



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 44.007.789/0005-01 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 130

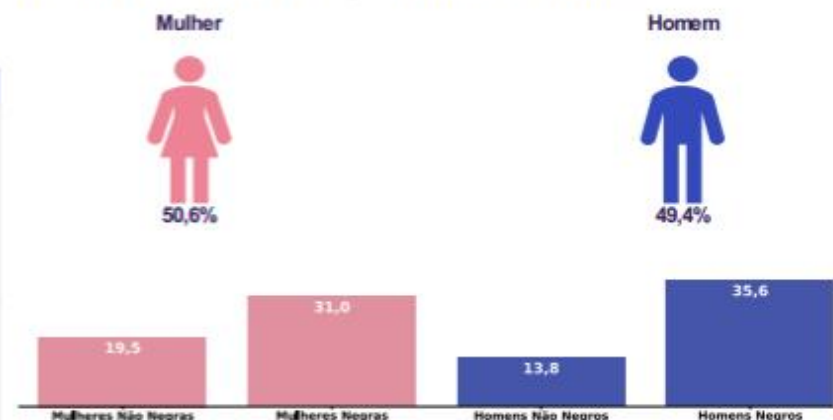


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 109,8% da recebida pelos homens.

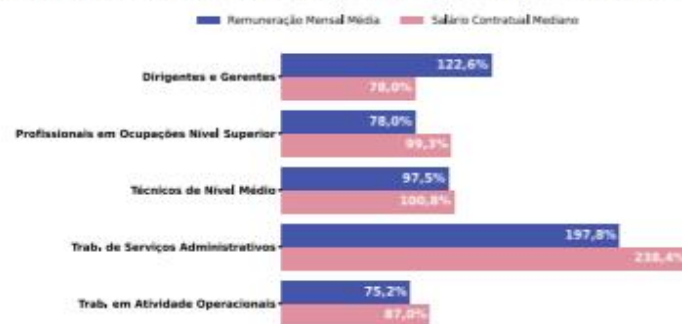
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	75,0%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	109,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

CrITÉRIOS de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

CrITÉRIOS remuneratÓrios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	⚠
Cumprir metas de produção	⚠
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠
Capacidade de trabalho em equipe	⚠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	⚠
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠ ⚠ ⚠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	⚠ ⚠ ⚠ ⚠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

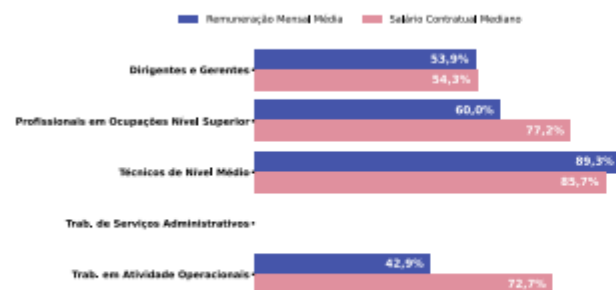
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

-
- Mulher**
- 12,7%
- Homem**
- 87,3%
- 0,3
- 2,4
- 67,1
- 20,2
- Não Negras
- Mulheres Negras
- Homens Não Negras
- Homens Negras

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	124,6%
Remuneração Mensal Média	$\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	109,6%

Crêterios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2  Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R
Cumprir metas de produção	R
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	R
Capacidade de trabalho em equipe	R
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	R R R
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	R R R R R
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contribuição ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres nesse grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

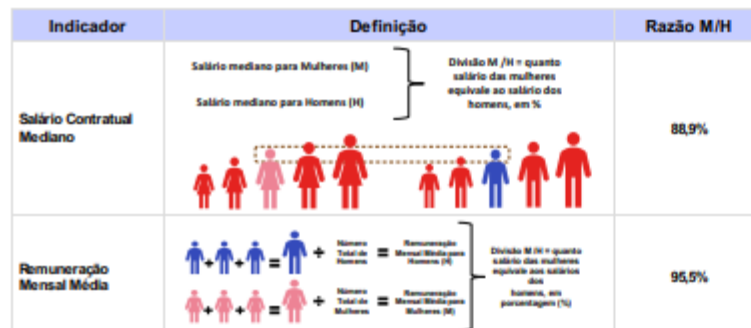
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 33.043.951/0002-88 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 265

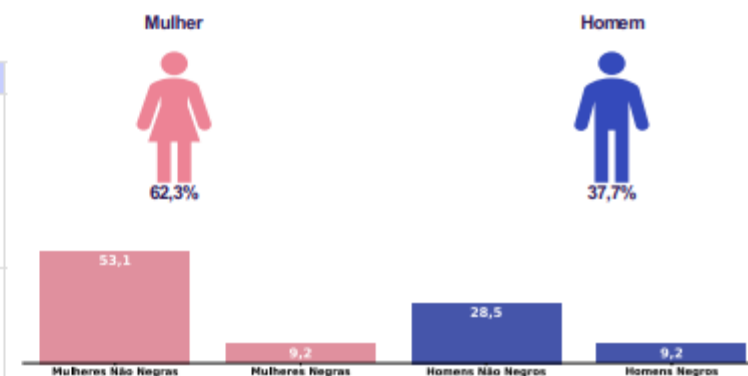


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 88,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,5% da recebida pelos homens.

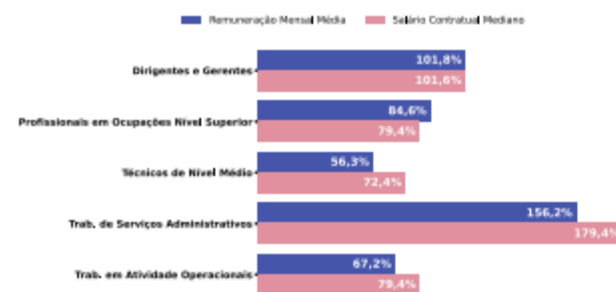


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



CrITÉRIOS de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

CrITÉRIOS remuneratÓrios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Não
Cumprir metas de produção	Não
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Não
Capacidade de trabalho em equipe	Não
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Não
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Não Não Não
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	Não Não Não Não

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

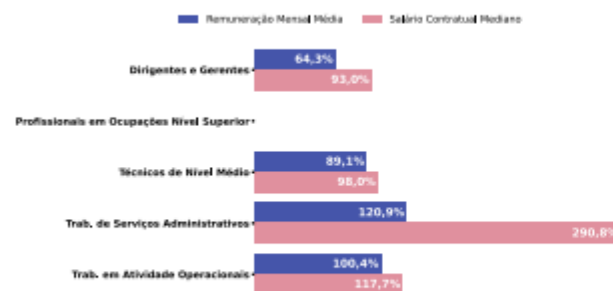
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

-
- Mulher**
- 16,9%
- Homem**
- 83,1%
- 0,7
Mulheres Não Negras
- 1,3
Mulheres Negras
- 64,4
Homens Não Negras
- 18,6
Homens Negras

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário da mulheres equivale ao salário dos homens, em %	196,2%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (\%)}}$ $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (\%)}}$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	124,1%

Crêterios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2  Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☹️
Cumprir metas de produção	☹️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☹️
Capacidade de trabalho em equipe	☹️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☹️
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☹️ ☹️ ☹️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	☹️ ☹️ ☹️ ☹️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo de diferença, para seleção de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido uma das situações: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
Empregador: 33.043.951/0001-05 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 157

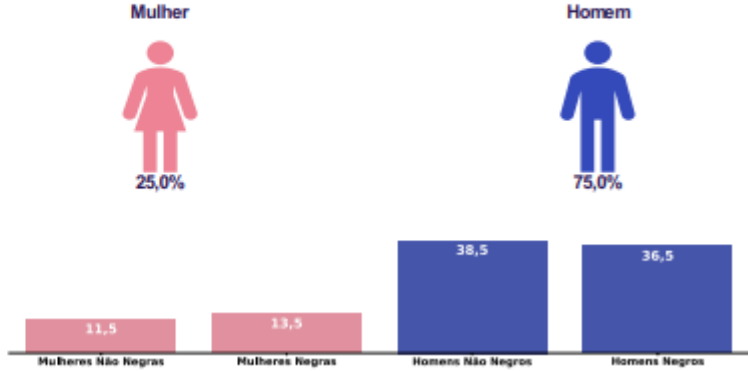


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 193,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 154,2% da recebida pelos homens.

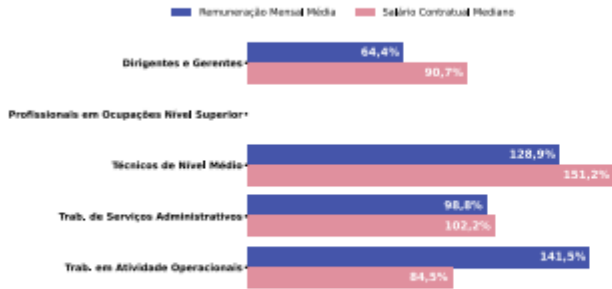
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)	193,6%
Remuneração Mensal Média		154,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação quando não aparece cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido uma das seguintes situações: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
Empregador: 91.897.876/0001-38 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 211

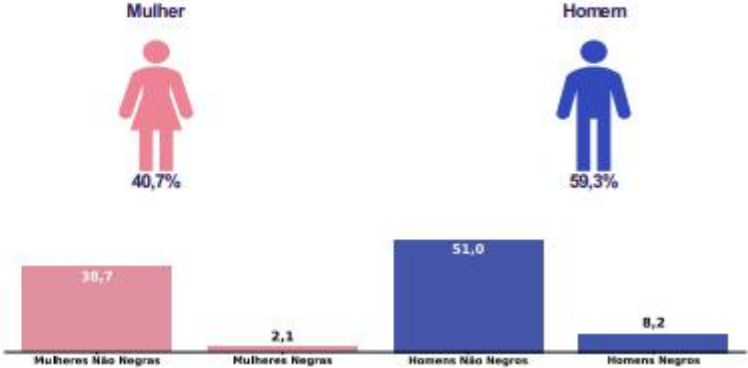


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 107,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,3% da recebida pelos homens.

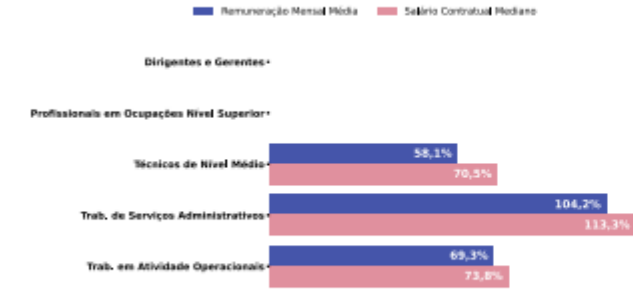


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um das seguintes razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	⚡
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚡
Capacidade de trabalho em equipe	⚡
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	⚡
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚡ ⚡ ⚡
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	⚡ ⚡ ⚡ ⚡
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 46.278.016/0007-57 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 138

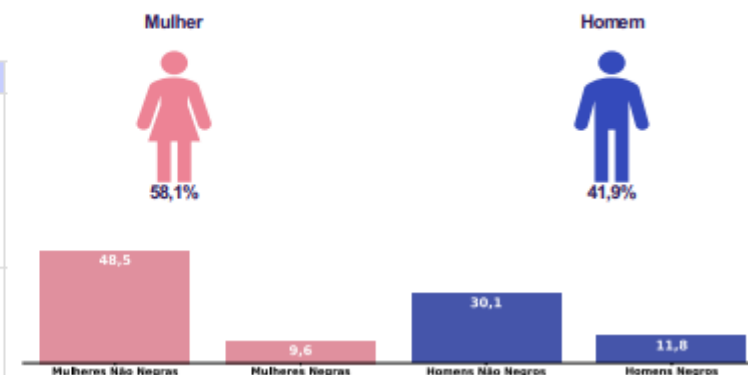


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 72,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,0% da recebida pelos homens.

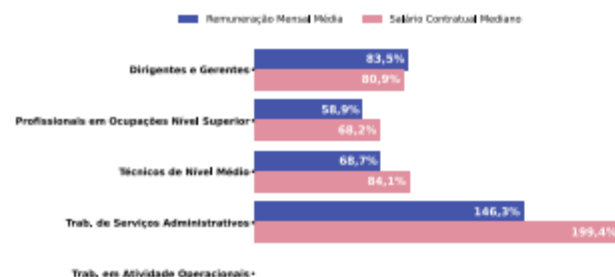
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) $\frac{M}{H} = \text{quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}$	72,0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Total das Mulheres}}{\text{Número de Mulheres}} = \text{Remuneração Média das Mulheres (M)}$ $\frac{\text{Remuneração Total dos Homens}}{\text{Número de Homens}} = \text{Remuneração Média dos Homens (H)}$ $\frac{M}{H} = \text{quanto a remuneração média das mulheres equivale à remuneração média dos homens, em \%}$	78,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	⚠
Cumprir metas de produção	⚠
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠
Capacidade de trabalho em equipe	⚠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	⚠
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠ ⚠ ⚠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	⚠ ⚠ ⚠ ⚠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 46.278.016/0002-42 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 104

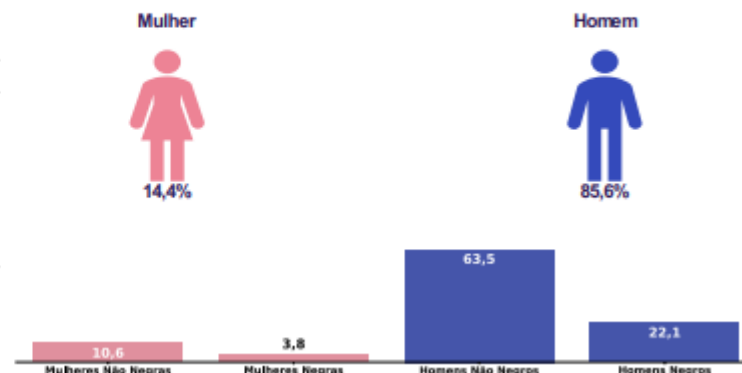


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 195,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 124,0% da recebida pelos homens.

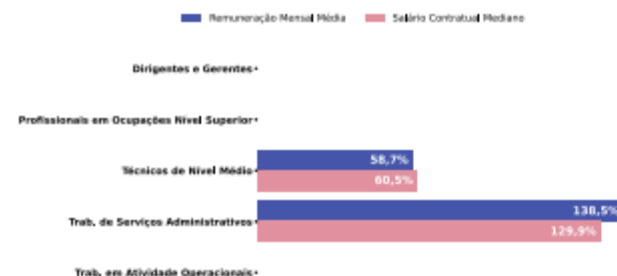
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) $\frac{M}{H} = \text{quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}$	195,3%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{quanto o salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em \%}$	124,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo de diferença, para salário de contribuição ou para remuneração média, pode ter ocorrido uma das seguintes razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌ ❌ ❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	❌ ❌ ❌ ❌
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

