



Confidential

Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi d'IFF

Date d'entrée en vigueur : 15 juin 2023

Le présent Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi (l'« Avis ») vous informe de la manière dont International Flavors & Fragrances ou sa filiale ou société affiliée qui a publié le poste pour lequel vous avez postulé (« IFF ») recueillera, traitera et/ou utilisera les données personnelles que vous soumettez par le biais de la section « Carrières chez IFF » du site Web d'IFF et tout au long du processus de traitement de la candidature, ainsi que les données personnelles qui peuvent être fournies par des tiers comme décrit ci-dessous (« Informations sur le candidat »). Toute autre utilisation du site Web d'IFF est régie par les conditions d'utilisation applicables et par notre [Déclaration de confidentialité du site Web](#).

Si vous résidez dans l'**Espace économique européen** ou au **Royaume-Uni**, veuillez consulter l'[Avis supplémentaire EEE/R.-U.](#) ci-dessous.

Si vous résidez en **Californie**, veuillez consulter la [Politique et l'Avis de confidentialité pour les candidats à l'emploi en vertu de la loi CCPA à Collection](#) ci-dessous.

Toutes les informations relatives au candidat que vous soumettez à IFF sont collectées par IFF aux États-Unis et dans le pays où se trouve l'emploi pour lequel vous postulez.

I. Informations sur le Candidat

Nous recueillons des informations sur les candidats, qui peuvent comprendre les types de données à caractère personnel suivants :

- Informations de contact (par exemple, nom légal complet, adresse, courriel, numéro de téléphone, coordonnées du domicile).
- Informations d'identification (par exemple, date de naissance, carte d'identité nationale, autres identifiants et numéros gouvernementaux).
- Données personnelles sensibles (dans la mesure où la réglementation locale le permet).
- Éducation et formation, antécédents professionnels, qualifications, références.
- Compétences et aptitudes.
- Informations concernant l'admissibilité au travail.
- Attentes en matière de salaire.
- CV et candidature, données obtenues lors des entretiens d'embauche.
- Informations contextuelles (dans la mesure où la législation applicable le permet).
- Informations sur la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances (dans la mesure où la législation applicable le permet).
- Informations audiovisuelles (par exemple, informations recueillies par le biais d'enregistrements d'appels, de réunions enregistrées, de vidéos, de photographies et de séquences de vidéosurveillance).
- Activité sur le réseau (par exemple, interactions avec nos portails, sites Web, applications ou publicités).

Vous pouvez nous fournir les données à caractère personnel décrites ci-dessus au cours du processus de recrutement, que ce soit par le biais de votre formulaire de candidature, de communications ultérieures, par téléphone ou lors d'entretiens.

Nous pouvons également recevoir des données à caractère personnel vous concernant de la part de tiers : recruteurs ; références d'un employeur précédent ; partenaires commerciaux ; sous-traitants fournissant des services de recrutement ou des services techniques ; et fournisseurs d'analyses ; ainsi que de sources accessibles au public telles que les médias sociaux, lorsque ces données à caractère personnel sont proportionnées au poste pour lequel vous postulez. Nous pouvons également conserver ces données à caractère personnel après votre embauche (si cela est pertinent et dans la mesure permise par la législation applicable).



Confidential

Nous pouvons également recevoir des informations (qui peuvent inclure vos données personnelles) de notre responsable du recrutement, de notre personnel des ressources humaines et, de temps à autre, de nos autres employés (par exemple, dans le cadre d'un entretien d'embauche).

II. Utilisation des informations relatives aux candidats

En règle générale, nous pouvons traiter les informations relatives aux candidats aux fins suivantes :

- pour déterminer votre aptitude à occuper les postes pour lesquels vous avez postulé ou qui pourraient vous convenir (et, avec votre autorisation si nécessaire, pour vous informer des postes supplémentaires qui pourraient vous convenir à l'avenir).
- pour procéder à des vérifications des antécédents et à des filtrages, dans la mesure où la législation applicable le permet.
- pour se conformer aux exigences des gouvernements en matière de transmission de rapports
- pour soutenir les efforts en matière d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion (sur une base volontaire).
- pour maintenir la sécurité de nos locaux et enquêter sur les incidents.
- pour protéger votre santé et votre sécurité, ainsi que celles d'autres personnes.
- pour évaluer et mettre à disposition des aménagements raisonnables si nécessaire.
- à des fins d'audit et de comptabilité.
- à des fins de planification, de diligence raisonnable et de mise en œuvre de transactions commerciales telles que des fusions, des acquisitions, des financements, des ventes d'actifs, des transferts, des faillites, des réorganisations ou d'autres transactions commerciales similaires.
- pour défendre, protéger ou faire respecter nos droits et ceux d'autrui, y compris dans le cadre de réclamations, d'enquêtes ou d'investigations juridiques.

III. Comment les informations sur les candidats sont divulguées

En règle générale, et dans la mesure où cela est nécessaire dans le cadre de l'emploi pour lequel vous avez postulé ou pour lequel IFF estime que vous êtes apte à travailler, IFF peut partager des informations relatives au candidat comme suit :

- avec les affiliées et le personnel d'IFF dans le monde entier pour soutenir nos efforts de recrutement.
- avec des tiers à des fins de recrutement ou d'embauche, y compris dans le cadre de vérifications des antécédents autorisées par la loi.
- avec des prestataires de services agissant pour le compte d'IFF dans le cadre des efforts de recrutement, de l'examen des CV et du traitement des demandes d'emploi.
- avec vous pour communiquer avec vous et vous informer des possibilités de carrière.
- avec des tiers lorsque nous effectuons des transactions commerciales (par exemple, acheteurs, vendeurs, institutions financières, cabinets d'avocats, consultants et compagnies d'assurances).
- avec des entités gouvernementales, des tribunaux, des autorités chargées de l'application de la loi, des régulateurs et d'autres tiers pour se conformer à la législation en vigueur ou dans le cadre de procédures judiciaires.

IV. Transfert international d'informations sur les candidats

Nos affiliées, nos prestataires de services et nous-mêmes traitons et stockons vos données à caractère personnel sur des serveurs situés dans le monde entier, y compris aux États-Unis. Ainsi, vos informations sur les candidats peuvent être transférées à l'intérieur et à l'extérieur de votre pays d'origine, de l'Espace économique européen ou des États-Unis.

Nous avons mis en place des mesures de sécurité des informations afin de garantir la sécurité de vos informations sur les candidats.

V. Vos droits et vos choix



Confidential

Vous pouvez choisir les informations relatives aux candidats que vous souhaitez nous communiquer le cas échéant. La transmission des informations relatives aux candidats est volontaire. Si vous choisissez de ne pas nous fournir d'informations sur vous en tant que candidat, notre capacité à vous considérer comme un candidat à un emploi peut être limitée. Vous pouvez nous contacter pour nous demander de corriger ou d'archiver/d'effacer vos données personnelles.

VI. Modifications apportées à cet avis

Nous pouvons modifier le présent Avis de temps à autre, et nous vous informerons de toute modification importante en publiant un avis sur notre site de carrières.

VII. Nous contacter

Si vous avez des questions concernant le présent Avis ou si vous souhaitez modifier ou désactiver votre profil de candidat à tout moment, ou faire supprimer vos données personnelles, veuillez nous contacter à : DPO@IFF.COM.



Confidential

AVIS SUPPLÉMENTAIRE EEE/R.-U.

I. Champ d'application de l'Avis

International Flavors & Fragrances Inc. (IFF) ou sa filiale ou société affiliée qui a rendu public le poste pour lequel vous avez postulé (« IFF ») fournit aux personnes situées dans l'Espace économique européen et au Royaume-Uni le présent Avis supplémentaire sur la protection de la confidentialité des informations des candidats à un emploi (« Avis supplémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni »). Les informations que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature à un emploi chez nous, ainsi que d'autres informations vous concernant ou concernant d'autres personnes identifiées ou identifiables (« Données à caractère personnel »), seront traitées comme indiqué dans le présent Avis supplémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni.

Dans le présent Avis supplémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni, nous utilisons le terme « traitement » pour désigner toutes les activités impliquant vos Données à caractère personnel, y compris la collecte, la manipulation, le stockage, le partage, l'accès, l'utilisation, le transfert, l'effacement et l'élimination des Données à caractère personnel.

Le présent Avis supplémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni vous est fourni conformément aux lois sur la protection des données. Il ne fait pas partie d'un contrat et ne constitue pas une offre d'emploi. Le présent Avis complémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni ne vous confère aucun droit contractuel et ne nous impose aucune obligation contractuelle.

II. Contrôleur

IFF, ou la filiale d'IFF dans le pays où se trouve l'emploi auquel vous postulez, est le contrôleur de vos Données à caractère personnel. IFF et ses affiliées peuvent être considérées comme des contrôleurs distincts ou conjoints de vos données, en fonction des circonstances de votre demande. Vous pouvez exercer **vos droits en tant que personne concernée** auprès de l'une ou l'autre entité, comme indiqué dans la Section 10 ci-dessous. En outre, lorsque le traitement des Données à caractère personnel est effectué par d'autres sociétés affiliées à IFF pour leurs propres besoins, ces sociétés affiliées peuvent être des contrôleurs indépendants, ou des contrôleurs conjoints avec nous, en ce qui concerne vos données à caractère personnel, et un avis de confidentialité distinct vous sera fourni.

III. Finalités et bases juridiques du traitement

Les Données à caractère personnel que nous recueillons au cours de la procédure de recrutement sont nécessaires pour évaluer votre demande d'emploi. Si vous ne fournissez pas tout ou partie de ces Données à caractère personnel, cela peut avoir une incidence sur notre capacité à traiter votre candidature et donc à vous proposer un emploi. Cela peut également signifier que nous ne pouvons pas donner suite à votre demande.

Nous recueillons les Données à caractère personnel décrites ci-dessus dans le but de gérer nos activités de recrutement, à savoir :

- pour vérifier les qualifications scolaires/universitaires et professionnelles, et l'admissibilité à l'emploi ;
- pour vérifier l'admissibilité au travail ;
- pour évaluer et sélectionner les candidats ;
- pour organiser et conduire des entretiens et des tests ;
- pour procéder à des évaluations, des appréciations et autres, si nécessaire, dans le cadre du processus de recrutement ;
- pour émettre des offres d'emploi ;
- pour intégrer les candidats retenus chez IFF ;
- pour traiter les questions ou les plaintes relatives au processus de recrutement ;
- pour faire valoir ou gérer tout type de réclamation que nous pourrions soulever ou qui pourrait être soulevée à notre rencontre ;

- pour nous conformer à des obligations légales ou réglementaires ; et,
- le cas échéant, pour conserver les informations relatives aux candidats non retenus afin de les prendre en considération pour des postes vacants ultérieurement.

Nous traitons vos Données à caractère personnel aux fins décrites ci-dessus sur les bases juridiques suivantes :

- **Obligations légales de l'EEE/du Royaume-Uni** : notre traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale dans l'EEE/au Royaume-Uni à laquelle IFF est soumise
 - Finalités du traitement reposant sur cette base juridique : vérifier l'admissibilité à l'emploi ou respecter les obligations en matière de non-discrimination ; respecter d'autres obligations légales ou réglementaires telles que les demandes d'application de la loi ;
- **Obligations contractuelles / démarches précontractuelles** : notre traitement est nécessaire tel qu'il vous a été communiqué avant ou pendant le processus de recrutement, ou afin de prendre des mesures en rapport avec votre demande avant de vous proposer un emploi
 - Finalités du traitement reposant sur cette base juridique : l'intégration des candidats retenus chez IFF ; la communication avec vous au sujet de votre candidature ; ou
- **Intérêts légitimes** : notre traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par IFF dans le cadre de l'embauche de personnes qualifiées et appropriées
 - Finalités du traitement reposant sur cette base juridique : l'organisation et la conduite d'entretiens et de tests ; la conduite d'évaluations ; la vérification de vos qualifications scolaires/universitaires, professionnelles et autres ; la vérification des références ; l'évaluation et la sélection des candidats en vue d'un examen plus approfondi ; l'émission d'une offre d'emploi ; le traitement des demandes ou des plaintes ; la revendication ou la gestion de tout type de réclamation que nous pourrions soulever ou qui pourrait être soulevée à notre rencontre ; et la prise en considération des candidats non retenus pour des postes vacants ultérieurement.

IV. Partage de vos Données à caractère personnel

En tant que membre d'une société internationale ayant des filiales dans de nombreux pays, IFF peut recruter des candidats pour ses sites et utiliser des ressources situées en dehors du pays dans lequel vous vivez. Vos Données à caractère personnel peuvent être partagées avec des sociétés affiliées lorsqu'il est raisonnable et nécessaire de le faire, par exemple pour assurer une application cohérente des normes de recrutement des candidats. Au sein d'IFF, vos Données à caractère personnel peuvent être consultées ou divulguées en interne, sur la base du besoin de connaître, aux personnes chargées de la gestion ou des décisions d'embauche, au personnel des ressources humaines, aux administrateurs de systèmes et à d'autres équipes d'assistance (telles que l'informatique et les finances).

Vos Données à caractère personnel peuvent également être consultées par des tiers qui nous fournissent des services en rapport avec votre recrutement, à savoir : des recruteurs ; des sociétés qui hébergent, soutiennent et/ou entretiennent les systèmes informatiques qui soutiennent notre système de recrutement ; et des sociétés qui vérifient vos références.

Si votre demande d'emploi auprès d'IFF est acceptée et que vous acceptez une offre d'emploi de notre part, vos Données à caractère personnel peuvent également être partagées comme décrit dans notre Avis de confidentialité pour les employés, et notamment avec les systèmes de gestion des ressources humaines, de paie et d'avantages sociaux, et les Données à caractère personnel contenues dans ces systèmes peuvent être accessibles par les fournisseurs de ces systèmes, leurs sociétés affiliées et leurs sous-traitants, les autorités fiscales, les autorités réglementaires et nos avocats, auditeurs, investisseurs, consultants et autres conseillers professionnels.

IFF peut également partager vos Données à caractère personnel avec ses conseillers et ceux de tiers, ainsi qu'avec des acquéreurs et investisseurs potentiels, si elle est impliquée dans une réorganisation, une fusion, une consolidation, une acquisition ou toute forme de vente d'une partie ou de la totalité de ses actifs, avec tout type d'entité, qu'elle soit publique, privée, étrangère ou locale.

IFF attend de tous les tiers qu'ils traitent les Données à caractère personnel qui leur sont communiquées



Confidential

conformément à la législation applicable et aux conditions contractuelles, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des Données à caractère personnel. Lorsque ces tiers agissent en tant que « responsable du traitement » (par exemple, en vérifiant vos références à notre demande), ils exécutent leurs tâches en notre nom et selon nos instructions aux fins susmentionnées. Dans ce cas, vos Données à caractère personnel ne seront divulguées à ces parties que dans la mesure nécessaire à la fourniture des services requis.

V. Sécurité des Données à caractère personnel

Nous mettons en œuvre ce que nous considérons comme des normes de sécurité physiques, techniques et administratives raisonnables, conçues pour protéger vos Données à caractère personnel contre leur perte, leur utilisation abusive, leur altération, leur destruction ou leur endommagement.

VI. Traitement et stockage des Données à caractère personnel

Vos Données à caractère personnel peuvent être stockées et traitées dans tout pays où nous avons une présence ou dans lequel nous engageons des prestataires de services, et, en utilisant le Site, vous comprenez que vos Données à caractère personnel seront transférées vers des pays en dehors de votre pays de résidence qui peuvent avoir des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Lorsque nous transférons des Données à caractère personnel à des entités situées dans un pays en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni qui n'ont pas reçu de décision d'adéquation de la Commission européenne (y compris les États-Unis), nous prenons des mesures pour assurer une protection adéquate de vos Données à caractère personnel. Nous concluons des accords de traitement et de transfert de données qui incluent des clauses contractuelles standard approuvées par la Commission européenne ou le Bureau du commissaire à l'information du Royaume-Uni. Le cas échéant, vous avez le droit de demander une copie du contrat pertinent (Clauses contractuelles standard ou équivalent britannique) montrant que des garanties appropriées ont été prises pour protéger vos Données à caractère personnel dans le cadre de ce transfert. Veuillez nous contacter à DPO@IFF.COM pour en demander une copie.

VII. Conservation des Données à caractère personnel

Nous conservons les Données à caractère personnel aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels nous les avons collectées à l'origine et pour d'autres objectifs commerciaux légitimes, y compris pour satisfaire à nos obligations légales, réglementaires ou autres obligations de conformité. Les Données à caractère personnel des candidats qui postulent à un emploi seront conservées conformément aux lois applicables, y compris celles du pays dans lequel vous postulez.

VIII. Vos droits et vos choix

Sous réserve des conditions énoncées dans les lois applicables en matière de protection des données, vous disposez des droits suivants :

- **Droit d'accès** - Vous avez le droit de demander l'accès et une copie des Données à caractère personnel vous concernant, ainsi que des informations supplémentaires sur la manière dont nous traitons vos Données à caractère personnel.
- **Droit de rectification (Rectification)** - Vous avez le droit de faire rectifier toute Donnée à caractère personnel inadéquate, incomplète ou incorrecte.
- **Droit de retirer votre consentement** - Si vos Données à caractère personnel sont traitées sur la base de votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait. Toutefois, nous ne nous appuyons généralement pas sur le consentement pour traiter les Données à caractère personnel des candidats.
- **Droit à la portabilité des données** - Si nous nous appuyons sur votre consentement comme base juridique du traitement, ou si le traitement est nécessaire pour exécuter un contrat auquel vous êtes partie ou pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat, et si les Données à caractère personnel sont traitées par des moyens automatisés, vous avez le droit de recevoir toutes les données à caractère personnel que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé

et lisible par machine, et d'exiger que nous les transmettions à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement faisable.

- **Droit à l'effacement** - Vous avez le droit d'obtenir l'effacement de vos Données à caractère personnel dans des circonstances spécifiques, par exemple lorsque vous avez retiré votre consentement, lorsque vous vous opposez à un traitement fondé sur des intérêts légitimes et que nous n'avons pas de motifs légitimes prépondérants ou lorsque les Données à caractère personnel sont traitées de manière illicite.
- **Droit à la limitation du traitement** - Vous avez le droit de limiter notre traitement de vos Données à caractère personnel (c'est-à-dire d'autoriser uniquement leur stockage) dans les cas suivants :
 - vous contestez l'exactitude des Données à caractère personnel, jusqu'à ce que nous ayons pris des mesures suffisantes pour les corriger ou vérifier leur exactitude ;
 - le traitement est illégal mais vous ne souhaitez pas que nous effacions les Données à caractère personnel ;
 - nous n'avons plus besoin de vos Données à caractère personnel aux fins du traitement, mais vous avez besoin de ces Données à caractère personnel pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales ; ou
 - lorsque vous vous êtes opposé(e) à un traitement justifié par des motifs d'intérêt légitime (voir ci-dessous), en attendant de vérifier si nous avons des motifs légitimes impérieux de poursuivre le traitement.

Lorsque vos Données à caractère personnel font l'objet d'une restriction, nous ne les traitons qu'avec votre consentement ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales.

Droit d'opposition au traitement justifié par des motifs d'intérêt légitime - Lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime pour traiter des Données à caractère personnel, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement pour des motifs liés à votre situation particulière. Si vous vous y opposez, nous devons cesser ce traitement, à moins que nous puissions démontrer des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui l'emportent sur vos intérêts, droits et libertés, ou que nous ayons besoin de traiter les Données à caractère personnel pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales. Lorsque nous invoquons l'intérêt légitime comme base du traitement, nous pensons pouvoir démontrer l'existence de motifs légitimes impérieux, mais nous examinerons chaque cas au cas par cas.

- **Droit de porter plainte** - Vous pouvez porter plainte auprès de l'autorité de contrôle de votre pays de résidence, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction présumée.

IX. Comment nous contacter ; Exercice de vos droits

Pour obtenir de plus amples informations concernant vos droits, pour exercer l'un de vos droits (autre que l'introduction d'une réclamation) ou pour poser des questions concernant le traitement de vos Données à caractère personnel, veuillez contacter DPO@IFF.com. Pour porter plainte, veuillez contacter l'autorité de contrôle de la protection des données compétente. Une liste des autorités de l'UE est disponible ici : [Nos membres | Comité européen de la protection des données \(europa.eu\)](#). L'autorité britannique peut être trouvée ici : [Dépôt d'une plainte | ICO](#).

X. Responsable de la protection des données

Le responsable de la protection des données d'IFF peut être contacté à DPO.EAME@IFF.com.

XI. Représentant

Le représentant d'IFF dans l'Union européenne est International Flavors & Fragrances I.F.F. (Nederland) B.V. et peut être contacté à l'adresse suivante : B.V. Liebergerweg 72-98, 1221 JT, Hilversum, Pays-Bas, Attn : Law Department Tél : +31 35 688 3911 ou à DPO.EAME@IFF.com.



Confidential

Le représentant d'IFF au Royaume-Uni est IFF (GB) Ltd. et peut être contacté à Duddry Hill Haverhill, CB98LG, Royaume-Uni, Attn : Law Department Tél : +44 1440 715000 ou à UKGDPRREP@IFF.com.

XII. Modifications apportées à cet Avis

Toute modification ou mise à jour que nous pourrions apporter à cet Avis supplémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni sera publiée sur cette page. Veuillez consulter régulièrement le site pour prendre connaissance des mises à jour ou des modifications apportées à cet Avis supplémentaire pour l'EEE/le Royaume-Uni, car elles sont applicables à compter de la date de publication des conditions révisées. Si nous disposons toujours de vos coordonnées dans nos dossiers (voir Section 9 ci-dessus), nous vous informerons à l'avance de toute modification importante apportée au présent Avis.



Confidential

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ EN VERTU DE LA LOI CCPA À L'ÉGARD DES CANDIDATS À L'EMPLOI ET AVIS SUR LA COLLECTE DES DONNÉES

Dernière mise à jour : 1er juin 2023

Cette Politique de confidentialité pour les candidats de Californie et cet Avis sur la collecte (« **Avis** ») fournissent des informations spécifiques aux résidents de Californie qui postulent pour travailler avec International Flavors & Fragrances, Inc., nos affiliées et nos filiales (la « **Société** », « **notre** », « **nos** » ou « **nous** »). Le présent Avis a pour but de satisfaire à nos exigences en matière de notification en vertu de la loi California Consumer Privacy Act (« **CCPA** ») (Cal Civ. Code § 1798.100 *et seq.*), tel que modifiée par la loi California Privacy Rights Act (« **CPRA** »). Nous pouvons fournir aux candidats des avis supplémentaires sur nos pratiques de collecte de données qui sont couvertes par d'autres lois (par exemple, si nous procédons à une vérification des antécédents ou si nous leur faisons une offre d'emploi).

I. Champ d'application

Le présent Avis s'applique aux candidats et autres demandeurs d'emploi qui résident en Californie et qui postulent pour travailler dans la Société (« **Candidats** » ou « **vous** »).

Qu'est-ce qu'une information personnelle ? Dans le présent Avis au candidat, les « **Informations personnelles** » sont toutes les informations qui identifient, concernent, décrivent, sont raisonnablement susceptibles d'être associées ou pourraient raisonnablement être liées, directement ou indirectement, à un résident ou à un ménage californien particulier (sous réserve de certaines exemptions en vertu de la loi CCPA).

Qu'est-ce qui n'est pas couvert par le présent Avis ? Le présent Avis ne s'applique pas à la collecte d'Informations personnelles qui ne sont pas soumises à la loi CCPA. Aux fins du présent Avis, les Informations personnelles ne comprennent pas les éléments suivants :

- **Informations accessibles au public.** Les informations légalement disponibles dans les archives gouvernementales, les informations dont nous avons de bonnes raisons de penser qu'elles sont légalement mises à la disposition du grand public par vous-même ou par des médias largement diffusés, ou par une personne à laquelle vous avez divulgué l'information sans la restreindre à un public spécifique.
- **Informations protégées sur la santé.** Informations régies par la loi Health Insurance Portability and Accountability Act (« **HIPAA** »).
- **Informations dépersonnalisées ou agrégées.** Informations dépersonnalisées ou agrégées.
- **Informations couvertes par la loi Fair Credit Reporting Act (« FCRA »).** Les informations fournies ou émises par des agences de renseignements sur les consommateurs soumises à la loi FCRA (par exemple, les informations contenues dans les rapports de vérification des antécédents que nous obtenons dans le cadre de notre processus de contrôle).

Le présent Avis ne s'applique pas non plus aux Informations personnelles que nous recueillons auprès de nos employés, qui font l'objet d'un avis de confidentialité distinct.

Nos pratiques sont-elles les mêmes pour tous les Candidats ? Les catégories d'informations personnelles que nous recueillons et l'utilisation que nous en faisons peuvent varier en fonction du rôle, des responsabilités ou du lieu du poste, ainsi que des qualifications et des responsabilités qui y sont associées. Les informations contenues dans le présent Avis aux candidats visent à fournir une description générale de la collecte et de l'utilisation des informations personnelles des Candidats. En outre, dans certains cas (par exemple lorsque la loi l'exige), nous demandons votre consentement ou vous donnons certains choix avant de collecter ou d'utiliser certaines informations personnelles.

II. Catégories d'Informations personnelles collectées

Le tableau ci-dessous décrit les catégories d'Informations personnelles que nous pouvons recueillir auprès des Candidats. Nous ne collecterons pas d'autres catégories d'Informations personnelles sans vous en avertir au préalable. Certaines Informations personnelles incluses dans les catégories ci-dessous peuvent chevaucher d'autres catégories.

| Catégories d'Informations personnelles | Catégories de sources | Divulgateur à des fins | Avons-nous vendu ou |
|--|-----------------------|------------------------|---------------------|
|--|-----------------------|------------------------|---------------------|

| | | professionnelles ou commerciales | partagé au cours des 12 derniers mois ? |
|--|--|----------------------------------|---|
| <p>Nom, coordonnées et autres identifiants.</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., le nom réel, le pseudonyme, l'adresse, l'adresse électronique, la date de naissance, un identifiant personnel unique, l'identifiant en ligne, l'adresse IP (Internet Protocol), le numéro de sécurité sociale, le numéro de permis de conduire, le numéro de passeport ou d'autres identifiants similaires. | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. • Provenant d'autres entreprises (par exemple, des recruteurs et des fournisseurs de services de vérification des antécédents). • Provenant de sources accessibles au public, telles que les sites Web d'entreprises ou les sites de réseautage professionnel. • Provenant de références professionnelles. | Oui | Non |
| <p>Informations professionnelles ou liées à l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., les antécédents professionnels, les qualifications, les licences, les antécédents disciplinaires ou toute autre information connexe. | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. • Provenant d'autres entreprises (par exemple, des recruteurs et des fournisseurs de services de vérification des antécédents). • Provenant de sources accessibles au public, telles que les sites Web d'entreprises ou les sites de réseautage professionnel. • Provenant de références professionnelles. | Oui | Non |
| <p>Caractéristiques des classifications protégées</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., l'âge, la race, l'origine nationale, la citoyenneté, la situation matrimoniale, la grossesse, l'état de santé, le handicap physique, le sexe, le statut d'ancien combattant ou de militaire et d'autres caractéristiques des classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale. | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. | Oui | Non |

| | | | |
|---|---|------------|------------|
| <p>Informations sur l'éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., les dossiers scolaires, y compris les notes, les relevés de notes, les dossiers disciplinaires des étudiants ou toute autre information que vous avez choisi de fournir. • Informations sur les antécédents scolaires qui ne sont pas des informations personnelles identifiables accessibles au public, telles que définies dans la loi fédérale sur les droits et la confidentialité en matière d'éducation familiale (20 U.S.C. section 1232g, 34 C.F.R. Partie 99). | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. • Provenant d'autres entreprises (par exemple, des recruteurs et des fournisseurs de services de vérification des antécédents). • Provenant d'établissements d'enseignement ou de fournisseurs d'informations sur les diplômes ou les certifications professionnelles. | <p>Oui</p> | <p>Non</p> |
| <p>Informations sonores, visuelles ou similaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., des informations audio, électroniques, visuelles ou similaires, y compris des informations collectées par le biais d'enregistrements d'appels, de réunions enregistrées, de vidéos, de photographies et de séquences de vidéosurveillance pour sécuriser nos bureaux et nos locaux. | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. | <p>Oui</p> | <p>Non</p> |
| <p>Informations provenant de l'activité de réseaux</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., les informations relatives à l'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques, y compris, mais sans s'y limiter, les interactions avec nos portails, nos sites Web, nos applications ou nos publicités. | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. | <p>Oui</p> | <p>Non</p> |
| <p>Informations personnelles sensibles</p> <ul style="list-style-type: none"> • p. ex., le numéro de sécurité sociale, le numéro de permis de conduire, la carte d'identité nationale, le | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. | <p>Oui</p> | <p>Non</p> |

| | | | |
|--|--|-----|-----|
| numéro de passeport, l'origine raciale ou ethnique, l'état de santé ou un handicap physique. | | | |
| Déductions tirées de l'une ou l'autre des informations ci-dessus | <ul style="list-style-type: none"> • Provenant directement de vous. | Oui | Non |

III. Objectifs de la collecte et de l'utilisation des Informations personnelles

En règle générale, nous pouvons utiliser les catégories d'Informations personnelles décrites ci-dessus aux fins suivantes :

- **Recrutement et embauche.** Nous utilisons les Informations personnelles que nous recueillons pour évaluer vos qualifications, votre aptitude et d'autres caractéristiques pertinentes ; pour examiner et évaluer les informations que vous fournissez dans le cadre de votre candidature ; pour travailler avec des recruteurs externes ; pour programmer et mener des entretiens ; pour proposer des offres et déterminer les salaires ; pour soutenir notre politique et nos pratiques d'égalité des chances en matière d'emploi ; et pour vous recruter en tant qu'employé.
- **Contrôle des antécédents.** Nous utilisons également vos Informations personnelles pour effectuer des vérifications d'antécédents et de contrôle du droit au travail (le cas échéant et conformément à la législation applicable).
- **Rapports exigés par le gouvernement.** Nous utilisons également vos Informations personnelles pour nous conformer aux obligations gouvernementales de déclarations et aux lois applicables, y compris les lois fédérales et d'État qui obligent les employeurs à tenir certains registres.
- **Enquêtes sur les incidents.** Nous pouvons utiliser vos Informations personnelles pour enquêter sur des incidents liés à la vie privée, à la sécurité ou au lieu de travail.
- **Sécurisation des locaux.** Nous pouvons utiliser vos Informations personnelles pour sécuriser nos bureaux, nos locaux et nos actifs physiques, y compris par l'utilisation de systèmes d'accès électroniques.
- **Réalisation d'audits.** Nous pouvons utiliser vos Informations personnelles pour réaliser des audits financiers, fiscaux et comptables, ainsi que des audits et des évaluations des opérations commerciales d'IFF ou des contrôles financiers ou de sécurité.
- **Fusions et acquisitions, et autres transactions commerciales.** Nous utilisons les Informations personnelles que nous recueillons à des fins de planification, de diligence raisonnable et de mise en œuvre de transactions commerciales (par exemple, fusions, acquisitions, financements, ventes ou transferts d'actifs, faillites ou réorganisations ou autres transactions commerciales similaires).
- **Défense et protection des droits.** Nous utilisons les Informations personnelles que nous recueillons pour protéger et défendre nos droits et intérêts, et ceux de tiers, y compris pour gérer et répondre à des réclamations ou litiges juridiques, et pour établir, défendre ou protéger nos droits ou intérêts, ou les droits, les intérêts, la santé ou la sécurité d'autres personnes, y compris dans le contexte d'un litige prévu ou réel avec des tiers.

Utilisation d'Informations personnelles sensibles. La collecte, l'utilisation et la divulgation d'informations personnelles sensibles sont généralement limitées à ce qui est raisonnable et proportionné aux fins suivantes :

- pour nous conformer à nos obligations légales, réglementaires et de transmission de rapports ;
- pour procéder à des aménagements raisonnables si nécessaire ;
- pour vérifier les informations que vous nous fournissez ;
- dans la mesure où cela est nécessaire pour remplir nos fonctions en tant qu'employeur ;
- pour soutenir nos efforts en matière d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion (sur une base volontaire) ;
- lorsque cela est nécessaire pour protéger la santé et la sécurité d'une personne ; et
- pour protéger et prendre des mesures contre les actions malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou



Confidential

illégalles et les incidents affectant la sécurité.

Nous n'utilisons ni ne divulguons les informations personnelles sensibles du Candidat à d'autres fins que celles qui sont décrites dans le présent document (et autorisées par le règlement Cal. Code Regs. tit. 11, § 7027(l) (2022)).

IV. Réention d'Informations personnelles

Nous conserverons les catégories d'Informations personnelles que nous recueillons aussi longtemps que cela est raisonnablement nécessaire pour répondre à nos besoins commerciaux légitimes et pour réaliser les objectifs décrits dans le présent Avis, ou comme l'exige par ailleurs la législation applicable. En général, selon que nous vous avons engagé ou non, cela signifie ce qui suit :

1. **Embauché** – si nous vous offrons un poste et que vous l'acceptez, nous conserverons vos Informations personnelles pendant toute la durée de votre emploi chez nous, ainsi que pendant une période raisonnable après la fin de votre emploi, comme l'exige la législation ou la réglementation applicable, afin d'intenter une action ou d'assurer la défense contre une action en justice, ou de continuer à vous fournir des prestations, le cas échéant
2. **Pas embauché** – si nous ne vous offrons pas de poste, ou si nous vous offrons un poste et que vous le refusez, nous conserverons vos Informations personnelles pendant une période raisonnable à compter de la date à laquelle nous vous avons informé, ou de la date à laquelle vous avez refusé, comme l'exige la loi ou la réglementation applicable, ou afin d'intenter une action ou d'assurer la défense contre une action en justice.

V. Droits concernant vos Informations personnelles

En vertu de la loi CCPA, les candidats peuvent disposer de divers droits concernant les Informations personnelles que nous recueillons. Il est important de noter que ces droits n'affectent pas les autres droits que vous pouvez avoir en vertu du Code du travail californien. Les candidats qui résident en Californie peuvent bénéficier des droits suivants en ce qui concerne leurs Informations personnelles :

- **Droit de savoir.** En ce qui concerne les Informations personnelles que nous avons recueillies à votre sujet au cours des 12 (douze) mois précédents, vous avez le droit de nous demander (jusqu'à deux fois par an et sous réserve de certaines exemptions et dérogations) :
 - Les catégories d'Informations personnelles que nous avons recueillies à votre sujet ;
 - Les sources à partir desquelles nous avons recueilli ces Informations personnelles ;
 - Notre objectif commercial ou d'affaires pour la collecte, la vente ou le partage de ces Informations personnelles ;
 - Les catégories de tiers auxquels nous avons divulgué ces Informations personnelles ; et
 - Une copie des éléments spécifiques de vos Informations personnelles que nous avons recueillies, sous réserve que l'obtention de ces éléments spécifiques n'implique pas d'efforts disproportionnés de notre part.
- **Droit de rectification.** Sous réserve de certaines restrictions, vous avez le droit de nous demander de corriger les inexactitudes dans vos Informations personnelles.
- **Droit de suppression.** Sous réserve de certaines conditions et exceptions, vous avez le droit de demander la suppression des Informations personnelles que nous avons recueillies à votre sujet.
- **Droit de retrait.** Vous avez le droit de refuser la « vente » et le « partage » de vos Informations personnelles, tels que ces termes sont définis par la loi CCPA. Cependant, comme nous ne vendons ni ne partageons vos Informations personnelles, il n'est pas nécessaire d'exercer ces droits.
- **Droit de limiter l'utilisation et la divulgation.** Sous réserve de certaines conditions et exceptions, vous pouvez avoir le droit de limiter l'utilisation et la divulgation d'« informations personnelles sensibles », telles que définies par la loi CCPA. Cependant, nous ne nous engageons pas dans des activités déclenchant ce droit.
- **Droit à la non-discrimination.** Nous n'exercerons aucune discrimination à votre rencontre pour l'exercice de vos droits décrits dans cette.

VI. Exercice de vos droits

Les candidats qui résident en Californie peuvent exercer leurs droits au titre de la loi CCPA en utilisant les méthodes décrites ci-dessous :



Confidential

- En nous envoyant un courriel à : DPO@IFF.com.
- En nous appelant gratuitement au 833-598-4401

Agent autorisé. Vous pouvez désigner une personne comme agent autorisé à soumettre des demandes et à agir en votre nom. Les agents autorisés devront fournir la preuve de leur autorisation lors de leur première communication avec nous, et nous pourrions également exiger que le candidat vérifie directement son identité et l'autorité de l'agent autorisé.

Les entreprises qui agissent en tant qu'agent autorisé pour le compte d'un résident californien doivent fournir **les deux** documents suivants :

- (1) Certificat indiquant qu'elles sont en règle avec les autorités de leur État de constitution ; et
 - (2) Un document d'autorisation écrit, signé par le résident californien, contenant le nom, l'adresse, le numéro de téléphone et l'adresse électronique valide du résident californien, et autorisant expressément l'entreprise à agir au nom du résident californien.

Les personnes qui agissent en tant qu'agent autorisé au nom d'un résident californien doivent fournir **l'un ou l'autre** des documents suivants :

- (1) une procuration notariée signée et datée par le résident californien désignant l'agent autorisé comme représentant du résident californien ; ou
- (2) Un document d'autorisation écrit, signé par le résident californien, contenant le nom, l'adresse, le numéro de téléphone et l'adresse électronique valide du résident californien, et autorisant expressément la personne à agir au nom du résident californien.

Nous nous réservons le droit de rejeter (1) les demandes émanant d'agents autorisés qui n'ont pas rempli les conditions susmentionnées, ou (2) les demandes automatisées en vertu de la loi CCPA lorsque nous avons des raisons de penser que la sécurité des informations personnelles du demandeur peut être menacée.

Vérification. Avant de répondre à votre demande, nous devons d'abord vérifier votre identité à l'aide des Informations personnelles que vous nous avez récemment fournies en vous demandant de nous fournir des informations supplémentaires telles que votre nom et votre adresse électronique. Nous prendrons des mesures pour vérifier votre demande en comparant les informations que vous avez fournies avec celles que nous avons dans nos dossiers. Dans certains cas, nous pouvons demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité, ou si cela est nécessaire pour traiter votre demande. Si nous ne sommes pas en mesure de vérifier votre identité après une tentative de bonne foi, nous pouvons rejeter la demande et, si tel est le cas, nous expliquerons les raisons de ce rejet.

VII. Comment nous contacter

Si vous avez des questions ou des inquiétudes concernant l'utilisation des informations personnelles décrite dans le présent Avis, veuillez contacter notre responsable de la protection de la confidentialité des informations à : DPO@IFF.COM.