحد من اولي في ق طعل في موظفي (إي اف اف) مع اس بي ال م ال يين. عن ذلك س ام في ووضع وإن شاء سجلات أعمال، على سبب ال لمثال عن طريق إرسال قري رمصاري في أو وضع جدول زمني أو أمرش راغفان تمسؤول عن صدق ودق لم عمل ومالك في ق دمها.

أي محاولة لإخفاء أي تحري في عمل وم اتفجفاتر سجلات شركة (إي اف اف) تعد انتهاكاً خطيراً لوي شمل هذا:

التأخير في تسليم جياتك التي طلبت في دفع؛

- إلبالغ عن عمل وم اتغ في قة أو ضلل عحض فقة ما؛

بتزويق في ال فوالمصنفت في ش بلوي ان التعتبال من تج لمستندات أخرى خاصة بال شركة.

القاعدة واضحة في يجب أنتك ون جم في في ال لتقاريري كماله وعادل في قة وجاهزة في ال وق بل من اس بوع في بوضلة. لا تلوحت ثناء ال هذلق اعدة.

الاتصال الهاتلي خاص ووصية

الاتصال الهاتلي خارجي

لكشركتي جرح طلبتد او فني هل نأ، من المهم أن تحدث معي غلب صوت واحصت يتكون جرحي لغرس اى لل خارجي خص اذوقه قيقه قست في ثقتك اكد بتطبيقي هذمق طمد ليرتيل في ذي وال مدي رال مال هيفريق ال فلهتست مري ن طلهذي فيمكن هلهت حديثي ابة عن شركة (اى اف اف).

ال م جرحك صر اجمذلك، لاي صحل ك اصبليوي انات عامة اوال ردخل هيتفسارات ال م عمل قيتشركة (اى اف اف) او اعمال (اى اف اف) لوملي اها او اي موظف لى شركة (اى اف اف) ينطبق ملقاي يدعلى:

– وس اى لل ال اعلتقول يدي ع جرحمي لغقن وات؛

– وال ك ل م ال م ل ق اقل في ع ا ل ي ا ت؛

– وحس ابا نوس اى لل ت واصل ل ج ت م ا غل ي ش خص ية ال م ن ية؛

– وال ك ت ب ا ل م ق ال ت ال ل ي ا ن ا ت ا ل خ ر ط ل م ن ش و رة؛

– وال م د و ن ا ت و غ ي ر ه ا م ن م ن ص ا ن ط ل م ح ت و ي ع ب ا ل ن ت ر ن ت؛

– ا ب ط ل ب ا ت " م غ ل ك ن ش ر " ا ل ط ي س ل ي ن ش ر ل ل ا ل ح ص و ل ع ل م ع ل و م ا ت ب ف ل ي ه ا ال ط ل ب ا ت ال و ا ر د ف ل م ن ي ت م ر ي ال م ح ل ل ي ن.

اذك ل ت ص ال ب ك ل ح ص و ل ع ل م ع ل و م ا ت ف ق م ت و م ي م ت ف س ا ر ا ل ي ا ح د ا ع ض ل م ر ي ق ت ص ال ت ل ش ر ك ل م ز م ي د م ن ا ل ر ش ا د ا ت ي ر ج ي م ر ا ج ع ق ي ا س ا ل ا ت ص ا ل ا ت ل ل خ ا ر ج ية ا ل خ ا ص ر ي ت ش ر كة (اى اف اف) س ا ل ا س ا ل ا س ا ل ا ط ل ج ت م ا ع ية ا ل خ ا ص ر ي ت ش ر كة (اى اف اف).

مكتاف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

أرغب في إنشاء حساب خاص بي على س اى لل ت واصل ل ج ت م ا غل ي ل م ش ا ر ل ف و ا ل ت ع ا و ن م ع ل ز م ا ل ا ل ع م ا ل و ا و ل ي ض ا ل س ت خ د ا ل م ش ا ر ك ف ي ن ا ق ش ا ت ع ب ا ل ن ت ر ن ت م ع ا ع ض ا ا آ خ ر ي ف ي ا ل م ج ا ل ب ه ل ه ذ ا م ر م س م و ح ب ه ؟

الجواب

لا. من ال ل ل م ش ا ر ك ف ي ه ل ل ن ش ا ط، ق ت ت ع ا ر ض م ر ع ي ا س ا ت ش ر كة (اى اف اف) ال م خ ت ل فة م م ث ل ي ا س ا ل ا ت ص ا ل ا ت ل ل خ ا ر ج ي و م ر ي ا س ا ل ا س ا ل ا ط ل ج ت م ا ع ية. ق ت ن ت ه ل ط ي ض ا ل س ي ا س ا ل ا و ق و ا ن ي ن م ك ا ف ح ل ل ح ت ك ا ر ا ذ ل ش ا ر ك ت ف ي م ح ا د ا ت م ن م ج س ي ن ع ن ا ن ش ط ت ش ر كة (اى اف اف) ل ت ج ا ر ية ي ج ب ع د ف ن ش ر ا ي ش ي ا ب ا د ا ع ب ا ل ن ت ر ن ت ع ن ش ر كة (اى اف اف) ال م ج ي ن م ح ل ك ب ذ ل ك ص ر ا حة.

مئات علفي مثل هذالموقف؟

السؤال

أحتاج إلى عمل على عرفتقديمي مهم الل عطلقها أي أس بولعفن نيس أخرج لنتن اولل عشا اب اشرة ملن مك تب الأش عير غبقي الخ لظم ببي وتر الم حمول ال خاص بي معي وألتن قلف لمدنية. وللمكن نيرس ال أحدث مس ودلة إلى حس ال هبري ال لكترون ليش خص يال خاص بي أو حفظه اعلى محرك اوراق م حمول حت لمتمكن من ال عمل على ها الل عطلقها أي أس بوع؟

الإجابة

لا. معدات وأنظمة شركة (إي اف اف) مع الفيزيقن يتألم من يلقم من اس بل من غل ختراق. لذلك بي حب أنت ظلي ان اشركة (إي اف اف) موجودة على أنظم شركة (إي اف اف) بت حظس ياس اشركة (إي اف اف) بشدة على الم وظيفي ن إرس ال أي مع لومات عمل خاصية شركة (إي اف اف) إلى أو من الل أي نظام خال ف أنظم شركة (إي اف اف). وفي عن ن أي حب على الم وظيفي ن عدم إرس ال مع لومات شركة (إي اف اف) إل هبري لكترون ليش خص يال كن مع ذلك توفى ر شركة (إي اف اف) عددًا من الخي ارا لكت و اف لقل وصل ال من إل كفات ال عمل عن بعد يرج ال وتواصل مع عريق ن ظلم عمل و مات فوريق أم ل مع لومات اشركة (إي اف اف) ل حل حصول على مزيد من ال عمل و مات.

نظلم عمل و مات وأنظمة الاتصالات

يتوقف ير أنظم شركة (إي اف اف) بلفيها الاتصالات ال لكترونية وأنظلم عمل و مات، كالأجهزة بويوتر ال جزءة ال م حمول قول خوادم ال هوات لبر لكترون ي و إم كانات الوصول ال عمل ال يترن توج مي عمل و مات لتصل ال الت المرسله الومس تلمة أو ال مخزنه من ال لتلك ال نظلم وظيفي ن لأغراض ال عمل حسب. لامان ع الم س خذالم ش خص لعل عرضي وال طاري لأنظمة شركة (إي اف اف) لكتن ي جب ال يؤدي هذا الس خذالم ال عطي ل أعم ال شركة (إي اف اف) أو إل ضرار بشركة (إي اف اف) ل لوات ي رعل ي أداء ال موظف فس.

ال متوق ع ل ي ن س خذلم كل من ا هذه ال مول ل طري ق ل م ال م ق ي ش مل ال س خذلم غ ير ل م ال م:

- الاتصال بالكتي حتوي على موبس ية أو مة ددة تلو ه يري بلو دية أو أهن صرية ال با حية أو ال مواد ال م رف و ضة؛
- وال نس خ غ ير ال م ص ر ح به أونق لل م عمل و الم تش خص ية أو ال ح س اس اة ال س رية بلفيها ال س ر ال ت ج ا ر ية؛
- وال وصل إلى - أو عرض ال ش ب كات أو ال خوادم أو م حركات ال ق ر اص أو ال م ج ل دات ال م ل ف ال كت ي ل م ح ي ص ر ح لكت ال وصل ل ال يها؛
- واس ت ج ال م و ط ف ي ن لأي غ رض غ ير م ص ر ح به بلفي ذلك ج م ع ب ر ع ل ي ت ي اس ية أو إقامه ن ش ط ي ن ية؛
- ال ن ش ط ي ق ت ج ا ر ل ي ش خص ية؛
- وأي ن ش ا ط غ ي ق ا ن و ن ي أو غ ير خ ال ق ي أي خ ال ف ط ر ي قة أ خ ر ي ه ذه ل م د و نة أو أه ي ي اس اة م ن ي اس اشركة (إي اف اف).

نقو ق ع م ن ك ح م ا ية أنظم شركة (إي اف اف) م ن ال وصل ال ال عرضي أو غ ير ال م ص ر ح ب ل و ل ح ف ا ط ع ل س ر ي ل ك ل م ا ت ال م ر و ر ل ج م ي ع أنظم شركة (إي اف اف) ال م ت ل ل ي س اس اشركة (إي اف اف) ال م ت ع ل ق ب انظم شركة (إي اف اف) وأم ل م عمل و مات.

ال مع ل و مات ال م و ج و دة ع ل ي ه ذه ال ن ظمة ه ي ل ك ية خاصية شركة (إي اف اف) ل ح ف ا ط ع ل ي أ م ا ن م عمل و مات شركة (إي اف اف) ال ت ج ا ر ية ع ل ي ل ي ل ق ط ن ت خ ذ ا م أنظم شركة (إي اف اف) ل إرس ال ه ذل م عمل و مات ل ق ي ه ل ل و خ ز ي ن ه ا. ه ي ا ع ن ي أن ه ي ج ب ع دم اس ت خ ذ ا م ال ن ظمة غ ل ي و ت اب غ ق ش ر كة (إي اف اف) بلفيها ح س اب ال ت ب ر ل ي ل ي ل ك ت ر و ن ل ي ش خص ية أو ال خاص ب ه ذه خ ا ر ج ية، و ح س اب ا ت م ش ا ر ال ل ق م ل ف ال ت ت اب ع ل ج ه ا ت خ ا ر ج ية، ال ل ك ت ر و ن ية، و م حركات ال ق ر اص ل ت ي ب ح ل ل ي ص ب ع لإ ج ر اء أعم ال شركة (إي اف اف) م ال ت ص ر ح ب ه ل ش ر كة (إي اف اف) ل كت اب ي ا.

ل ح م ا ية أ ص و ل ش ر كة (إي اف اف) س م ع ت م و ل ح م ال ي ت س ت خ د م ي ن، ت ح ت ف ظ ش ر كة (إي اف اف) ال ح ق ف ي ح ر ا ق ب ل م عمل و مات ال ت ص ال ت و ال وصل ل ال ي ه ل و م ر ا ج ع ت ه ل و ح ذ ف ي ق ط ن س ج ي ل ه ا ب ل ف ي ذل ل و س ال ل ل ب ر ل ي ل ي ل ك ت ر و ن ل ي ش خص ية الومس تلمة أو ال م ع ر و و ضة أو ال م ح ف و طة ع ل ي أنظم شركة (إي اف اف) و ف ل ل ق ا ن و ن ال م عمل و م ل ب ه ال ض ا فة إل طيس ت خ ذ ا م ل و ن ش ا ط ك ل ب م ف ي ذل ي ل م ص ف ح ال ن ت ر ن ت) ع ل ي أنظم شركة (إي اف اف) أو م ن ال له ا. و م ن ث م، ي ج ب ت ل ق ت و ق ت ع ف ي ر أ ن ح ص و ص ية ل ي ب ك ع ل ق ب أي م عمل و مات أو ت ص ال ت أ ن ش ا ط.

إنظن ن ت ل ن ي ا ن اشركة (إي اف اف) ق ب ت م ت إ س ا ل ق ت ع ا م ل م ع ه ا أ ل ل ك ش ف ع ن ه ا ع ن غ ي ر ق ص د أو ع م م ل ي ر ج ل ل ت ص ر ال ب ف ر ي ق أ م ل م عمل و مات اشركة (إي اف اف).

رسالة مديري قسم الأخلاقيات المتثال العمال

تشكلت هيئات توقعات الإرشاد التي عملت على تعزيزها منذ بدء تأسيس الشركة في الكويت
نتوق من موظفي شركة (إي إف اف) بالالتزام بسلوكهم وحرصهم على توفير بيئة عمل
في إصدار الأحكام على جميع الحالات التي تواجهنا. ومن ذلك فإننا نحرص على أن يكون
بداية، الأمر متروكاً لكل مننا لنتطابق مع هذا المبدأ في كل من أعمالنا وعملنا
المرتبطة بما يتعلق بحقوقنا وواجباتنا من العمل الذي نقوم به في كل يوم
المتعلق (أي إف اف) FFCConnect لوقتنا في العمل لنتحقق من أن
التي نتبعها هي التي نعتز بها ونفخر بها في كل وقت وأحياناً.

أن أظن أننا نعيش في زمن ليس له دولمة عرفته في أي وقت مضى. كل شيء أصبح
فريقاً من الأخلاقيات المتتالية للتعامل مع التحديات التي تواجهنا. (أي إف اف) نتقدم
التي نتبعها هي التي نعتز بها ونفخر بها في كل وقت وأحياناً. إننا نحرص على أن
مع أعضاء فريقنا من الموظفين الذين هم في قلب العمل في كل يوم. إننا نحرص على
المرتبطة بما يتعلق بحقوقنا وواجباتنا من العمل الذي نقوم به في كل يوم.

أخيراً، من حقك دوماً طرح الأسئلة أو الإبلاغ عن أي انتهاكات تتعلق بواجباتنا
مدونة لوكالاتنا. من أجل ذلك، نحن نقدم لك خط ساعدنا **IFC's SpeakUp Hotline**.

نجاح شركة (أي إف اف) نتوقعه في جميع أنحاء العالم. نحن نحرص على توفير بيئة عمل
ويظل بنازلاً من دورنا في جميع أنحاء العالم. نحن نحرص على توفير بيئة عمل
عملية. إننا نحرص على توفير بيئة عمل في جميع أنحاء العالم. إننا نحرص على
أفرادنا.

بجانبنا
ريسة قسم الأخلاقيات المتثال

الخصوصية واتباعنا ان التخصيص

البيانات الشخصية هي المعلومات التي يمكن أن تحدد هويك أو تفرد بك عن باقي الموظفين
والمتعلقين بدورنا في العمل. وأي شخص يخصنا نحن كأفراد في شركة (أي
إف اف) نتوقعه في جميع أنحاء العالم. نحن نحرص على توفير بيئة عمل
أخرى، لإدارة عملنا في جميع أنحاء العالم، وإدارة عملنا في جميع أنحاء العالم.
للمتعلقين بالبيانات الشخصية في شركة (أي إف اف) نتوقعه في جميع أنحاء العالم.
على الورق أنت تتلقى المعلومات التي نتلقها منك. نحن نحرص على توفير بيئة عمل
يتوافق مع جميع القوانين والخصوصية المعمول بها.

إذا كان لديك سؤال أو شكوك حول الخصوصية في أي وقت من الأوقات، فنحن نرحب
بجميع الأسئلة المتعلقة بواجباتنا وأولئك الذين هم في قلب العمل. إننا نحرص على
المرتبطة بما يتعلق بحقوقنا وواجباتنا من العمل الذي نقوم به في كل يوم.
والقوانين التي تحكم عملنا في جميع أنحاء العالم. إننا نحرص على توفير بيئة عمل
حاجة مشروعة للاطلاع على المعلومات التي نتلقها منك. إننا نحرص على توفير بيئة عمل
سواء أكانت في داخل أو خارج شركة (أي إف اف)،
المعالم التي نتلقها منك. إننا نحرص على توفير بيئة عمل في جميع أنحاء العالم.
الشؤون التي تتعلق بواجباتنا وأولئك الذين هم في قلب العمل. إننا نحرص على
المرتبطة بما يتعلق بحقوقنا وواجباتنا من العمل الذي نقوم به في كل يوم.

تحتل قوانيننا الخصوصية من حيثها بطبيعة الحال، نحن نحرص على توفير بيئة عمل
المرتبطة بما يتعلق بحقوقنا وواجباتنا من العمل الذي نقوم به في كل يوم.
وقتاً قصيراً، نحن نحرص على توفير بيئة عمل في جميع أنحاء العالم. إننا نحرص على
التي نتبعها هي التي نعتز بها ونفخر بها في كل وقت وأحياناً. إننا نحرص على
فاتصلنا بخدماتنا في جميع أنحاء العالم.

لطر ألس ءةال عامة أو الإبلاغ عن انتهاك حتملك قواعء سول وكال خاص بقن لتواصل
مع compliance@iff.com بأف ضل لزل ارل موقع iff.com/speakup.

© 2021 International Flavors & Fragrances, Inc. (Rev. 02/2022)

أن ترن اشفل اللفرفر زفور اقرانز

لكلال حق ووقم حفوظة.

تعد (اى اف اف) ال مقجاري ءة مس ءةة.

57th Street West 521
10019 New York, NY
United States