

iff

DAVRANIŞ KURALLARI



İÇİNDEKİLER

■ CEO'MUZDAN MESAJ	4
■ CHIEF COMPLIANCE OFFICER'İMİZDAN MESAJ	5
■ KURALLARA UYGUN HAREKET ETMEK	6
Değerlerimize Uygun Yaşıyoruz	8
Tavsiye Alıyoruz	9
Açıkça Konuşuyoruz	10
Endişelerimizi Bildiriyoruz	10
Bir Endişeyi Bildirdiğimde Ne Bekleyebilirim?	11
Uyum ve İş Birliği Beklentileri	12
Hesap Verebilirlik Önemlidir	12
Misillemeye Karşı Koruyoruz	13
■ YOL GÖSTERİCİ İLKELERİMİZ	14
İnsanlar İçin Doğru Olanı Yapıyoruz	15
Kapsayıcı Bir İş Yeri Oluşturuyor ve Sürdürüyoruz	15
Ayrımcılık ve Tacizin Olmadığı Bir İş Yeri Oluşturuyoruz	16
Ayrımcılık ve Taciz Nedir?	16
İnsan Haklarına ve Adil Çalışma Koşullarına Saygı Gösteriyoruz	17
Güvenliğe Öncelik Veriyoruz	18
Güvenli Bir Çalışma Ortamının Sürdürülmesi	18
Madde Bağımlılığı	18
İş Yerinde Şiddet	18
Gezegen İçin Doğru Olanı Yapıyoruz	19
Sürdürülebilirliği Savunuyoruz	19
Toplumlarımızı Destekliyoruz	19
■ RÜŞVET VE YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ	20
Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Kararlılıkla Duruyoruz	20
Yasak Olan Nedir?	22
Rüşvet Nedir?	22
Kolaylaştırma Ödemeleri	22
Sorumluluğunuz	23
Hediye, Ağırlama ve Eğlence İle İlgili Süreçleri Etik Şekilde Yönetiyoruz	24
Siyasi Faaliyetlere Sorumlu Bir Şekilde Yaklaşıyoruz	25

■ İŞ HAYATIMIZDA DÜRÜSTLÜK	26
Adil ve Şeffaf İş Uygulamalarına Bağlıyız	28
Çıkar Çatışmaları Konusunda Şeffafiz	28
Çıkar Çatışması Nedir?	28
Doğru Kayıtlar Tutuyoruz	30
İç Bilgiye Dayalı İşlem Yapmaz, Kamuya Açıklanmamış Önemli Bilgileri İfşa Etmeyiz	31
Etik İş İlişkileriyle İş Ortaklarımızla Güven İnşa Ediyoruz	32
İş Ortaklarımızı Aynı Standartlara Tabi Tutuyoruz	32
Kara Para Aklama ve İlgili Faaliyetlere Karşı Tetikte Kalıyoruz	33
Ticaret Kontrol Yasalarına Uyuyoruz	33
Adil ve Sorumlu Bir Şekilde Rekabet Ediyoruz	34
Rakip Bilgilerinin Ele Alınması	34
Bir Rakip Aynı Zamanda Müşteri Olduğunda	34
Neden Önemli?	35
Ürün Uyumluluğunu ve Düzenleyici Bütünlüğü Sağlıyoruz	36
■ İFF MÜLKİYETİNİ VE VARLIKLARINI KORUMA	38
Dolandırıcılık, Hırsızlık, İsraf veya Kötüye Kullanımı Yasaklıyoruz	39
Fikri Mülkiyetimizi, Ticari Sırlarımızı ve Gizli Bilgilerimizi Koruyoruz	40
Nelerin Korunması Gerekir?	40
Gizli Bilgilerin İletilmesi	42
■ DIŞ İLETİŞİM VE GİZLİLİK	44
İletişim ve Sosyal Medyaya Özenle Yaklaşıyoruz	45
Sosyal Medya Kullanımı	46
Teknolojiyi ve İletişim Sistemlerini Sorumlu Bir Şekilde Kullanıyoruz	47
İzleme ve Gizlilik	47
Uygun Kullanım	47
Güvenlik ve Gizlilik	47
Yapay Zekayı (AI) Etik Bir Şekilde Kullanıyoruz	48
Yapay Zekayı Sorumlu Şekilde Kullanma ve Geliştirme	48
Yasaklanmış Kullanımlar	49
Gizliliği Koruyor ve Kişisel Verileri Güvence Altına Alıyoruz	50
Kişisel Veri Nedir?	50
Belgeleri Uygun Şekilde Saklıyoruz	51
Yasal Muhafaza ve İstisnalar	51

CEO'MUZDAN MESAJ

IFF'in amacını yeniden tanımladığımızda, yenilenmiş değerlerle neyi temsil ettiğimizi de cesurca ilan ettik: Ortaklarız, tutkuluyuz, kararlıyız ve ilkeliyiz. Temel değerimiz olan "ilkeli olmak", güvenli, etik ve sorumlu davranarak insanlar ve gezegen için doğru olanı yapmamızı gerektirir. Değerlerimiz tüm IFF çalışanları için bir pusula görevi görürken, Davranış Kurallarımız işimizi nasıl yürütmemiz ve iş ortaklarımızla nasıl ilişki kurmamız gerektiğine dair pratik rehberlik sağlar. Bu Kurallar, en yüksek etik standartlarla faaliyet gösterme taahhüdümüzü yansıtır ve eylemlerimizi ve kararlarımızı değerlerimizle uyumlu şekilde şekillendiren etik çerçevemizin temelini oluşturur. Davranış Kurallarımıza bağlı kalarak tüm çalışanların tüm iş etkileşimlerinde en üst düzeyde dürüstlük ve profesyonellikle hareket etmesini bekliyoruz.

Güven, ilişkilerimizin temel taşıdır. Bunu sadece yenilik ve performansla değil, dürüstlük, şeffaflık, adil davranış ve uyum kültürüyle kazanıyoruz. Bu Kurallara uymak, kalıcı ortaklıklar kurmamıza ve pazardaki itibarımızı korumamıza yardımcı olur.

Her çalışan, Kurallara uymak ve etik davranmakla sorumlu ve hesap verebilirdir. Bu Kuralları dikkatle okumanızı ve her zaman değerlerimizi yansıtan ve başkalarının bize duyduğu güveni pekiştiren şekilde davranmanızı tavsiye ederim.

Birlikte, sadece başarılı değil, aynı zamanda herkes için bir neşe ve ilham kaynağı olan bir şirket inşa etmeye devam edeceğiz.

Erik Fyrwald
Chief Executive Officer



CHIEF COMPLIANCE OFFICER'IMIZDAN MESAJ

IFF'in özünde, kim olduğumuzu, nasıl çalıştığımızı ve birbirimize nasıl davrandığımızı tanımlayan değerler yer alır. Bu Davranış Kuralları; dürüstlük, şeffaflık, doğruluk, saygı ve hesap verebilirlik gibi etik standartları yansıtır ve ilkeli, amaç odaklı bir şekilde çalışmamıza rehberlik eder.

Ancak Kurallar bir sayfadaki kelimelerden ibaret değildir. Yaptığımız seçimler ve günlük etkileşimlerimizle hayat bulur. Her birimiz bunu sürdürmede hayati bir rol oynar.

Kurallar, karmaşık durumları güvenle ve netlikle yönetmemize yardımcı olacak bir çerçeve sunar. Her senaryoyu kapsamasa da bizi kapsayabilecek kaynaklara yönlendirir. Ek rehberlik için lütfen politikalarımızı, prosedürlerimizi ve uygulamaya yönelik araçlarımızı inceleyin veya Etik ve Uyum ekibiyle iletişime geçin. İnsan Kaynakları veya Hukuk temsilcilerinizden de destek alabilirsiniz.

Bu Kuralları birlikte yaşayarak, IFF'in en iyisini yansıtan bir iş yeri oluşturuyoruz; benzersizliğimizi kutlayan, kültürümüzü güçlendiren ve doğru olanı yapmamızı sağlayan bir iş yeri.


Brynn Samson
Chief Compliance Officer



KURALLARA UYGUN HAREKET ETMEK

Tüm IFF çalışanlarının (geçici çalışanlar, stajyerler ve yükleniciler dahil) her gün işe heyecanla geldikleri bir ortam yaratmaya çalışıyoruz; istisnasız kapsayıcılığa, saygıya, hesap verebilirliğe ve doğru olanı yapmaya bağlı bir yer.





Yaptığımız her şey en yüksek etik, dürüstlük ve doğruluk standartlarıyla yapılmalıdır. Küresel iş yürütürken, attığımız her adım sadece bu yüksek standartlara uygun olmalı, aynı zamanda bu Davranış Kurallarına ("Kurallar"), IFF politikalarına ve tüm yürürlükteki yasa ve düzenlemelere de uymalıdır. Ayrıca organizasyonumuzdaki diğerlerinin de aynısını yaptığından emin olmak için aynı derecede dikkatli olmalıyız.

Dünyanın her yerindeki tüm IFF çalışanları, yöneticileri ve yetkilileri bu Kuralları ve IFF'in politika ve prosedürlerini gözden geçirmek, anlamak ve bunlara uymakla sorumludur.

Yöneticiler, dürüstlük ve etik karar alma kültürünü geliştirmede kritik bir rol oynar. Kurallara uymanın yanı sıra yöneticilerin şunları yapması beklenir:

- IFF'in değerlerini ve etik standartlarını tutarlı bir şekilde koruyarak örnek olmak
- Ekiplerinin Kuralları ve bunların günlük işlerine nasıl uygulandığını anlamalarına yardımcı olmak
- Düzenli iletişim yoluyla ve uyum konularını ekip tartışmalarına dahil ederek etik davranışı pekiştirmek
- Etik davranışı takdir etmek ve ödüllendirmek, standartlarımızın altında kalan davranışları ele almak
- Çalışanların soru sormaktan ve endişelerini dile getirmekten çekinmediği güvenli ve açık bir ortam yaratmak
- Şeffaflığı teşvik etmek, iyi niyetle Açıkça Konuşanları misillemeye karşı korumak ve çatışmaları adil ve kayırmacılık yapmadan çözmek
- Endişeleri derhal Etik ve Uyum, Hukuk veya İnsan Kaynaklarına bildirerek uygun durumlarda sorunları üst makamlara iletmek

Bu Kurallardaki beklentiler, ister uzaktan ister ofisten çalışıyor olun, ister bir iş toplantısına veya müşteri etkinliğine katılıyor olun ya da IFF adına başka herhangi bir faaliyet yürütüyor olun, küresel olarak geçerlidir. Bu Kurallar, IFF politikaları ve yerel yasa ve düzenlemeler arasında bir fark varsa daha yüksek etik davranış standardını belirleyen kuralı uygulamalısınız.

DEĞERLERİMİZE UYGUN YAŞIYORUZ

Değerlerimiz yaptığımız her şeyin temel taşıdır.

Her karara, her yeniliğe ve her ortaklığa rehberlik ederler. IFF'te dürüstlükle, sorumlulukla ve insanlara ve gezegene özenle hareket etmek sadece işimizin bir parçası değil, işimizin ta kendisidir.

Bunlar sadece idealler değil, her gün eylemlerimizi ve kararlarımızı şekillendirirler. Ve kim olduğumuzu yansıtan Davranış Kurallarımızla hayat bulurlar: Ortaklar, Tutkulu, Kararlı ve İlkeli.

Ortaklar

İş birliğinin ve kapsayıcılığın gücüne inanıyoruz. IFF'te uzmanlığı paylaşarak, farklı bakış açılarını kutlayarak ve müşterilerimiz ve meslektaşlarımızla kalıcı ilişkiler kurarak birlikte kazanıyoruz. Gücümüz birliğimizde yatar ve ortak amacımız dünya genelinde anlamlı etki yaratan yeniliği yönlendirir.

Kararlı

İlerlemeyi asla bırakmıyoruz. Sürekli gelişime olan bağlılığımız, her zaman öğreniyor, evrimleşiyor ve beklentileri aşmaya çalışıyor olmamız anlamına gelir. Kararlılık, müşterilerimize, topluluklarımıza ve kendimize verdiğimiz sözdür: Güvenli, sürdürülebilir ve dönüştürücü çözümler sunmak.

Tutkulu

Tutku bizi besler. Çözümlerimizin arkasındaki bilimden onları hayata geçiren yaratıcılığa kadar, yarattığımız neşeyle enerji dolu oluyoruz. Yaptığımız işi seviyoruz, neden yaptığımızı seviyoruz ve onu iyi yapıyoruz; cesur fikirleri masaya getiriyor ve her etkileşimde mükemmelliğe ilham veriyoruz.

İlkeli

Dürüstlük temelimizdir. Amaçla ve sorumlulukla hareket ediyor, yaptığımız her şeyde güvenliği, etiği, kapsayıcılığı ve şeffaflığı önceliklendiriyoruz. İlkeli olmak, sadece kolay olanı değil doğru olanı yapmak demektir; böylece insanları, gezegeni ve hizmet ettiğimiz kişilerin bize duyduğu güveni koruyabiliriz.

Ürettiğimiz her üründe, ateşlediğimiz her atılımda ve sunduğumuz her çözümde değerlerimiz her şeyi bir arada tutan bağıdır. Amaçla liderlik etmemiz, vicdanla yaratmamız ve dürüstlükle büyümemiz için bize rehberlik ederler.

TAVSİYE ALIYORUZ

Kurallar, IFF'in değerlerine ve etik standartlarına rehberinizdir. Birçok yaygın durumu ele alsa da bazı zorluklar daha karmaşık veya nüanslı olabilir.

Çoğu zaman doğru eylem yolu açıktır. Ancak belirsizlikle karşı karşıya olduğunuzda kendinize şunu sorun:

Yasal mı?



IFF'in Kuralları, politikaları ve değerleriyle tutarlı mı?



Dürüstlüğümü koruyacak mıyım?



IFF'in itibarını koruyacak mı?



Bu kamuoyuna açıklansa rahat olur muydum?

Bu sorulardan herhangi birine "Hayır" yanıtı vererseniz veya emin değilseniz durun ve devam etmeden önce rehberlik isteyin. Destek için her zaman Etik ve Uyum, Hukuk veya İnsan Kaynaklarına ulaşabilirsiniz. Doğru kararı vermenize yardımcı olmak için buradayız.

AÇIKÇA KONUŞUYORUZ

IFF'te her birimiz, bu Kurallar, IFF politikaları ve yürürlükteki yasa ve düzenlemeler doğrultusunda organizasyonumuz genelinde dürüst, etik ve uyumlu iş uygulamalarını teşvik etme ve sürdürme yükümlülüğüne sahibiz. Şüpheli bir ihlal veya suistimal iddiasından haberdar olursanız derhal Açıkça Konuşmalısınız.

Endişelerimizi Bildiriyoruz

Endişenizi dile getirmenin birkaç yolu vardır:

- Amirinize veya İnsan Kaynaklarıyla doğrudan konuşun
- Etik ve Uyum veya Hukuk ekiplerinden bir üyeye konuşun
- IFF'in SpeakUp Yardım Hattıyla iletişime geçin
 - iff.com/speakup adresinden çevrimiçi olarak
 - iff.com/speakup adresindeki telefon numaralarını arayın
- compliance@iff.com adresine e-posta gönderin

Yerel yasaların izin verdiği durumlarda anonim bildirim seçenekleri de dahil olmak üzere endişelerinizi bildirmenin birden fazla yolu vardır. Daha etkili soruşturma yapıp yanıt verebilmemiz için bireyleri kimliklerini açıklamaya teşvik etsek de anonim kalma tercihinize saygı duyuyoruz. En önemli olan Açıkça Konuşmanızdır.

IFF sizi SpeakUp Yardım Hattını kullanmaya teşvik etse de bu Kurallar veya politika ve anlaşmalarımızdan hiçbiri, herhangi bir yasa ihlalini uygun herhangi bir devlet veya düzenleyici kuruma bildirmenizi ya da yasal ihlal, soruşturma, devlet denetimi veya sorgulamasıyla bağlantılı olarak bu tür kurumlara iş birliği yapmanızı veya bilgi sağlamanızı yasaklamak veya kısıtlamak amacı taşımaz.

Bir Endişeyi Bildirdiğimde Ne Bekleyebilirim?

Şikayet Bildiriminin Sisteme Alınması

- Tüm raporlar, üçüncü bir tarafça yönetilen IFF'in SpeakUp Yardım Hattı sistemine girilir
- Bildiren kişiler, yerel yasalara tabi olarak anonim kalma seçeneğine sahiptir
- Her vakaya konu, bölge veya diğer ilgili faktörlere bağlı olarak bir Sorumlu Kişi atanır



Soruşturma

- Sorumlu Kişi, bildiren kişiyle SpeakUp sistemi üzerinden veya e-posta yoluyla iletişime geçer
- Sorumlu Kişi, dile getirilen endişelerin uygun bir incelemesini yapar



Sonuç

- İnceleme tamamlandıktan sonra bulgular, alınan önlemler de dahil olmak üzere özetlenir
- Gizliliği korumak için belirli sonuçlar paylaşılabilir

Uyum ve İş Birliği Beklentileri

IFF, tüm olası ihlal veya suistimal raporlarını ciddiye alır ve bunları kapsamlı ve hızlı bir şekilde incelemeye ve soruşturmaya kararlıdır. Bir iç soruşturmaya katılmanız istenirse tam ve dürüst bir şekilde iş birliği yapmanız beklenir.

Hesap Verebilirlik Önemlidir

Bu Kuralları, IFF politikalarını veya yürürlükteki yasaları ihlal etmek ve bu tür ihlalleri gizlemeye yönelik herhangi bir girişim, işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin cezasına yol açabilir. Bazı durumlarda ihlaller sizin veya IFF için para cezalarına veya cezai yaptırımlara da yol açabilir.

Bu nedenle bu Kurallarda belirtilen kuralları anlamak ve bunlara uymak çok önemlidir. Sizi, şirketimizi ve paydaşlarımızla kurduğumuz güveni korumak için buradalar.

Daha fazla bilgi için lütfen [IFF'in SpeakUp: Endişelerin Bildirilmesi ve Misilleme Yapmama Politikası](#) belgesini inceleyin.



Misillemeye Karşı Koruyoruz

IFF, ister iyi niyetle bir endişeyi dile getirerek ister bir soruşturmaya katılarak Açıkça Konuşanları korumaya karardır. İyi niyetle yapılan bir bildirim, endişeyi dile getirdiğiniz anda bunun doğru olduğuna gerçekten inandığınız anlamına gelir; sonradan hatalı çıksa bile.

Aşağıdaki kişilere yönelik misillemeyi tolere etmiyoruz:

- Kuralların, politikaların veya yasaların şüpheli bir ihlalini bildiren veya bildirmeye yardım eden kişiler
- Bir iş uygulaması, kararı veya eylemi hakkında endişe dile getiren, soru soran veya tavsiye isteyen kişiler
- Bir iç soruşturmaya veya devlet soruşturmasına katılan veya iş birliği yapan kişiler



Bildirimde bulunmak hepimizin paylaştığı bir sorumluluktur ve bunu yapanları korumak hepimizin onurlandırdığı bir taahhüttür.

Siz Ne Yaptınız?

? SORU

Yöneticimin bazı yorumlarının beni rahatsız ettiğini bildirmek için IFF'in SpeakUp Yardım Hattını aradım. Şikayetimle ilgili soruşturma kapsamında kendisiyle görüşüldü ve bundan sonra, diğer çalışanlardan yüksek övgü almama ve satış hedeflerimi sürekli aşmama rağmen bana düşük bir performans puanı verdi. Yöneticimin davranışı Kuralları ihlal ediyor mu?

💡 YANIT

Olabilir. IFF'in, iyi niyetle bir endişe bildiren herhangi bir çalışana yönelik misillemeyi yasaklayan katı bir politikası vardır. Yöneticinin davranışını bildirdiğiniz için size düşük puan verdiyse misilleme yapıyor olabilir. Yöneticinizin davranışını derhal bildirmelisiniz.

YOL GÖSTERİCİ İLKELERİMİZ

**Güvenli, etik, kapsayıcı ve sorumlu davranarak
insanlar ve gezegen için doğru olanı yapıyoruz.**

IFF'te dürüstlüğe olan bağlılığımız, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumaktan faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla saygılı bağlar kurmaya kadar yaptığımız her şeye yansır. Kendimizi yüksek bir etik davranış, çevresel yönetim ve sosyal sorumluluk standardına karşı hesap verebilir tutuyoruz.



İNSANLAR İÇİN DOĞRU OLANI YAPIYORUZ

Kapsayıcı Bir İş Yeri Oluşturuyor ve Sürdürüyoruz

IFF'te meslektaşlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve ortaklarımızın benzersizliğini benimseyen bir iş yeri oluşturuyoruz. Bireysel ifadeyi, yeniliği ve başarıyı kutluyor ve farklı bakış açılarından gelen gücü değerliyoruz. Bu kapsayıcılık ve aidiyet kültürü bireylerin gelişmesine yardımcı olur, ekiplerimizi güçlendirir ve başarımızın temel itici güçlerinden biridir.

Birbirimize saygı ve insan onuruna yakışır şekilde davranmayı; önyargı, ayrımcılık, taciz ve her türlü ayrımcı tutumdan uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz. Eşit fırsatlar sunmaya ve herkesin tam potansiyeline ulaşması için gerekli destek ve alana sahip olmasını sağlamaya çalışıyoruz.

Her çalışan adil, saygılı ve etik bir kültür oluşturmada rol oynar. Bu, sadece iyi niyetlere sahip olmak değil, eşitlik ve aidiyeti desteklemek için anlamlı adımlar atmak demektir. Bunlar şunları içerir:

- Kişisel önyargıların farkındalığını geliştirmek ve bunların etkisini azaltmak için çalışmak
- Herkesin kimliğine ve geçmişine saygı duyulan ve değer verilen bir iş yerini desteklemek
- Farklı kültürel bakış açılarına açık olmak ve çeşitli ekipler arasında nasıl iletişim kurduğumuzu ve iş birliği yaptığımızı uyarlamak

Birlikte, kapsayıcılığı, yeniliği, bağlantıyı ve ortak başarıyı besleyen günlük bir uygulama haline getiriyoruz.

Ayrımcılık ve Tacizin Olmadığı Bir İş Yeri Oluşturuyoruz

Her bireyin benzersizliğini besleyen tam kapsayıcı bir kültürü sürdürmek için tüm meslektaşlara, müşterilere ve iş ortaklarına onur ve saygıyla davranmalıyız. Herhangi bir doğrudan veya dolaylı ayrımcılık veya taciz eylemine ya da herhangi bir yıldırıcı veya tehdit edici davranışa tolerans göstermiyoruz.

Ayrımcılık ve Taciz Nedir?

Ayrımcılık, bir kişinin ırk, renk, inanç, din, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, interseks varyasyonu, ulusal köken, medeni veya birliktelik durumu, hamilelik, soy, vatandaşlık, yaş, askerlik veya gazilik durumu, engellilik, genetik özellik, HIV durumu veya yasayla korunan diğer herhangi bir özelliğe dayalı haksız veya önyargılı muamelesidir.

Taciz birçok biçim alır ve yıldırıcı, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratan ya da birinin işine makul olmayan bir şekilde müdahale etme amacı veya etkisi taşıyan herhangi bir istenmeyen faaliyeti içerir. Ayrımcılık için yukarıda listelenen aynı korunan özelliklere dayalı taciz yasaktır. Bu tür davranışlar kabul edilemez ve IFF çalışanlarının tacizden arınmış bir ortamda çalışma hakkını ihlal eder.

Taciz Örnekleri Şunları İçerebilir:

- Kaba veya saldırgan dil
- Uygunsuz şakalar
- Saldırgan veya uygunsuz görseller
- Tehditler veya yıldırma
- Cinsel taciz

Cinsel Taciz Örnekleri Şunları İçerebilir:

- Davetsiz dokunma
- Cinsel içerikli dil veya görseller
- Uygunsuz jestler
- İstenmeyen cinsel teklifler
- Cinsel iyilik talepleri
- Cinsel nitelikte diğer sözlü veya fiziksel davranışlar

IFF'in her türlü ayrımcılık ve taciz yasağı, işe alım, istihdam, eğitim, transferler, terfiler, ücretlendirme ve işten çıkarmalar dahil olmak üzere istihdam uygulamalarımızın tüm yönleri için geçerlidir. Ayrıca tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve diğer iş ortaklarımızı ve iş yerindeki faaliyetlerin yanı sıra iş yeri dışı iş ortamlarını da kapsar.

Herhangi bir türde taciz veya ayrımcılığa maruz kalırsanız veya tanık olursanız Bildirim Yapmalı ve derhal raporlamalısınız.

İnsan Haklarına ve Adil Çalışma Koşullarına Saygı Gösteriyoruz

IFF, herkesin temel insan haklarına saygı göstermeye ve bunları teşvik etmeye kararlıdır. Kendi operasyonlarımızda, tedarik zincirimizde ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda olumsuz insan hakları etkilerini önlemeye, azaltmaya ve ele almaya kararlıyız. Tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan da aynı taahhüdü bekliyoruz.

Temel öncelikli alanlarımız şunlardır:

- Çocuk İşçiliğine Sıfır Tolerans: Çocuk işçiliği operasyonlarımızda kesinlikle yasaktır ve tedarik zincirimiz genelinde bunu tespit etmek ve önlemek için aktif çaba gösterilmektedir
- Modern Köleliğe Sıfır Tolerans: Zorla çalıştırma veya herhangi bir türde gönülsüz çalıştırma ve insan ticareti operasyonlarımızda veya tedarik zincirimizde tolere edilmez
- Adil Ücretlendirme: Tüm çalışanlarımıza geçim ücreti ödemeye kararlıyız ve tedarik zincirimiz genelinde geçim ücreti ve geçim gelirini teşvik ediyoruz
- Makul Çalışma Saatleri: Çalışma saatleri makuldür ve yeterli izin süresi ve ücretli izin sağlanır
- Güvenli ve Sağlıklı İş Yerleri: Çalışanların sağlığı ve güvenliği iş yerinde korunur
- Kapsayıcılık ve Ayrımcılık Yapmama: Çalışanlarımız kapsayıcı bir ortamda çalışır ve tedarik zincirimizde ve yerel topluluklarımızda adil ve saygılı muameleyi teşvik etmeye çalışırız
- Örgütlenme Özgürlüğü: Çalışanlar sendika kurmak ve/veya sendikalara katılmak ve toplu pazarlık yapmakta özgürdür
- Mülkiyet Hakları: Değer zincirimizin her aşamasında mülkiyet ve arazi hakları tamamen gözetilir ve korunur
- Çevreye Saygı: Çevresel ayak izimizi azaltmaya ve değer zincirimiz boyunca toplulukların geçim kaynaklarını korumaya çalışıyoruz

Daha fazla bilgi için [Küresel İnsan Hakları Politikamıza](#) bakın.



GÜVENLİĞE ÖNCELİK VERİYORUZ

Güvenli Bir Çalışma Ortamının Sürdürülmesi

IFF'te güvenlik tartışılmaz niteliktedir. Kendimiz, meslektaşlarımız, iş ortaklarımız ve ziyaretçiler için güvenli ve emniyetli bir iş yeri oluşturmak ve sürdürmekle hepimiz sorumluyuz.

İster bir dökülmeyi temizlemek, ister bir iş arkadaşına koruyucu ekipman takmasını hatırlatmak ya da bir tehlikeyi bildirmek olsun, her eylem önemlidir. Yaralanmaları ve olayları önlemek için tasarlanmış tüm yürürlükteki yasaları, düzenlemeleri ve IFF politikalarını anlamalı ve bunlara uymalıyız.

Dikkatli kalarak ve gerektiğinde harekete geçerek herkes için güvenli bir ortam sağlamaya yardımcı oluyoruz. Güvenli olmayan herhangi bir durum veya davranış fark ederseniz derhal amirinize, saha liderinize veya Çevre Sağlığı ve Güvenliği, Etik ve Uyum, Hukuk veya İnsan Kaynakları ekiplerinden bir üyeye bildirin.

Bildirilmesi gereken sorunlara örnekler:

- Arızalı veya bakım gerektiren ekipman
- Hastalık veya yaralanmaya neden olabilecek tehlikeli maddelere maruz kalma
- Güvenli bir şekilde yapılabilmesi için ek eğitim gerektiren görevler
- İnsanlar veya çevre için risk oluşturabilecek diğer herhangi bir durum veya davranış

Madde Bağımlılığı

IFF, güvenli, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamını sürdürmeye kararlıdır. Çalışanlarımızı ve işimizin bütünlüğünü korumak için şirket mülkünde, çalışma saatlerinde veya şirkete ait ekipman ya da araçları kullanırken alkol, yasadışı uyuşturucu veya kontrollü maddelerin kullanımını, bulundurulmasını, satışını veya dağıtımını kesinlikle yasaklıyoruz.

Çalışanların görevlerini güvenli ve etkili bir şekilde yerine getirmelerini sağlayacak durumda işe gelmeleri beklenir. Madde bağımlılığı muhakemeyi bozar, başkalarını tehlikeye atar ve güvenlik ile dürüstlüğü olan bağlılığımızı zayıflatır. Alkol veya uyuşturucu etkisi altında çalışmak herkesi riske atar ve tolere edilmez.

İş Yerinde Şiddet

Çalışanlar veya başkaları tarafından IFF mülkünde veya IFF işi yürütürken gerçekleştirilen herhangi bir şiddet eylemi veya tehdit edici davranış (fiziksel veya sözlü) kesinlikle yasaktır. Bu, fiziksel saldırganlık, sözlü istismar, yıldırma ve silah bulundurmaya içerir.

Bu tür tüm davranışlar derhal bildirilmelidir. Yakın bir tehlike durumunda, yerel acil müdahale birimlerine başvurun ve geçerli tesis ya da kriz yönetimi prosedürlerine uyun.

Daha fazla bilgi için lütfen [İş Yerinde Şiddetin Önlenmesi Politikasına](#) başvurun.

Unutmayın, sağlık ve güvenlik söz konusu olduğunda küçük eylemler bile büyük fark yaratabilir.

GEZEGEN İÇİN DOĞRU OLANI YAPIYORUZ

Sürdürülebilirliği Savunuyoruz

Sürdürülebilirlik, IFF'te iş yapış şeklimizin temelini oluşturur. Daha iyi bir geleceğe olan bağlılığımız stratejimizin içine yerleşmiştir ve hammaddeleri sorumlu bir şekilde tedarik etmekten çevre dostu tesisler işletmeye ve kritik sürdürülebilirlik özellikleri göz önünde bulundurularak ürün tasarlamaya kadar operasyonlarımız genelinde yeniliği yönlendirir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri rehberliğinde entegre sürdürülebilirlik stratejimiz dört temel alana odaklanır: çevresel ayak izimizi en aza indirmek, sürdürülebilir yeniliği ilerletmek, sorumlu tedariki sağlamak ve çalışanlarımızı ve topluluklarımızı desteklemek. Müşterilerimiz, tüketicilerimiz ve dünya için olumlu etki yaratmak amacıyla en önemli fırsatları hedefliyoruz.

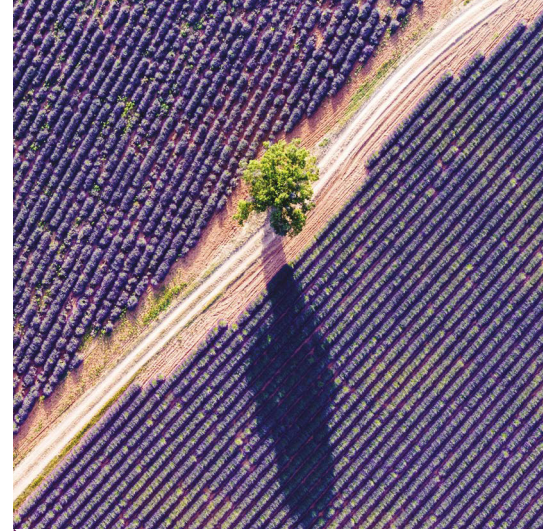
İlerlememiz, devam eden girişimlerimiz ve gelecek hedeflerimiz hakkında daha fazla bilgi için lütfen IFF'in en son Sürdürülebilirlik Raporuna başvurun.

Toplumlarımızı Destekliyoruz

IFF, değerlerimiz ve etki alanlarımızla uyumlu hayır kuruluşlarını ve topluluk girişimlerini desteklemeye kararlıdır; örneğin yeniliğe ilham vermek, doğayı korumak ve yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları desteklemek. Tüm hayır amaçlı bağışlar IFF'in politika ve prosedürlerine uygun olarak onaylanmalıdır ve yalnızca uygun kuruluşlara yapılabilir, asla bireylere veya iş avantajı elde etmek amacıyla yapılamaz.

Çalışanların tüm onay süreçlerini takip etmeleri ve katkıların şeffaf, uygun şekilde belgelenmiş ve yürürlükteki yasalara ve şirket politikalarına uygun olmasını sağlamaları beklenir. Siyasi, dini veya ayrımcı kuruluşlara ya da IFF'in çıkarlarıyla çelişen kuruluşlara yapılan katkılar kesinlikle yasaktır.

Daha fazla bilgi için lütfen IFF'in Toplumsal Etki ve Kurumsal Bağış Politikası ve Prosedürlerine bakın.



RÜŞVET VE YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ

RÜŞVET VE YOLSUZLUĞA KARŞI KARARLILIKLA DURUYORUZ

IFF, özel veya kamu tarafları arasında olsun, herhangi bir biçimde rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans gösterir. Yerel gelenekler veya iş uygulamalarından bağımsız olarak, dünya genelinde yürürlükteki tüm rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun şekilde etik, adil ve uyumlu bir şekilde iş yapmaya kararlıyız.





Yasak Olan Nedir?

- Hiçbir koşulda devlet yetkililerine, iş ortaklarına veya üçüncü taraflara dahil olmak üzere hiç kimseye rüşvet veya kolaylaştırma ödemesi teklif etmeyin, ödemeyin veya yetki vermeyin
- Bir iş kararını uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla rüşvet veya değerli herhangi bir şey talep etmeyin veya kabul etmeyin
- Kendinizin yapması yasak olan şeyleri yapmak için aracılar, danışmanlar veya diğer üçüncü tarafları asla kullanmayın

Rüşvet Nedir?

Rüşvet, bir kararı uygunsuz şekilde etkilemek, iş güvence altına almak, izin veya lisans almak ya da herhangi bir haksız avantaj elde etmek için teklif edilen veya alınan nakit, hediyeler, ağırlama, eğlence, istihdam fırsatları veya özel iyilikler gibi değerli herhangi bir şeydir.

Rüşvet Örnekleri:

Nakit



Hediyeler



Eğlence ve Ağırlama



İstihdam Fırsatları



Özel İyilikler



Kolaylaştırma Ödemeleri

IFF, yerel yasalar tarafından izin verilse bile kolaylaştırma ödemelerini yasaklar. Bunlar genellikle evrak işlemlerini hızlandırmak veya malları gümrükten geçirmek gibi rutin devlet işlemlerini hızlandırmak için yapılan küçük ödemelerdir.

Sorumluluğunuz

Tüm çalışanların Kurallarımızı ve Rüşvetle Mücadele Politikamızı bilmesi ve bunlara uyması beklenir. Herhangi bir uygunsuz davranıştan şüphelenirseniz veya haberdar olursanız ya da bir şey doğru gelmezse derhal Etik ve Uyum veya Hukuk ile iletişime geçin.

Dürüstlikle hareket ederek ve rüşvet veya yolsuzluğu tolere etmeyi reddederek IFF'in itibarını koruyoruz ve herkes için adil bir pazar sağlamaya yardımcı oluyoruz.

Siz Ne Yapardınız?

? SORU

Bir aroma ürünü uygun etiketleme olmadan bir limana ulaştı. Bir gümrük yetkilisi, kendisine ödenen bir miktar para karşılığında sevkiyatı serbest bırakmayı teklif etti. Ürün, bir müşteri siparişini yerine getirmek için acil olarak gerekli. Ödemeyi yapabilir miyim?

💡 YANIT

Hayır, yapamazsınız. Böyle bir ödeme yapmak yalnızca etiketleme düzenlemelerini ihlal etmekle kalmaz, aynı zamanda IFF'in Rüşvetle Mücadele Politikasını ve yürürlükteki rüşvetle mücadele yasalarını da ihlal eder. Genellikle "kolaylaştırma ödemesi" olarak adlandırılan bu tür ödemeler birçok yargı alanında rüşvet olarak kabul edilir ve IFF politikası tarafından kesinlikle yasaklanmıştır.

Bu davranışta bulunmak hem sizi hem de şirketi ciddi yasal, mali ve itibar sonuçlarına maruz bırakabilir. Aciliyet veya konumdan bağımsız olarak çalışanlar asla devlet yetkililerine uygunsuz ödemelere yetki vermemeli veya yapmamalıdır. Böyle bir taleple karşılaşırsanız rehberlik için derhal Etik ve Uyum ekibiyle iletişime geçmelisiniz.

HEDİYE, AĞIRLAMA VE EĞLENCE SÜREÇLERİNİ ETİK İLKELERE GÖRE YÜRÜTÜYÜRÜZ

IFF'te müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla başarılı çalışma ilişkileri ve iyi niyet arayışındayız çünkü bunlar başarımız için hayati önem taşır. Aşırıya kaçmayan iş eğlencesi vermek ve almak, örneğin makul akşam yemekleri ve etkinlikler ya da makul seviyede hediye alışverişi, özellikle hediye vermenin geleneksel olduğu kültürlerde iş ortaklarımızla bağlarımızı güçlendirmeye yardımcı olabilir. Ancak tüm hediyeler, ağırlama ve eğlence politikalarımıza ve yasalara uygun olmalıdır.

Hediyeler, Ağırlama ve Eğlence

Bilmeniz Gerekenler

- Asla hediye, ağırlama veya eğlence talep etmeyin veya istemeyin
- Makul seviyede tutun. Lüks hediyeler, ağırlama veya eğlence asla kabul edilemez
- Uygunsuz mekanlar, eğlence veya profesyonel dürüstlüğü tehlikeye atabilecek faaliyetler içeren etkinliklere davetleri reddedin
- Markalı ürünler aşırıya kaçmadığı sürece kabul edilebilir
- Sizin veya alıcının kararlarını ya da eylemlerini etkilediği veya etkileme potansiyeli olduğu algılanabilecek değerli herhangi bir şeyi asla vermeyin veya kabul etmeyin. Hediyeler hizmetler, istihdam ve hisse senetleri gibi finansal araçlar da dahil olmak üzere birçok biçimde olabilir
- Herhangi bir miktarda nakit, hediye kartı, kupon, piyango bileti veya diğer nakit eşdeğerleri kabul edilmez
- Devlet yetkililerine hediye veya ağırlama sunmaktan kaçının. Bu tür bir etkileşimde bulunmadan önce Etik ve Uyum ile iletişime geçin
- [Rüşvetle Mücadele Politikamıza](#) uygun olmayan ve uyumsuz hediyeler reddedilmeli veya derhal iade edilmelidir

Bir hediye, ağırlama veya eğlencenin uygun olup olmadığından emin değilseniz veya bir devlet yetkilisi söz konusuysa devam etmeden önce Etik ve Uyum veya Hukuk ile iletişime geçin. Kamuya açıklanması IFF'i veya sizi kişisel olarak utandırabilecekse kabul edilemez.

Daha fazla ayrıntı için [IFF'in Rüşvetle Mücadele Politikasına, Hediyeler, Ağırlama ve Eğlence Rehberine ve Seyahat ve İş Giderleri Politikasına](#) başvurun. Devlet yetkilileriyle ilgili hediyeler, ağırlama veya eğlenceyi bildirmek için her zaman [IFF'in Sürekli Uyum Bildirim Sürecini](#) takip edin.

SİYASİ FAALİYETLERE SORUMLU BİR ŞEKİLDE YAKLAŞIYORUZ

IFF, çalışanları aktif ve katılımcı vatandaşlar olmaya teşvik eder. Ancak zaman, tesisler, ekipman ve malzemeler dahil olmak üzere şirket kaynakları kişisel, siyasi veya toplumsal faaliyetler için kullanılmamalıdır. İş yerinde siyasi materyallerin talep edilmesi veya dağıtılması yasaktır. Siyasi veya toplumsal faaliyetlere kişisel katılım sizin tercihinizdir ve istihdamınızı etkilemeyecektir.

Lobi faaliyetleri veya devlet yetkilileriyle etkileşimler dahil olmak üzere IFF adına tüm siyasi faaliyetler Etik ve Uyum veya Hukuk'tan önceden onay gerektirir ve Kamu İlişkileri ile koordine edilmelidir. IFF, siyasi kampanyalara, kuruluşlara veya adalara doğrudan veya dolaylı şirket katkılarını ve kişisel siyasi katkıların geri ödenmesini kesinlikle yasaklar.



İŞ HAYATIMIZDA DÜRÜSTLÜK

IFF'te dürüstlük, dahili olarak nasıl faaliyet gösterdiğimizden dış ortaklarla ve diğer üçüncü taraflarla nasıl ilişki kurduğumuza kadar işimizin her yönüne rehberlik eder. Etik davranışa olan bağlılığımız, iş faaliyeti veya ilişki ne olursa olsun sarsılmaz kalır. Aşağıdaki bölüm, yaptığımız her şeyde bu standartları korumamıza yardımcı olan temel uyum konularını özetlemektedir.





ADİL VE ŞEFFAF İŞ UYGULAMALARINA BAĞLIYIZ

İç süreçlerimizi yürütürken dürüstlük, etik davranış ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalırız. Davranışlarımızı değerlerimizle tutarlı bir şekilde uyumlu hale getirerek organizasyonun her seviyesinde güven ve güvenilirlik inşa ediyor ve ekipler arasında iş birliğini güçlendiren karşılıklı saygıyı geliştiriyoruz.

Çıkar Çatışmaları Konusunda Şeffafız

Organizasyonumuzun içinde ve dışında çıkar çatışmalarından kaçınmak, etik ve şeffaf bir şirket olarak faaliyet göstermek için gereklidir. Bir çıkar çatışmanız olduğunda muhakemenizi etkileyebilir ve tarafsız kararlar alma yeteneğinizi tehlikeye atabilir. IFF'te çalışırken kişisel çıkarlarınızın ve ilişkilerinizin IFF'e olan mesleki yükümlülüklerinizle çatışmamasını veya böyle bir izlenim yaratmamasını sağlamalısınız.

Tüm fiili, potansiyel veya algılanan çatışmalar derhal amirinize bildirilmeli ve IFF'in Etik ve Uyum Portalında raporlanmalıdır. Çıkar çatışmaları ve bildirim süreci hakkında adım adım talimatlar için ek rehberlik almak üzere lütfen [IFF'in Çıkar Çatışması Politikasına](#) başvurun.

Çıkar Çatışması Nedir?

Çıkar çatışması birçok biçim alabilir ve kişisel faaliyetleriniz ile ilişkileriniz doğrudan veya dolaylı olarak IFF'in çıkarları doğrultusunda hareket etme yeteneğinize müdahale ettiğinde veya müdahale ediyor gibi görüldüğünde ortaya çıkar.

Örnekler:

- IFF ile rekabet eden veya rekabet ediyor gibi görünen faaliyetlerde bulunmak
- Bir rakip, tedarikçi, satıcı veya müşteriyle kişisel veya mali ilişki içinde olmak ya da bu tür kuruluşlarda çıkar sahibi olmak
- Bir aile üyesiyle veya bir aile üyesinin kişisel mali çıkarı olan herhangi bir işletmeyle çalışmak veya iş yürütmek
- Şirket zamanında veya IFF kaynaklarıyla IFF dışı iş faaliyetleri yürütmek
- Bir amir veya ast ile romantik ilişki içinde olmak
- IFF'in bir rakibi, tedarikçisi veya müşterisi için danışman olarak çalışmak
- IFF'te istihdam edilirken başka bir şirketin çalışanı, yetkilisi veya yöneticisi olarak görev yapmak

Bildirim anahtardır: Bir çatışmaya sahip olmak genellikle ihlal değildir ancak bunu bildirmemek ihlaldir.



Siz Ne Yaptınız?

? SORU

Kuzenimin firmasını IFF binalarına hizmet vermesi için işe almak istiyorum. Bize en iyi fiyatı verdiği ve diğer sağlayıcılarla aynı kalitede hizmet sunduğu sürece bunun önemli bir mesele olmadığını düşünüyorum.

Sahibiyle akraba olduğumu yöneticime söylemem gerekiyor mu?

💡 YANIT

Evet, çünkü akrabanız iş yaptığımız bir satıcı veya hizmet sağlayıcının sahibiyse veya orada çalışıyorsa bu potansiyel bir çıkar çatışmasıdır. Böyle bir durumda çatışmayı IFF'in Etik ve Uyum Portalı aracılığıyla bildirmeli ve yöneticinizden ve Etik ve Uyum veya Hukuk'tan önceden onay almalısınız.

DOĞRU KAYITLAR TUTUYORUZ

Eksiksiz ve doğru defterler ve kayıtlar yasal olarak zorunludur ve IFF'in işini yönetmek, mali raporlama ve açıklamalarımızın doğruluğunu ve bütünlüğünü korumak için gereklidir; bunların tümü nihayetinde IFF'in güvenilirliğini ve itibarını etkiler.

Elektronik veya basılı kopya olabilen "defterler ve kayıtlar" sadece mali hesapları değil, IFF'in işi sürecinde hazırlanan, oluşturulan veya tutulan tüm kayıtları ifade eder. Örnekler arasında faturalar, satın alma siparişleri, sözleşmeler, zaman çizelgeleri, bordro belgeleri, seyahat ve gider raporları, test sonuçları, cihaz okumaları, teknoloji güvenlik açığı raporları, güvenlik ve çevre raporları ve düzenleyici başvurular yer alır.

Kapsamlı kayıt listesi göz önüne alındığında, bunların doğruluğunu ve eksiksizliğini sağlama sorumluluğu sadece IFF'in muhasebe ve finans personeline değil, her birimize aittir. Örneğin bir gider raporu, zaman çizelgesi veya satın alma siparişi göndererek iş kayıtlarının oluşturulmasına katkıda bulunduğunuzda, gönderdiğiniz bilgilerin dürüstlüğünden ve doğruluğundan siz sorumlusunuz.

IFF'in defter veya kayıtlarındaki bilgileri gizlemeye veya yanlış beyan etmeye yönelik herhangi bir girişim ciddi bir ihlaldir. Bunlar şunları içerir:

- Bir sipariş veya ödemenin tarihini kaydetmeyi geciktirmek
- Bir işlem hakkında yanlış veya yanıltıcı bilgi raporlamak
- Denetim raporlarını, test verilerini veya diğer şirket belgelerini tahrif etmek

Kural açıktır: Tüm kayıtlar ve raporlama eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve yanıltıcı olmamalıdır. İstisna yok.

İÇ BİLGİYE DAYALI İŞLEM YAPMAYIZ VE KAMUYA AÇIKLANMAMIŞ ÖNEMLİ BİLGİLERİ PAYLAŞMAYIZ

Kamuya açıklanmamış önemli bilgilere ("içeriden bilgi") sahipken IFF menkul kıymetlerini veya başka herhangi bir şirketin menkul kıymetlerini almak veya satmak yasa dışı ve etik dışıdır.

IFF şunları kesinlikle yasaklar:

- IFF hakkında kamuya açıklanmamış önemli bilgilere sahipseniz IFF hisse senetlerini, opsiyonlarını veya diğer menkul kıymetlerini almak veya satmak
- IFF'teki işiniz aracılığıyla öğrenilen kamuya açıklanmamış önemli bilgilere dayanarak müşteriler veya tedarikçiler dahil olmak üzere diğer şirketlerin menkul kıymetlerinde işlem yapmak
- Yatırımcılar, analistler, aile veya arkadaşlar dahil olmak üzere herkesle kamuya açıklanmamış önemli bilgileri paylaşmak veya ifşa etmek

Kamuya açıklanmamış önemli bilgi, henüz kamuya açıklanmamış ve makul bir yatırımcının menkul kıymetleri alıp almama, satma veya tutma kararı verirken önemli bulacağı herhangi bir bilgidir. Örnekler:

- Yayınlanmamış mali sonuçlar veya tahminler
- Birleşmeler, satın almalar veya elden çıkarmalar
- Yönetim değişiklikleri
- Yeni ürün lansmanları veya yenilikler
- Önemli müşteri veya sözleşme değişiklikleri
- Bekleyen davalar veya düzenleyici işlemler

İhlaller sizin ve ilgili diğer kişiler için ağır hukuki ve cezai yaptırımlarla sonuçlanabilir. Daha fazla bilgi için [IFF'in İç Bilgiye Dayalı Ticaret Politikasına](#) başvurun ve herhangi bir soru veya endişeniz için Hukuk ile iletişime geçin.



ETİK İŞ İLİŞKİLERİYLE İŞ ORTAKLARIMIZLA GÜVEN İNŞA EDİYORUZ

IFF, iş ortaklarımız, satıcılarımız ve üçüncü taraflarla her etkileşimde etik ve sorumlu bir şekilde iş yapmaya kararlıdır.

İş ortaklarıyla çalışırken şunları yapmalısınız:

- Haksız veya aldatıcı uygulamalardan kaçınmak
- Tüm ortaklara dürüst, adil ve tarafsız davranmak
- Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında şeffaf olmak
- Uygun tedarik ve kaynak bulma prosedürlerini takip etmek
- Ortakları çıkar çatışmasından uzak, liyakate göre seçmek
- Gizlilik yükümlülüklerine saygı göstermek
- Fikri ve diğer mülkiyet haklarını korumak

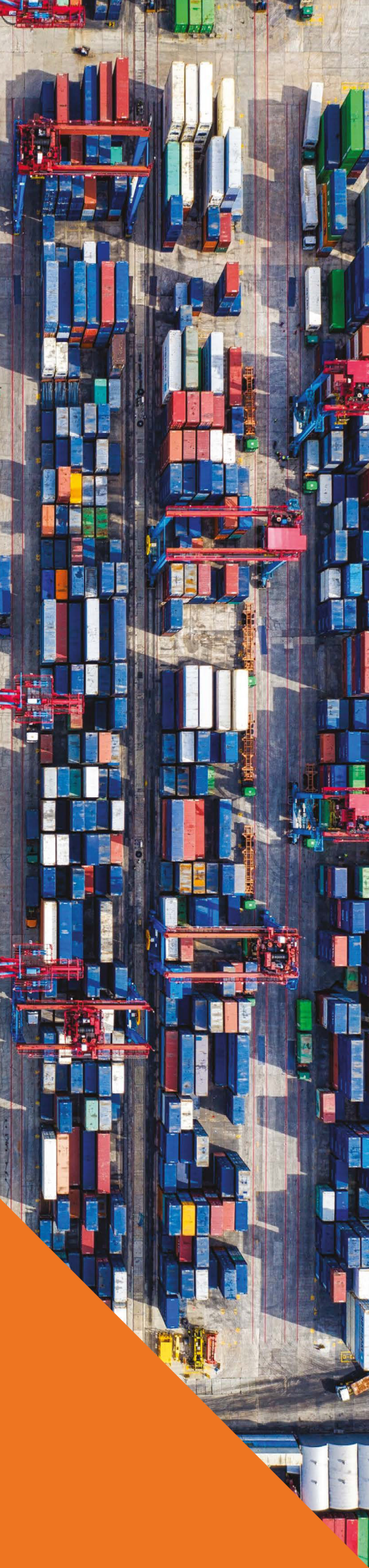
İş Ortaklarımızı Aynı Standartlara Tabi Tutuyoruz

En yüksek etik, yasal ve profesyonel standartları sürdürmeye kararlıyız. Aynı şekilde, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın bu değerleri paylaşmasını ve dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlikle faaliyet göstermesini bekliyoruz.

Yalnızca etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızı paylaşan ortaklarla çalışacağız. Tüm satıcıların, çalışma standartları, rüşvetle mücadele, gizlilik ve yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyum gibi gereklilikleri özetleyen IFF'in Satıcı Davranış Kurallarına uyması beklenir. Bunlar IFF ile iş yapmanın asgari gereklilikleridir.

IFF'i yolsuzluk ve diğer risklerden korumak için uygun durum tespiti ve geçmiş kontrolleri gereklidir. Daha fazla bilgi için IFF'in Üçüncü Taraf Durum Tespiti Prosedürüne başvurun.





Kara Para Aklama ve İlgili Faaliyetlere Karşı Tetikte Kalıyoruz

IFF, kara para aklama, terör finansmanı veya şirket kaynaklarının yasadışı ya da gayrimeşru amaçlarla kullanılmasına herhangi bir şekilde dahil olmayı kesinlikle yasaklar. Kara para aklama, genellikle karmaşık işlemler veya paravan şirketler aracılığıyla suç gelirlerinin kökenlerini gizleyerek meşru görünmelerini sağlama sürecidir.

İş ilişkilerinizde şüpheli faaliyetlere karşı dikkatli olun. Bir iş ortağının veya üçüncü tarafın yasadışı veya şüpheli faaliyetlerde bulunabileceğinden şüphelenirseniz derhal Etik ve Uyum veya Hukuk ile iletişime geçin.

Ticaret Kontrol Yasalarına Uyuyoruz

Küresel bir şirket olarak IFF, uzmanlığını, yaratıcılığını ve ürünlerini dünya genelinde ve birçok sınır ötesine ulaştırır. Küresel faaliyet göstermek, IFF'in iş yaptığı çeşitli ülkelerdeki ticaret kontrol yasalarına tabi olduğu anlamına gelir ve IFF, şunlar dahil olmak üzere bu yasalara tam uyuma kararlıdır:

- Belirli ürünler, teknoloji veya yazılımlarla ya da belirli ülkeler, bireyler veya kuruluşlarla ilgili iş faaliyetlerinde bulunmayı sınırlayan veya yasaklayan ihracat kontrolleri, ticaret kısıtlamaları, ticaret ambargoları ve ekonomik yaptırımlar
- Şirketlerin ABD hükümeti tarafından onaylanmamış veya yaptırım uygulanmamış uluslararası bir boykota katılmasını veya iş birliği yapmasını yasaklayan bojkot karşıtı yasalar
- IFF'in ve iş ortaklarının ürünleri, teknolojiyi ve yazılımı sınırlar ötesine aktarmadan önce gümrük vergisi ödemesini ve/veya belirli lisanslar, izinler veya diğer belgeler almasını gerektiren diğer ithalat veya ihracat yasaları

Ticaret kontrol yasaları ve bojkot karşıtı yasalar karmaşıktır ve hızla değişebilir. Herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa herhangi bir işlem yapmadan önce Hukuk ile iletişime geçmelisiniz. Özellikle IFF'te ürünleri nereden veya kime aldığımız ya da sattığımız konusunda karar vermektен sorumlusanız veya sınır ötesi iş işlemlerine dahilseniz IFF'in Ticaret Kontrol Politikasına uymalısınız.

Adil ve Sorumlu Bir Şekilde Rekabet Ediyoruz

IFF, faaliyet gösterdiğimiz her pazarda adil ve etik bir şekilde rekabet etmeye kararlıdır. Tüketicileri korumak ve eşit rekabet ortamını teşvik etmek için tasarlanmış antitröst veya rekabet yasalarını ihlal eden her türlü davranışı kesinlikle yasaklıyoruz.

Ticaret fuarlarında, sektör etkinliklerinde veya sosyal toplantılarda yapılan gayri resmi konuşmalar bile bu konulara değinirse ciddi yasal endişeler doğurabilir. Bir tartışmanın veya etkileşimin uygun olup olmadığından emin değilseniz derhal Hukuk'a danışın.

Asla doğrudan veya dolaylı olarak rakiplerle şu konularda anlaşmamalısınız:

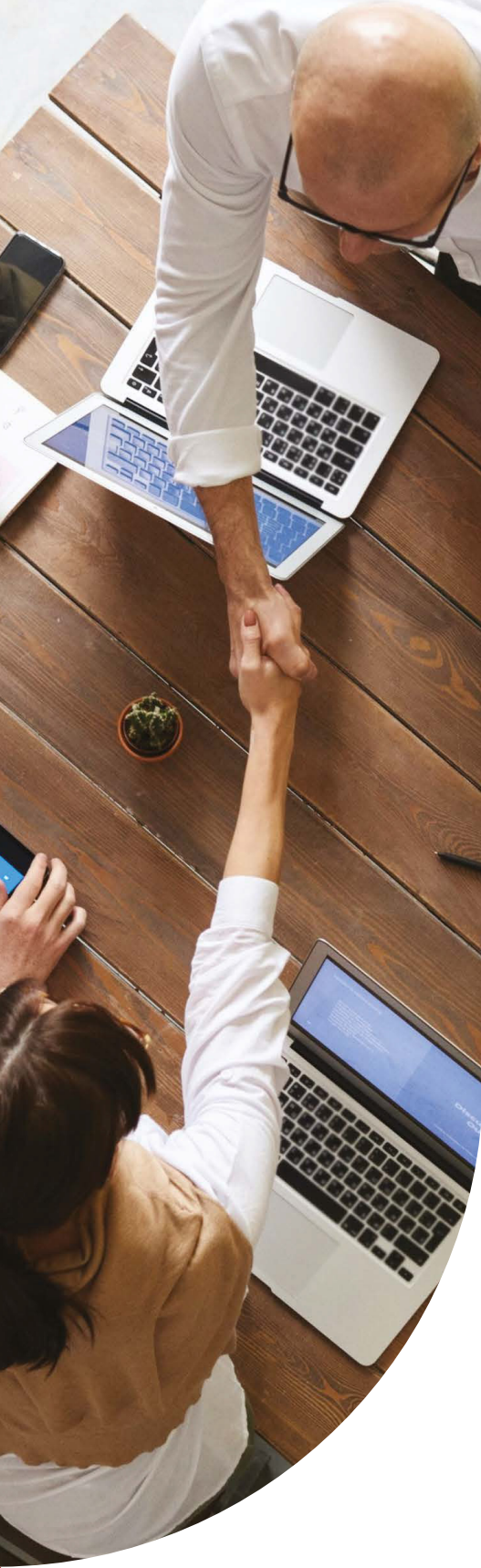
- Fiyatları, indirimleri, iadeleri veya diğer satış koşullarını sabitlemek veya koordine etmek
- İhale başvurularını veya teklifleri uyumlu hale getirmek veya koordine etmek
- Pazarları, bölgeleri, müşterileri veya ürün hatlarını bölüşmek
- Tedarikçileri boykot etmek veya üretimi sınırlamak
- İstihdam ilişkilerini uygunsuz şekilde kısıtlamak

Rakip Bilgilerinin Ele Alınması

Güçlü ama adil bir şekilde rekabet ediyoruz. Rakip bilgilerini asla yasadışı veya etik dışı yollarla elde etmemeli, kullanmamalı veya paylaşmamalısınız. Kabul edilebilir kaynaklar arasında kamuya açık dosyalar, haber makaleleri ve kamuya açık sunumlar yer alır. Asla aldatma, yanlış beyan veya üçüncü taraflar aracılığıyla gizli bilgi aramayın.

Bir Rakip Aynı Zamanda Müşteri Olduğunda

IFF bir rakibe ürün tedarik ediyorsa tartışmalar kesinlikle söz konusu işlemin koşullarıyla sınırlı tutulmalıdır. Diğer IFF ürünleri veya hizmetleri için fiyatlandırma veya ticari koşulları tartışmayın.



Neden Önemli?

Antitröst yasalarının ihlali, bireyler ve IFF için cezai suçlamalar dahil olmak üzere ağır yaptırımlarla sonuçlanabilir. Bu yasalar karmaşıktır ve iyi niyetli eylemler bile ciddi sonuçlara yol açabilir.

Daha fazla bilgi için [IFF'in Antitröst ve Rekabet Politikasına](#) başvurun ve herhangi bir soru veya endişeniz için Hukuk ile iletişime geçin.

Siz Ne Yaptınız?

? SORU

Yakın zamanda yapılan bir ticaret birliği toplantısında rakiplerimizden biri, karları en üst düzeye çıkarmak ve daha az çaba harcamak için bölgesel pazarı aramızda bölüşmemizin faydalı olacağını gayri resmi olarak önerdi. Konuşmanın "kayıt dışı" olduğunu da ekledi.

Rahatsız hissettim; bu konuşma uygun muydu?

💡 YANIT

Kesinlikle hayır. Ticaret birliği toplantıları meşru sektör amaçlarına hizmet edebilse de dikkatli yaklaşılmalıdır. Rekabet yasaları uyarınca, fiyatlandırma, satış şartları, pazar bölgeleri veya müşteri paylaşımı konularında rakiplerle yapılan her türlü iletişim kesinlikle yasaktır ve kesinlikle engellenmelidir. Bir rakip bu tür konuları başlatırsa öneriyi açıkça reddetmeli, tartışmayı derhal sona erdirmeli ve durumdan uzaklaşmalısınız. Ayrıca olayı gecikmeden Hukuk'a bildirmelisiniz.

Ürün Uyumluluğunu ve Düzenleyici Bütünlüğü Sağlıyoruz

IFF, ürünlerimizin güvenliğini, kalitesini ve bütünlüğünü düzenleyen tüm yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve sektör standartlarına tam uyuma kararlıdır. Bu, gıda, kozmetik, ilaç ve kimya sektörlerindeki karmaşık ve sürekli değişen gereklilikleri içerir.

Şunlardan emin olmakla sorumluyuz:

- Ürünlerimizin ve içeriklerimizin faaliyet gösterdiğimiz her pazarda yasal onay gerekliliklerini karşılaması
- Ürün etiketlemesinin doğru, şeffaf ve yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun olması
- Ürünlerimiz hakkındaki iddiaların doğru, kanıtlanmış ve düzenleyici beklentilerle uyumlu olması
- Üretim, paketlenme ve nakliye süreçlerinin yürürlükteki güvenlik ve kalite standartlarına uyması

Düzenleyici uyum isteğe bağlı değildir; tüketicileri korumak, güveni sürdürmek ve IFF'in itibarını muhafaza etmek için gereklidir. Tüm çalışanların işlerine uygulanan kuralları anlamalarını ve gerektiğinde rehberlik istemelerini bekliyoruz.

Düzenleyici gereklilikler veya ürün uyumluluğu hakkında sorularınız varsa derhal amiriniz, Mevzuat veya Hukuk ile iletişime geçin.



Siz Ne Yaptınız?

? SORU

Bir müşteriye henüz dahili olarak koku kullanımı için onaylanmamış bir içerik barındıran bir koku sunmak istiyorum. İçerik aroma kullanımı için zaten onaylanmış durumda. Bu kokuyu sunabilir miyim?

💡 YANIT

Hayır. İçerik, ürünün "nihai kullanımı" için dahili onay süreci tamamlanana kadar kullanılamaz. Kokulara uygulanan düzenlemeler aromalara uygulanmak zorunda değildir ve bunun tersi de geçerlidir.

? SORU

Bir tedarikçi, ürününün eser düzeyde bir kirletici madde içerdiğini ancak seviyelerin son derece düşük olduğunu ve herhangi bir güvenlik endişesi oluşturmadığını bildirdi. Ayrıca tedarikçinin kirletici maddeyi ortadan kaldırmak için adımlar attığını söyledi. Amirimi bilgilendirmem gerekiyor mu?

💡 YANIT

Evet, derhal. Ürünlerimiz veya içeriklerimizden biriyle ilgili en ufak bir çevre, güvenlik veya kalite sorunu ipucu bile keşfedilir keşfedilmez bildirilmelidir. Derhal Mevzuat veya Hukuk ekibinden bir üyeye iletişime geçmelisiniz.

IFF MÜLKİYETİNİ VE VARLIKLARINI KORUMA



DOLANDIRICILIK, HIRSIZLIK, İSRAF VEYA KÖTÜYE KULLANIMI YASAKLIYORUZ

IFF'te sahipler gibi hareket ediyor ve şirketin kaynaklarını kendimizinmiş gibi koruyoruz. Bu kaynaklar müşterilerimize değer sunmak için gereklidir ve hem maddi varlıkları (tesisler, ekipman ve fonlar gibi) hem de maddi olmayan varlıkları (fikri mülkiyet, gizli bilgiler ve özel bilgi birikimi gibi) içerir.

IFF mülkiyeti ve varlıkları yalnızca meşru iş amaçları için kullanılmalıdır. Şirket kaynaklarının herhangi bir şekilde kötüye kullanılması, çalınması veya kişisel kazanç, etik dışı davranış ya da yasadışı faaliyetler için kullanılması kesinlikle yasaktır.



Sorumluluklarınız şunları içerir:

- Malzeme veya hizmet tedarik ederken IFF'in Tedarik Politikasına uymak
- Seyahat ve İş Giderleri Politikasına uygun olarak şirket fonlarını özellikle seyahat ve eğlence için sorumlu bir şekilde kullanmak
- Tüm işlemlerin uygun şekilde yetkilendirilmesini ve Yetkili İmzacı ve Onaylayıcı Politikası (ASAP) tarafından belirlenen limitler dahilinde olmasını sağlamak
- İstihdamınız sona erdiğinde tüm şirket mülkiyetini (fiziksel veya dijital) iade etmek

IFF kaynaklarının dolandırıcılığından, çalınmasından veya kötüye kullanılmasından şüphelenirseniz derhal bildirin. İhlaller disiplin cezasına ve bazı durumlarda cezai sorumluluğa yol açabilir.

FİKRİ MÜLKİYETİMİZİ, TİCARİ SIRLARIMIZI VE GİZLİ BİLGİLERİMİZİ KORUYORUZ

IFF'in başarısı, rekabet avantajımızı, itibarımızı ve yasal uyumumuzu korumak için gerekli olan gizli ve özel bilgilerimizi, fikri mülkiyetimizi ve marka varlıklarımızı korumaya dayanır. Keşiflerimizin, formüllerimizin, üretim süreçlerimizin ve bilimsel verilerimizin gizliliğini ve bütünlüğünü korumak bizi sektörümüzün ön saflarında tutar. Üstün ürünler ve hizmetler sunmaya devam etmek için bu benzersiz varlıkları satış ve fiyatlandırma verileri gibi diğer hassas iş bilgileriyle birlikte korumalıyız. IFF'in gizli bilgilerine ve çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın gizli bilgilerine yetkisiz erişimi veya kullanımı önlemekle sorumlusunuz.

Nelerin Korunması Gerekir?



- **Fikri Mülkiyet ve Ticari Sırlar:** İstihdamınız sırasında sizin veya IFF tarafından oluşturulan tüm fikri mülkiyet şirkete aittir ve genellikle gizlidir. Yalnızca IFF işleri için kullanılmalı ve asla üçüncü taraflarla paylaşılmamalıdır. Bu, buluşlar, formüller, süreçler, ürünler, müşteri listeleri, programlar, patentler, ticari markalar, telif hakları, ticari sırlar, alan adları ve iyileştirmeleri içerir. Ayrıca IFF'in başkalarının fikri mülkiyetini ihlal etmesini önlemeye yardımcı olmakla da sorumlusunuz. Yeni bir ürün veya süreç başlatmadan önce patent incelemesi için Hukuk'un Fikri Mülkiyet Ekibine danışın.



- **IFF Markası ve Logosu:** IFF adı ve logosu en değerli varlıklarımız arasındadır ve değerlerini korumak için doğru şekilde kullanılmalıdır. IFF'in marka yönergelerine aşına olun, meslektaşlar, müşteriler, tedarikçiler veya rakipler tarafından özellikle çevrimiçi ortamda kötüye kullanımı izleyin ve endişelerinizi hat yönetimine, Kurumsal İletişime, Pazarlamaya veya Hukuk'un Fikri Mülkiyet Ekibine bildirin.



- **Gizli ve Özel Bilgiler:** Bu, IFF, çalışanlarımız, müşterilerimiz veya iş ortaklarımızla ilgili kamuya açık olmayan herhangi bir bilgiyi içerir. Örnekler arasında stratejik planlar, marka varlıkları, çalışan verileri, ticari sırlar (formüller ve tarifler gibi), ürün özellikleri, finansal ve operasyonel veriler, araştırma ve geliştirme, üretim yöntemleri, müşteri ve tedarikçi ayrıntıları, fiyatlandırma stratejileri ve sistem kimlik bilgileri yer alır. Bilgi kamuya açık değilse ve ifşası IFF'e zarar verebilir veya yasaları ya da politikaları ihlal edebilirse gizli olarak ele alınmalıdır.

Belirli bir bilginin gizli olup olmadığından emin değilseniz aşağıdaki soruları göz önünde bulundurun:

Bilgi kamuya açık erişimden kısıtlı mı?

Bilginin ifşası IFF'e veya IFF'in herhangi bir çalışanına ya da iş ortağına zarar verebilir veya dezavantaj oluşturabilir mi?

Bilgi paylaşırsa sizin veya başkalarının işi tehlikeye girebilir mi?

Bilginin ifşası veya kullanılması herhangi bir yasaı veya düzenlemeyi ihlal eder mi?

Yukarıdaki sorulardan herhangi birine yanıtınız "evet" ise bilgiyi gizli olarak kabul etmeli ve buna göre davranmalısınız. Bazı bilgiler yalnızca sınırlı bir gruba biliniyorsa, ticari değere sahipse ve aktif olarak korunuyorsa ticari sır olarak da nitelendirilebilir. Bu bilgileri koruma yükümlülüğünüz istihdamınız süresince ve sonrasında geçerlidir.

IFF'in rekabet avantajını korumasına yardımcı olmak için IFF'in Gizli Bilgi ve Ticari Sır Politikasına uyarak ticari sırları ve gizli bilgileri etkin bir şekilde korumak için adımlar atmalısınız. Bu yükümlülük, iş yeri ve çalışma saatleri dışında da dahil olmak üzere istihdamınız boyunca her zaman geçerlidir ve IFF'teki istihdamınızın ötesinde de devam eder.

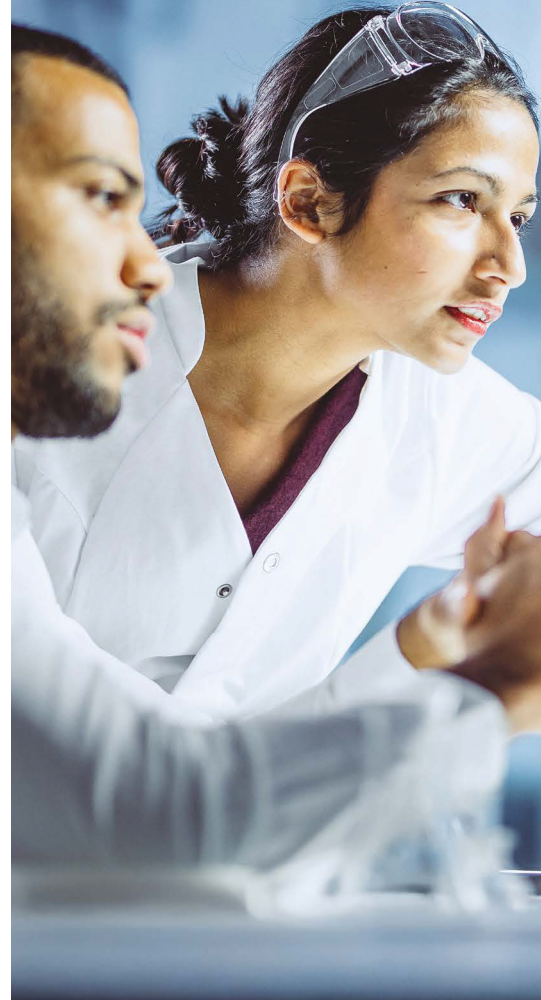


Gizli Bilgilerin İletilmesi

Gizli veya özel bilgileri paylaşırken ister yazılı olarak (e-postalar ve anlık mesajlar dahil) ister yüz yüze veya sanal görüşmelerde her zaman dikkatli ve düşünceli olun. Cep telefonunda, halka açık bir yerde veya sosyal bir toplantıda gizli veya özel bilgiler hakkında konuşurken çevrenizin farkında olun. Gizli ve özel bilgileri koruma yükümlülüğünüzün arkadaşlarla, diğer şirketlerdeki meslektaşlarla ve hatta kendi ailenizin üyeleriyle yapılan konuşmalar için de geçerli olduğunu unutmayın. Bu yükümlülük IFF'teki istihdamınızın ötesinde de devam eder.

Gizli bilgilerin açıklanması, yalnızca yetkili kişilerle sınırlıdır ve ancak iş amaçları gerektirdiğinde, gerekli tüm koruma önlemleri uygulanarak yapılabilir. Bilginin gizli veya özel olup olmadığı ya da ifşa edilip edilemeyeceği konusunda sorularınız varsa lütfen Hukuk'tan rehberlik isteyin.

IFF bilgilerini güvenli ve gizli tutma hakkında daha fazla rehberlik için lütfen [Gizli Bilgi ve Ticari Sırlar Politikasına](#) ve [Adil Kamuya Açıklama Düzenlemesi Politikasına](#) bakın.



Siz Ne Yaptınız?

? SORU

Ar-Ge grubumuzdaki bir kimyager az önce istifa etti ve başka bir şirkete katılmayı planlıyor. Bana IFF'te oluşturduğu birkaç süreçle ilgili dosyalarını kopyalamayı planladığını söyledi çünkü IFF'in bunları kullanmasının pek olası olmadığını iddia ediyor. Bu bilgileri alması uygun mudur?

💡 YANIT

Hayır. Bir çalışanın IFF çalışanı sıfatıyla oluşturduğu her şey, süreçler ve buluşlar dahil olmak üzere IFF'e aittir. Bu çalışmalar yalnızca IFF'in iş faaliyetleri kapsamında kullanılabilir ve hiçbir koşulda bir çalışan tarafından işten ayrıldıktan sonra alınamaz veya kullanılamaz.

? SORU

IFF'in en büyük müşterilerinden birinin hesap yöneticisiyim. Müşteri yakın zamanda satın aldığı bir ürünün formülünü sağlayıp sağlayamayacağımı sordu. Bu bilgiyi sağlayabilir miyim?

💡 YANIT

Belki, uygun onaylara ve koşullara tabidir. Formül ve içerik açıklamaları yalnızca Mevzuat veya Hukuk'tan bir üyenin önceden onayıyla ve katı açıklama spesifikasyonları ve gizlilik prosedürlerine göre yapılabilir. Müşteri düzenleyici amaçlarla açıklama talep ediyorsa Mevzuat'tan bir üyeyle iletişime geçmelisiniz. Diğer tüm durumlarda lütfen Hukuk ile iletişime geçin.

DIŞ İLETİŞİM VE GİZLİLİK



İLETİŞİM VE SOSYAL MEDYAYA ÖZENLE YAKLAŞIYORUZ

Halka açık bir şirket olarak IFF, tüm dış iletişimin doğru, tutarlı ve kurumsal mesajlarımızla uyumlu olmasını sağlamalıdır. İtibarımızı korumak ve yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymak için yalnızca CEO, CFO ve Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim ekiplerinin üyeleri gibi belirlenmiş sözcüler IFF adına konuşmaya yetkilidir.

Açık yetkiniz ve içerik onayınız yoksa IFF'in işi, operasyonları, çalışanları veya ortakları hakkında kamuya açıklama yapmamalı veya sorulara yanıt vermemelisiniz. Bu şunlar için geçerlidir:

- Geleneksel medya (TV, radyo, basılı yayın vb.)
- Konuşma etkinlikleri ve halka açık forumlar
- Kişisel veya profesyonel sosyal medya hesapları
- Bloglar, makaleler veya diğer yayınlanmış içerikler
- Çevrimiçi platformlar ve içerik paylaşım siteleri
- Yatırımcılar veya analistlerden gelenler dahil olmak üzere herhangi bir "kayıtlı" veya "kayıt dışı" talep

Yorum veya bilgi için sizinle iletişime geçilirse soruyu media.request@iff.com adresine veya Kurumsal İletişim ekibinden bir üyeye iletin.

SOSYAL MEDYA KULLANIMI



Yapılacaklar

- Herhangi bir halka açık platformda IFF hakkında herhangi bir şey paylaşırken her zaman IFF çalışanı olduğunuzu belirtin. Görüşlerinizin yalnızca size ait olduğunu ve IFF'e ait olmadığını açıkça belirtin
- Her zaman diğer şirketlerin markalarına, ticari markalarına ve telif haklarına saygı gösterin
- İletişimlerinizde saygılı ve profesyonel olun



Yapılmayacaklar

- Herhangi bir IFF gizli bilgisini paylaşmayın
- IFF müşterileri, iş ortakları veya çalışanları hakkında herhangi bir bilgi paylaşmayın



Daha fazla rehberlik için [IFF'in Dış İletişim Politikasına](#) ve [Sosyal Medya Politikasına](#) başvurun.

TEKNOLOJİYİ VE İLETİŞİM SİSTEMLERİNİ SORUMLU BİR ŞEKİLDE KULLANIYORUZ

IFF, iş operasyonlarını desteklemek için bilgisayarlar, mobil cihazlar, yazılımlar, sunucular, e-posta ve internet erişimi dahil olmak üzere elektronik iletişim ve bilgi sistemleri sağlar. Bu sistemler ve bunlar üzerinde iletilen veya depolanan tüm veriler şirket mülküdür ve sorumlu bir şekilde kullanılmalıdır. Yerel politika veya iş sözleşmeniz tarafından kısıtlanmadıkça arazi kişisel kullanıma izin verilir. Ancak bu tür kullanım iş operasyonlarını engellememeli, üretkenliği azaltmamalı veya IFF'i riske maruz bırakmamalıdır.

Uygun Kullanım

IFF sistemlerini profesyonel ve yasal bir şekilde kullanmanız beklenir.

Uygunsuz kullanım şunları içerir:

- Kötü niyetli, tehdit edici, karalayıcı veya başka şekilde saldırgan içerik göndermek veya bunlara erişmek
- Gizli, özel veya kişisel verilerin yetkisiz paylaşımı veya kopyalanması
- Uygun yetkilendirme olmadan sistemlere, dosyalara veya ağlara erişmek
- IFF sistemlerini kişisel iş, siyasi bağış toplama veya dini faaliyetler için kullanmak
- Herhangi bir yasadışı, etik dışı veya uyumsuz faaliyette bulunmak

Güvenlik ve Gizlilik

IFF'in dijital varlıklarını korumak ortak bir sorumluluktur. Şunları yapmalısınız:

- IFF sistemlerini kazara veya yetkisiz erişimden korumak için parolaları ve erişim kimlik bilgilerini koruyun
- İş bilgilerini göndermek, almak veya depolamak için yalnızca onaylı IFF sistemlerini ve uygulamalarını kullanın
- Yazılı olarak açıkça yetkilendirilmedikçe IFF işleri için kişisel e-posta hesaplarını, üçüncü taraf dosya paylaşım platformlarını veya yetkisiz mesajlaşma uygulamalarını kullanmayın

İzleme ve Gizlilik

IFF, yürürlükteki yasalara uygun olarak sistemlerindeki iletişimleri ve faaliyetleri (kişisel e-postalar ve internet kullanımı dahil) izleme, erişme, inceleme, silme ve kaydetme hakkını saklı tutar.

Daha fazla bilgi için [IFF'in Kabul Edilebilir Kullanım Politikasına](#) ve ilgili yönergelere başvurun.

IFF verilerinin yanlış kullanıldığından veya uygunsuz şekilde ifşa edildiğinden şüphelenirseniz derhal Dijital Teknoloji Çözümleri (DTS) ile iletişime geçin.

YAPAY ZEKAYI (AI) ETİK BİR ŞEKİLDE KULLANIYORUZ

IFF, işimiz genelinde yenilik, verimlilik ve yaratıcılığı artırmak için yapay zekanın potansiyelini benimser. Ancak bu fırsatla birlikte sorumluluk da gelir. Yapay Zeka kullanımı etik, şeffaf ve değerlerimiz, politikalarımız ve yasal yükümlülüklerimizle uyumlu olmalıdır.



Yapay Zekayı Sorumlu Şekilde Kullanma ve Geliştirme

Çalışanlar Yapay Zeka araçlarını yalnızca şu şekillerde kullanmalıdır:

- Yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve IFF politikalarına uygun
- Yapay Zeka tarafından üretilen tüm çıktıların kullanımından ve/veya dağıtımından önce doğruluk açısından insan gözetimini sağlayarak
- Gizli, özel ve kişisel veriler dahil olmak üzere tüm IFF verilerini koruyarak
- İş ortaklarımızın verilerini koruyarak
- Yanıltıcı, önyargılı veya uygunsuz içerik oluşturmaktan veya paylaşmaktan kaçınarak
- Özellikle çıktılar karar alma veya iletişimlerde kullanıldığında şeffaf ve izlenebilir olarak



Yasaklanmış Kullanımlar

Yapay Zeka araçlarını şunlar için kullanmayın:

- Aldatıcı içerik oluşturmak veya dağıtmak (ör. kişi taklidi, deepfake)
- Dahili kontrolleri atlatmak veya kısıtlanmış görevleri otomatikleştirmek
- Hassas şirket veya müşteri verilerini halka açık veya onaylanmamış Yapay Zeka platformlarına girmek
- IFF'in Davranış Kurallarını ihlal edebilecek veya itibarımıza zarar verebilecek çıktılar oluşturmak

İşinizde yardımcı olması için Yapay Zeka kullanıyorsanız çıktının doğruluğundan, uygunluğundan ve etkisinden siz sorumlusunuz. Aracın nasıl kullanıldığını açıklayabilmeli ve gerektiğinde kullanımının ifşa edilmesini sağlamalısınız.

Tüm Yapay Zeka araçları kullanımı, bu tür kullanım için yönetişi, onaylı platformları, kullanım durumlarını ve risk azaltma uygulamalarını özetleyen [IFF'in Yapay Zeka Politikasına](#) uymalıdır. Çalışanlar şüphe duyduklarında Hukuk, Etik ve Uyum veya Dijital Teknoloji Çözümlerinden (DTS) rehberlik istemelilerdir.

GİZLİLİĞİ KORUYOR VE KİŞİSEL VERİLERİ GÜVENCE ALTINA ALIYORUZ

IFF, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve iş yaptığımız diğer kişilerin gizliliğini ve kişisel verilerini korumaya kararlıdır. Kişisel verileri sorumlu, güvenli ve yürürlükteki gizlilik yasalarına ve IFF politikalarına uygun şekilde ele alıyoruz.

Kişisel Veri Nedir?

Kişisel veri, bir bireyi tanımlayabilecek herhangi bir bilgiyi içerir.



Ad



E-posta adresi



Devlet kimliği



Çalışan kimliği



Telefon numarası



Finansal hesap bilgileri



Giriş kimlik bilgileri

IFF, çalışan haklarını yönetmek, müşteri ve ortak ilişkilerini yönetmek ve yasal ve düzenleyici yükümlülükleri karşılamak dahil olmak üzere meşru iş amaçları için kişisel veri toplar.

Rolünüz kişisel verilere erişim gerektiriyorsa şunları yapmalısınız:

- Kişisel verileri yalnızca meşru iş amaçları için toplamak, kullanmak ve paylaşmak
- Erişimi ve kullanımı iş sorumluluklarınız için gerekli olanla sınırlamak
- Kişisel verileri yetkisiz erişim, kayıp veya kötüye kullanımdan korumak
- IFF içinde veya dışında meşru bir bilme ihtiyacı olmayan herkese kişisel veri ifşa etmekten kaçınmak
- İstihdamınız sona erdikten sonra bile gizliliğe saygı göstermeye devam etmek

Ayrıca bizim adımıza kişisel verileri işleyen üçüncü tarafların yürürlükteki gizlilik yasalarına ve sözleşmesel yükümlülüklerine uymasını da şart koşuyoruz.

Daha fazla bilgi için [IFF Çalışan Gizlilik Politikasına](#) ve ilgili veri koruma prosedürlerine başvurun. Kişisel veri koruması veya gizlilik gereklilikleri hakkında sorularınız varsa lütfen Hukuk ile iletişime geçin. Kişisel verilerin kötüye kullanıldığından, kaybolduğundan, çalındığından veya uygunsuz şekilde erişildiğinden şüphelenirseniz derhal DTS ve Hukuk ekiplerine bildirin.

BELGELERİ UYGUN ŞEKİLDE SAKLIYORUZ

IFF, hem kağıt hem de elektronik formda günlük olarak önemli miktarda iş kaydı üretir. Bu kayıtları yaşam döngüleri boyunca yönetmekle sorumlusunuz: oluşturma ve bakımdan uygun depolamaya ve nihai imhaya kadar.

Tüm kayıtlar IFF'in Kayıt Saklama Politikasına uygun olarak saklanmalı ve imha edilmelidir. Finansal veriler veya kişisel çalışan bilgileri gibi hassas kayıtları ele alıyorsanız bu gereklilikleri anlamak ve bunlara uymak için yüksek bir sorumluluğunuz vardır.

Yasal Muhafaza ve İstisnalar

Belgeler yasal muhafazaya tabi olduğunda IFF'in standart saklama süreleri geçerli değildir. Bekleyen veya potansiyel bir dava, soruşturma, denetim veya düzenleyici sorgulamayla ilgili kayıtları saklamanız bildirilirse aksi takdirde silinmesi planlanmış olsalar bile tüm ilgili belgeleri saklamalısınız.

Yasal muhafaza altındaki kayıtları imha etmek veya değiştirmek (kasıtsız olsa bile) hem sizi hem de IFF'i ciddi yasal sonuçlara maruz bırakabilir.

Bir belgenin saklanması gerekip gerekmediğinden emin değilseniz saklayın ve rehberlik için [Kayıt Saklama Politikasına](#) başvurun veya Hukuk ile iletişime geçin.

Mart 2026 güncellemesi

©2026 International Flavors & Fragrances, Inc.

Tüm hakları saklıdır.

IFF tescilli bir ticari markadır.

521 West 57th Street
New York, NY 10019
Amerika Birleşik Devletleri

*Çalışanlara Not: Bu Davranış Kuralları ("Kurallar") bir sözleşme değildir. Herhangi bir özel istihdam hakkı vermez veya belirli bir süre için istihdam garantisi sağlamaz. Bu Kurallardaki "IFF" referansları, International Flavors & Fragrances Inc. ve bağlı ortaklıkları ve iştirakleri ile doğrudan veya dolaylı olarak tamamen veya çoğunluk hissesiyle sahip olunan ya da başka bir şekilde kontrol edilen herhangi bir şirketi ifade eder. Bu Kurallarda IFF politikalarına, prosedürlerine, standartlarına ve yönergelerine (toplu olarak "IFF politikaları") referanslar bulunmaktadır. Çoğu durumda bu Kurallarda yalnızca politikaların ana noktaları veya zeti yer almaktadır. Herhangi bir IFF politikasının tam kopyası için [IFFConnect](#)'i ziyaret edin veya Etik ve Uyum ya da İnsan Kaynakları ile iletişime geçin.