

iff

KODEX CHOVÁNÍ



OBSAH

■ SDĚLENÍ NAŠEHO CEO	4
■ SDĚLENÍ NAŠÍ CHIEF COMPLIANCE OFFICER	5
■ ŽÍT PODLE KODEXU.....	6
Žijeme podle našich hodnot	8
Vyhledáváme rady	9
Ozýváme se prostřednictvím Speak Up	10
Oznamujeme své obavy	10
Co mohu očekávat, pokud oznámím své obavy?	11
Očekávání shody a spolupráce	12
Na odpovědnosti záleží	12
Chráníme před odvetou	13
■ NAŠE HLAVNÍ ZÁSADY	14
Děláme to, co je správné pro lidi	15
Vytváříme a udržujeme inkluzivní pracoviště	15
Vytváříme pracovní prostředí bez diskriminace a obtěžování	16
Co je to diskriminace a obtěžování?	16
Respektujeme lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky	17
Bezpečnost je naší prioritou	18
Udržování bezpečného pracovního prostředí	18
Zneužívání návykových látek	18
Násilí na pracovišti	18
Děláme to, co je správné pro planetu	19
Jsme šampiony udržitelnosti	19
Podporujeme naše komunity	19
■ PŘEDCHÁZENÍ ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI.....	20
Jsme rozhodně proti úplatkářství a korupci	20
Co je zakázáno?	22
Co je úplatek?	22
Platby za urychlení	22
Vaše odpovědnost	23
V oblasti darů, pohoštění a zábavy postupujeme eticky	24
K politickým aktivitám přistupujeme zodpovědně	25

■ INTEGRITA V NAŠEM PODNIKÁNÍ	26
Zavazujeme se ke spravedlivým a transparentním obchodním postupům	28
Jsme transparentní, pokud jde o střety zájmů	28
Co je střet zájmů?	28
Vedeme přesné záznamy	30
Vyhýbáme se zneužívání informací v obchodním styku a zveřejňování podstatných neveřejných informací	31
Budujeme důvěru s našimi obchodními partnery prostřednictvím etických jednání	32
Vyžadujeme stejné standardy od našich obchodních partnerů	32
Jsme ostražití vůči praní špinavých peněz a souvisejícím činnostem	33
Dodržujeme zákony o kontrole obchodu	33
Soutěžíme spravedlivě a zodpovědně	34
Zpracovávání informací o konkurenci	34
Pokud je konkurent také zákazníkem	34
Proč je to důležité	35
Zajišťujeme shodu produktů a dbáme na integritu v oblasti regulací	36
■ OCHRANA MAJETKU A AKTIV SPOLEČNOSTI IFF	38
Zakazujeme podvody, krádeže, plýtvání nebo zneužití	39
Chráníme naše duševní vlastnictví, obchodní tajemství a důvěrné informace	40
Co je nutno chránit?	40
Sdělování důvěrných informací	42
■ EXTERNÍ KOMUNIKACE A SOUKROMÍ	44
Jsme opatrní při externí komunikaci a zapojení do sociálních médií	45
Používání sociálních médií	46
Používáme technologie a komunikační systémy zodpovědně	47
Monitorování a soukromí	47
Vhodné použití	47
Zabezpečení a důvěrnost	47
Využíváme umělou inteligenci (AI) eticky	48
Zodpovědné používání a vývoj AI	48
Zakázaná použití	49
Chráníme soukromí a zabezpečujeme osobní údaje	50
Co jsou osobní údaje?	50
Dokumenty uchováváme odpovídajícím způsobem	51
Právní předpisy a výjimky	51

SDĚLENÍ NAŠEHO CEO

Když jsme nově definovali účel společnosti IFF, také jsme odvážně deklarovali, za čím si stojíme a jaké jsou naše obnovené hodnoty: jsme partneři, nadšení, vytrvalí a zásadoví. Naše klíčová hodnota zásadovosti vyžaduje, abychom dělali to, co je správné pro lidi i planetu, tím, že budeme jednat bezpečně, eticky a odpovědně. Zatímco naše hodnoty slouží jako kompas všem zaměstnancům společnosti IFF, náš kodex chování poskytuje praktické pokyny, jak bychom měli realizovat naše podnikání a spolupracovat s obchodními partnery. V tomto kodexu je patrný náš závazek pracovat s nejvyššími etickými standardy. Slouží jako základ etického rámce, který utváří naše činy a rozhodnutí v souladu s našimi hodnotami. Ve smyslu dodržování kodexu chování očekáváme, že se všichni zaměstnanci budou chovat ve všech obchodních interakcích s maximální integritou a profesionalitou.

Důvěra je základním kamenem všech našich vztahů. Získáváme si ji nejen inovacemi a výkonností, ale také díky integritě, transparentnosti, spravedlnosti a dodržování zákonů a předpisů. Dodržování tohoto kodexu nám pomáhá budovat trvalá partnerství a chránit naši pověst na trhu.

Každý zaměstnanec nese odpovědnost a může být volán k odpovědnosti za dodržování kodexu a etické jednání. Doporučuji vám, abyste si tento kodex pečlivě přečetli a vždy jednali způsobem, který odráží naše hodnoty a posiluje důvěru, kterou v nás ostatní vkládají.

Společně budeme i nadále budovat společnost, která je nejen úspěšná, ale je také zdrojem radosti a inspirace pro všechny.

Erik Fyrwald
Chief Executive Officer



SDĚLENÍ NAŠÍ CHIEF COMPLIANCE OFFICER

Jádrem společnosti IFF jsou hodnoty, které definují, kdo jsme, jak pracujeme a jak se k sobě chováme. Kodex chování odráží tyto etické standardy – integrita, transparentnost, upřímnost, respekt a odpovědnost – a vede nás k tomu, abychom pracovali principiálně a účelně.

Ale kodex je víc než slova na stránce. Ožívá prostřednictvím rozhodnutí, která přijímáme, a projevuje se v našich každodenních interakcích. Každý z nás hraje důležitou roli při jeho dodržování.

Kodex poskytuje rámec, který nám pomáhá orientovat se ve složitých situacích s jistotou a jasností. I když neobsahuje každý scénář, odkáže nás na další zásady, postupy nebo odborné týmy, které nám pomohou situaci správně řešit. Další pokyny naleznete v našich zásadách, postupech a praktických nástrojích – nebo se můžete obrátit na tým pro etiku a dodržování předpisů. Můžete také požádat o podporu od svého zástupce personálního oddělení nebo právního oddělení.

Tím, že společně žijeme tento kodex, podporujeme pracoviště, v němž je patrné to nejlepší ze společnosti IFF – pracoviště, které oslavuje naši jedinečnost, posiluje naši kulturu a umožňuje nám dělat to, co je správné.


Brynn Samson
Chief Compliance Officer



ŽÍT PODLE KODEXU

Usilujeme o vytvoření prostředí, do kterého všichni zaměstnanci společnosti IFF (jakož i dočasní zaměstnanci, stážisté a smluvní dodavatelé) každý den přicházejí rádi – místo, které se bez výjimky hlásí k inkluzi, respektu, odpovědnosti a jednání v souladu s našimi hodnotami.





Všechno, co děláme, musíme činit na základě nejpřísnějších zásad etického chování, poctivosti a integrity. Jelikož podnikáme globálně, musíme v každé činnosti tyto přísné zásady nejen dodržovat, ale musí být také v souladu s tímto kodexem chování (dále jen „kodex“), zásadami a postupy společnosti IFF a všemi příslušnými zákony a předpisy. A musíme být rovněž ostražití, abychom zajistili, že ostatní v naší organizaci dělají totéž.

Všichni zaměstnanci společnosti IFF, ředitelé a úředníci z celého světa jsou odpovědní za kontrolu, pochopení a dodržování tohoto kodexu, zásad a postupů společnosti IFF.

Manažeři hrají klíčovou roli při podporování kultury integrity a etického rozhodování. Kromě dodržování kodexu se od manažerů očekává:

- vedení příkladem prostřednictvím důsledného dodržování hodnot a etických standardů společnosti IFF,
- pomoc jejich týmům s chápáním kodexu a jeho uplatnění na jejich každodenní práci,
- aktivní podpora etického chování pravidelnou komunikací a začlenění témat dodržování shody do týmových diskusí,
- projevy uznání a odměňování etického chování a řešení chování, které nevyhovuje našim standardům,
- vytváření prostředí, kde zaměstnanci mohou bez obav klást otázky a vyjadřovat znepokojení,
- podpora transparentnosti a ochrana před odvetou pro ty, kdo se v dobré víře ozvou, a řešení konfliktů spravedlivě a bez zvyhodňování,
- včasná eskalace problémů prostřednictvím neprodleného nahlášení obav oddělení pro etiku a dodržování předpisů, právnímu oddělení nebo personálnímu oddělení.

Očekávání vycházející z tohoto kodexu platí globálně, bez ohledu na to, zda pracujete na dálku nebo v kanceláři, účastníte se obchodního jednání nebo akce zákazníka nebo provádíte jakoukoli jinou činnost jménem společnosti IFF. Vystane-li rozpor mezi tímto kodexem, zásadami IFF a místními zákony a předpisy, musíte použít pravidlo, které dává přednost přísnějšímu standardu etického chování.

ŽIJEME PODLE NAŠICH HODNOT

Naše hodnoty jsou jádrem všeho, co děláme.

Řídí každé rozhodnutí, každou inovaci a každé partnerství. Ve společnosti IFF je jednání s integritou, odpovědností a péčí o lidi a planetu nejen součástí podnikání – je ztělesnění našeho podnikání.

Nejsou to jen ideály – každý den utvářejí naše činy a rozhodnutí. A ožívají prostřednictvím našeho kodexu chování, který odráží, kdo jsme: partneři, nadšení, vytrvalí a zásadoví.

Partneři

Věříme v sílu našich lidí a dáváme jim příležitost k růstu. Ve společnosti IFF společně vítězíme díky sdílení odborných znalostí, oslavování rozmanitých perspektiv a budování trvalých vztahů s našimi zákazníky a kolegy. Naše síla spočívá v jednotě a náš společný účel pohání inovace, které přinášejí smysluplný dopad po celém světě.

Vytrvalí

Nikdy nepřestaneme mířit dopředu. Jsme odhodlaní se neustále zlepšovat – to znamená, že se stále učíme, vyvíjíme a snažíme se překonat očekávání. Vytrvalost je naším příslibem – našim zákazníkům, našim komunitám i nám – dodávat řešení, která jsou bezpečná, udržitelná a transformační.

Nadšení

Nadšení nás pohání. Od vědy, která stojí za našimi řešeními, až po kreativitu, která je přivádí k životu, jsme nabití energií pocházející z radosti, kterou vytváříme. Máme nesmírně rádi to, co děláme, i důvod, proč to děláme a děláme to dobře – předkládáme odvážné nápady a podněcujeme dokonalost v každé interakci.

Zásadoví

Integrita je náš základ. Jednáme cílevědomě a odpovědně. Upřednostňujeme bezpečnost, etiku, inkluzivitu a transparentnost ve všem, co děláme. Být zásadoví znamená dělat to, co je správné – nejen to, co je snadné – abychom mohli chránit lidi, planetu a důvěru, kterou v nás vkládali ti, jimž sloužíme.

V každém produktu, který vytváříme, v každém průlomu, za nímž stojíme, a v každém řešení, které poskytujeme – vším se vinou naše hodnoty jako nit, která je spojuje dohromady. Vedou nás k tomu, abychom cílevědomě vedli, svědomitě tvořili a poctivě rostli.

VYHLEDÁVÁME RADY

Kodex je vaším průvodcem k hodnotám a etickým standardům společnosti IFF. I když se zabývá mnoha běžnými situacemi, některé problémy mohou být složitější nebo delikátnější.

Často je správný postup jasný. Ale když čelíte nejistotě, položte si otázku:

Je to legální?



Je to v souladu s kodexem, zásadami a hodnotami společnosti IFF?



Zachovám se morálně?



Ochráním dobré jméno společnosti IFF?



Cítil(a) bych se dobře, kdyby to bylo zveřejněno?

Pokud odpovíte „Ne“ nebo si nejste jisti některou z těchto otázek, zastavte se a vyhledejte si pokyny, než budete pokračovat. Vždy se můžete obrátit na oddělení pro etiku a dodržování předpisů, právní oddělení nebo personální oddělení. Jsme zde, abychom vám pomohli rozhodnout se správně.



OZÝVÁME SE PROSTŘEDNICTVÍM SPEAK UP

Každý z nás ve společnosti IFF má povinnost podporovat a dodržovat poctivé, etické a zákonné obchodní postupy v souladu s tímto kodexem a platnými předpisy. Dozvíte-li se o jakémkoli podezření nebo obvinění z přečinu, musíte se okamžitě ozvat.

Oznamujeme své obavy

Existuje několik způsobů, jak můžete oznámit své obavy:

- obrátit se přímo na svého nadřízeného nebo na personální oddělení,
- promluvit si s týmy oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo právního oddělení,
- kontaktovat horkou linku SpeakUp společnosti IFF
 - online na adrese iff.com/speakup
 - zavolat na telefonní čísla, která naleznete na stránce iff.com/speakup;
- zaslat e-mail na adresu compliance@iff.com.

Máte více možností, jak oznámit své obavy, včetně možnosti anonymního oznámení, dovolují-li to místní zákony. I když každému doporučujeme, aby se identifikoval – abychom mohli oznámení efektivněji vyšetřovat a reagovat na ně – respektujeme vaši volbu zůstat v anonymitě. Nejdůležitější je, že se ozvete.

Přestože společnost IFF doporučuje využívat horkou linku SpeakUp, účelem žádného z ustanovení tohoto kodexu ani žádné z našich zásad nebo dohod není zakazovat nebo omezovat oznamování jakéhokoli porušení zákona jakémukoli příslušnému státnímu nebo kontrolnímu orgánu ani omezovat či zakazovat spolupráci s takovým subjektem či poskytování informací takovému subjektu v souvislosti s porušením zákona, vyšetřováním, státní kontrolou nebo dotazováním.

Co mohu očekávat, pokud oznámím své obavy?

Příjem

- Všechny zprávy se zadávají do systému horké linky SpeakUp společnosti IFF, který je spravován třetí stranou.
- Oznamovatelé mají možnost zůstat v anonymitě, dovolují-li to místní zákony.
- Každému případu je přiřazena odpovědná osoba (Issue Owner) v závislosti na předmětné záležitosti, regionu nebo jiných relevantních faktorech.



Vyšetřování

- Issue Owner kontaktuje oznamovatele prostřednictvím systému SpeakUp nebo e-mailem.
- Issue Owner provede příslušný přezkum oznámených obav.



Závěr

- Po dokončení přezkumu jsou shrnuty závěry včetně všech podniknutých akcí v rámci reakce.
- V zájmu ochrany důvěrnosti nemusí být konkrétní výsledky sdíleny.

Očekávání shody a spolupráce

Společnost IFF bere jakákoli oznámení možného porušení nebo přečinu vážně a zavazuje se všechna důvěryhodná obvinění důkladně přezkoumat a vyšetřit. Pokud budete požádáni o účast na interním vyšetřování, očekává se, že budete plně a pravdivě spolupracovat.

Na odpovědnosti záleží

Porušení tohoto kodexu, zásad společnosti IFF a jakýchkoli platných zákonů a předpisů – a veškeré pokusy o zatajení takových porušení – mohou vést k disciplinárnímu postihu, včetně ukončení pracovního poměru. V některých případech mohou porušení vést také k uložení pokuty nebo trestněprávním sankcím vůči vám nebo společnosti IFF.

Proto je důležité pochopit a dodržovat pravidla uvedená v tomto kodexu. Jsou tu proto, aby ochránila vás, naši společnost a důvěru, kterou jsme vybudovali u našich zainteresovaných stran.

Další informace jsou vám k dispozici na portálu SpeakUp společnosti IFF: Nahlášení obav a zákaz odvetných opatření.



Chráníme před odvetou

Společnost IFF se zavazuje chránit ty, kteří se ozvou – ať už tím, že nahlásí obavy v dobré víře, nebo tím, že se zúčastní vyšetřování. Oznámení podané v dobré víře znamená, že skutečně věříte, že obava je pravdivá v době, kdy ji oznamujete, i když se nakonec ukáže, že byla mylná.

Netolerujeme odvetu proti nikomu, kdo:

- nahlásí nebo pomůže nahlásit podezření na porušení kodexu, zásad nebo zákonů a předpisů,
- oznámí obavu, položí otázku nebo vyhledá radu ohledně obchodního postupu, rozhodnutí nebo jednání,
- zúčastní se nebo spolupracuje s interním vyšetřováním nebo vládním šetřením.



Ozvat se je odpovědnost, kterou všichni sdílíme – a ochrana těch, kteří tak učiní, je závazek, který všichni ctíme.

Jak byste se zachovali?

OTÁZKA

Zavola jsem na horkou linku SpeakUp společnosti IFF, abych se svěřil, protože mi byly nepříjemné některé poznámky mého nadřízeného. Nadřízený byl v rámci vyšetřování mé stížnosti vyslechnut a následně se mi od něj dostalo špatného hodnocení výkonnosti, přestože se mi dostává pochvaly od ostatních zaměstnanců a neustále překračuji nastavené cíle prodeje. Dopustil se můj nadřízený svým chováním porušení kodexu?

ODPOVĚĎ

Možná. Společnost IFF má přísné zásady zakazující odvetná opatření vůči všem zaměstnancům, kteří v dobré víře oznámí jakýkoli problém. Pokud vás váš nadřízený hodnotil špatně, protože jste se kvůli jeho chování ozval, může jít z jeho strany o odvetu. Chování svého nadřízeného byste měli okamžitě nahlásit.

NAŠE HLAVNÍ ZÁSADY

Děláme to, co je správné pro lidi a planetu, tím, že jednáme bezpečně, eticky, inkluzivně a zodpovědně.

Ve společnosti IFF se závazek prosazovat integritu projevuje ve všem, co děláme – počínaje ochranou zdraví a bezpečností našich zaměstnanců a konče pěstováním respektujících kontaktů s komunitami, ve kterých podnikáme. Posuzujeme své jednání podle vysokého etického standardu, vysokého standardu péče o životní prostředí i společenské odpovědnosti.





DĚLÁME TO, CO JE SPRÁVNÉ PRO LIDI

Vytváříme a udržujeme inkluzivní pracoviště

Ve společnosti IFF podporujeme pracovní prostředí, které respektuje jedinečnost našich kolegů, dodavatelů, zákazníků a partnerů. Oslavujeme osobní vyjádření, inovace a úspěchy a oceňujeme hodnotu a sílu plynoucí z různých názorů. Tato kultura inkluze a sounáležitosti pomáhá lidem prosperovat, posiluje naše týmy a je klíčovým motorem našeho úspěchu.

Jsme odhodláni jednat se vzájemným respektem a důstojností, bez předpojatosti, diskriminace, obtěžování nebo předsudků. Snažíme se poskytovat spravedlivé příležitosti a zajistit, aby každý měl podporu a prostor k dosažení svého plného potenciálu.

Každý zaměstnanec hraje roli při budování spravedlivé, respektující a etické kultury. To znamená přijmout smysluplná opatření na podporu rovnosti a sounáležitosti – dobré úmysly nestačí. Patří mezi ně:

- rozvíjení povědomí o osobní předpojatosti a práce na snížení jejího dopadu,
- podpora pracoviště, kde je respektována a oceňována identita a zázemí každého jednotlivce,
- otevřenost vůči různým kulturním perspektivám a přizpůsobivost tomu, jak komunikujeme a spolupracujeme napříč různorodými týmy.

Společně uplatňujeme inkluzi jako každodenní praxi, která podněcuje inovace, propojení a společný úspěch.

Vytváříme pracovní prostředí bez diskriminace a obtěžování

Abychom udrželi kulturu plné inkluze, která podporuje jedinečnost každého člověka, musíme se všemi kolegy, zákazníky a obchodními partnery jednat s důstojností a respektem. Nebudou tolerovány žádné přímé ani nepřímé projevy diskriminace nebo obtěžování ani žádné zastrašující nebo výhružné chování.

Co je to diskriminace a obtěžování?

Diskriminace je nespravedlivé nebo zaujaté zacházení s jednotlivci na základě rasy, barvy pleti, vyznání, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, pohlavní identity či projevu, intersexuality, národnostního původu, rodinného stavu – manželského nebo partnerského, těhotenství, původu, občanství, věku, vojenského nebo veteránského stavu, zdravotního postižení, genetických rysů, HIV pozitivita nebo jakékoli jiné charakteristiky chráněné zákonem.

Obtěžování má mnoho podob a zahrnuje jakoukoli činnost, která vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí nebo jejímž účelem je nepřiměřené zasahování do pracovního výkonu jednotlivce, případně takové zasahování způsobuje. Obtěžování motivované stejnými chráněnými charakteristikami, jaké jsou uvedeny výše, za účelem diskriminace je zakázáno. Takové chování je nepřijatelné a porušuje právo zaměstnanců IFF pracovat v prostředí, ve kterém nedochází k obtěžování.

Mezi příklady obtěžování patří:

- hrubé nebo urážlivé vyjadřování,
- nevhodné vtipy,
- urážlivé nebo nevhodné obrázky,
- vyhrožování nebo zastrašování,
- sexuální obtěžování.

Mezi příklady sexuálního obtěžování patří:

- nevyžádaný dotyk,
- vyjadřování nebo obrázky se sexuálním podtextem,
- neslušná gesta,
- nevíтанé sexuální návrhy,
- žádosti o sexuální přízeň,
- jiné verbální nebo fyzické chování sexuální povahy.

Zákaz diskriminace a obtěžování ve společnosti IFF se vztahuje na všechny aspekty pracovních postupů zaměstnanců, včetně nábory, najímání, školení, převádění, povyšování, odměňování zaměstnanců a ukončování pracovních poměrů. Dále platí také pro naše dodavatele, zákazníky a další obchodní partnery a vztahuje se na činnosti na pracovišti i na obchodní prostředí mimo pracoviště.

Pokud jste vystavováni jakémukoli obtěžování či diskriminaci nebo jste se stali jeho svědkem, musíte se ozvat (například prostřednictvím systému Speak Up) a okamžitě je nahlásit.

Respektujeme lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky

Společnost IFF se zavazuje respektovat a podporovat základní lidská práva všech lidí. Jsme odhodláni zmírňovat a řešit nepříznivé dopady na lidská práva v našich vlastních provozech, v našem dodavatelském řetězci a v komunitách, kde působíme, a předcházet jim. Stejně odhodláni a závazek očekáváme od svých dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

Mezi naše klíčové prioritní oblasti patří:

- Nulová tolerance dětské práce: Dětská práce je v našich provozech přísně zakázána a aktivně se snažíme ji identifikovat a zabránit jí v celém dodavatelském řetězci.
- Nulová tolerance moderního otroctví: Nucená práce nebo nedobrovolná práce jakéhokoli druhu a obchodování s lidmi nejsou tolerovány v našich provozech ani v našem dodavatelském řetězci.
- Spravedlivé odměňování: Zavázali jsme se platit všem svým zaměstnancům důstojnou mzdu a podporujeme důstojnou mzdu a důstojný příjem v celém dodavatelském řetězci.
- Přiměřená pracovní doba: Pracovní doba je přiměřená a je poskytováno odpovídající pracovní volno a placená dovolená.
- Bezpečná a zdravá pracoviště: Je zajištěna bezpečnost a ochrana zdraví pracovníků na pracovišti.
- Inkluze a zákaz diskriminace: Naši zaměstnanci pracují v inkluzivním prostředí a snažíme se podporovat spravedlivé a respektující zacházení v našem dodavatelském řetězci i místních komunitách.
- Svoboda sdružování: Pracovníci mohou svobodně vytvářet odbory, připojovat se k nim a kolektivně vyjednávat.
- Vlastnická práva: Práva a vlastnické právo k majetku a pozemkům jsou respektována v celém našem hodnotovém řetězci.
- Respektování životního prostředí: Snažíme se snižovat svou ekologickou stopu a chránit životy komunit v celém našem hodnotovém řetězci.

Další informace naleznete v našich [Globálních zásadách IFF týkajících se lidských práv](#).



BEZPEČNOST JE NAŠÍ PRIORITOU

Udržování bezpečného pracovního prostředí

Bezpečnost je ve společnosti IFF nejvyšší prioritou. Všichni neseme odpovědnost za vytváření a udržování bezpečného pracoviště – pro sebe, své kolegy, obchodní partnery a návštěvníky.

Ať už se jedná o úklid po rozlití kapaliny, připomenutí spolupracovníkovi, aby nosil osobní ochranné prostředky, nebo o nahlášení nebezpečí – každá akce je důležitá. Musíme chápat a dodržovat příslušné zákony, předpisy a zásady společnosti IFF, určené k prevenci úrazů a nehod.

Tím, že budeme ostražití a v případě potřeby zasáhneme, pomůžeme zajistit bezpečné prostředí pro všechny. Pokud zaznamenáte jakýkoli nebezpečný stav nebo chování, okamžitě je nahláste svému nadřízenému, vedoucímu pracoviště nebo členu oddělení ochrany zdraví a bezpečnosti a životního prostředí, oddělení pro etiku a dodržování předpisů či právnímu nebo personálnímu oddělení.

Zde jsou příklady problémů, které je třeba nahlásit:

- zařízení, které nefunguje správně nebo vyžaduje údržbu,
- vystavení nebezpečným materiálům, které může přivodit onemocnění nebo zranění,
- úkoly, které vyžadují další školení, aby je bylo možné provádět bezpečně,
- jakýkoli jiný stav nebo chování, které by mohly představovat riziko pro vás, jiné osoby nebo životní prostředí.

Zneužívání návykových látek

Společnost IFF se zavazuje udržovat bezpečné, zdravé a produktivní pracovní prostředí. V zájmu ochrany našich lidí a integrity našeho podnikání je přísně zakázáno užívání, držení, prodej nebo distribuce alkoholu, nelegálních drog nebo látek podléhajících kontrole v prostorách společnosti, v pracovní době nebo při provozování zařízení nebo vozidel vlastněných společností.

Očekává se, že zaměstnanci se budou hlásit do práce ve stavu, který jim umožní vykonávat dané povinnosti bezpečně a efektivně. Zneužívání návykových látek narušuje úsudek, ohrožuje ostatní a podkopává náš závazek k bezpečnosti a integritě. Práce pod vlivem alkoholu nebo drog nebo alkoholu ohrožuje každého a není tolerována.

Násilí na pracovišti

Jakékoli násilí nebo výhrůžné chování – ať už fyzické, či verbální – ze strany zaměstnanců nebo jiné osoby vůči majetku společnosti IFF nebo při podnikání či jiné činnosti společnosti IFF je přísně zakázáno. Takové chování zahrnuje fyzickou agresi, verbální urážky, zastrašování a držení jakýchkoli zbraní.

Veškeré uvedené chování musí být okamžitě oznámeno. Hrozí-li bezprostřední nebezpečí, okamžitě kontaktujte místní záchranné složky a řiďte se příslušnými předpisy pracoviště nebo zásadami krizového řízení.

Další informace naleznete v [Zásadách týkajících se prevence násilí na pracovišti](#).

Pamatujte, že i malé kroky toho mohou hodně změnit, pokud jde o zdraví a bezpečnost.

DĚLÁME TO, CO JE SPRÁVNÉ PRO PLANETU

Jsme šampiony udržitelnosti

Udržitelnost je pro podnikání společnosti IFF zcela zásadní. Závazek k lepší budoucnosti je zakotven v naší strategii a pohání inovace napříč našimi provozovny – od zodpovědného získávání surovin a provozování ekologicky efektivních zařízení až po navrhování produktů s důležitými atributy udržitelnosti.

Naše integrovaná strategie udržitelnosti se řídí cíli udržitelného rozvoje Organizace spojených národů a zaměřuje se na čtyři klíčové pilíře: minimalizaci ekologické stopy, prosazování udržitelných inovací, zajištění odpovědného získávání zdrojů a podporu našich lidí a komunit. Cílíme na skutečně podstatné příležitosti, abychom vytvořili pozitivní dopad pro naše zákazníky, spotřebitele i svět.

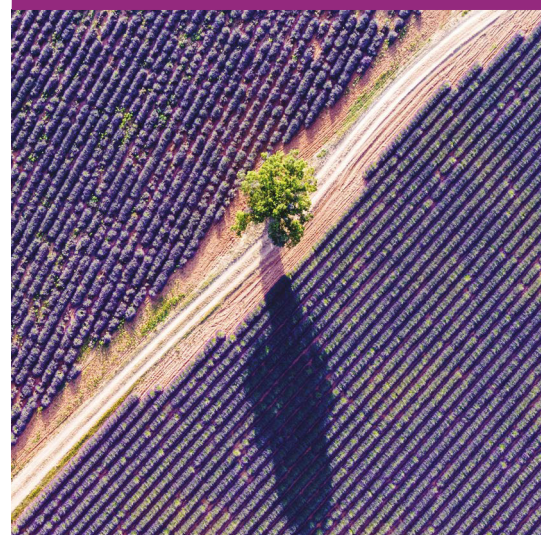
Další informace o našem pokroku, probíhajících iniciativách a budoucích cílech najdete v nejnovější Zprávě o udržitelnosti společnosti IFF.

Podporujeme naše komunity

Společnost IFF se zavazuje podporovat charitativní organizace a komunitní iniciativy, které jsou v souladu s našimi hodnotami a oblastmi vlivu – jako jsou inspirativní inovace, ochrana přírody a podpora komunit, kde žijeme a pracujeme. Všechny dobročinné příspěvky musí být schváleny v souladu se zásadami a postupy společnosti IFF a mohou být poskytnuty pouze způsobilým organizacím. Nikdy nesmějí připadnout jednotlivcům nebo být poskytnuty za účelem získání obchodní výhody.

Od zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat všechny schvalovací procesy a zajistí, aby byly příspěvky transparentní, řádně zdokumentované a v souladu s platnými zákony a předpisy a se zásadami společnosti. Příspěvky politickým, náboženským nebo diskriminačním organizacím nebo organizacím, které jsou v rozporu se zájmy společnosti IFF, jsou přísně zakázány.

Další informace naleznete v Zásadách pro dopad na komunitu a poskytování dobročinných darů společnosti IFF.



PŘEDCHÁZENÍ ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI

JSME ROZHODNĚ PROTI ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI

Společnost IFF má nulovou toleranci vůči úplatkářství a korupci v jakékoli formě, ať už mezi soukromými, nebo veřejnými stranami. Jsme odhodláni podnikat eticky, spravedlivě a v souladu se všemi platnými zákony proti úplatkářství a protikorupčními zákony po celém světě – bez ohledu na místní zvyklosti nebo obchodní praxi.





Co je zakázáno?

- Nikdy a za žádných okolností nesmíte žádným osobám, včetně státních úředníků, obchodních partnerů nebo třetích stran nabízet, poskytnout ani schválit úplatek nebo platbu za urychlení.
- Nikdy nevyžadujte ani nepřijímejte úplatek ani cokoli hodnotného, co by mělo sloužit k nevhodnému ovlivnění obchodního rozhodnutí.
- Nikdy nepoužívejte agenty, konzultanty ani jiné třetí strany k provádění činností, které sami dělat nesmíte.

Co je úplatek?

Úplatek je cokoli hodnotného – například hotovost, dary, pohoštění, zábava, pracovní příležitosti nebo zvláštní výhody – co je nabízeno nebo obdrženo za účelem nevhodného ovlivnění rozhodnutí, uzavření obchodu, získání povolení nebo licencí či získání jakékoli nespravedlivé výhody.

Příklady úplatků:

Hotovost



Dary



Zábava
a pohoštění



Pracovní
příležitosti



Zvláštní
výhody



Platby za urychlení

Společnost IFF zakazuje platby za urychlení, i když by to místní zákony povolovaly. Jedná se obvykle o malé platby za účelem urychlení rutinních úředních činností, jako je zpracování administrativy nebo zúčtování zboží prostřednictvím cel.



Vaše odpověďnost

Od všech zaměstnanců se očekává, že budou náš kodex a zásady proti úplatkářství znát a dodržovat. Máte-li podezření nebo se dozvíte o jakémkoli nevhodném chování, nebo pokud jednoduše máte pocit, že „něco není v pořádku“, okamžitě kontaktujte oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo právní oddělení.

Tím, že jednáme čestně a odmítáme tolerovat úplatkářství a korupci, chráníme pověst společnosti IFF a pomáháme zajistit spravedlivý trh pro všechny.

Jak byste se zachovali?

OTÁZKA

Produkt k ochucování potravin dorazil do přístavu bez řádného označení. Celník nabídl propuštění zásilky výměnou za peněžní částku, která by mu byla vyplacena. Tento produkt je naléhavě potřeba k uspokojení objednávky zákazníka. Mohu žádanou částku uhradit?

ODPOVĚĎ

Ne, nemůžete. Uskutečnění takové platby by nejen porušovalo předpisy o označování, ale také by porušilo zásady společnosti IFF proti úplatkářství a platné zákony proti úplatkářství. Tento typ platby – často označovaný jako „platba za urychlení“ – je v mnoha jurisdikcích považován za úplatek a zásady společnosti IFF ji přísně zakazují.

Pokud byste se dopustili takového chování, mohlo by to vystavit vás i společnost vážným právním a finančním důsledkům a poškození dobré pověsti. Bez ohledu na naléhavost nebo místo nesmějí zaměstnanci nikdy autorizovat ani provádět nevhodné platby státním úředníkům. Pokud byste někdy čelili takové žádosti, musíte okamžitě kontaktovat tým pro etiku a dodržování předpisů, který vám poskytne patřičné pokyny.

V OBLASTI DARŮ, POHOŠTĚNÍ A ZÁBAVY POSTUPOJEME ETICKY

Ve společnosti IFF usilujeme o úspěšné pracovní i společenské vztahy s našimi zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery, protože jsou pro náš úspěch zásadní. Poskytování a přijímání obchodní zábavy v přiměřeném rozsahu, jako jsou přiměřené večeře a události, nebo výměna skromných darů, může pomoci posílit naše spojení s obchodními partnery, zejména v kulturách, kde je darování darů obvyklé. Nicméně všechny dary, pohoštění a zábava musí být v souladu s našimi zásadami a platnými zákony a předpisy.

Dary, pohoštění a zábava

Co potřebujete vědět

- Nikdy nepožadujte ani nevyžadujte dar, pohoštění nebo zábavu.
- Řiďte se skromností. Štědré dary, pohoštění nebo zábava nejsou nikdy přijatelné.
- Odmítněte pozvání na akce, které zahrnují nevhodné prostory, zábavu nebo aktivity, které mohou ohrozit profesionální integritu.
- Značkové předměty jsou přijatelné, pokud nejsou v nadměrném měřítku.
- Nikdy nedávejte ani nepřijímejte nic hodnotného, co by mohlo být vnímáno jako ovlivňování nebo věc s potenciálem ovlivnit váš úsudek či jednání příjemce. Dary mají mnoho podob, jako jsou služby, zaměstnání a finanční nástroje, jako jsou akcie.
- Žádná hotovost, dárkové karty, poukázky, loterijní losy v jakékoliv částce ani jiné peněžní ekvivalenty.
- Zdržte se nabízení darů nebo pohoštění státním úředníkům. Před započítím takové interakce se obraťte na oddělení pro etiku a dodržování předpisů.
- Dary, které nejsou vhodné a nejsou v souladu s našimi zásadami proti úplatkářství, musí být odmítnuty nebo okamžitě vráceny.

Pokud si nejste jisti, zda jsou dar, pohoštění nebo zábava vhodné – nebo pokud souvisejí se státním úředníkem – obraťte se na oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo na právní oddělení. Pokud by zveřejnění mohlo způsobit zahanbení společnosti IFF nebo vaší osobě, není to přijatelné.

Další podrobnosti naleznete v Zásadách proti úplatkářství, Pokynech pro dary, pohoštění a zábavu a v Zásadách pro cestovní a obchodní výdaje společnosti IFF. Při zveřejňování darů, pohoštění nebo zábavy, které se týkají vládních úředníků, vždy postupujte podle probíhajícího procesu zveřejňování informací o dodržování předpisů společnosti IFF.

K POLITICKÝM AKTIVITÁM PŘISTUPUJEME ZODPOVĚDNĚ

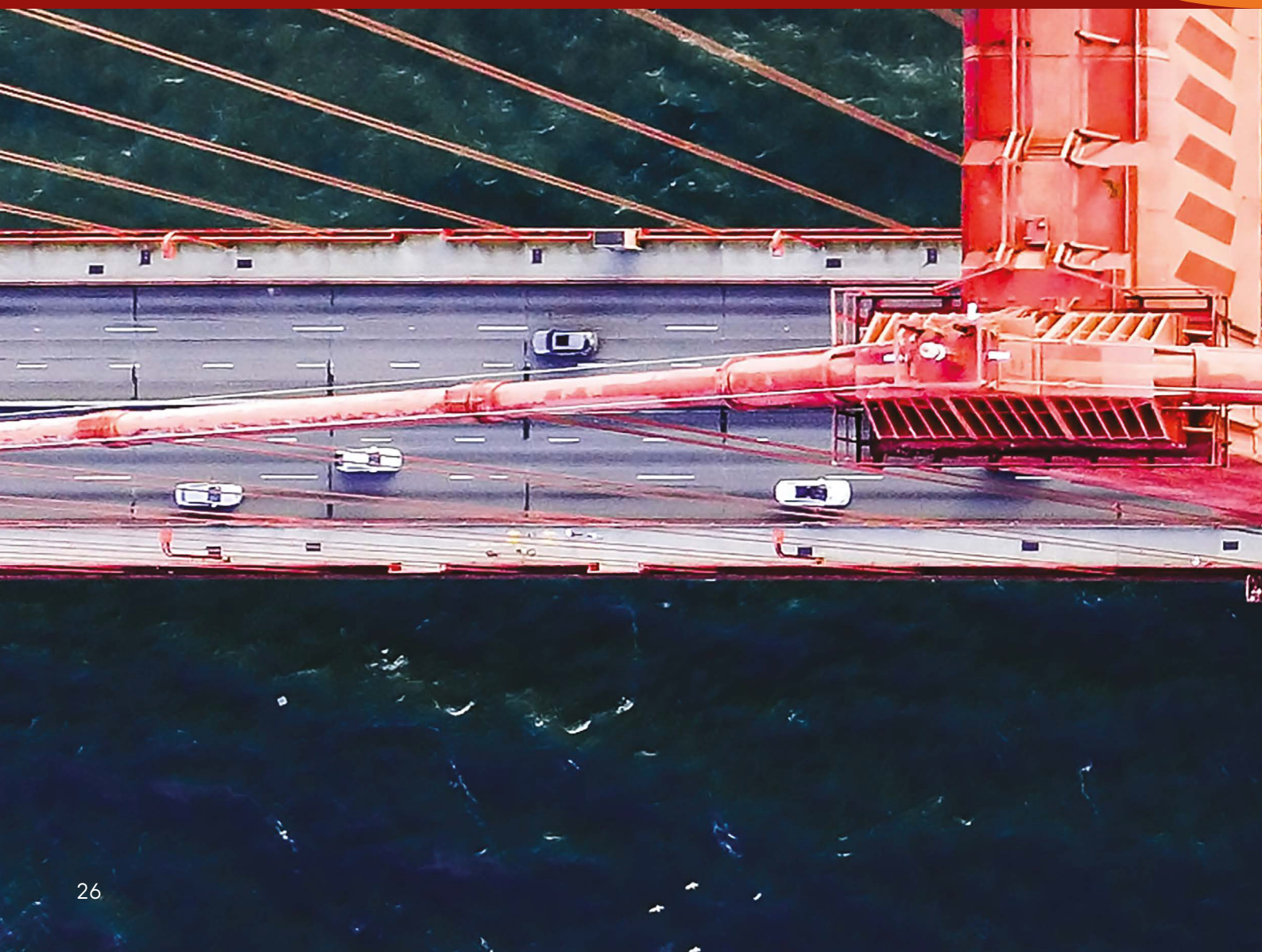
Společnost IFF povzbuzuje zaměstnance, aby byli aktivními a angažovanými občany. Zdroje společnosti – včetně času, zařízení, vybavení a spotřebního materiálu – se však nesmí používat pro osobní, politické nebo komunitní aktivity. Nabízet nebo šířit politické materiály v práci není povoleno. Osobní účast na politických nebo komunitních aktivitách je vaše volba a nebude mít vliv na vaše zaměstnání.

Veškerá politická činnost jménem společnosti IFF, včetně lobbingu nebo interakce se státními úředníky, vyžaduje předchozí souhlas oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo právního oddělení a musí být koordinována s oddělením pro styk s veřejností. Upozorňujeme, že společnost IFF přísně zakazuje přímé nebo nepřímé příspěvky společnosti na politické kampaně, politickým organizacím nebo kandidátům, jakož i náhrady veškerých takových příspěvků poskytnutých zaměstnancem.



INTEGRITA V NAŠEM PODNIKÁNÍ

Ve společnosti IFF řídí integrita každý aspekt naší práce: počínaje způsobem, jakým interně pracujeme, až po způsob, jakým spolupracujeme s externími partnery a dalšími třetími stranami. Náš závazek k etickému chování je neochvějný, bez ohledu na obchodní činnost nebo vztah. Následující část popisuje klíčová témata týkající se dodržování předpisů, která nám pomáhají dodržovat tyto standardy ve všem, co děláme.





ZAVAZUJEME SE KE SPRAVEDLIVÝM A TRANSPARENTNÍM OBCHODNÍM POSTUPŮM

Jsme čestní, etičtí a transparentní ve způsobu, jakým interně pracujeme. Důsledným sladěním našeho chování s našimi hodnotami budujeme důvěru a důvěryhodnost na všech úrovních organizace a podporujeme vzájemný respekt, který posiluje spolupráci napříč týmy.

Jsme transparentní, pokud jde o střety zájmů

Abychom fungovali jako etická a transparentní společnost (jak uvnitř organizace, tak navenek), je nezbytné vyhýbat se střetům zájmů. Pokud jste ve střetu zájmů, může to ovlivnit váš úsudek a ohrozit vaši schopnost činit nestranná rozhodnutí. Při práci ve společnosti IFF musíte zajistit, aby vaše osobní zájmy a vztahy nebyly v rozporu s vašimi profesními závazky vůči společnosti IFF, a také aby se tak nejevily.

Veškeré skutečné, potenciální nebo vnímané konflikty je nutno okamžitě sdělit vašemu nadřízenému a oznámit online na portálu pro etiku a dodržování předpisů společnosti IFF. Další rady ohledně střetu zájmů a podrobné pokyny k procesu zveřejňování naleznete v Zásadách společnosti IFF týkajících se střetu zájmů.

Co je střet zájmů?

Střet zájmů může mít mnoho podob a nastává tehdy, když vaše osobní aktivity a vztahy přímo nebo nepřímo narušují, nebo se zdá, že narušují, vaši schopnost jednat v nejlepším zájmu společnosti IFF.

Kupříkladu může jít o:

- zapojení do činností, které konkurují nebo se zdají být konkurencí pro IFF,
- udržování osobních nebo finančních vztahů s konkurencí, dodavatelem, prodejcem nebo zákazníkem, či držení podílu v takových společnostech,
- práce nebo podnikání s rodinným příslušníkem nebo s jakýmkoli podnikem, ve kterém má rodinný příslušník osobní finanční zájem,
- věnování se pracovním činnostem, které se netýkají společnosti IFF, v pracovní době nebo s využitím prostředků společnosti IFF,
- navázání milostného vztahu s nadřízeným nebo podřízeným,
- práce na pozici konzultanta pro konkurenci, dodavatele nebo zákazníka společnosti IFF,
- práce na pozici zaměstnance, úředníka nebo ředitele jiné společnosti při současném zaměstnání u společnosti IFF.

Zveřejnění je klíčové: existence střetu zájmů obvykle není porušení, ale jeho nezveřejnění zcela jistě porušením je.



Jak byste se zachovali?

? OTÁZKA

Chtěl bych najmout firmu svého bratrance k poskytování služeb pro budovy společnosti IFF. Nemyslím si, že by to byl velký problém, nabídne-li nám nejlepší cenu a poskytuje stejnou kvalitu služeb jako jiní poskytovatelé.

Musím svému nadřízenému sdělit, že mám k majiteli firmy vztah?

💡 ODPOVĚĎ

Ano, protože pokud váš příbuzný vlastní nebo pracuje pro prodejce nebo poskytovatele služeb, s nimiž obchodujeme, jde o potenciální střet zájmů. V situaci, jako je tato, musíte střet zájmů zveřejnit prostřednictvím portálu pro etiku a dodržování předpisů společnosti IFF a získat nejprve souhlas svého nadřízeného a oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo právního oddělení.

VEDEME PŘESNÉ ZÁZNAMY

Právní předpisy vyžadují vedení úplných a přesných záznamů a účetních knih, které jsou zásadní pro řízení podnikání společnosti IFF a zachování přesnosti a neporušenosti účetních výkazů a zveřejňování, protože ve svém důsledku ovlivňují důvěryhodnost a pověst společnosti IFF.

„Knihy a záznamy“, které mohou mít elektronickou nebo tištěnou podobu, se netýkají pouze finančních účtů, ale všech záznamů připravených, generovaných nebo udržovaných v průběhu podnikání společnosti IFF. Mezi příklady patří faktury, objednávky, smlouvy, pracovní výkazy, mzdové dokumenty, cestovních výkazy a výkazy výdajů, výsledky testů, odečty z přístrojů, zprávy o zranitelnosti technologie, zprávy o bezpečnosti a životním prostředí a podání regulačním orgánům.

Vzhledem k rozsáhlému množství záznamů nese odpovědnost za zajištění jejich přesnosti a úplnosti každý z nás, tedy nejen účetní a finanční pracovníci společnosti IFF. Přispíváte-li k pořizování obchodních záznamů, například odesláním vyúčtování výdajů, pracovního výkazu nebo nákupní objednávky, odpovídáte za pravdivost a přesnost informací, které zadáváte.

Jakýkoli pokus o skrytí informací nebo nesprávné uvedení informací v účetních knihách nebo záznamech IFF představuje vážné porušení. Sem patří:

- prodleva při zaznamenání data objednávky nebo platby,
- vykazování nepřesných nebo zavádějících informací o transakci,
- falšování kontrolních zpráv, údajů o zkouškách nebo jiných dokumentů společnosti.

Pravidlo je jasné: všechny záznamy a výkazy musí být úplné, pravdivé, přesné, včasné a nesmí být zavádějící. Bez výjimek.

VYHÝBÁME SE ZNEUŽÍVÁNÍ INFORMACÍ V OBCHODNÍM STYKU A ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODSTATNÝCH NEVEŘEJNÝCH INFORMACÍ

Je nezákonné a neetické kupovat nebo prodávat cenné papíry společnosti IFF (nebo cenné papíry jakékoli jiné společnosti), máte-li podstatné neveřejné informace („zasvěcené informace“).

Společnost IFF přísně zakazuje:

- nákup nebo prodej akcií, opcí nebo jiných cenných papírů společnosti IFF, pokud máte k dispozici neveřejné informace o společnosti IFF,
- obchodování s cennými papíry jiných společností, včetně zákazníků nebo dodavatelů, na základě podstatných neveřejných informací získaných prostřednictvím vaší práce ve společnosti IFF,
- sdílení nebo zveřejňování neveřejných informací komukoli – včetně investorů, analytiků, rodiny nebo přátel.

Podstatné neveřejné informace jsou jakékoli informace, které zatím nejsou přístupné veřejnosti a které by rozumný investor považoval za důležité při rozhodování o koupi, prodeji nebo držbě cenných papírů společnosti. Kupříkladu může jít o:

- nevydané finanční výsledky nebo prognózy,
- fúze, akvizice nebo odprodeje,
- změny ve vedení společnosti,
- nadcházející uvedení produktu nebo inovace na trh,
- významné změny u zákazníků nebo smluv,
- probíhající soudní spory nebo regulační opatření.

Porušení může vést k závažným občanskoprávním a trestním sankcím pro vás i ostatní zúčastněné. Další informace naleznete v Zásadách společnosti IFF týkajících se zneužívání informací v obchodním styku. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy, obraťte se na právní oddělení.



BUDUJEME DŮVĚRU S NAŠIMI OBCHODNÍMI PARTNERY PROSTŘEDNICTVÍM ETICKÝCH JEDNÁNÍ

Společnost IFF se zavazuje k etickému a odpovědnému podnikání v každé interakci s obchodními partnery, dodavateli a třetími stranami.

Při práci s obchodními partnery je nutné:

- vyvarovat se nekalých nebo klamavých praktik,
- zacházet se všemi partnery čestně, spravedlivě a objektivně,
- být v souvislosti s našimi produkty a službami transparentní,
- dodržovat řádné postupy pro zadávání veřejných zakázek a získávání zdrojů,
- vybírat si obchodní partnery na základě zásluh, vyhýbat se partnerům se střety zájmů,
- respektovat povinnosti mlčenlivosti,
- dodržovat jejich práva duševního a jiného vlastnictví.

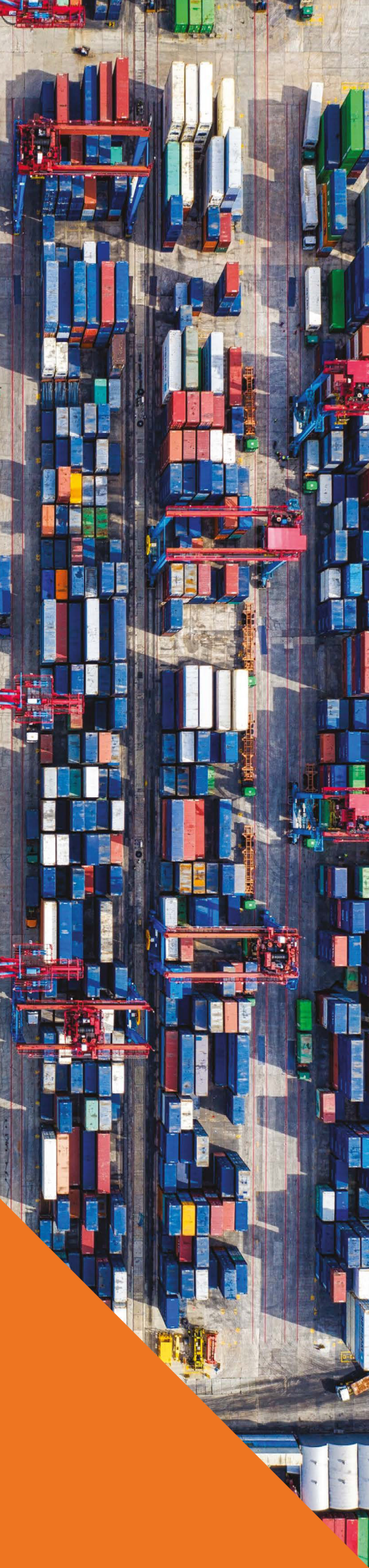
Vyžadujeme stejné standardy od našich obchodních partnerů

Zavazujeme se dodržovat nejvyšší etické, právní a profesní standardy. Stejně tak očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou sdílet tyto hodnoty a budou vést své podnikání s integritou, transparentně a odpovědně.

Budeme spolupracovat pouze s partnery, kteří sdílejí náš závazek k etické obchodní praxi. Očekává se, že všichni dodavatelé budou dodržovat Kodex chování dodavatelů společnosti IFF, který nastiňuje požadavky, jako jsou pracovní normy, opatření proti úplatkářství, důvěrnost a dodržování platných zákonů a předpisů. Toto jsou minimální požadavky na obchodování se společností IFF.

K ochraně společnosti IFF před korupcí a jinými riziky jsou nutné hloubkové kontroly a bezpečnostní prověrky. Další informace najdete v Postupu společnosti IFF týkajícím se hloubkové kontroly třetích stran.





Jsme ostražití vůči praní špinavých peněz a souvisejícím činnostem

Společnost IFF přísně zakazuje jakoukoli formu praní peněz, financování terorismu nebo použití zdrojů společnosti k nezákonným nebo protiprávním účelům. Praní špinavých peněz je proces maskování původu výnosů z trestné činnosti tak, aby vypadaly legitimní. Často se tak děje prostřednictvím složitých transakcí nebo skořápkových („shell“) společností.

Bud'te ostražití a všimněte si podezřelé aktivity při obchodních jednáních. Máte-li podezření, že jsou obchodní partner nebo třetí strana zapojeni do nezákonné nebo pochybné činnosti, okamžitě kontaktujte oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo právní oddělení.

Dodržujeme zákony o kontrole obchodu

Jakožto globální společnost dodává IFF své odborné znalosti, kreativitu a produkty do celého světa a přes mnohé hranice. Globální působení představuje pro společnost IFF skutečnost, že podléhá zákonům o kontrole obchodu v různých zemích, kde provozuje svou obchodní činnost, přičemž se společnost IFF zavazuje striktně dodržovat tyto zákony, včetně:

- kontroly exportu, omezení obchodu, obchodních embarg a ekonomických sankcí, které omezují nebo zakazují společnosti IFF zapojit se do obchodních aktivit souvisejících s určitými produkty, technologií nebo softwarem nebo v určitých zemích, s určitými jednotlivci nebo určitými subjekty,
- anti-bojkotových zákonů, které zakazují společností účastnit se mezinárodního bojkotu, který není schválen ani povolen vládou USA, nebo aby na bojkotu spolupracovaly,
- dalších zákonů o dovozu nebo vývozu, které vyžadují, aby společnost IFF a její obchodní partneři před přenosem produktů, technologií nebo softwaru přes hranice platili cla nebo získali konkrétní licence, povolení nebo jiné listiny.

Zákony o kontrole obchodu a anti-bojkotové zákony jsou mimořádně komplikované a mohou se rychle měnit. Pokud máte před schůzkou nějaké otázky nebo obavy, měli byste kontaktovat právní oddělení. Je nutné dodržovat Zásady společnosti IFF týkající se kontroly zahraničního obchodu, zejména pokud ve společnosti IFF nesete odpovědnost za rozhodování o tom, kde a od koho nakupujeme nebo kde a komu prodáváme produkty, nebo jste jinak zapojeni do přeshraničních obchodních transakcí.

Soutěžíme spravedlivě a zodpovědně

Společnost IFF se zavazuje, že bude soutěžit spravedlivě a eticky na každém trhu, kde působí. Přísně zakazujeme jakékoli jednání, které porušuje antimonopolní zákony nebo zákony o hospodářské soutěži, které jsou navrženy tak, aby chránily spotřebitele a podporovaly rovné podmínky pro všechny.

Dokonce i neformální rozhovory – například na obchodních veletrzích, oborových akcích nebo na společenských setkáních – mohou vyvolat vážné právní obavy, pokud se dotknou těchto témat. Nejste-li si jistí, zda je určitá informace důvěrná, ihned se poradte s právním oddělením.

S konkurenty nesmíte přímo ani nepřímo sjednávat následující:

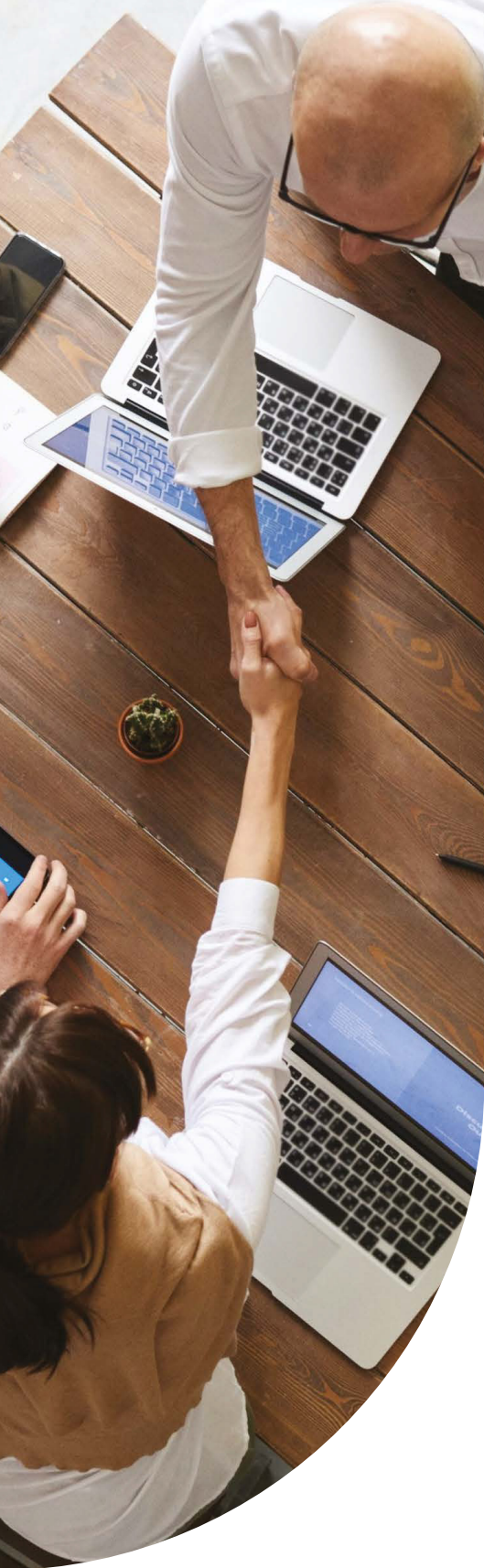
- stanovení nebo koordinaci cen, slev, rabatů nebo jiných podmínek prodeje,
- sladění nebo koordinaci podání nabídek ve výběrovém řízení,
- rozdělovat si trhy, prodejní teritoria, produktové řady nebo zákazníky,
- bojkotovat dodavatele nebo omezovat výrobu,
- nevhodně omezovat pracovní vztahy.

Zpracování informací o konkurenci

Soutěžíme naplno, ale spravedlivě. Nesmíte získávat, používat nebo sdílet informace o konkurentech prostřednictvím nezákonných nebo neetických prostředků. Přijatelné zdroje zahrnují veřejně podané dokumenty, zpravodajské články a veřejně dostupné prezentace. Nesnažte se získat důvěrné informace prostřednictvím klamu, zkreslování nebo třetích stran.

Pokud je konkurent také zákazníkem

Pokud společnost IFF dodává produkty konkurentovi, musí být diskuse přísně omezeny na podmínky této konkrétní transakce. Nediskutujte o cenách nebo obchodních podmínkách pro jiné produkty nebo služby společnosti IFF.



Proč je to důležité

Porušení antimonopolních zákonů může vést k závažným trestním sankcím – včetně obvinění z trestného činu – pro dotčené osoby i pro společnost IFF. Tyto zákony jsou složité, a dokonce i dobře míněné kroky mohou vést k vážným důsledkům.

Další informace naleznete v [Zásadách společnosti IFF týkajících se antimonopolních zákonů nebo zákonů o hospodářské soutěži](#). Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy, obraťte se na právní oddělení.

Jak byste se zachovali?

OTÁZKA

Na nedávném setkání obchodních sdružení jeden z našich konkurentů mimochodem navrhl, že by bylo prospěšné, kdybychom rozdělili regionální trh mezi sebe, a maximalizovali tak zisky s menším úsilím. Zástupkyně konkurenta uvedla, že to říká „jen mezi čtyřma očima“.

Neměl jsem z toho dobrý pocit – byl tento rozhovor vhodný?

ODPOVĚĎ

Rozhodně ne. I když schůzky obchodních sdružení slouží k užitečným a legitimním účelům v daném oboru, mělo by k nim být přistupováno velmi opatrně. Jakákoli diskuse s našimi konkurenty, která zahrnuje ceny, podmínky prodeje, teritorium trhu nebo přidělování zákazníků, je přísně zakázána podle antimonopolních zákonů a je třeba se jí vyhnout. Pokud konkurent s takovými tématy přichází, musíte návrh jasně odmítnout, okamžitě ukončit diskusi a situaci opustit. Incident byste měli také neprodleně nahlásit právnímu oddělení.

Zajišťujeme shodu produktů a dbáme na integritu v oblasti regulací

Společnost IFF se zavazuje k plnému dodržování všech platných zákonů, předpisů a oborových norem, které upravují bezpečnost, kvalitu a integritu našich produktů. To zahrnuje komplexní a vyvíjející se požadavky v potravinářském, kosmetickém, farmaceutickém a chemickém průmyslu.

Jsme zodpovědní za zajištění těchto náležitostí:

- naše produkty a přísady splňují zákonné požadavky na schválení na každém trhu, kde působíme,
- označování výrobků je přesné, transparentní a v souladu s místními a mezinárodními předpisy,
- tvrzení o našich produktech jsou pravdivá, opodstatněná a v souladu s očekáváními regulačních úřadů,
- výrobní, balicí a přepravní procesy se řídí platnými standardy pro bezpečnost a kvalitu.

Soulad s předpisy není volitelný – je nezbytný pro ochranu spotřebitelů, zachování důvěry a zachování dobré pověsti společnosti IFF. Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou chápat pravidla, která se vztahují na jejich práci, a v případě potřeby vyhledají pokyny nebo rady.

Máte-li dotazy týkající se regulačních požadavků nebo shody produktů se zákony a předpisy, ihned se obraťte na svého nadřízeného, oddělení pro regulační záležitosti nebo právní oddělení.



Jak byste se zachovali?

OTÁZKA

Chci představit zákazníkovi vůni, která obsahuje přísadu, která dosud nebyla interně k použití ve vůních povolena. Příklad však již byla povolena k použití v příchuťích. Mohu vůni představit?

ODPOVĚĎ

Ne. Příklad nelze použít, dokud není dokončen proces vnitřního schválení „konečného použití“ produktu. Předpisy, které se vztahují na vůně, nemusí nutně platit stejným způsobem pro příchuťi a naopak.

OTÁZKA

Dodavatel mi prozradil, že jeho produkt obsahuje stopové množství kontaminující látky, ale tyto hladiny jsou extrémně nízké a nepředstavují žádné bezpečnostní riziko. Také mi řekl, že dodavatel podniká kroky k odstranění tohoto kontaminantu. Musím to říct svému nadřízenému?

ODPOVĚĎ

Ano, okamžitě. I sebemenší náznak problému v oblasti životního prostředí, bezpečnosti nebo kvality u některého z našich produktů nebo přísad musí být okamžitě po zjištění oznámen. Okamžitě byste měli kontaktovat člena globálního oddělení pro regulační záležitosti nebo právního oddělení.



OCHRANA MAJETKU A AKTIV SPOLEČNOSTI IFF



ZAKAZUJEME PODVODY, KRÁDEŽE, PLÝTVÁNÍ NEBO ZNEUŽITÍ

Ve společnosti IFF se chováme jako vlastníci – chráníme zdroje společnosti, jako by byly naše vlastní. Tyto zdroje jsou nezbytné pro poskytování hodnoty našim zákazníkům a zahrnují jak hmotná aktiva (jako jsou zařízení, vybavení a finanční prostředky), tak nehmotná aktiva (jako jsou duševní vlastnictví, důvěrné informace a know-how vlastnického práva).

Majetek a aktiva společnosti IFF jsou určeny k použití pro oprávněné obchodní účely. Jakékoli zneužití, krádež nebo použití firemních zdrojů k osobnímu zisku, neetickému jednání nebo nezákonné činnosti je přísně zakázáno.



Mezi vaše povinnosti patří:

- při opatřování surovin a služeb dodržovat Zásady společnosti IFF týkající se zadávání zakázek,
- využívat prostředky společnosti odpovědně, zejména prostředky společnosti určené pro služební cesty a zábavu, v souladu se Zásadami týkajícími se cestování a obchodních výdajů,
- zajistit, aby všechny transakce byly řádně autorizovány v souladu se Zásadami pro autorizované podepisující a schvalovatele (ASAP),
- vrátit veškerý majetek společnosti – fyzický nebo digitální – po skončení pracovního poměru.

Máte-li podezření na podvod, krádež nebo zneužití prostředků společnosti IFF, okamžitě to oznamte. Porušení může vést k disciplinárnímu řízení a v některých případech i ke vzniku trestní odpovědnosti.

CHRÁNÍME NAŠE DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ, OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ A DŮVĚRNÉ INFORMACE

Úspěch společnosti IFF závisí na ochraně našich důvěrných a vlastnických informací, duševního vlastnictví a aktiv značky – které jsou nezbytné k zachování naší konkurenční výhody, dobré pověsti a také k dodržování právních předpisů. Ochrana důvěrnosti a neporušenosti našich objevů, receptur, výrobních procesů a vědeckých údajů udržuje společnost IFF v čele odvětví. Abychom mohli pokračovat v poskytování špičkových produktů a služeb, musíme chránit tato jedinečná aktiva spolu s dalšími citlivými obchodními informacemi, jako jsou údaje o prodejích a cenách. Nesete odpovědnost za zabránění neoprávněnému přístupu nebo zneužití důvěrných informací společnosti IFF a také našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

Co je nutno chránit?



- **Duševní vlastnictví a obchodní tajemství:** Veškeré duševní vlastnictví vytvořené vámi nebo společností IFF během vašeho zaměstnání ve společnosti IFF je majetkem společnosti a je často důvěrné povahy. Musí být využíváno výhradně pro účely podnikání společnosti IFF a nesmí být sdíleno se třetími stranami. To zahrnuje vynálezy, vzorce, procesy, produkty, seznamy zákazníků, programy, patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství, názvy domén a vylepšení. Je rovněž vaší odpovědností pomáhat společnosti IFF zabránit v porušování duševního vlastnictví jiných osob. Před uvedením nového produktu na trh nebo spuštěním nového procesu se obraťte na tým pro duševní vlastnictví právního oddělení společnosti a vyžádejte si kontrolu patentů.



- **Značka a logo společnosti IFF:** Název a logo společnosti IFF patří mezi naše nejcennější aktiva a musí se používat správně tak, aby byla zachována jejich hodnota. Seznamte se s pokyny pro značku IFF, dávejte pozor, zda nedochází k jejímu zneužití ze strany kolegů, zákazníků, dodavatelů nebo konkurentů – zejména online – a oznamte jakékoli obavy přímému nadřízenému, oddělení firemní komunikace, marketingu nebo týmu pro duševní vlastnictví právního oddělení společnosti.



- **Důvěrné a chráněné informace:** Zahrnují veškeré neveřejné informace týkající se společnosti IFF, našich zaměstnanců, zákazníků nebo obchodních partnerů. Mezi příklady patří strategické plány, aktiva značky, údaje o zaměstnancích, obchodní tajemství (jako jsou složení a receptury), specifikace produktů, finanční a provozní data, výzkum a vývoj, výrobní metody, údaje o zákaznících a dodavatelích, cenové strategie a pověření systému. Pokud informace nejsou veřejně dostupné a jejich zveřejnění by mohlo poškodit společnost IFF nebo porušovat zákony nebo zásady, musí s nimi být nakládáno jako s důvěrnými.

Nejste-li si jisti, zda je určitá informace důvěrná, zamyslete se nad následujícími otázkami:

Platí pro tyto informace omezení veřejného přístupu?

Mohlo by zveřejnění těchto informací poškodit nebo znevýhodnit společnost IFF nebo jakéhokoli jejího zaměstnance či obchodního partnera?

Mohlo by dojít k ohrožení vaší práce nebo práce ostatních, budou-li tyto informace poskytnuty?

Došlo by zveřejněním nebo použitím informací k porušení nějakého zákona nebo předpisu?

Je-li odpověď na kteroukoli z výše uvedených otázek „ano“, měli byste tyto informace považovat za důvěrné a podle toho s nimi zacházet. Některé informace mohou být také považovány za obchodní tajemství, pokud jsou známy pouze omezené skupině, mají obchodní hodnotu a jsou aktivně chráněny. Vaše povinnost chránit tyto informace platí během vašeho zaměstnání i po něm.

Abyste pomohli společnosti IFF udržet si konkurenční výhodu, musíte podniknout kroky k účinné ochraně obchodního tajemství a důvěrných informací dodržováním Zásad IFF týkajících se důvěrných informací a obchodního tajemství. Tato povinnost platí po celou dobu vašeho zaměstnání u společnosti, včetně doby mimo pracovní dobu a mimo pracoviště, a platí i po ukončení vašeho zaměstnání u společnosti IFF.

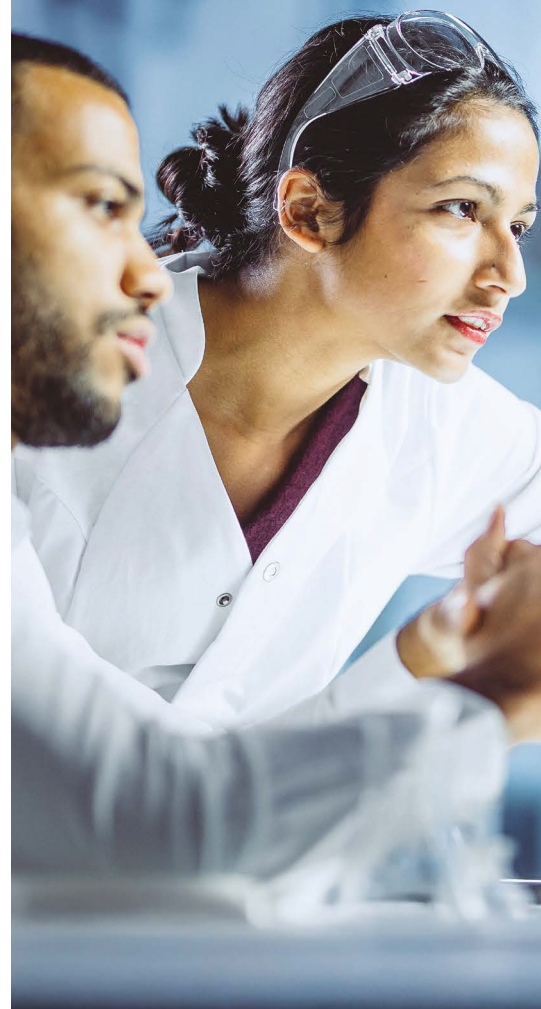


Sdělování důvěrných informací

Při sdělování důvěrných nebo chráněných informací, ať už v písemné podobě – včetně e-mailů a okamžitých textových zpráv a informací – nebo během osobních či virtuálních komunikací, buďte vždy opatrní a ve střehu. Hovoříte-li do mobilního telefonu nebo na veřejném místě či na společenském setkání, buďte bdělí vůči svému okolí. Pamatujte, že vaše povinnost chránit důvěrné a chráněné informace platí pro veškerou komunikaci s přáteli, kolegy z jiných společností, a dokonce i se členy vaší vlastní rodiny. Tato povinnost pokračuje i po skončení pracovního poměru u společnosti IFF.

Důvěrné informace mohou sdělovat pouze oprávněné osoby, a to pouze tehdy, je-li to nezbytné pro obchodní účely a jsou dodržena náležitá ochranná opatření. Máte-li jakékoli dotazy k tomu, zda jsou konkrétní informace důvěrné nebo chráněné, nebo zda je lze zveřejnit, obraťte se na právní oddělení.

Další informace o tom, jak chránit a zajistit důvěrnost informací společnosti IFF, najdete v našich Zásadách týkajících se důvěrných informací a obchodních tajemství a Zásadách týkajících se správného zveřejňování podle regulačních předpisů.



Jak byste se zachovali?

OTÁZKA

Jedna chemička pracující v naší skupině pro výzkum a vývoj právě podala výpověď a hodlá přejít k jiné společnosti. Řekla mi, že chce zkopírovat své soubory týkající se několika procesů, které při práci pro společnost IFF vytvořila, protože tvrdí, že je nepravděpodobné, že by je společnost IFF někdy použila. Je v pořádku, aby si tyto informace odnesla?

ODPOVĚĎ

Nikoliv. Všechno, co jakýkoli pracovník vytvoří na pozici zaměstnance společnosti IFF, včetně procesů a vynálezů, patří IFF. Takové výsledky práce mohou být používány výhradně ve spojení s podnikáním společnosti IFF a nesmí být za žádných okolností zaměstnancem po jeho odchodu vyneseny nebo využívány.

OTÁZKA

Jsem manažerem pro jednoho z největších zákazníků společnosti IFF. Zákazník se mne nedávno zeptal, jestli mu mohu poskytnout recepturu na produkt, který zakoupil. Mohu mu tyto informace poskytnout?

ODPOVĚĎ

Možná, avšak za předpokladu dodržení stanovených podmínek a předchozího schválení. Informace o složení a přísadách lze poskytnout pouze s předchozím souhlasem člena oddělení pro regulační záležitosti nebo právního oddělení a budou poskytnuty v souladu s příslušnými podmínkami zveřejňování a postupy zachování důvěrnosti. Požaduje-li zákazník poskytnutí takových informací pro regulační účely, měli byste se obrátit na člena oddělení pro regulační záležitosti. Ve všech ostatních případech se obraťte na právní oddělení.

EXTERNÍ KOMUNIKACE A SOUKROMÍ





JSME OPATRNÍ PŘI EXTERNÍ KOMUNIKACI A ZAPOJENÍ DO SOCIÁLNÍCH MÉDIÍ

Jako veřejně obchodovaná společnost musí IFF zajistit, aby veškerá externí komunikace byla přesná, konzistentní a v souladu s poselstvím naší společnosti. Kvůli ochraně naší dobré pověsti a dodržování právních a regulačních požadavků jsou jménem společnosti IFF oprávnění hovořit pouze jmenovaní mluvčí – například CEO (generální ředitel – Chief Executive Officer), CFO (finanční ředitel – Chief Financial Officer) a členové týmů pro vztahy s investory a firemní komunikaci.

Nesmíte činit veřejná prohlášení ani reagovat na cokoli, co se týká podnikání, provozů, zaměstnanců nebo partnerů společnosti IFF, nemáte-li k tomu výslovné oprávnění. Tento požadavek se vztahuje na:

- tradiční média (televizní vysílání, rozhlas, tisk atd.),
- projevy a vyjádření na veřejných fórech,
- soukromé a služební účty sociálních médií,
- blogy, články nebo jiné publikace,
- online platformy a stránky pro sdílení obsahu,
- jakékoli žádosti, kupříkladu investorů nebo analytiků, o informace „do záznamu“ nebo „mimo záznam“.

Budete-li osloveni se žádostí o poskytnutí informací, směrujte dotaz na adresu media.request@iff.com nebo na člena týmu pro firemní komunikaci.

POUŽÍVÁNÍ SOCIÁLNÍCH MÉDIÍ



Co dělat

- Vždy sdělte, že jste zaměstnancem společnosti IFF, když zveřejňujete něco o společnosti IFF na jakékoli veřejné platformě. Jasně informujte, že jde o vaše názory, a nikoli o názory společnosti IFF.
- Vždy respektujte značky, ochranné známky a autorská práva jiných společností.
- Při komunikaci buďte ohleduplní a profesionální.



Co nedělat

- Nesdílejte žádné důvěrné informace společnosti IFF.
- Nesdílejte žádné informace o zákaznících společnosti IFF, jejich obchodních partnerech nebo zaměstnancích.



Další pokyny naleznete v Zásadách společnosti IFF týkajících se externí komunikace a v Zásadách společnosti IFF týkajících se sociálních médií.

POUŽÍVÁME TECHNOLOGIE A KOMUNIKAČNÍ SYSTÉMY ZODPOVĚDNĚ

Společnost IFF poskytuje elektronické komunikační a informační systémy – včetně počítačů, mobilních zařízení, softwaru, serverů, e-mailů a přístupu k internetu – v rámci podpory obchodních operací. Tyto systémy a všechna data, která jsou těmito prostředky přenášena nebo v nich uložena, jsou majetkem společnosti a musí být používána zodpovědně. Občasné osobní použití je povoleno, pokud není omezeno místními zásadami nebo vaší pracovní smlouvou. Takové použití však nesmí zasahovat do obchodních operací, snižovat produktivitu ani vystavovat společnost IFF riziku.

Vhodné použití

Očekává se, že budete používat systémy společnosti IFF profesionálním a zákonným způsobem.

Příklady nevhodného použití komunikačních systémů zahrnují:

- přístup k urážlivému, výhrušnému, pomlouvačnému nebo jinak urážlivému obsahu nebo jeho zasílání,
- neoprávněné sdílení nebo kopírování důvěrných, vlastnických nebo osobních údajů,
- přístup k systémům, souborům nebo sítím bez řádného oprávnění,
- využívání systémů společnosti IFF k osobnímu podnikání, získávání finančních prostředků pro politické nebo náboženské aktivity,
- zapojování do jakékoli nezákonné nebo neetické činnosti, která je v rozporu se zákony a předpisy či zásadami.

Zabezpečení a důvěrnost

Ochrana digitálních aktiv společnosti IFF je sdílenou odpovědností. Máte povinnost:

- zabezpečit hesla a přístupové údaje pro ochranu systémů společnosti IFF před náhodným nebo neoprávněným přístupem,
- k odesílání, přijímání nebo ukládání obchodních informací používat pouze schválené systémy a aplikace společnosti IFF,
- nepoužívat osobní e-mailové účty, platformy třetích stran ke sdílení souborů nebo neautorizovaných aplikací pro zasílání zpráv při práci pro společnost IFF, pokud to není výslovně písemně povoleno.

Monitorování a soukromí

V souladu s platnými právními předpisy si společnost IFF vyhrazuje právo monitorovat, kontrolovat, mazat a zaznamenávat komunikaci a činnost na svých systémech a mít k nim přístup, což se týká také osobních e-mailů a používání internetu.

Další informace naleznete v Zásadách společnosti IFF týkajících se přijatelného použití a souvisejících pokynech.

Pokud máte podezření, že byla data společnosti IFF nesprávně zpracována nebo zveřejněna, okamžitě kontaktujte tým pro digitální a technologická řešení (DTS neboli Digital Technology Solutions).

VYUŽÍVÁME UMĚLOU INTELIGENCI (AI) ETICKY

Společnost IFF využívá potenciál umělé inteligence ke zlepšení inovací, zvýšení efektivity a kreativity v rámci svého podnikání. S touto příležitostí je však spojena i odpovědnost. Používání AI musí být etické, transparentní a musí být v souladu s našimi hodnotami, zásadami a právními závazky.



Zodpovědné používání a vývoj AI

Zaměstnanci musí používat nástroje AI pouze způsoby, které:

- jsou v souladu s platnými zákony, předpisy a zásadami společnosti IFF,
- před použitím nebo distribucí zajišťují lidský dohled nad veškerými výstupy generovanými umělou inteligencí v zájmu přesnosti,
- chrání všechna data společnosti IFF, včetně důvěrných, vlastnických a osobních údajů,
- chrání data našich obchodních partnerů,
- zabraňují vytváření nebo sdílení zavádějícího, předpojatého nebo nevhodného obsahu,
- jsou transparentní a sledovatelné, zejména pokud výstupy slouží jako podklad k rozhodování nebo pro účely komunikace.



Zakázaná použití

Nepoužívejte nástroje AI k těmto účelům:

- vytváření nebo distribuce klamavého obsahu (např. vydávání se za jinou osobu, podvody typu deepfake),
- obcházení interních kontrolních mechanismů nebo automatizaci omezených úloh,
- zadávání citlivých firemních nebo zákaznických údajů do veřejných nebo neschválených platform AI,
- vytváření výstupů, které by mohly porušovat kodex chování společnosti IFF nebo poškodit naši dobrou pověst.

Používáte-li AI jako pomoc při práci, jste zodpovědní za přesnost, vhodnost a dopad výstupu. Musíte být schopni vysvětlit, jak byl nástroj použit, a zajistit, aby jeho použití mohlo být v případě potřeby zveřejněno.

Veškeré používání nástrojů AI se musí řídit Zásadami společnosti IFF pro umělou inteligenci, které nastiňují řízení pro takové použití, schválené platformy, případy použití a postupy zmírňování rizik. V případě pochybností si musí zaměstnanci vyžádat pokyny od právního oddělení, oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo týmu pro digitální a technologická řešení (DTS).

CHRÁNÍME SOUKROMÍ A ZABEZPEČUJEME OSOBNÍ ÚDAJE

Společnost IFF se zavazuje chránit soukromí a osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů a dalších osob, se kterými obchoduje. S osobními údaji nakládáme zodpovědně, bezpečně a v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů a zásadami společnosti IFF.

Co jsou osobní údaje?

Mezi osobní údaje patří jakékoli informace, které mohou identifikovat jednotlivce.



Jméno



E-mailová adresa



Doklad totožnosti



Identifikace zaměstnance



Telefonní číslo



Údaje o finančním účtu



Přihlašovací údaje

Společnost IFF shromažďuje osobní údaje pro oprávněné obchodní účely, včetně správy zaměstnaneckých benefitů, řízení vztahů se zákazníky a partnery a plnění zákonných a regulačních povinností.

Pokud vaše role zahrnuje přístup k osobním údajům, musíte:

- shromažďovat, používat a sdílet osobní údaje pouze pro oprávněné obchodní účely,
- omezit přístup a používání na to, co je nezbytné pro vaše pracovní povinnosti,
- chránit osobní údaje před neoprávněným přístupem, ztrátou nebo zneužitím,
- neposkytovat osobní údaje nikomu, kdo nemá oprávněnou potřebu mít takové informace k dispozici, ať už v rámci společnosti IFF, nebo mimo ni,
- zachovat důvěrnost i po skončení pracovního poměru.

Rovněž vyžadujeme, aby třetí strany, které zpracovávají osobní údaje naším jménem, dodržovaly platné právní předpisy o ochraně osobních údajů a smluvní povinnosti.

Další informace naleznete v Zásadách společnosti IFF týkajících se ochrany osobních údajů zaměstnanců a v souvisejících postupech ochrany údajů. Máte-li jakékoli dotazy týkající se ochrany osobních údajů nebo požadavků na ochranu soukromí, měli byste se poradit s právním oddělením. Máte-li podezření, že byly zneužity, ztraceny, odcizeny osobní údaje nebo k nim byl získán nepatřičný přístup, neprodleně to oznamte týmu DTS a právnímu oddělení.

DOKUMENTY UCHOVÁVÁME ODPOVÍDAJÍCÍM ZPŮSOBEM

Společnost IFF každý den generuje významný objem obchodních záznamů – a to jak v papírové, tak v elektronické podobě. Jste zodpovědní za správu těchto záznamů po celou dobu jejich životního cyklu: od vytvoření přes uchovávání až po řádné uložení a případnou likvidaci.

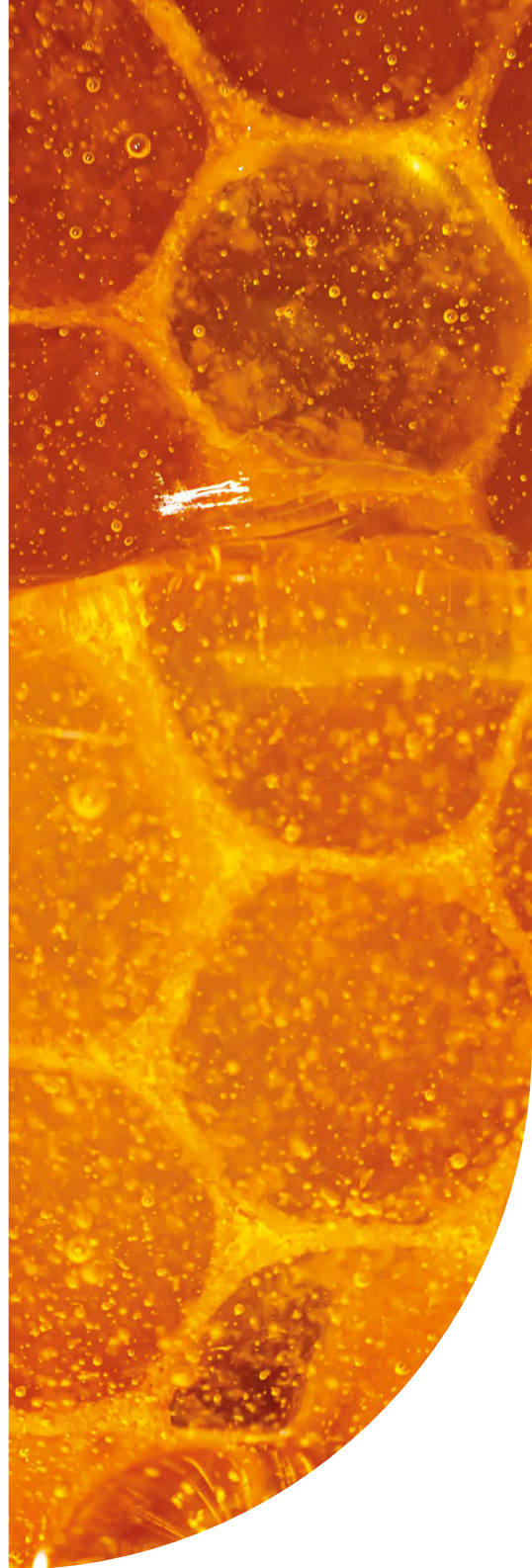
Veškeré záznamy musí být uchovávány a likvidovány v souladu se Zásadami společnosti IFF pro uchovávání záznamů. Pokud pracujete s citlivými záznamy, jako jsou finanční údaje nebo osobní údaje zaměstnanců, máte zvýšenou odpovědnost za pochopení a dodržování těchto požadavků.

Právní předpisy a výjimky

Standardní doby uchovávání ve společnosti IFF se nevztahují na dokumenty, které podléhají právnímu zadržení. Pokud jste upozorněni na uchovávání záznamů souvisejících s probíhajícím nebo potenciálním soudním řízením, vyšetřováním, auditem nebo regulačním šetřením, musíte uchovat všechny příslušné dokumenty – i když by jinak byly naplánovány k odstranění.

Zničení nebo změna záznamů v rámci právního zadržení – dokonce i neúmyslné – může vystavit vás i společnost IFF vážným právním důsledkům.

Pokud si nejste jisti, jak uchovávat nějaký dokument, uložte jej a potřebné pokyny zjistíte v Zásadách týkajících se uchovávání záznamů nebo se obraťte na právní oddělení.



Aktualizováno v březnu 2026

©2026 International Flavors & Fragrances, Inc.

Všechna práva vyhrazena.

IFF je registrovaná ochranná známka.

521 West 57th Street
New York, NY 10019
Spojené státy americké

*Poznámka pro zaměstnance: Tento kodex chování (v dokumentu uváděn jen jako „kodex chování“) není smlouvou. Nesdělujeme žádná konkrétní zaměstnanecká práva ani nezaručujeme zaměstnání po konkrétně určenou dobu. Odkazy na „IFF“ v tomto kodexu představují společnost International Flavours & Fragrances Inc. a její dceřiné a přidružené společnosti a jakoukoli společnost přímo či nepřímo 100% nebo většinou vlastněnou nebo jinak řízenou. V textu tohoto kodexu se vyskytují odkazy na zásady, postupy, standardy a pokyny IFF (souhrnně označované jako „Zásady společnosti IFF“). Ve většině případů jsou v tomto kodexu zmiňovány pouze hlavní body nebo přehled zásad. Kompletní kopie veškerých zásad najdete na stránkách [IFFConnect](#) nebo se obraťte na oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo na personální oddělení.