

2025
Relatório Do
More Good

A Ciência do Possível

Nosso Progresso em Sustentabilidade

iff



Bem-vindo à IFF, onde ciência e coração, dados e criatividade, determinação e empatia, e visão e compromisso se unem para impulsionar a sustentabilidade.

A convergência desses ideais nos ajuda a reimaginar o que é possível para promover o bem-estar, encantar os sentidos e elevar a experiência humana — criando produtos que não são apenas mais sustentáveis, como também bons para os negócios.

Nas páginas a seguir, você verá como estamos criando produtos e experiências melhores para as pessoas e o planeta por meio de nossa seleção consciente de ingredientes, nossa abordagem exclusiva à inovação intencional, nossas parcerias de co-criação e nosso compromisso de alcançar resultados mensuráveis em ação climática, conservação da água e redução de resíduos.

Embora nossas ações e decisões sejam baseadas na ciência e orientadas pelas necessidades de clientes e consumidores, nossa motivação vem de dentro de nós mesmos

Essa é a ciência do possível.

Índice

Nosso Relatório Do More Good 2025 consiste em duas partes: Soluções Sustentáveis e Declarações de Sustentabilidade, seguidas de um Apêndice com informações adicionais e dados de desempenho.

SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS	DECLARAÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	APÊNDICE
Introdução	Divulgações Gerais	Tabelas
Mensagem do nosso CEO 4	Base para Preparação..... 24	Associações de Membros64
Conheça nossa Liderança 6	Governança 26	Dados de Desempenho65
IFF em Resumo 7	Estratégia 28	Estruturas de Relatórios
Nossa Abordagem de Sustentabilidade 8	Ambiental	Índice de Conteúdo GRI77
Destaques de 2025 9	Mudança Climática31	Divulgações SASB105
Sourcing Consciente11	Água e Recursos Marinhos34	Índice TCFD..... 108
Alecrim e a Bioeconomia 12	Biodiversidade e Ecossistemas35	Declarações de Encerramento
Baunilha em Plena Floração 13	Uso de Recursos e Economia Circular38	Relatório de Asseguração Independente110
Inovação Intencional14	Social	Nota Especial113
ENVIROCAP™: Redefinindo a Liberação de Fragrâncias 15	Força de Trabalho Própria40	Fale Conosco114
Aproveitando ao Máximo o Óleo de Milho de Destilaria 16	Saúde e Segurança46	
Operando para o Futuro17	Trabalhadores na Cadeia de Valor49	
ACV: Calculando Reduções de GEE 18	Comunidades Afetadas55	
O Conto de Duas Cidades: Hanco e Cedar Rapids ... 19	Consumidores e Usuários Finais56	
Parcerias de Impacto 20	Governança	
Inovação por meio da Colaboração.....21	Conduta Empresarial58	
I4S: Uma Estrutura para a Inovação Sustentável 22		



Mensagem do nosso CEO

O que se torna possível quando inovação, natureza e propósito convergem? Na IFF, acreditamos que, ao expandir os limites do possível por meio da ciência — orientados pela criatividade e fundamentados na responsabilidade — podemos viabilizar soluções que gerem alegria, saúde e sustentabilidade para as pessoas e para o planeta.

Ao longo dos últimos dois anos, adotamos ações deliberadas para concentrar nosso portfólio, aprimorar a disciplina operacional e posicionar a Companhia rumo a um crescimento sustentável de longo prazo. No final de 2025, com o anúncio da nossa intenção de desinvestir a divisão de Ingredientes Alimentícios, sinalizamos mais um passo decisivo para simplificar as operações, fortalecer nosso balanço patrimonial e fortalecer nossas bases. Após o desinvestimento, mais da metade do nosso portfólio terá como base ingredientes naturais nos segmentos de Aromas, Fragrâncias e Saúde e Biociências — cada um deles fundamentado em ciência, criatividade e em capacidades avançadas de pesquisa e desenvolvimento (P&D).

Nosso portfólio, cada vez mais de base natural, reforça o papel central da sustentabilidade e posiciona nossa inovação na interseção entre a biologia e a química. Ele também aprimora nosso foco naquilo que fazemos de melhor: oferecer expertise em inovação de alto valor que aprimora os produtos de nossos clientes e cria uma diferenciação significativa para os consumidores.

Ênfase no P&D Inspirado na Natureza

O P&D está no cerne da IFF. Em 2025, investimos US\$ 694 milhões em P&D — cerca de 6% da receita — para avançar a inovação orientada pela ciência e focada na sustentabilidade.

Também introduzimos um novo modelo operacional de ponta a ponta liderado por unidades de negócios, o qual reorganizou muitas de nossas funções

compartilhadas. Ao integrar as equipes de operações, produção, comercial e P&D sob uma liderança de negócios, estamos fortalecendo a responsabilização, aprimorando o alinhamento com o cliente e acelerando a tomada de decisões.

Este modelo também garante que a inovação esteja diretamente conectada às demandas de mercado. Os líderes das Unidades de Negócios conseguem alinhar melhor as prioridades de P&D às preferências em evolução dos consumidores, às dinâmicas regionais e às expectativas de sustentabilidade moldadas por tendências digitais e de estilo de vida.

Como resultado, o pipeline de inovação da IFF tornou-se mais direcionado, ágil e relevante — melhorando o desempenho, reduzindo custos e aprimorando os perfis de sustentabilidade. Em Fragrâncias, por exemplo, o ENVIROCAP™ representa um avanço tecnológico na liberação de fragrâncias para cuidados com tecidos, combinando desempenho com características ambientais aprimoradas por meio de um sistema de biopolímeros biodegradáveis.

Sourcing Consciente e Inovação Intencional na Origem

Na IFF, a sustentabilidade molda tanto o que criamos quanto a forma como criamos. Apesar dos desafios externos — que vão desde complexidades na cadeia de suprimentos até a mudança nas dinâmicas comerciais — estamos avançando com foco e disciplina.



Erik Fyrwald
Diretor-Presidente (CEO)

CARTA DO CEO - CONTINUAÇÃO

Em 2025, expandimos nossa rede global de centros de inovação e pesquisa para dar suporte à rastreabilidade, ao sourcing responsável e à co-criação com clientes. Por exemplo:

Em Madagascar, iniciamos um novo Centro de Inovação de Baunilha, complementando nosso Programa de Baunilha Sustentável e, ao mesmo tempo, apoiando a qualidade, a resiliência do suprimento e a subsistência dos agricultores.

Na Flórida, firmamos uma parceria com a Florida Polytechnic University para lançar nosso Centro de Inovação de Cítricos, avançando na pesquisa botânica e na colaboração em uma região cítrica fundamental.

No Brasil, por meio de nossa parceria com a Reservas Votorantim, estabelecemos nosso primeiro laboratório de pesquisa em base florestal para viabilizar inovações sustentáveis em fragrâncias, ajudando também a preservar a biodiversidade.



No Centro de Inovação de Cítricos da IFF em Lakeland, Flórida, Erik Fyrwald se conecta diretamente com uma das fontes de inovação da IFF: plantas vivas que impulsionam sabores e fragrâncias ao redor do mundo. Na IFF, a sustentabilidade não está separada da inovação, mas é essencial para a forma como os ingredientes naturais são estudados, transformados e ganham vida.

Juntos, esses investimentos refletem nosso compromisso com o sourcing consciente e a inovação na origem — vinculando a descoberta científica à gestão ambiental e ao impacto comunitário.

Operando para o Futuro: Valores em Ação

Nossa transformação liderada pelas Unidades de Negócios também está fortalecendo nossa forma de atuar — garantindo que a cultura, a responsabilidade e o desempenho da IFF avancem juntos e alinhados aos nossos valores fundamentais. Juntos, somos Parceiros, Apaixonados, Persistentes e Íntegros.

Em 2025, nosso índice de engajamento dos colaboradores atingiu 77%, refletindo uma força de trabalho mais conectada e empoderada. Pelo terceiro ano consecutivo, 100% dos nossos colaboradores concluíram o treinamento alinhado ao nosso Código de Conduta, reforçando nosso compromisso com operações éticas. Continuamos a impulsionar o impacto por meio de nossos produtos. Muitas de nossas soluções geram benefícios ambientais durante a fase de uso, permitindo que os clientes reduzam suas pegadas operacionais.

Por meio de nossa metodologia de emissões evitadas, estimamos que, em 2025, as inovações da IFF permitiram que clientes e consumidores evitassem aproximadamente 27,2 milhões de toneladas métricas de emissões de CO₂e — cerca de 19,2 vezes mais do que nossas próprias operações de manufatura.

Isso ressalta nosso papel mais amplo em toda a cadeia de valor: ajudar os clientes a alcançarem suas metas de sustentabilidade, contribuindo conjuntamente para acelerar o progresso climático global.

Parcerias de Impacto: Escalando a Inovação Sustentável

A colaboração continua sendo essencial para escalar a inovação. Em 2025, atingimos um marco significativo: uma parceria estratégica para expandir nossa plataforma Designed Enzymatic Biomaterials™ (DEB).

Esta iniciativa combina especialidade em biotecnologia, engenharia de proteínas e química para acelerar o desenvolvimento de tecnologias de enzimas e polímeros de última geração. Por meio do DEB, podemos criar polissacarídeos personalizados a partir de açúcares simples, viabilizando novas possibilidades para materiais sustentáveis de alto desempenho em aplicações de cuidados domésticos, cuidados pessoais e industriais.

Ao combinar competências e acelerar o ganho de escala, estamos expandindo o acesso a materiais inovadores, eficazes e sustentáveis — demonstrando o poder das parcerias para impulsionar a transformação.

Olhando para o Futuro

À medida que avançamos, mantemos a confiança na força de nossa estratégia, de nossos investimentos e de nosso impulso. O progresso em nossos pilares de sustentabilidade — Sourcing Consciente, Inovação Intencional, Operando para o Futuro e Parcerias de Impacto — reflete nossa crença de que a ciência, a criatividade e a dedicação genuína podem transformar indústrias e melhorar vidas.

Junte-se a nós nesta jornada inspirada na natureza enquanto Inovamos para o Futuro e criamos juntos os próximos passos.

J . Erik Fyrwald
Diretor Executivo (CEO)

Conheça nossa Liderança

Nossa Equipe de Liderança Executiva conduz a capacidade da IFF de gerar valor na forma de soluções superiores em sabores, fragrâncias, ingredientes e biociência que têm como base a ciência, são inspiradas na natureza e aperfeiçoadas com expertise e paixão. A Equipe de Liderança Executiva é composta pelos líderes mais seniores da Companhia. Como a mais alta instância de aprovação antes do Conselho de Administração, eles gerenciam os riscos diários dos negócios da IFF, lideram nosso processo de gestão de riscos e tratam dos assuntos estratégicos, operacionais e financeiros da Companhia.



Vic Verma
Vice-Presidente
Executivo, Diretor
de Informação
(CIO)

Steve Landsman
Vice-Presidente
Executivo, Diretor
Jurídico

**Ana Paula
Mendonça**
Presidente,
Fragrâncias

Leticia Gonçalves
Presidente,
Saúde e Biociências

Michael DeVeau
Vice-Presidente
Executivo, Diretor
Financeiro (CFO)

J . Erik Fyrwald
Diretor-Presidente
(CEO)

Andy Muller
Presidente,
Ingredientes Alimentícios

Yuvraj Arora
Presidente, Aromas e
Diretor Comercial

Deborah Borg
Vice-Presidente
Executivo, Diretor
de Pessoas e
Cultura

Ralf Finzel
Vice-Presidente
Executivo,
Diretor de
Operações
Globais

IFF em Resumo

Somos líderes na criação e manufatura de produtos para aplicação em alimentos, bebidas, saúde e biociências e fragrâncias, bem como produtos adjacentes complementares, incluindo ingredientes naturais para a saúde, todos utilizados em uma ampla variedade de produtos de consumo e de uso final.

Nosso Propósito

Gerar alegria por meio da ciência, criatividade e dedicação genuína

Unidades de Negócios



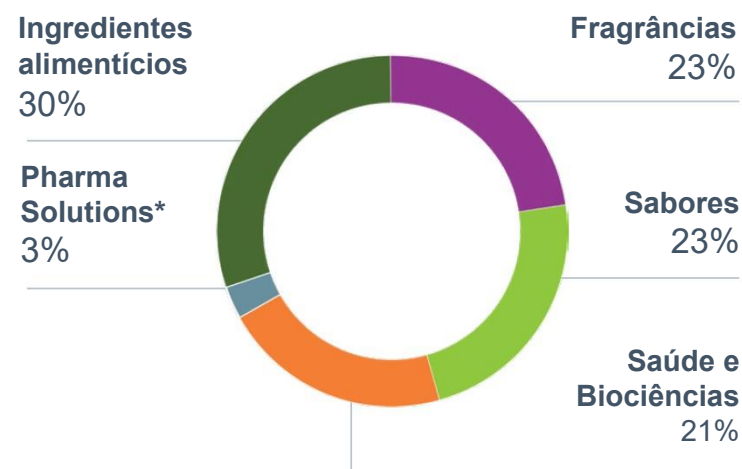
Pilares Estratégicos



Valores Fundamentais



Vendas de 2025 por Negócio



* Em 2025, estávamos organizados em cinco segmentos operacionais reportáveis: Sabores, Ingredientes Alimentícios, Saúde e Biociências, Fragrâncias e, até o seu desinvestimento em maio de 2025, Soluções Farmacêuticas.

** Non-GAAP metric; please see Non-GAAP disclosures at ir.iff.com.

† Definido como o fluxo de caixa das operações menos as despesas de capital.

\$ 10,9B

Vendas líquidas

US\$ 2,1 bilhões

EBITDA operacional ajustado**

\$ 256M†**

Fluxo de caixa livre

\$ 694K

Investimento em P&D

~20K

Clientes

>175

Países atendidos

21,5K

Total de funcionários em ~65 países

~3K

colaboradores de P&D

~170

Unidades (Criação, Aplicação e Fabricação)

+800

patentes dos EUA concedidas

Nossa Abordagem de Sustentabilidade

O nosso compromisso de “Fazer Mais o Bem” pelas pessoas e pelo planeta está enraizado no propósito da nossa empresa, em nossos pilares estratégicos e em nossos valores fundamentais ([ver página 7](#)). Assumimos as prioridades dos nossos clientes como se fossem nossas — entregando conhecimento técnico relevante e de alto impacto, hoje e no futuro.

Em 2025, iniciamos uma atualização estratégica para comunicar o valor que a sustentabilidade traz aos nossos stakeholders. Ela reflete a essência do nosso negócio por meio das seguintes dimensões: Sourcing Consciente, Inovação Intencional e Operando para o Futuro, além de Parcerias de Impacto, um pilar transversal que impulsiona o crescimento sustentável.

Nossa estratégia atualizada enfatiza um conjunto focado de metas de sustentabilidade em nível corporativo, ao mesmo tempo em que proporciona maior flexibilidade para que nossas unidades de negócios respondam às necessidades e oportunidades específicas dos clientes. Juntos, garantimos cadeias de suprimentos responsáveis e resilientes, inovações que entregam valor mensurável à sociedade e aos clientes, e operações eficientes e preparadas para o futuro.

O Que Fazemos

Sourcing Consciente

Selecionamos fornecedores criteriosamente, integrando sustentabilidade e rastreabilidade à cadeia de suprimentos e às comunidades onde extraímos nossos ingredientes.

Como Fazemos

Construir cadeias de suprimentos resilientes integrando a due diligence ambiental e em direitos humanos às práticas de sourcing de fornecedores, materiais e serviços.

Por que Fazemos

Parcerias de Impacto

Inovação Intencional

Acreditamos que as decisões de negócios e o bem-estar das pessoas e do planeta caminham lado a lado. É por isso que nos empenhamos para que nossas inovações apresentem uma proposta de valor sustentável.

Alavancar nossa capacidade de inovação para entregar soluções diferenciadas que permitam aos nossos clientes gerar valor para seus consumidores e atingir suas metas de sustentabilidade.

As parcerias são a base de tudo o que fazemos. Nosso sucesso baseia-se em décadas de colaboração prática e conhecimento especializado, por meio dos quais trazemos possibilidades sustentáveis para processos e criações.

Operando para o Futuro

Com o objetivo de mitigar riscos e gerar resultados mensuráveis, estamos indo além do desenvolvimento de produtos, estabelecendo metas baseadas na ciência para a ação climática, uso da água e redução de resíduos em nossas próprias operações.

Reduzir as emissões absolutas de gases de efeito estufa (GEE) abaixo dos níveis de 2021 (Escopos 1 e 2 em 50% e Escopo 3 em 30%) e atingir 100% de eletricidade renovável até 2030.

Verificar o descarte zero de resíduos para aterros em nossas principais instalações industriais e promover a gestão responsável da água.

Avançar rumo ao net zero para as emissões de GEE nos Escopos 1 e 2 até 2050.

Destaques de 2025

Desde a publicação do nosso primeiro relatório de sustentabilidade em 2010, temos construído consistentemente uma base sólida de liderança. Temos a satisfação de ser reconhecidos por nosso desempenho por meio de posições de destaque em rankings e prêmios concedidos por diversas organizações externas.



Incluída no **S&P Global Sustainability Yearbook 2026** (com base em nossa inclusão nos Dow Jones Best-in-Class Indices, North America, pelo sexto ano consecutivo).



Nomeada para o Quadro de **Líderes em Engajamento de Fornecedores do CDP** pela quinta vez em seis anos, por adotar medidas para mensurar e reduzir o risco climático em nossa cadeia de valor.



Condecorada com a classificação de sustentabilidade **Ouro da EcoVadis 2025**, posicionando a IFF entre os top 5% das empresas avaliadas.



Classificada na 62ª posição entre 600 empresas — e em 2º lugar entre 56 empresas do setor de Materiais e Produtos Químicos — na lista das **Empresas Mais Responsáveis da América 2025 da Newsweek**, apresentada em colaboração com a Statista.



Classificada em 16º lugar geral — e em 4º lugar entre 17 empresas do setor de Materiais — no ranking dos **100 Melhores Cidadãos Corporativos de 2025** da 3BL, um importante parceiro de comunicação em sustentabilidade.



Uma das 500 empresas listadas no ranking de **Líderes Climáticos da América 2025** do USA TODAY, nossa segunda inclusão desde que a lista foi inaugurada em 2023.



Nomeada para a **Lista A do CDP em mudanças climáticas** pela décima vez desde 2015.



Classificada em 7º lugar no **Top 100 Global de Empresas** da Equileap em igualdade de gênero em 2026.

Soluções Sustentáveis

PARTE 1

Esta seção apresenta histórias de como promovemos a sustentabilidade para cumprir nosso propósito de levar alegria por meio da ciência, da criatividade e do coração. Ela está estruturada em quatro áreas que exemplificam como fornecemos soluções relevantes e de alto impacto com e para os nossos stakeholders.

Sourcing Consciente



Inovação Intencional



Operando para o Futuro



Parcerias de Impacto



Crédito da foto: Reservas Votorantim

Sourcing Consciente

Confiança na integridade do nosso negócio

Estamos comprometidos com um sourcing ambiental e socialmente responsável, que apoie as comunidades e os ecossistemas em toda a nossa cadeia de valor. Isso significa selecionar fornecedores criteriosamente, proteger os direitos humanos e a biodiversidade, e expandir a rastreabilidade desde a origem até o produto acabado.



70&12

ingredientes naturais certificados como For Life e Fair for Life pela Ecocert, respectivamente, apoiando a conservação e melhorando as condições de vida dos agricultores.



~20K

matérias-primas adquiridas de cerca de 4.200 empresas fornecedoras em aproximadamente 85 países.

Do Campo ao Valor Circular:

O Papel do Alecrim na Inovação da Bioeconomia da IFF

Começamos com o sourcing de alecrim por meio de relacionamentos de longo prazo com fornecedores que promovem a rastreabilidade, práticas agrícolas responsáveis e a melhoria das condições de vida locais.



Na prática, isso se traduz no apoio às comunidades locais por meio de parcerias com agricultores sob contratos de longo prazo, garantindo receita e fomentando o desenvolvimento sustentável. Selecionamos variedades de alecrim com altos níveis de princípios ativos para otimizar o uso de recursos, e instalamos as unidades de extração

próximas às plantações para reduzir as emissões associadas ao transporte.

Durante o processamento, aplicamos os princípios da economia circular ao valorizar fluxos secundários de origem vegetal. O upcycling (reutilização criativa) reduz os resíduos, otimiza o uso de recursos naturais ao transformar subprodutos em ingredientes de alto valor,

está alinhado às prioridades de sustentabilidade dos consumidores e reforça o papel de liderança da IFF em inovação e práticas de economia circular.



"Enxergamos os extratos de alecrim como um grande símbolo da inovação impulsionada pela natureza, demonstrando como a ciência de base vegetal pode atender às necessidades da indústria moderna.

Olhando para o futuro, estamos entusiasmados em continuar descobrindo novas aplicações para as propriedades conservantes e aromáticas exclusivas do alecrim, ao mesmo tempo em que promovemos seu papel na redução de perdas e desperdício de alimentos e bebidas na cadeia de suprimentos por meio dos princípios da economia circular."

Keshav Krishnamani,
Gerente Global de Linha de Produtos, Proteção Alimentar, Ingredientes Alimentícios



[LEIA A HISTÓRIA COMPLETA](#)



Baunilha em Plena Floração: A História por Trás Programa de Baunilha Sustentável da IFF

A baunilha é cultivada principalmente em Madagascar, onde diversos desafios tornam a cadeia de suprimentos frágil. O Programa de Baunilha Sustentável da IFF (SVP) visa capacitar a comunidade local, aumentar a transparência dos dados e apoiar a regeneração ambiental.

O SVP foi projetado para garantir um fornecimento de baunilha de longo prazo e de alta qualidade, de sourcing responsável, ao mesmo tempo em que fortalece as comunidades agrícolas e protege a biodiversidade. O programa se concentra na melhoria da produtividade e da resiliência

dos agricultores por meio de treinamentos em boas práticas agrícolas, diversificação de renda e programas comunitários.

Trabalhando com parceiros reconhecidos internacionalmente, incluindo a Union for Ethical BioTrade (UEBT), a IFF lançou a Fase 2 do

programa no final de 2024, com vigência até 2027. O escopo expandido desta segunda fase apoia aproximadamente 1.500 membros de cooperativas de baunilha e suas famílias (cerca de 5.700 beneficiários diretos e indiretos) em Madagascar.

[LEIA A HISTÓRIA COMPLETA](#)



CONHEÇA O ESPECIALISTA



"Desde que entrei para a cooperativa, aprendi novas habilidades que realmente sustentam minha família. Seja com treinamentos em agricultura, avicultura ou costura, consigo melhorar nossa terra, obter renda adicional e reduzir minhas despesas. Fazer parte deste grupo também me ajuda a gerenciar nossas finanças, e a cooperativa nos garante preços melhores por nossa baunilha. Essas oportunidades me dão a confiança de que meus filhos e eu podemos construir um futuro mais estável e promissor."

Sra. Razafinosy Payette,
Produtora de baunilha



Inovação Intencional

Obtenha uma vantagem sustentável

Desenvolvemos soluções que ajudam a impulsionar o valor do negócio e apoiam o bem-estar das pessoas e do planeta. Ao aplicar de forma criativa nossa força científica e conhecimento especializado, elevamos a experiência de nossos clientes e os capacitamos a atingir suas metas de sustentabilidade.



Mais de 8 mil

total de patentes concedidas e pedidos pendentes.

Mais de 50

centros de pesquisa, criação e aplicação.

ENVIROCAP™:

Como a IFF está Redefinindo a Liberação de Fragrâncias

CONHEÇA O ESPECIALISTA



A tecnologia ENVIROCAP™ da IFF estabelece um novo referencial em liberação sustentável de aromas, combinando alta performance de perfumação de longa duração com um design biodegradável, em conformidade regulatória e preparado para o futuro em aplicações de cuidados com tecidos.

O ENVIROCAP™ é a tecnologia de Desenvolvido com base em um biopolímero proprietário inspirado na natureza, o ENVIROCAP™ está em conformidade com as regulamentações globais emergentes sobre microplásticos, sendo totalmente compatível com o REACH, biodegradável e adequado para produtos veganos.

Esta inovação avança a liberação responsável de fragrâncias ao incorporar materiais biodegradáveis, mantendo a excelência sensorial e a viabilidade econômica, atendendo diretamente à demanda de marcas e consumidores por soluções responsáveis e de alto desempenho. O ENVIROCAP™ também confere ampla liberdade criativa aos perfumistas em toda a paleta de fragrâncias da IFF, permitindo o desenvolvimento de criações que realçam o frescor e o impacto emocional ao longo de todo o ciclo de lavagem de roupas — impulsionando tanto a inovação quanto a sustentabilidade no cuidado diário.



A ENVIROCAP™ é um excelente exemplo de anos de colaboração multifuncional que nos permitiram resolver um paradoxo fundamental: projetar polímeros estáveis o suficiente para a vida útil do produto, mas desenvolvidos para se biodegradarem após o uso. Tenho orgulho de ter feito parte da equipe que entregou esta solução em conformidade com o REACH aos consumidores.”

Min Zhao,
Cientista Líder Sênior, Fragrâncias

LEIA A NOTÍCIA



Óleo de Milho de Destilaria Liberando Valor em Todo o Sistema de Produção de Etanol

Os produtores de etanol podem estar subestimando o valor do óleo de milho de destilaria (DCO) Extrair mais valor de cada bushel de milho pode melhorar a viabilidade econômica da planta, fortalecer o desempenho de carbono e revelar novas eficiências nas operações existentes.

Muitas usinas de etanol recuperam apenas de 50% a 60% do óleo de milho de destilaria disponível, deixando um valor inexplorado ao longo do processo de produção. Com o crescimento dos mercados de combustíveis de baixo carbono, a melhoria na recuperação de óleo é crítica tanto para a lucratividade quanto para a sustentabilidade. No entanto, as perdas raramente ocorrem de forma

isolada — elas acontecem ao longo da fermentação, da separação e devido à variabilidade da matéria-prima. Os principais produtores estão mudando de correções focadas estritamente em equipamentos para estratégias integradas que abrangem toda a planta, combinando tecnologia enzimática, análise de dados operacionais e mapeamento de processos. Biossoluções avançadas podem

ajudar a liberar o óleo retido nas estruturas de fibras e proteínas, melhorando o rendimento e a consistência. Em última análise, a otimização da recuperação de DCO permite que os produtores extraiam mais valor dos recursos existentes, reduzindo o desperdício e fortalecendo o desempenho geral da usina.

[LEIA A HISTÓRIA COMPLETA](#)



CONHEÇA O ESPECIALISTA



A recuperação do óleo de milho de destilaria é uma oportunidade em nível sistêmico, moldada por interações na liquefação, fermentação, composição do substrato e separação. Ao combinar biossoluções avançadas com análise de processos e otimização de toda a planta, os produtores podem liberar óleo anteriormente inacessível, aumentando o rendimento, reduzindo a variabilidade e diminuindo a intensidade de carbono. Na IFF, focamos em quantificar esses ganhos de forma holística para ajudar os clientes a capturar valor mensurável e fortalecer o desempenho operacional.”

Pauline Teunissen, PhD,
Diretora Global de Aplicações para
Processamento de Grãos, Saúde & Biotecnologias

Operando para o Futuro

Gere um impacto tangível e duradouro

Abordamos a sustentabilidade com compromissos mensuráveis e acionáveis, desenvolvendo soluções operacionais e roteiros internos orientados por métricas, priorizando dados e fundamentados na ciência. Quando os clientes analisam retrospectivamente sua jornada de sustentabilidade conosco para entender o que é possível, podem acompanhar seu progresso em paralelo ao nosso..

27,3 M

de toneladas métricas de emissões de CO₂e evitadas por clientes e consumidores por meio de nossas soluções, o que representa cerca de 19,2 vezes mais CO₂e do que o gerado nas unidades de fabricação da IFF.

385K+

MWh de eletricidade renovável adquirida ou produzida para as operações da IFF, abrangendo cerca de 27% do nosso consumo total de eletricidade.

ACV: Calculando as Reduções de Emissões de Gases de Efeito Estufa nos Produtos e na Cadeia de Suprimentos da IFF

CONHEÇA O ESPECIALISTA



As Avaliações do Ciclo de Vida (ACV) são análises quantitativas dos impactos ambientais em todas as etapas do ciclo de vida do produto, desde a aquisição da matéria-prima, passando pela fabricação, até o gerenciamento de fim de vida ou reaproveitamento/reutilização.

Estamos criando cálculos de pegada de carbono de produtos e de ACV que são facilmente atualizados em todo o nosso portfólio. Essa transparência permite que nossos clientes compreendam melhor suas emissões de Escopo 3

e informem seus roteiros de descarbonização para futuras oportunidades de redução ao longo do tempo.

As ACVs também revelam insights sobre os benefícios ambientais dos nossos produtos durante

a fase de uso. Na verdade, a própria pegada da IFF tem um impacto proporcionalmente pequeno se comparada aos benefícios e aos encargos ambientais evitados que nossas soluções sustentáveis proporcionam. Em 2025,

estimamos que as soluções da IFF permitiram que clientes e consumidores evitassem aproximadamente 19,2 vezes (ou 27,2 milhões de toneladas métricas) mais CO₂e do que o gerado nas unidades de fabricação da IFF.

Nosso Processo de ACV



Garantia limitada para esta estimativa fornecida pela ERM CVS. Para mais informações, consulte a descrição da nossa [metodologia](#).

“ A natureza holística da ACV na IFF vai além de meros dados de pegada de carbono; trata-se de compreender os benefícios e riscos ambientais em toda a nossa cadeia de valor.

O que torna a nossa abordagem de ACV um pouco diferente é que não paramos na geração de um número final. Analisamos a fundo os motivos pelos quais a pegada é o que é — o que a está causando e onde estão as alavancas de melhoria potenciais.”

Todd Krieger,

Cientista Sênior de Avaliação de Ciclo de Vida, Diretor de Soluções Sustentáveis

LEIA A HISTÓRIA COMPLETA



O Conto de Duas Cidades:

Escalando a Sustentabilidade Operacional

CONHEÇA O ESPECIALISTA



Desde programas de desvio de resíduos até iniciativas de conservação de água, as práticas de fabricação das instalações da IFF ao redor do mundo são únicas, demonstrando que a sustentabilidade não é um esforço de tamanho único.

Casos concretos: as instalações da IFF em Hanko, Finlândia, e em Cedar Rapids, Iowa.

A manufatura biotecnológica de Hanko atua como uma colaboradora valiosa para a comunidade, colocando a responsabilidade ambiental, as parcerias locais e a

melhoria contínua no centro de seu plano operacional.

A instalação da IFF em Cedar Rapids, no coração do cinturão do milho dos EUA, está empenhada em avançar com práticas inovadoras que fortalecem a comunidade local e os agricultores — e geram empregos — ao mesmo tempo que reduzem seu impacto ambiental.

Ao adaptarem suas estratégias para se integrarem à comunidade local, ao meio ambiente, aos recursos naturais disponíveis e ao marco regulatório, essas unidades exemplificam como a indústria pode liderar o caminho para um futuro mais sustentável.



Como engenheiro, acredito que o nosso trabalho é extrair o máximo de cada recurso que tocamos — seja energia, água ou materiais. Ao projetar processos que recuperam e reutilizam calor, água e subprodutos, podemos reduzir nossa pegada e, ao mesmo tempo, fortalecer a forma como nossas operações se integram à comunidade local.”

Antti Kosola,

*Diretor de Tecnologia de
Manufatura, Saúde & Biociências*

[LEIA A
HISTÓRIA COMPLETA](#)



Parcerias de Impacto

Enfrente metas em constante evolução com um parceiro que cresce com você

Encontramos nossos clientes onde eles estão para fazer o progresso correto para eles, desde a implementação prática até a mudança transformadora. Adaptamos nossos esforços para colaborar com os clientes em cada estágio de sua trajetória de sustentabilidade, unindo ciência e parceria com experiência técnica ao longo do caminho rumo ao que é possível.



40+

Mais de 40 parcerias universitárias estratégicas, incluindo o nosso Centro de Inovação de Cítricos com a Florida Polytechnic University.

77%

de todos os novos projetos de inovação desde 2023 considerados como tendo propostas de valor de sustentabilidade, utilizando nossa ferramenta interna de avaliação de Inovação para Sustentabilidade.

O Impacto das Parcerias da IFF: Inovação por meio da Colaboração

As parcerias da IFF buscam reunir o melhor da ciência, da natureza e da colaboração — cocriando soluções sustentáveis que protegem os ecossistemas, escalam a inovação e ajudam a transformar as cadeias de valor globais para o futuro.

Ao colaborar com a indústria, a academia, organizações de conservação e clientes, a IFF cocria soluções de base natural que reduzem os insumos de origem fóssil, protegem a biodiversidade e liberam cadeias de suprimentos circulares.

Globalmente, engajamentos em parcerias estratégicas podem

ajudar a escalar tecnologias inovadoras de biomateriais. Localmente, parcerias como a realizada com a Reservas Votorantim (rV) no Brasil mostram como a experiência local e o acesso único à biodiversidade podem abrir novas fronteiras de inovação. Alianças acadêmicas, como a colaboração da IFF com a Florida Polytechnic University, impulsionam a descoberta

científica, a resiliência de cítricos e a inovação em upcycling.

Juntas, essas Parcerias de Impacto viabilizam produtos sustentáveis de alto desempenho — demonstrando como a colaboração acelera o progresso em toda a bioeconomia e incorpora a sustentabilidade em tudo o que a IFF cria.

CONHEÇA O ESPECIALISTA



“Nossa parceria com a Reservas Votorantim permite que a IFF obtenha, de forma sustentável, ingredientes inspiradores de um dos biomas ecologicamente mais singulares do planeta, ao mesmo tempo que ajuda a avançar no entendimento e na valorização da Mata Atlântica no Brasil. Ao combinar as fortes raízes comunitárias da Reservas Votorantim com nossa profunda experiência em ingredientes naturais, estamos construindo um modelo colaborativo que entrega soluções inovadoras em fragrâncias e cosméticos, ao mesmo tempo que apoia a proteção da biodiversidade e o fornecimento responsável em escala.”

Charbel Bouez,
Vice-Presidente Sênior de
P&D, Fragrâncias

[LEIA A
HISTÓRIA COMPLETA](#)



Crédito da foto: Reservas
Votorantim



RELATÓRIO DO
MORE GOOD 2025

PARTE 1 SOURCING CONSCIENTE | INOVAÇÃO INTENCIONAL | OPERANDO PARA O FUTURO | PARCERIAS DE IMPACTO

PARTE 2 APÊNDICE

I4S:

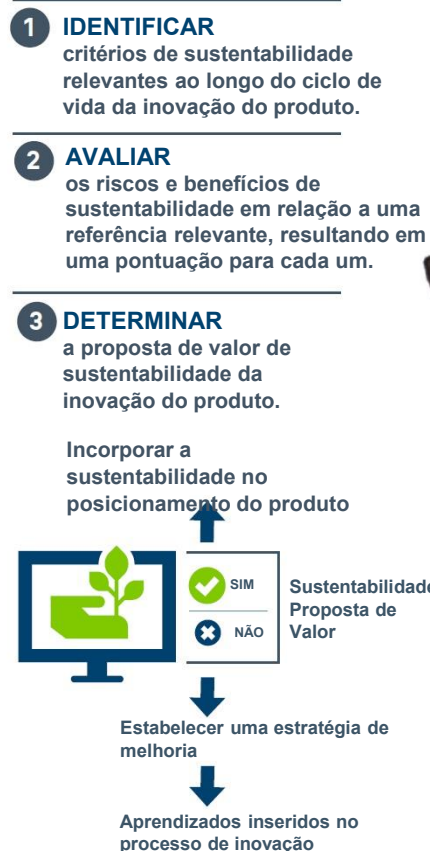
Uma Estrutura para a Inovação Sustentável

A IFF empenha-se em criar soluções pioneiras no mercado que apoiem as pessoas e o planeta na transição para um mundo mais sustentável. Para acompanhar o progresso, desenvolvemos a ferramenta de Avaliação de Inovação para a Sustentabilidade (I4S).

Nos últimos três anos, utilizamos uma [metodologia](#) interna para avaliar o desempenho em sustentabilidade de nossos projetos de inovação e lançamentos de novos produtos. Esta abordagem ajudou a garantir que estejamos considerando os potenciais

riscos e benefícios de sustentabilidade dos produtos futuros, e como maximizar suas potenciais propostas de valor de sustentabilidade.

Em 2025, dos 22 produtos lançados que estavam no escopo para inclusão na análise I4S, cerca de 73% foram considerados como detentores de uma proposta de valor de sustentabilidade de acordo com os critérios do I4S. Para os produtos lançados ao longo do período combinado de 2023–2025, cerca de 77% apresentaram uma proposta de valor de sustentabilidade.



CONHEÇA O ESPECIALISTA



“Ao longo dos últimos três anos em que o programa I4S esteve oficialmente em vigor, adquirimos conhecimento crítico sobre como apoiar melhor as iniciativas de sustentabilidade de nossos clientes e das cadeias de valor que eles atendem. Fortalecemos o conhecimento em sustentabilidade ao longo de etapas essenciais do processo de inovação — desde o desenvolvimento até o posicionamento do produto e a comprovação de alegações. Daqui para frente, criaremos programas de inovação sustentável específicos por unidade de negócio para apoiar as jornadas de sustentabilidade de nossos clientes.”

Michael Babicki, Diretor de Sustentabilidade Ambiental e Relatórios

LEIA A
HISTÓRIA
COMPLETA



Declarações de Sustentabilidade

PARTE 2

Esta seção detalha nosso desempenho em sustentabilidade com base nos resultados de nossa avaliação de dupla materialidade e com referência às Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade.

Divulgações Gerais



Ambiental



Social



Governança



Base para Preparação

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da IFF compreende duas partes (Parte 1: Resumo Estratégico e Parte 2: Declarações de Sustentabilidade).

Ele foi elaborado por meio de um processo minucioso de consulta e aprovação com especialistas no assunto e gerentes seniores das Unidades de Negócios e Funções relevantes. Nosso CEO, que também faz parte do Conselho de Administração, é responsável pela aprovação final do relatório de sustentabilidade anual da IFF antes de sua publicação. A IFF emite anualmente um relatório de sustentabilidade aderente às normas desde o nosso primeiro ano de relatório em 2010. Os relatórios de sustentabilidade e dados de anos anteriores estão disponíveis em nossa [Biblioteca de Relatórios](#). Este relatório também deve ser lido em conjunto com o Relatório Anual 2025 da IFF e o Proxy Statement 2026 disponíveis em ir.iff.com/annual-reports-proxy-materials.

ESTRUTURAS DE DIVULGAÇÃO

As declarações de sustentabilidade do Relatório de Sustentabilidade 2025 foram elaboradas de forma consolidada, levando em consideração a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) da União Europeia (UE) e as Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS) subjacentes tanto quanto possível. Todos os pontos de dados incluídos nas seções Ambiental, Social e de Governança (ESG) contidos aqui foram avaliados como materiais de acordo com os resultados de nossa avaliação de dupla materialidade (DMA).¹ Note que devido à atualização pendente do Omnibus de Sustentabilidade da UE (que deve trazer mudanças para o cenário regulado de divulgação de sustentabilidade e de due diligence relacionado à Taxonomia da UE, à Diretiva de Due Diligence de Sustentabilidade Corporativa e à CSRD), este Relatório de Sustentabilidade 2025 não alega estar, nem deve ser considerado como estando, totalmente em conformidade ainda com a CSRD.

Além das considerações das ESRS, este relatório também se alinha a três estruturas de divulgação voluntária, começando na [página 77](#).

- Iniciativa Global de Relatórios (GRI): Em conformidade com as Normas Universais revisadas, lançadas em outubro de 2021.
- Conselho de Normas de Contabilidade de Sustentabilidade (SASB): Para a indústria Química, especificamente o setor de Transformação de Recursos.
- TCFD: Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima

ESCOPO DO RELATÓRIO

O escopo deste relatório de 2025 abrange o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, e inclui instalações de propriedade e operadas pela IFF, bem como todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas de 2025 da IFF. Nos últimos anos, adquirimos, nos fundimos com e/ou nos desinvestimos de diversas empresas. Consistente com as melhores práticas e com as diretrizes das estruturas aplicáveis para relatórios de sustentabilidade, historicamente incluímos os dados de desempenho de entidades fundidas ou adquiridas em nosso limite de relatório no primeiro ano completo de operação após a fusão ou aquisição.²

¹ A menos que especificado de outra forma, o termo “materialidade” utilizado ao longo deste relatório não corresponde diretamente ao conceito de materialidade utilizado sob a legislação de valores mobiliários dos EUA ou outras leis aplicáveis e não representa qualquer determinação por parte da Companhia de que qualquer conteúdo contido nesta apresentação seja “material” para fins da legislação de valores mobiliários dos EUA ou no contexto de relatórios financeiros, e não deve ser interpretado como uma caracterização sobre a materialidade de tais informações para os resultados financeiros ou operações da IFF.

² Com relação aos relatórios financeiros, incluímos os resultados da entidade adquirida a partir do dia em que adquirimos a empresa.

ESCOPO DO RELATÓRIO		
Aquisição/fusão/desinvestimento	Ano	Inclusão de dados no Relatório de Sustentabilidade 2025
Frutarom	2018	Sim
DuPont N&B	2021	Sim
Health Wright Products	2022	Sim
Pharma Solutions	2025	Sim
Ingredientes Alimentícios (Unidade de Negócios)	2026 (esperado)	Sim

NORMAS E BASES DE CÁLCULO DE DADOS AMBIENTAIS

A IFF relata dados ambientais para todas as unidades de fabricação sob o controle operacional da Companhia, e para unidades não operacionais com um quadro de funcionários igual ou superior a 20 colaboradores. Todos os pontos de dados de gases de efeito estufa (GEE) (Escopos 1–3) são relatados com base no Greenhouse Gas Protocol. Os limites organizacionais para este relatório alinham-se com a abordagem de Controle Operacional descrita no GHG Protocol. Seguindo as Diretrizes do Escopo 1 para Emissões Diretas, utilizamos fatores de emissão apropriados, tais como as Diretrizes do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) de 2006 para Inventários Nacionais de Gases de Efeito Estufa, o Quinto e o Sexto Relatório de Avaliação, o Climate Registry 2024 General Reporting Protocol e a US EPA MRR Final Rule (40 CFR 98) Setor Industrial 2013. Para eletricidade (emissões de Escopo 2), seguimos fatores geralmente aceitos, tais como os fatores de emissão por sub-região do eGrid 2025 da EPA, o International Energy 2025 (Ano 2023)

Base para Preparação (Continuação)

Fatores de emissão de agências, os Fatores de Contas Nacionais de Gases de Efeito Estufa do Governo Australiano de 2025, o RE-DISS 2024 Residual European Mix, o US Residual Mix, as Taxas de Emissões de Energia Green-e de 2025 do US Residual Mix e o Department for Environment, Food & Rural Affairs (2024 DEFRA), bem como fatores de emissão específicos de fornecedores verificados. Os fatores de emissão para vapor adquirido são específicos para cada unidade e são fornecidos pelos fornecedores.

As emissões provenientes de combustíveis derivados de processos são específicas de cada unidade e são calculadas por meio de balanço de massa com base no mix de produtos. Os cálculos de emissões incluem os GEE cobertos pelo Protocolo de Quioto — dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), perfluorcarbonetos (PFCs) e hexafluoreto de enxofre (SF₆) — e são relatados como equivalentes de CO₂ (CO₂e).

Utilizamos os potenciais de aquecimento global fornecidos no Sexto Relatório de Avaliação do IPCC, quando disponíveis. Relatamos dados de emissões tanto baseados no mercado quanto baseados na localização neste relatório, os quais seguem as metodologias fornecidas nas Diretrizes de Escopo 2 do GHG Protocol. As emissões baseadas em mercado utilizam fatores de emissão específicos de fornecedores e incluem créditos de energia renovável.

Estimativas de dados podem ser necessárias quando os dados não estiverem disponíveis, mas forem considerados relevantes para a conclusão. As emissões de Escopo 1 e 2 são baseadas em mais de 95% de dados reais (temos como meta menos de 5% de estimativa de dados). O Escopo 3 utiliza estimativas alavancando metodologias geralmente aceitas e fatores de emissão aplicados por meio de uma metodologia baseada em gastos ou baseada em atividades, tais como o US Entrada-saída ambientalmente estendida dos Estados Unidos (USEEIO), Tanque-à-Roda (TTW) e Poço-ao-Tanque (WTT), de acordo com a Science Based Targets initiative (SBTi) e a ferramenta Quantis Scope 3.

Outros dados ambientais, tais como categorias relacionadas a água e resíduos, são coletados mensalmente por meio de nosso sistema de gestão ambiental.

MUDANÇAS E AJUSTES DE RELATÓRIO RELACIONADOS A PERÍODOS ANTERIORES

Incluimos dez das 15 categorias de Escopo 3 do GHG Protocol que são apoiadas por dados reais de gastos por categoria ou dados de atividade de origem:

- Categoria 1 - Bens e serviços adquiridos;
- Categoria 2 - Bens de capital;
- Categoria 3 - Atividades relacionadas a combustível e energia;
- Categoria 4 - Transporte e distribuição a montante;
- Categoria 5 - Resíduos gerados nas operações;
- Categoria 6 - Viagens de negócios (apenas viagens aéreas);
- Categoria 7 - Deslocamento de funcionários;
- Categoria 9 - Transporte e distribuição a jusante;
- Categoria 10 - Processamento de produtos vendidos; e
- Categoria 12 - Tratamento de fim de vida de produtos vendidos.

Também estamos no processo de transformar nossa maior categoria de emissões de Escopo 3, bens e serviços adquiridos, de baseada em gastos para baseada em atividades. Isso será utilizado para engajar diretamente os fornecedores para obter dados reais no futuro.³

Para ajustes em dados de desempenho ESG, determinamos se devemos reapresentar os números com base na disponibilidade de dados e/ou na incorporação de novas informações.

Indicamos claramente onde reapresentamos dados.

REVISÃO EXTERNA

Contratamos a ERM CVS para realizar uma asseguarção de terceiros de nosso Relatório de Sustentabilidade 2025. Especificamente, eles avaliaram se o relatório apresenta uma exposição completa e equilibrada das atividades e do desempenho em sustentabilidade da IFF de acordo com as Normas GRI, e se as informações e dados de 2025 para indicadores especificados estão apresentados de forma justa de acordo com os critérios de relatório. A ERM CVS não verifica alegações gerais de mercado que não estejam vinculadas ao desempenho ESG da IFF. Indicadores ambientais selecionados para a América do Norte, abrangendo unidades nos Estados Unidos e no Canadá, passaram por asseguarção razoável em 2025. Isso inclui emissões de GEE de Escopo 1 (406.217 toneladas métricas de CO₂e) e emissões de Escopo 2 baseadas em localização (LB) e baseadas em mercado (MB) (LB: 379.980 toneladas métricas de CO₂e; MB: 344.927 toneladas métricas de CO₂e). Isso também inclui energia direta (2.289.219 MWh), energia indireta (972.772 MWh) e consumo total de energia (3.261.991 MWh).

O Diretor Executivo de Pessoas e Cultura da IFF supervisiona o processo de asseguarção externa da Companhia para este relatório. Para mais informações, consulte o Relatório de Asseguarção Independente começando na [página 110](#).

³ As categorias 1, 2 e 4 do Escopo 3 são calculadas a partir de gastos reais por categoria; as Categorias 3 e 5 são calculadas a partir de dados de atividade de origem, e a Categoria 6 é calculada a partir de dados fornecidos por dados de agentes de viagens. Para cálculos de Escopo 3 baseados em gastos, são utilizados fatores EEIO da EPA que incluem margens relacionadas de transporte e distribuição.

Governança

ANÁLISE E SUPERVISÃO DA GESTÃO DE RISCOS

Nosso Conselho está ativamente envolvido na supervisão de riscos que possam afetar nossa Companhia e é responsável por supervisionar e revisar com a administração os riscos corporativos que abrangem toda a Companhia e as políticas e práticas estabelecidas para gerenciar tais riscos. O Conselho exerce sua função de supervisão de riscos tanto no nível do Conselho quanto delegando-a aos seus comitês. O Conselho e seus comitês se concentram no risco operacional, risco financeiro, risco regulatório, risco de litígio, risco de segurança cibernética e segurança da informação, risco tributário, risco de crédito, risco de liquidez, risco de compliance, bem como em nossa estratégia geral de gestão de riscos e em como esses riscos são gerenciados. O Conselho recebe atualizações regulares sobre os riscos da Companhia por meio de seus comitês (ver tabela à direita).

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DE RISCOS

O comitê dedicado da IFF no nível do Conselho para a supervisão de riscos é o Comitê de Auditoria. A IFF também possui uma estrutura de governança de riscos com supervisão de riscos no nível do conselho e funções dedicadas de gestão de riscos operacionais implementadas. Essas funções incluem:

Titularidade do risco operacional

- A administração mantém um programa de Gestão de Riscos Corporativos (ERM), que é projetado para identificar e avaliar nossos riscos globais e para desenvolver etapas para mitigar e gerenciar riscos. O Conselho recebe atualizações regulares sobre o processo de ERM e as atividades de mitigação de riscos da Companhia, incluindo relatórios focados em riscos de compliance, capital humano, segurança cibernética e sustentabilidade.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA IFF			
Comitê de Auditoria	Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa	Comitê de Capital Humano e Remuneração	Comitê de Inovação
Supervisiona os riscos financeiros e as políticas e práticas estabelecidas para gerenciar tais riscos; supervisiona e revisa os procedimentos para monitorar o compliance com as leis e com o nosso Código de Conduta	Supervisiona o risco de governança, os riscos relacionados à sustentabilidade e responsabilidade corporativa, e o risco relacionado à sucessão do CEO	Supervisiona os riscos associados às políticas e práticas de remuneração, nossos planos de remuneração (incluindo planos de remuneração em ações), indenizações por rescisão contratual, mudança de controle, talentos e outros assuntos relacionados ao emprego	Supervisiona os riscos relacionados aos programas de P&D e inovação, questões emergentes de ciência e tecnologia e oportunidades de negócios relacionadas

Supervisão da gestão de riscos e compliance

- No nível da administração, a responsabilidade geral pelo risco operacional cabe ao CEO e a outros membros da alta administração (incluindo os presidentes das unidades de negócios), que gerenciam os riscos de negócios cotidianos da Companhia e seu processo de gestão de riscos.
- A Companhia estabeleceu um comitê de gestão de riscos, liderado pelo Diretor Financeiro e pelo Diretor Jurídico e composto por membros-chave da gestão da Companhia, para integrar as atividades globais de risco (incluindo segurança cibernética, compliance, negócios, recursos humanos e gestão de crises) e para garantir a priorização apropriada de recursos e o alinhamento em toda a Companhia.

Unidade de auditoria independente

- Temos uma função de auditoria interna que fornece assecuração independente sobre a eficácia dos processos de gestão de riscos e compliance. O Comitê de Auditoria da IFF é responsável por supervisionar a função de auditoria interna da Companhia, incluindo a adequação e eficácia dos

Sistemas de controles internos da Companhia, controles e procedimentos de divulgação, e quaisquer constatações e recomendações significativas relacionadas feitas pelo auditor independente ou pelos Auditores Internos, juntamente com as respostas da administração.

Para ajudar a promover uma cultura de risco eficaz em toda a organização, incorporamos critérios de risco no desenvolvimento de produtos e serviços por meio de nossa ferramenta de avaliação de Inovação para a Sustentabilidade (I4S), que identifica riscos de sustentabilidade associados às nossas inovações a partir de uma perspectiva de ciclo de vida. Os riscos de sustentabilidade relevantes da inovação são avaliados ao longo de todo o seu ciclo de vida em termos relativos e absolutos, bem como sua magnitude e probabilidade de se materializarem. Com base nessa avaliação, aplica-se uma análise tanto dos benefícios quanto dos riscos, o que resulta em uma conclusão sobre a proposta de valor de sustentabilidade. Uma inovação avaliada como detentora de uma proposta de valor de sustentabilidade deve apresentar um benefício de sustentabilidade relevante e realista, sem risco substancial e não gerenciável (saiba mais na [página 22](#)).

GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE

O Conselho de Administração da IFF é o órgão de governança mais alto para a sustentabilidade. A responsabilidade específica por apoiar e auxiliar o Conselho na supervisão do programa e dos compromissos

Governança (continuação)

de sustentabilidade da Companhia é atribuída ao Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa, cujas responsabilidades incluem:

- Revisar as políticas, programas e práticas da Companhia em sustentabilidade e responsabilidade corporativa e avaliar novas oportunidades que apoiem as metas de sustentabilidade e responsabilidade corporativa da Companhia, incluindo aquelas relacionadas à gestão ambiental, ecoeficiência operacional, estratégia de risco climático e hídrico, e riscos associados ao sourcing responsável; e
- Discutir com a administração o desempenho ambiental da Companhia, incluindo o progresso em direção às metas, e programas, políticas e divulgações relacionadas às mudanças climáticas.

Todos os membros da Equipe de Liderança Executiva (ELT) são responsáveis por gerenciar e relatar ao Conselho sobre os impactos, riscos e oportunidades da IFF na economia, no meio ambiente e nas pessoas. A ELT também integra considerações de sustentabilidade nas operações, abordagens de gestão, políticas, direcionamento estratégico e pipeline de inovação da IFF. Esse processo ajuda a IFF a entregar soluções sustentáveis e equitativas que atendam às necessidades de nossos stakeholders internos e externos.

Juntamente com o Conselho, a ELT e seus subordinados diretos, o Conselho de Negócios Sustentáveis (composto por representantes de todas as Unidades de Negócios), supervisionam a execução de nossa estratégia global de sustentabilidade e relatórios, incluindo as atividades, metas e planos de ação relacionados. Os controles internos relacionados aos dados e relatórios de sustentabilidade estão sob a responsabilidade de especialistas interfuncionais no assunto

que contribuem para o relatório e as aprovações de conteúdo de seus gerentes de linha direta. Os dados e alegações apresentados no relatório também estão sujeitos a uma revisão e verificação minuciosas por nosso provedor de asseguração de terceiros ([ver página 110](#)).

Para mais informações sobre nossa abordagem de governança, incluindo a composição e o foco de nosso Conselho de Administração e informações sobre a composição dos comitês, consulte a [página de Governança](#) em nosso site, nossa [Circular de Procuração e o Edital da Assembleia Geral Anual de Acionistas de 2026](#), e nossas [Diretrizes de Governança Corporativa](#).

DECLARAÇÕES SOBRE DUE DILIGENCE

Due Diligence de direitos humanos

Consulte a abordagem de due diligence de direitos humanos na seção Trabalhadores na Cadeia de Valor na [página 49](#).

Due Diligence de qualidade do fornecedor

Além de gerenciar a segurança e a qualidade de nossos produtos, a IFF aplica práticas eficazes de controle de qualidade de fabricação para monitorar e verificar a capacidade de nossos fornecedores de entregar produtos que atendam às nossas especificações globais de materiais e requisitos de serviço. Como parte de nossa abordagem de due diligence e gestão de riscos, os novos fornecedores passam por um processo de qualificação, incluindo a revisão por equipes de qualificação interna. Quando apropriado, fornecedores selecionados também podem passar por uma avaliação inicial nas instalações por parte da IFF. Durante a qualificação da matéria-prima, os materiais são avaliados para confirmar o alinhamento com as especificações da IFF, requisitos regulatórios,

e padrões de qualidade. Nossos fornecedores existentes são revisados e auditados com o escopo e a frequência orientados pelo risco. O desempenho dos fornecedores e a conformidade das matérias-primas são monitorados de forma contínua para apoiar o acompanhamento e a avaliação de riscos.

Due Diligence de políticas públicas

A IFF monitora e analisa desdobramentos legislativos e regulatórios que impactam a Companhia, incluindo a compreensão e o cumprimento de regulamentações governamentais, estruturas de autorregulamentação e políticas corporativas internas. Trabalhamos com stakeholders em políticas públicas para fazer avançar nossas prioridades de negócios e de reputação, inclusive no que se refere à inovação responsável, segurança e clima. Também colaboramos regularmente de forma interna e externa para abordar riscos emergentes, percebidos e conhecidos em segurança de produtos, eficácia, impacto ambiental e outras áreas. Nossos engajamentos externos ajudam a fundamentar a defesa de interesses, os objetivos de sustentabilidade e as práticas da IFF.

Due Diligence Ambiental

Revisamos e concluímos a due diligence ambiental conforme necessário para fusões e aquisições, bem como desinvestimentos. Isso é gerenciado como parte de nosso programa de Meio Ambiente, Saúde e Segurança. Caso seja necessária uma investigação mais aprofundada, o processo de due diligence pode incluir a revisão de registros históricos, bem como a possibilidade de realização de uma avaliação ambiental do local conduzida por consultores terceiros certificados.

Estratégia

PORTFÓLIO DE NEGÓCIOS E PRODUTOS

A IFF é uma criadora e fabricante líder de produtos para aplicação em alimentos, bebidas, saúde e biociências, e fragrâncias, bem como produtos adjacentes complementares, incluindo ingredientes naturais para a saúde, que são usados em uma ampla variedade de produtos de consumo e de uso final. Nossos produtos são vendidos principalmente para fabricantes de laticínios, carnes, bebidas, salgadinhos; produtos panificados doces e salgados; processadores de grãos e outros alimentos; produtos de cuidados pessoais, sabões e detergentes; produtos de limpeza; perfumes; suplementos alimentares; proteção de alimentos; nutrição infantil, para idosos e animal; alimentos funcionais; biocombustíveis; e produtos de cuidados bucais. Como resultado, detemos posições de liderança global nos mercados de Alimentos e Bebidas, Cuidados Pessoais e do Lar, e Saúde e Bem-Estar, e em categorias fundamentais de Sabores, Texturas, Fragrâncias, Nutrição, Enzimas, Culturas, Proteínas de Soja e Probióticos, entre outras. Durante o ano encerrado em 31 de dezembro de 2025, nossos negócios consistiram em cinco segmentos: Sabores, Ingredientes Alimentícios, Saúde e Biociências, Fragrâncias e, até a conclusão dos desinvestimentos de ambos os grupos de alienação da Pharma Solutions e Nitrocelulose em maio de 2025, Pharma Solutions. A partir de 1º de janeiro de 2025, nosso antigo segmento Nourish foi reestruturado em dois novos segmentos operacionais designados: Sabores e Ingredientes Alimentícios.

INTERESSES E VISÕES DOS STAKEHOLDERS

A IFF está empenhada em engajar-se com nossos stakeholders para compreender suas prioridades, preocupações e expectativas. Utilizamos o feedback deles para fundamentar nossas estratégias e processos de due diligence, e para responder proativamente com soluções que geram valor para todos. O engajamento com stakeholders internos e externos também foi um componente crucial de nossa recente avaliação de dupla materialidade.

GRUPO DE STAKEHOLDERS	COMO NOS ENGAJAMOS	TÓPICOS E PREOCUPAÇÕES LEVANTADOS EM 2025
COMUNIDADES	- Atividades voluntárias e de caridade organizadas, realizadas e implementadas localmente por unidades ao redor do mundo - Programas de comunidade e biodiversidade em nossas cadeias de suprimentos de produtos naturais/comunidades onde nossas matérias-primas de ingredientes são cultivadas	Bem-estar comunitário, filantropia e socioeconomia; biodiversidade e ecossistemas; poluição
CLIENTES	- Conferências, eventos do setor, mesas-redondas e apresentações - Parcerias e projetos conjuntos, incluindo comunicações complementares (ex.: comunicados de imprensa e mídias sociais) - Reuniões individuais; chamadas; questionários, pesquisas, revisões de desempenho em sustentabilidade; entrevistas (ex.: dupla materialidade; avaliações competitivas)	Inovação e soluções de produtos sustentáveis; pegada de gases de efeito estufa e energia; direitos humanos; experiência do cliente e transparência
COLABORADORES	- Comunicações regulares, incluindo e-mails, boletins informativos, vídeos, reuniões gerais, a intranet, blog do CEO e mídias sociais - Campanhas de engajamento de colaboradores, pesquisas, webinars, cursos de aprendizagem virtual e treinamentos	Inovação e soluções de produtos sustentáveis; direitos humanos; atração, engajamento e retenção de talentos
INVESTIDORES	- Apresentações; roadshows - Documentos protocolados regularmente, divulgações e comunicados de imprensa - Reuniões trimestrais e teleconferências	Desempenho e estratégia da Companhia (financeiro e ESG); assuntos de governança corporativa e remuneração de executivos (ex.: ética, compliance e conduta empresarial); inovação e soluções de produtos sustentáveis; emissões de gases de efeito estufa
ONGs E ASSOCIAÇÕES DO SETOR	- Iniciativas/coalizões multi-stakeholders; associações comerciais - Interação e defesa de interesses junto a agências governamentais	Necessidades de negócios, decisões regulatórias, interpretações de políticas (ex.: risco de mudança climática; saúde e segurança ocupacional; direitos humanos; segurança e qualidade do produto; conduta empresarial, ética e compliance)
FORNECEDORES	- Avaliações/auditorias; questionários; consultas, treinamentos; - Redes globais para apoiar as cadeias de suprimentos do setor - Parcerias colaborativas e programas de valor compartilhado para fortalecer as comunidades locais e as cadeias de suprimentos	Sourcing responsável; biodiversidade e ecossistemas; pegada de gases de efeito estufa e energia; conduta empresarial, ética e compliance

PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE MATERIALIDADE

A IFF conduz ou revisa análises de materialidade pelo menos anualmente. Nossa avaliação de dupla materialidade⁴ (DMA) mais recente foi conduzida pela primeira vez em 2023–2024 em consulta com um terceiro independente. A DMA é uma priorização que reconhece que uma empresa tanto impacta o meio ambiente, a economia e as pessoas ("de dentro para fora" ou "materialidade de impacto") quanto é impactada pelo meio ambiente, pela economia e pelas pessoas ("de fora para dentro" ou "materialidade financeira").

- Um tópico é material sob a **perspectiva de impacto** se causar impactos positivos ou negativos, reais ou potenciais, no meio ambiente, na economia e nas pessoas diretamente vinculados às operações e à cadeia de valor da empresa, incluindo relacionamentos de negócios.
- Um tópico é material sob a **perspectiva financeira** se desencadear, ou se puder razoavelmente esperar que desencadeie, um efeito financeiro material na empresa, incluindo a geração de riscos ou oportunidades que possam afetar o desempenho e a posição financeira da empresa no curto, médio ou longo prazo.

Para saber mais sobre o processo, objetivos e fluxo de trabalho de nossa DMA de 2023–2024, consulte as páginas 43–45 de nosso [Relatório de Sustentabilidade de 2024](#).

4 A definição de dupla materialidade da IFF está alinhada à definição e aos critérios estabelecidos nas Normas Europeias de Relatório de Sustentabilidade 1 da Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa: Requisitos Gerais e orientações de implementação da EFRAG.

5 A poluição (substâncias de preocupação muito elevada) foi determinada como um tópico material para a IFF. No entanto, estamos atualmente em processo de avaliação dos Impactos, Riscos e Oportunidades (IROs) relacionados a este tópico para fundamentar ainda mais nossas políticas, ações e metas, e faremos divulgações sobre esses tópicos em relatórios futuros.

RESULTADOS DA DMA DA IFF MAPEADOS PARA AS ESRS		
Dimensão ESG	Tópico material	Subtópico material
MEIO AMBIENTE	Mudança climática	• Adaptação à mudança climática • Mitigação da mudança climática • Energia
	Poluição ⁵	• Substâncias de preocupação muito elevada
	Água e recursos marinhos	• Água (captação)
	Biodiversidade e ecossistemas	• Impactos e dependências dos serviços ecossistêmicos • Impactos na extensão e na condição dos ecossistemas
	Economia circular	• Entradas de recursos, incluindo o uso de recursos • Saídas de recursos relacionadas a produtos e serviços
SOCIAL	Força de trabalho própria	• Igualdade de tratamento e de oportunidades para todos • Condições de trabalho • Outros direitos relacionados aos trabalhadores
	Trabalhadores na cadeia de valor	• Condições de trabalho • Outros direitos relacionados ao trabalho
	Comunidades afetadas	• Direitos econômicos, sociais e culturais das comunidades • Direitos dos povos indígenas
	Consumidores e usuários finais	• Segurança pessoal dos consumidores e usuários finais • Inclusão social de consumidores e/ou usuários finais
GOVERNANÇA	Conduta empresarial	• Gestão de relacionamentos com fornecedores, incluindo práticas de pagamento • Bem-estar animal • Cultura corporativa

Estratégia (continuação)

Resultados da DMA

Para se preparar para a conformidade com os futuros requisitos da CSRD, em 2025 a IFF trabalhou com um provedor terceiro independente de asseguração para conduzir uma análise de lacunas de nossa abordagem em relação à DMA de 2023–2024, incluindo metodologia, conclusões e obrigações associadas de relatórios de sustentabilidade. Os insights desta análise — bem como as ESRS definitivas e orientações relacionadas — estão nos ajudando a refinar ainda mais nossa DMA e a nos preparar para a futura asseguração de nosso processo. Também alinharemos nosso futuro processo de DMA com as atualizações esperadas no programa de Gestão de Riscos Corporativos (ERM) da IFF, com a intenção de mostrar onde nossos IROs materiais ocorrem em toda a nossa cadeia de valor. Pretendemos revisar o Registro de IROs para as ESRS e sua metodologia relacionada anualmente, e concluir uma avaliação completa de dupla materialidade aproximadamente a cada dois anos ou mais.

Nossa DMA revelou os seguintes resultados:

- 1) 19 questões materiais ao nível de tópicos foram identificadas e priorizadas em uma matriz de materialidade (disponível para visualização na página 11 de nosso Relatório de Sustentabilidade de 2023), que mapeia as pontuações medianas de materialidade de impacto versus as pontuações medianas de materialidade financeira para os impactos, riscos e oportunidades IROs associados a cada tópico identificado (mas não reflete diretamente os resultados alinhados à CSRD).
- 2) 10 tópicos alinhados à CSRD foram identificados com base nos IROs materiais com maior pontuação para cada um dos 21 subtópicos das ESRS (ver tabela). Detalhes sobre como respondemos aos IROs associados a esses subtópicos podem ser encontrados nas seções "Ambiente", "Social" e "Governança" das Declarações de Sustentabilidade. Nossa DMA também revelou um tópico material não alinhado à CSRD: Inovação e Soluções de Produtos Sustentáveis. Mais informações sobre como respondemos aos IROs associados à Inovação e Soluções de Produtos Sustentáveis podem ser encontradas na [página 14](#).⁶

⁶ Em alinhamento com a orientação da ESRS 1: Requisitos Gerais § 16 de que uma organização pode “considerar suas próprias circunstâncias específicas ao determinar suas questões materiais”.

Mudança Climática

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. A mitigação e a adaptação à mudança climática apresentam riscos e oportunidades materiais para as operações globais da IFF e para a criação de valor a longo prazo. Dada a dependência da IFF de matérias-primas naturais, processos de fabricação intensivos em energia e cadeias de suprimentos globais, tanto os riscos climáticos físicos quanto os riscos de transição foram considerados materiais.

A governança da mudança climática, incluindo, entre outros, metas, redução de emissões, bem como riscos e oportunidades, está sob o escopo do Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho de Administração. O Conselho recebe atualizações trimestrais sobre o progresso relacionado ao clima, incluindo estratégia, metas de emissões e requisitos regulatórios.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICA

O Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho possui supervisão sobre a [Política de Sustentabilidade Ambiental](#), que foi atualizada em 2025. A política rege nossa abordagem para a gestão de emissões de GEE, metas, energia e asseguração. Ela é orientada pelo alinhamento e suporte da IFF aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS), ao Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e à Science Based Targets Initiative (SBTi). A política estabelece as diretrizes operacionais da IFF, bem como aquelas que esperamos que nossos fornecedores sigam, inclusive no que se refere a áreas-chave da ação climática, tais como oportunidades de energia renovável e gestão da água, entre outros temas.

INFLUÊNCIA EM POLÍTICAS PÚBLICAS: ALINHAMENTO CLIMÁTICO

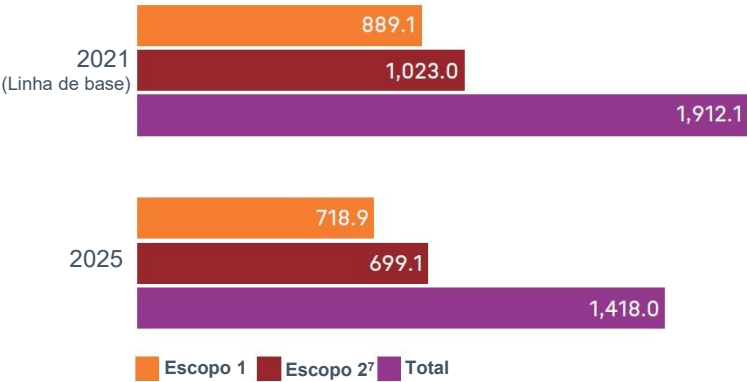
As prioridades e atividades de relações governamentais e representação de interesses da IFF alinham-se aos objetivos do Acordo Climático de Paris. Consulte a [página 27](#) para obter mais informações sobre como nos engajamos em questões climáticas, incluindo nossos sistemas e a estrutura de governança para relações governamentais, que cobre todas as áreas onde operamos.

Em 2025, a IFF continuou a apoiar políticas públicas baseadas na ciência e ações do setor privado em apoio ao objetivo do Acordo de Paris de limitar o aquecimento global a um nível bem abaixo de 2°C e/ou atingir o net zero até 2050. Isso incluiu o engajamento por meio de associações comerciais, como o Conselho dos EUA para Negócios Internacionais (USCIB), para monitorar e discutir desdobramentos relacionados ao clima após mudanças nas políticas dos EUA; o acompanhamento e a análise interna das negociações da COP30 da UNFCCC e temas relacionados, tais como comércio, bioeconomia e evolução do mercado de carbono; e a participação em intercâmbios de informações e discussões avaliativas conectadas a processos internacionais de clima e sustentabilidade. A IFF também esteve representada em múltiplas atividades e sessões realizadas em paralelo à COP30, incluindo grupos de trabalho para a implementação do Acordo de Paris pelo setor privado, tais como o Sustainable Business COP30 e a Rio Climate Action Week. Em novembro de 2025, a IFF foi palestrante no Climate Law & Governance Day, evento alinhado à COP30 e organizado em colaboração com a Universidade de Cambridge e outros parceiros acadêmicos, para discutir tópicos como governança do sistema alimentar, alimentos ultraprocessados e estruturas de sustentabilidade alinhadas ao clima.

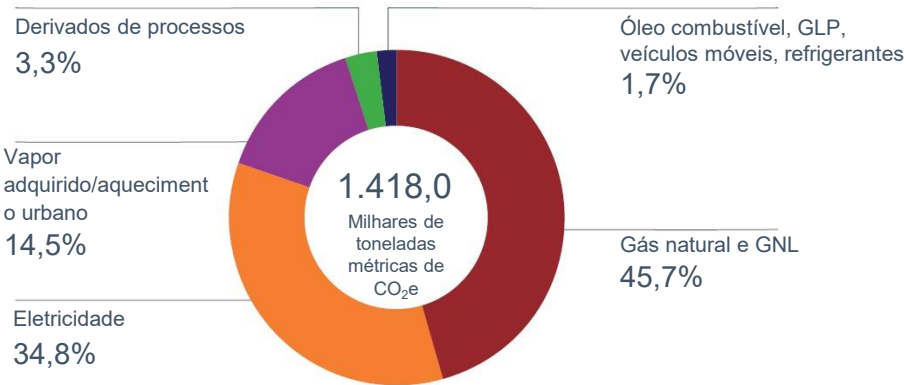
Mudança Climática (continuação)

Desempenho de Emissões Absolutas de GEE

Milhares de toneladas métricas de CO₂e

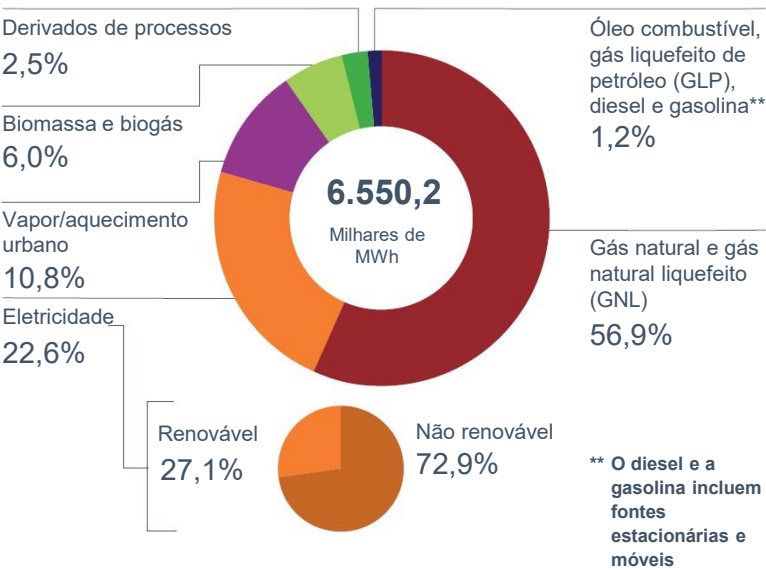


Emissões Totais de Escopo 1 e Escopo 2⁷ de 2025 por Fonte



Consumo Total de Energia em 2025

Milhares de MWh (diretas: 4.185,5 e indiretas: 2.364,7)



METAS CLIMÁTICAS E PLANO DE TRANSIÇÃO

As metas climáticas da IFF estão alinhadas ao Acordo de Paris, que visa limitar o aumento da temperatura global a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais. Para alcançar nossas ambições climáticas no curto, médio e longo prazo, seguimos um roteiro estruturado em torno de alavancas operacionais e estratégicas fundamentais que orientam nossa abordagem de redução de emissões. Com base no trabalho contínuo de estratégia iniciado em 2025, nossa intenção é revisar nosso plano de transição climática anualmente, em linha com a nova ciência climática, mudanças de políticas e feedback dos stakeholders.

EMISSIONS DE ESCOPO 1 E 2

Até o final de 2025, nossas emissões de Escopo 1 e 2 estão 26% abaixo dos níveis da linha de base de 2021 (o que reflete a inclusão da Pharma Solutions apenas até o desinvestimento em maio de 2025). Para um cenário normalizado de nossas emissões excluindo a Pharma Solutions (tanto da linha de base de 2021 quanto dos dados de 2025), nossas emissões de Escopo 1 e 2 estariam 15% abaixo dos níveis de 2021.

Como parte da atualização de nossa estratégia de sustentabilidade em 2025, incluímos um novo direcionamento para integrar as despesas de capital (CAPEX) como parte da estratégia geral de investimentos, incluindo projetos que trazem benefícios de sustentabilidade. A intenção da integração é dar autonomia às nossas unidades de negócios com a capacidade de atender às suas estratégias e prioridades operacionais específicas.

Nossos especialistas internos em energia estão alocados em cada uma de nossas unidades de negócios e trabalham com as equipes de engenharia e tecnologia para revisar a viabilidade de cada projeto de CAPEX em relação à economia de energia e carbono, bem como os benefícios financeiros esperados para cada instalação. Estes projetos

⁷ Emissões de Escopo 2 baseadas em mercado (aquelas geradas por meio de eletricidade e vapor adquiridos).

Mudança Climática (continuação)

são apoiados pelo aprendizado e conhecimento prévios de auditorias de energia realizadas em nossas principais instalações de fabricação. Assim que os projetos são aprovados e financiados, as reduções de energia e de carbono associadas esperadas são monitoradas como parte do cumprimento das metas previstas, tanto na redução do consumo de energia e despesas quanto no alcance da redução de carbono em relação à nossa meta de GEE para 2030 alinhada à SBTi.

Um componente crítico para o sucesso contínuo da execução dos projetos é o Programa de Gestão de Energia (EMP) da IFF, que consistiu em um programa de treinamento ministrado em 2025 aos gerentes de fábricas e ao pessoal das unidades para aumentar a conscientização sobre a importância da redução do consumo de energia. Ele incluiu orientações específicas para revisar nossas metas e ambições de sustentabilidade e para compreender como elas apoiam nossos negócios e clientes. Em 2025, os projetos que foram concluídos em nossas unidades de negócios resultaram diretamente na economia de aproximadamente 13.100 tCO₂e.

ELETRECIDADE RENOVÁVEL

Buscamos a energia renovável como um passo fundamental para alcançar nossas metas de sustentabilidade de longo prazo, que incluem a aquisição de 100% de nossa eletricidade da rede a partir de fontes renováveis até 2030. Também trabalhamos para avançar com este objetivo de forma mais ampla como membros da RE100, um consórcio de empresas comprometidas com 100% de eletricidade renovável. Em 2025, 385.731 MWh de eletricidade renovável foram adquiridos ou produzidos para as operações da IFF, abrangendo aproximadamente 27,1% do nosso uso total de eletricidade.

Nossa estratégia de eletricidade renovável inclui PPAs locais e remotos, vPPAs e contratos de fornecimento verde. Em mercados onde essas opções de eletricidade renovável não estão disponíveis, buscamos utilizar créditos de energia renovável como uma etapa intermediária até que a energia renovável atinja volumes críticos globalmente.

EMISSIONES DE ESCOPO 3

Em 2025, nossas emissões de GEE de Escopo 3 foram de 5.361.533 toneladas métricas de CO₂e, das quais aproximadamente 70% foram atribuídas a bens e serviços adquiridos. A metodologia de cálculo do Escopo 3 é a mesma dos anos anteriores, por meio de um modelo baseado em gastos. Também fizemos um grande progresso em um modelo baseado na intensidade volumétrica em preparação para substituir nossa abordagem baseada em gastos por categoria, pois acreditamos que isso representará de forma mais precisa e consistente os volumes de CO₂e por quilograma de bens que adquirimos. Ele também normalizará melhor os aumentos de preços de matérias-primas, permitindo-nos analisar e gerenciar as emissões de Escopo 3 com maior precisão. Continuaremos a evoluir esta modelagem em alinhamento com a validação externa para uso em relatórios futuros.

AVALIAÇÃO DO NOSSO RISCO CLIMÁTICO

Concluimos uma análise de cenário relacionada ao clima tanto para o risco físico quanto para o de transição, em alinhamento com a abordagem das recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD).

Para mais informações sobre o processo desta análise, consulte as páginas s [49–50 de nosso Relatório de Sustentabilidade de 2024](#).

Água e Recursos Marinhos

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Água e recursos marinhos, especificamente captações de água, são um tópico material para a IFF. A água é crítica para as operações da IFF, visto que nossas operações podem ser intensivas em uso de água. Estamos empenhados em tomar ações para gerenciar riscos hídricos que incluam operações diretas, cadeia de suprimentos e a minimização do impacto nas bacias hidrográficas locais. A IFF não teve incidentes materiais de não conformidade relativos a licenças, padrões ou regulamentações de qualidade da água em 2025.

A governança dos recursos hídricos e marinhos, incluindo avaliações anuais de risco hídrico e captação de água, está sob o escopo do Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho de Administração. O Conselho recebe atualizações trimestrais sobre o progresso, incluindo estratégia, metas e requisitos regulatórios.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICA

A Política de Sustentabilidade Ambiental da IFF, atualizada em 2025, é monitorada pelo Conselho de Negócios Sustentáveis da IFF, com supervisão do Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho. A Política estabelece as diretrizes operacionais da IFF, bem como as políticas que esperamos que nossos Fornecedores sigam, inclusive no que se refere às seguintes áreas para a gestão responsável da água:

- Manter a eficiência ideal ao realizar uma avaliação anual de risco para identificar áreas de risco hídrico.
- Engajar-se diretamente com as operações para aumentar os esforços de conservação de água e trabalhar com os parceiros locais e com a comunidade conforme necessário para manter o balanço hídrico local.

- Incentivar e apoiar nossos fornecedores a realizarem avaliações de risco hídrico (agindo sobre os riscos onde aplicável) e a possuírem um programa de gestão responsável da água que inclua projetos de redução e reutilização de água.

RISCO HÍDRICO E CAPTAÇÃO DE ÁGUA

Utilizamos o Aqueduct 4.0, a ferramenta de Atlas de Risco Hídrico do World Resources Institute, para identificar riscos em nossas próprias instalações de fabricação e operações. O Atlas utiliza uma metodologia robusta, revisada por pares, e os melhores dados disponíveis para criar mapas globais de risco hídrico de alta resolução e personalizáveis, incluindo fatores de impacto e de dependência:

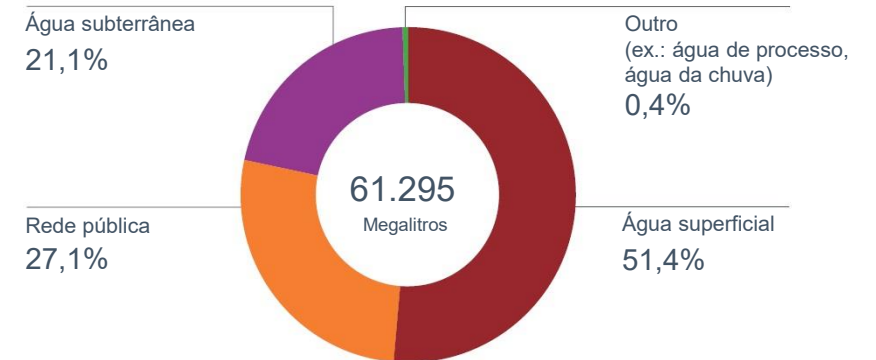
- **Impacto:** O Atlas de Risco Hídrico Aqueduct avalia as consequências potenciais dos riscos relacionados à água, tais como escassez de água, inundações e secas, em vários setores e localidades. Isso inclui a avaliação dos potenciais impactos econômicos, sociais e ambientais do estresse hídrico.
- **Dependência:** O Atlas também considera como as empresas e outros atores são dependentes dos recursos hídricos para suas operações, tais como agricultura, manufatura e geração de energia. Isso ajuda a identificar locais onde a escassez de água poderia interromper as atividades de negócios e a economia.

O Aqueduct 4.0 também fornece projeções futuras de riscos hídricos com base em projeções climáticas, ajudando a compreender as mudanças potenciais na disponibilidade e demanda de água. Os resultados de nossa quinta avaliação anual de risco hídrico (baseada em dados de 2025) indicaram que aproximadamente 10,5% de nossa captação total de água das unidades avaliadas provieram de regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto. O Aqueduct 4.0 inclui conjuntos de dados atualizados, apresentando metodologias e dados de origem atualizados que levam a uma análise mais aprofundada do risco hídrico em nossas instalações.

Após nossas avaliações anteriores de risco hídrico, identificamos a necessidade de compreender melhor nosso uso de água no nível das instalações e os impactos relacionados em nossas operações e comunidades locais. Em 2025, nossa captação de água totalizou 61.295 megalitros com uma intensidade de produção de 0,0419 megalitros por tonelada métrica de produto. A IFF observou uma redução na captação geral de água em relação ao ano anterior, decorrente de projetos executados e esforços de gestão responsável da água. Para mais informações sobre as principais métricas, consulte os dados de desempenho na página [68](#).

Nosso programa de gestão responsável da água, o Project Blue, continuará a nos ajudar a enfrentar esses desafios. O Project Blue combina a ferramenta Aqueduct do WRI com insights internos para avaliar tanto os riscos hídricos físicos quanto os regulatórios ao nível da unidade. Esta abordagem permite ações direcionadas e específicas para cada unidade para melhorar a eficiência, gerenciar o estresse hídrico e apoiar uma gestão hídrica mais eficaz em todas as operações. Em 2025, a IFF engajou instalações prioritárias por meio do Project Blue e continuará expandindo esses esforços nos próximos anos.

Captação de Água de 2025 por Fonte



Biodiversidade e Ecossistemas

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. A biodiversidade e a natureza estão cada vez mais proeminentes na agenda global, impulsionadas pelas expectativas regulatórias e de stakeholders. Estruturas fundamentais como o Quadro Global de Biodiversidade da ONU, a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD), a Lei de Restauração da Natureza, o Regulamento Antidesmatamento da União Europeia (EUDR), a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas à Natureza (TNFD) e a Science Based Targets Network (SBTN) exigem que as empresas demonstrem capacidades robustas na avaliação e gestão de questões relacionadas à natureza. Clientes, investidores e outros stakeholders esperam, de forma semelhante, ações contundentes e transparência. Com base nesse cenário em evolução, a biodiversidade e os ecossistemas são tópicos materiais para a IFF, particularmente no que diz respeito aos impactos na extensão e condição dos ecossistemas e às nossas dependências dos serviços ecossistêmicos.

A governança da biodiversidade e dos ecossistemas, incluindo avaliações de risco, mitigação, metas e desempenho, está sob o escopo do Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho de Administração. O Conselho recebe atualizações trimestrais sobre o progresso, incluindo estratégia, metas e requisitos regulatórios. Reuniões periódicas de comitês interfuncionais são realizadas para revisar o progresso das iniciativas de biodiversidade, garantir a coordenação entre as unidades de negócios e apoiar o alinhamento com as prioridades no nível corporativo.

Em 2025, a IFF continuou a se preparar para cumprir com o EUDR, que deve entrar em vigor em 30 de dezembro de 2026. Durante o ano, a IFF criou uma equipe de força-tarefa interfuncional para o EUDR para dar continuidade à implementação de sistemas e processos rumo à conformidade com o EUDR. Por exemplo, concluímos uma revisão minuciosa de nosso portfólio para avaliar os produtos no escopo da legislação, bem como realizamos pesquisas com fornecedores para obter uma melhor compreensão da prontidão dos fornecedores para a conformidade. Também trabalhamos com nosso provedor de soluções para o EUDR para desenvolver fluxos de trabalho de avaliação e mitigação de riscos, incluindo o estabelecimento de conectividade com a plataforma online da Comissão Europeia. Olhando para o futuro, a equipe da força-tarefa da IFF para o EUDR continuará a trabalhar em direção à conformidade e ao monitoramento das mudanças regulatórias em 2026.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICAS

Dada a complexidade da gestão da biodiversidade e dos ecossistemas, este tópico é coberto por diversas políticas da IFF:

- [Política de Sustentabilidade Ambiental Global](#)
- [Política de Sourcing Responsável](#)
- [Política de Óleo de Palma Sustentável](#)
- [Política de Soja Sustentável](#)

Essas políticas são estruturadas em torno do nosso compromisso de promover ecossistemas regenerativos enquanto trabalhamos para alcançar o desmatamento zero para cadeias de suprimentos de matérias-primas estratégicas. A IFF promove ativamente a melhoria das condições de biodiversidade por meio de programas direcionados de gestão de ecossistemas. Trabalhamos com fornecedores, parceiros e comunidades locais para implementar práticas de gestão sustentável que mantenham ou melhorem o status da biodiversidade.

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

As dimensões sociais dos impactos na biodiversidade são abordadas por meio de nossa estrutura abrangente de engajamento de stakeholders. Engajamo-nos ativamente com comunidades locais, povos indígenas e outros stakeholders afetados por nossas operações e práticas de sourcing. A IFF desenvolveu uma abordagem abrangente para gerenciar os impactos em serviços ecossistêmicos prioritários. Nossa estratégia envolve o engajamento regular de stakeholders e a consulta às comunidades locais para compreender suas necessidades e preocupações em relação aos recursos biológicos compartilhados. Para mais informações, consulte a [página 28](#).

Biodiversidade e Ecossistemas (continuação)

AValiação e Priorização de Natureza e Biodiversidade

A IFF concluiu uma avaliação de risco de biodiversidade alinhada à abordagem LEAP da TNFD para avaliar potenciais interações entre nossas operações e ecossistemas sensíveis, áreas-chave de biodiversidade, habitats de alta integridade, áreas críticas de serviços ecossistêmicos e riscos relacionados à água. Com base nesses insights, realizamos uma avaliação de linha de base de natureza e biodiversidade mais ampla, alinhada às Etapas 1 e 2 da SBTN (Avaliar e Priorizar, respectivamente), expandindo a análise para a nossa cadeia de suprimentos a montante. Esse trabalho incluiu processamento de dados, triagem de materialidade, avaliação de ciclo de vida e análise espacial para quantificar as pressões ambientais e identificar onde elas se sobrepõem a geografias nas quais a natureza está em maior risco. Em parceria com um especialista independente, avançamos em um processo de priorização que esclarece as commodities, regiões e questões relacionadas à natureza mais críticas para o foco estratégico futuro, apoiando os esforços contínuos da IFF para fortalecer a gestão responsável da natureza e o progresso em direção aos nossos compromissos existentes, incluindo ecossistemas regenerativos e desmatamento zero.

Por meio desta avaliação, aprimoramos nossa capacidade de identificar, priorizar e tratar riscos relacionados à biodiversidade, apoiando a evolução contínua de nossa estratégia de natureza mais ampla. Por exemplo, a IFF conseguiu definir limites de metas preliminares para pressões materiais e começar a interpretar a relação entre os impactos da cadeia de valor e as condições ecológicas subjacentes como parte da Etapa 2 da SBTN. Os insights de priorização resultantes destacam as commodities, regiões e questões relacionadas à natureza mais críticas para mitigação futura e foco estratégico.

As análises concluídas por meio deste trabalho aprofundaram significativamente a compreensão da IFF sobre os impactos e dependências relacionados à natureza em nossas operações e cadeia de suprimentos. Os resultados estão fundamentando o desenvolvimento de estratégias de sustentabilidade e biodiversidade das unidades de negócios; apoiando as prioridades de sourcing responsável; e fortalecendo o progresso em direção às nossas metas existentes relacionadas à natureza, incluindo a promoção de ecossistemas regenerativos e o alcance do desmatamento zero nas cadeias de suprimentos de matérias-primas estratégicas.

MATÉRIAS-PRIMAS ESTRATÉGICAS

Os riscos, impactos e oportunidades de biodiversidade da IFF estão estreitamente vinculados ao nosso modelo de negócios no que se refere ao sourcing de matérias-primas estratégicas. Em 2025, continuamos a revisar nosso portfólio de matérias-primas estratégicas para atividades de avaliação e mitigação de riscos. Expandimos nosso portfólio em relação a 2024 ao incluir mais de 70 categorias de matérias-primas que abrangeram 41% dos nossos gastos com materiais naturais. Por meio do engajamento com nossos fornecedores e da coleta de dados de rastreabilidade, alcançamos 95% de rastreabilidade (até o nível do país de colheita) e 70% de matérias-primas de sourcing responsável, com base nos resultados de nossa Ferramenta de Avaliação de Risco de sourcing Responsável interna (veja mais na [página 50](#)), nas avaliações e auditorias de terceiros de nossos fornecedores e em outros esforços, incluindo avaliações de risco de Direitos Humanos e programas de certificação.

Dois dos nossos materiais estratégicos mais importantes são a palma e a soja.

PALMA

A produção insustentável de óleo de palma pode estar vinculada ao desmatamento, à conversão de outros ecossistemas naturais, à destruição da biodiversidade e a abusos de direitos humanos. A IFF não adquire palma diretamente de usinas e plantações e não está envolvida na produção primária de óleo de palma. Nossas compras de matérias-primas à base de palma incluem óleo de palma processado, abrangendo materiais que contêm óleo de palma refinado, derivados e frações. Nossos fornecedores de primeiro nível incluem refinarias, empresas oleoquímicas que fornecem óleo de palma refinado e derivados, e distribuidores de produtos que contêm volumes de derivados à base de palma.

A IFF opera principalmente no mercado business-to-business (B2B), o que significa que somos uma empresa da etapa intermediária da cadeia de suprimentos de óleo de palma. Com nossa presença global, tanto em termos de fabricação quanto dos mercados que atendemos, acreditamos que as parcerias em toda a nossa cadeia de suprimentos desempenham um papel importante no suporte à disponibilidade de produtos sustentáveis.

Em 2025, revisamos e atualizamos nossa Política de Óleo de Palma Sustentável após os resultados de nossa investigação anual de rastreabilidade, com metas para cadeias de suprimentos de palma 100% Livres de Desmatamento e Conversão (DCF), com uma data de corte de 31 de dezembro de 2015, e 100% de Rastreabilidade até a Usina (TTM) e 100% de Rastreabilidade até a Plantação (TTP) até 2030. Em linha com esta política, estamos empenhados em realizar o sourcing de óleo de palma de maneira sustentável, a partir de cadeias de suprimentos de óleo de palma livres de desmatamento e conversão. Isso implica, por exemplo, contribuir para a proteção e conservação de florestas, turfeiras e biodiversidade; respeitar os direitos humanos; contribuir para melhores meios de subsistência; e garantir a transparência sobre a origem do óleo de palma. A sustentabilidade é fundamental para a forma como nós

Biodiversidade e Ecossistemas (continuação)

realizamos sourcing e trabalhamos com fornecedores, e estamos empenhados em impulsionar melhorias em nossa cadeia de suprimentos de óleo de palma e contribuir para a transformação do setor de óleo de palma de forma mais ampla. Nossa intenção é realizar o Sourcing de todo o óleo de palma de forma sustentável. Como membro da Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) — uma iniciativa global multi-stakeholders para desenvolver e implementar padrões globais para o óleo de palma sustentável — buscamos garantir que nossa cadeia de suprimentos de óleo de palma não contribua para o desmatamento, liberação de turfeiras ou abusos de direitos humanos. Acesse os envios da Comunicação Anual de Progresso (ACOP) da RSPO da IFF [aqui](#).

Como membros da RSPO, estamos empenhados em apoiar a palma globalmente por meio de volumes certificados. Em 2025:

- 60,0% do nosso volume total de palma é certificado pela RSPO
- 32,5% do nosso volume total de palma possui certificação Segregada (SG) da RSPO8
- 27,5% do nosso volume total de palma possui certificação de Balanço de Massa (MB) da RSPO9
- 32 de nossas fábricas atualmente atendem aos padrões de Certificação de Cadeia de Custódia da RSPO

Em 2025, também continuamos a nos engajar com pares e empresas membros por meio da Action for Sustainable Derivatives (ASD), uma plataforma liderada pelo setor que reúne empresas das indústrias de cosméticos, cuidados com o lar e pessoais, e oleoquímica para enfrentar coletivamente problemas da cadeia de suprimentos relacionados aos derivados de óleo de palma e óleo de amêndoa de palma. A ASD facilita o

compartilhamento de informações relevantes, dados, restrições e soluções para alcançar uma transformação de sustentabilidade em larga escala no complexo setor de derivados de palma. Em 2025, por meio da investigação de rastreabilidade de palma com a ASD, a IFF alcançou 70,7% de volumes DCF, 95,8% de TTM e 80% de TTP.

SOJA

A produção de soja continua a se expandir rapidamente em regiões tropicais devido à crescente demanda do mercado global. Esse crescimento também tem sido associado ao aumento de riscos ambientais e sociais, incluindo ameaças a biomas ricos em biodiversidade. Embora a IFF não produza soja, nossas compras incluem matérias-primas à base de soja. Nossos fornecedores de primeiro nível são fabricantes, tradings, refinadores, cooperativas e produtores que utilizam soja cultivada predominantemente nos Estados Unidos.

Acreditamos que a soja deve ser produzida de maneira sustentável, conservando a vegetação nativa e a biodiversidade, ao mesmo tempo que respeita os direitos humanos. Também estamos empenhados com a transparência no sourcing de soja. Como membros da Round Table on Responsible Soy (RTRS) — uma iniciativa multi-stakeholders que visa facilitar um diálogo global sobre a produção de soja que seja economicamente viável, socialmente justa e ambientalmente correta — buscamos apoiar uma mudança transformadora em todo o setor enquanto trabalhamos para melhorar nossa própria cadeia de suprimentos.

Em 2025, revisamos e atualizamos nossa Política de Soja Sustentável após os resultados de nossa investigação anual de rastreabilidade,

com metas para soja e flocos brancos de soja 100% Livres de Desmatamento e Conversão (DCF) obtidos e processados na América do Norte e no Brasil (com uma data de corte de 22 de julho de 2008 para o Bioma Amazônia e 31 de dezembro de 2020 para todos os outros biomas), 100% de Rastreabilidade até o Município (TTM) e 100% de Rastreabilidade até a Fazenda (TTF) até 2030.

A rastreabilidade também desempenha um papel crucial na cadeia de suprimentos de soja no Brasil, particularmente em razão das sensibilidades ambientais e sociais associadas à produção de soja. Como a soja pode ser obtida a partir dos biomas de rica biodiversidade do Cerrado ou da Amazônia no Brasil, garantir o monitoramento transparente do uso da terra é imperativo para assegurar a aquisição de commodities DCF. Em 2025, continuamos a fazer parceria com um consultor terceiro independente para conduzir o mapeamento da cadeia de suprimentos e a avaliação de risco para os volumes à base de soja da IFF nos EUA e no Brasil. Nossa investigação de rastreabilidade de soja de segundo ano determinou que 88% (+18% desde 2024) de nossa cadeia de suprimentos global de soja consistia em volumes DCF, incluindo 97% de TTM e 91% de TTF (+9% e +81%, respectivamente).

8 Características de SG: 1) Sem mistura (o óleo de palma certificado é mantido separado do óleo de palma não certificado); 2) Maior asseguarção (o produto final contém apenas óleo de palma sustentável certificado); 3) Rastreabilidade (cadeia de suprimentos clara e rastreável desde fontes certificadas até o produto final).

9 Características de MB: 1) Mistura permitida (óleo de palma certificado e não certificado podem ser misturados); 2) Rastreamento de volume (rastreia o volume de óleo de palma certificado que entra e sai da cadeia de suprimentos); 3) Flexibilidade (transição mais fácil para o óleo de palma sustentável).

Uso de Recursos e Economia Circular

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Para a economia circular, nossa avaliação de materialidade concentrou-se nas entradas de recursos, incluindo o uso de recursos como matérias-primas estratégicas, bem como nas saídas de recursos relacionadas a produtos e serviços inovadores. Os princípios da economia circular são fundamentais para a abordagem de inovação da IFF, como exemplificado pelas nossas capacidades de Avaliação de Ciclo de Vida (ACV) ([ver página 18](#)) e pelo nosso programa de avaliação de Inovação para a Sustentabilidade (I4S) ([ver página 22](#)).

A governança dos princípios da economia circular está sob o escopo do Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho de Administração. O Conselho recebe atualizações trimestrais sobre o progresso, incluindo estratégia, metas e requisitos regulatórios.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICA

Os princípios da economia circular, no que se referem à criação de novos produtos mais sustentáveis, são abordados de forma geral em nossa [Política de Sustentabilidade Ambiental](#). Essa política reconhece a necessidade de reduzir nossa pegada ambiental não apenas dentro do nosso controle operacional, como também em toda a nossa cadeia de valor. Apoiamos nossas instalações de fabricação na transição para processos de baixo carbono, bem como na redução dos volumes de resíduos gerados e do consumo de água. Há também metodologias

específicas científicas que abrangem o programa I4S, bem como normas amplamente aceitas para a condução de Avaliações de Ciclo de Vida, tais como a ISO 14040.

TRIAGEM DA CADEIA DE VALOR

Os principais princípios da economia circular existem em toda a nossa cadeia de valor e estão incorporados nos quatro pilares da nossa estrutura de comunicação de sustentabilidade ([ver página 8](#)): Sourcing Consciente, Inovação Intencional, Operando para o Futuro e Parcerias de Impacto. As subseções a seguir abordarão como a sustentabilidade é incorporada em cada um dos pilares no que se refere às entradas e saídas de recursos do design de produtos responsáveis.

Sourcing Consciente

Por meio de nosso compromisso com o sourcing responsável — pautado pela gestão de riscos e pela geração de valor — buscamos garantir práticas éticas em toda a cadeia de suprimentos, reduzindo o impacto ambiental e apoiando trabalhadores e comunidades de produtores. De fato, a aquisição responsável sob os aspectos ambiental, ético e social fundamenta nosso compromisso de criar soluções sustentáveis para os clientes da IFF. Começando pela origem, trabalhamos continuamente para fortalecer a transparência, a rastreabilidade e a diversidade de nossa cadeia de suprimentos, reduzindo, ao mesmo tempo, seu impacto no planeta. Além disso, buscamos oportunidades para promover os meios de subsistência dos trabalhadores, das comunidades de produtores e de outras pessoas ao longo de nossa cadeia de suprimentos. Buscamos realizar o sourcing de materiais que tenham sido certificados por programas de certificação de terceiros

confiáveis e internacionalmente reconhecidos de responsabilidade ambiental e social. Também fazemos parcerias com nossos fornecedores para alcançar certificações de ingredientes para cadeias de suprimentos estratégicas, que apoiam a conservação da biodiversidade, dos ecossistemas, dos recursos naturais e a melhoria dos meios de subsistência dos agricultores e trabalhadores envolvidos em nossa cadeia de suprimentos.

A certificação é uma ferramenta estratégica para avançar em modelos de sourcing responsável e fortalecer nossa abordagem de due diligence em cadeias de suprimentos de matérias-primas prioritárias e de alto risco, trazendo rastreabilidade e transparência às nossas práticas. Ela também cria incentivos para nossos diversos stakeholders ao longo da cadeia de valor, ao mesmo tempo que reforça nossas ações na fonte.

Nossa equipe capacita os fornecedores estratégicos por meio de programas de capacitação que apoiam a implementação de esquemas de certificação confiáveis, como o Fair for Life (FFL) da Ecocert. Entre outras expectativas, a certificação FFL envolve uma auditoria anual que avalia as empresas em até 100 pontos possíveis para analisar a conformidade com rigorosos padrões de responsabilidade social e ambientais. Em 2025, 13 novos fornecedores da IFF alcançaram a certificação FFL. Isso faz parte do nosso roteiro para apoiar a melhoria contínua, a responsabilidade e o impacto positivo a longo prazo em toda a nossa cadeia de suprimentos.

Além disso, uma de nossas unidades da LMR em Grasse, na França, agora está registrada como parceira certificada pelo selo Fair for Life. Entre outros [benefícios](#), essa certificação nos permite verificar o sourcing ético dos ingredientes, reduzir riscos na cadeia de suprimentos e apoiar ainda mais as comunidades das quais adquirimos matérias-primas. [Saiba mais.](#)

Uso de Recursos e Economia Circular (continuação)

Até o final de 2025, oferecemos:

- 70 ingredientes naturais certificados For Life pela Ecocert
- 12 ingredientes naturais certificados Fair For Life pela Ecocert
- 4 ingredientes naturais certificados FairWild
- 88 ingredientes naturais certificados Orgânico pela Ecocert
- 50 óleos essenciais, absolutos e outros extratos naturais aprovados COSMOS pela Ecocert
- 10 ingredientes naturais certificados Rainforest Alliance

Para mais informações sobre nossa abordagem para o sourcing responsável de matérias-primas estratégicas, consulte a [página 36](#).

Inovação Intencional

Em seguida, dando continuidade ao nosso compromisso com o sourcing consciente e responsável, pegamos essas contribuições vitais e os utilizamos para desencadear novas ideias na interseção da ciência e da criatividade. Por meio de nosso programa de P&D de classe mundial, estamos sempre repensando e evoluindo nossa abordagem para a inovação de ponta, desenvolvendo novas soluções que resolvem desafios do mundo real, desde a melhoria dos cuidados pessoais e do lar e o fortalecimento da saúde e do bem-estar até a transformação dos sistemas alimentares e a aceleração da ação climática. Com nossas amplas capacidades, conhecimento científico excepcional e portfólio robusto, somos capazes de atender às necessidades em constante mudança de nossos clientes

e metas por meio do nosso compromisso com a inovação sustentável. Alavancando nossas forças exclusivas, estamos incorporando a sustentabilidade em nossos processos de desenvolvimento de produtos de maneiras que consideram os fatores ambientais e sociais.

Para mais informações, consulte a [página 14](#).

Operando para o Futuro

A avaliação de ciclo de vida é uma análise quantitativa dos impactos ambientais em todas as etapas do ciclo de vida do produto — desde a aquisição da matéria-prima até a fabricação (berço ao portão) e, idealmente, distribuição, uso do produto e descarte (berço ao túmulo) ou reutilização/reaproveitamento (berço ao berço). As ACVs desempenham um papel crucial em direcionar a inovação e entregar soluções de produtos mais sustentáveis, pois podem fornecer uma compreensão mais profunda das possíveis compensações e riscos potenciais ao longo do ciclo de vida do produto. O processo também permite que nossos negócios alavancuem o pensamento de design circular e tomem decisões mais fundamentadas a partir das perspectivas de P&D, comercial e de operações.

Para mais informações, consulte a [página 17](#).

Parcerias de Impacto

A [metodologia](#) de Inovação para a Sustentabilidade (I4S) utiliza uma abordagem colaborativa baseada em parcerias interfuncionais para avançar a sustentabilidade no lançamento de novos produtos. Nos três anos desde que foi introduzida como uma ferramenta interna, fomos capazes de avaliar os riscos e benefícios de sustentabilidade relevantes — e sua magnitude e probabilidade de se materializarem — ao longo de todo o ciclo de vida de uma nova inovação de produto, em termos relativos e absolutos, resultando em uma conclusão sobre a proposta de valor de sustentabilidade do produto. De acordo com o I4S, uma inovação avaliada como detentora de uma proposta de valor de sustentabilidade deve apresentar um benefício de sustentabilidade relevante e realista em comparação com uma referência apropriada, sem risco substancial não gerenciável.

Para mais informações sobre nossas parcerias de impacto, consulte a seção que começa na [página 20](#).

Força de Trabalho Própria

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar os impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Nossa avaliação para a força de trabalho própria mostrou dois subtópicos materiais: Igualdade de tratamento e de oportunidades para todos e Condições de trabalho.

O cerne do sucesso do nosso negócio decorre da criatividade, paixão, conhecimento e talento incorporados pelas nossas pessoas. Até o final de 2025, tínhamos aproximadamente 21.445 colaboradores em todo o mundo. Estratégias de força de trabalho sob medida e iniciativas de talentos impulsionam o crescimento profissional e o engajamento, alinhados aos nossos objetivos de negócios.

Nosso modelo operacional de Recursos Humanos (RH), supervisionado pelo nosso Diretor Executivo de Pessoas e Cultura e implantado por uma equipe global ágil, concentra-se em definir os requisitos de talentos em parceria com o negócio; projetar programas de talentos que executem a estratégia de negócios; e entregar os serviços de pessoas e soluções de talentos corretos para todas as nossas unidades globais. Os Centros de Excelência em RH da IFF também são impulsionadores cruciais do nosso negócio. Eles abrangem as seguintes áreas fundamentais: Planejamento da Força de Trabalho; Análise de Dados de Talentos; Atração de Talentos; Gestão de Talentos; Desenvolvimento; Soluções de Aprendizagem.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICAS

As seguintes políticas referem-se a como gerenciamos nossa própria força de trabalho

Política de Equidade Global: para fornecer oportunidades iguais de emprego aos nossos colaboradores.

Política de Direitos Humanos Global: abrange ações para respeitar os direitos humanos fundamentais de todas as pessoas.

Código de Conduta: para criar e manter um local de trabalho diverso e ser um colega inclusivo.

Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Global: para manter um ambiente de trabalho seguro para todos.

Política Global de Adaptações Razoáveis (interna): para fornecer igualdade de oportunidades e adaptações razoáveis a colaboradores com deficiência.

Nossa Política Global de Licença Parental interna oferece licença parental integralmente remunerada para os colaboradores, independentemente do gênero. Este benefício se aplica ao parto, adoção e gestação por substituição, e está disponível para cada colaborador em nossas operações globais. Como um benefício global, esta política supera os requisitos legais na maioria dos países onde operamos.

De acordo com a Política, todos os novos pais empregados pela IFF, independentemente da identidade ou expressão de gênero, têm direito a 16 semanas de licença parental totalmente remunerada. A Política abrange pais biológicos, pais adotivos, pais do mesmo sexo e pais que recebem um filho por meio de gestação por substituição. A elegibilidade começa imediatamente assim que o colaborador se torna elegível aos benefícios, de acordo com as leis locais.

Força de Trabalho Própria (continuação)

CULTURA E VALORES

O sucesso da IFF está construído sobre a base de nossos valores e cultura compartilhados. Nossos valores fundamentais são as crenças essenciais que orientam cada ação nossa: somos **Parceiros, Apaixonados, Persistentes e Íntegros** (ver [página 7](#)).

Uma das maneiras pelas quais nos mantemos engajados com os colaboradores é por meio dos nossos Embaixadores da Cultura, que atuam como elos voluntários entre suas unidades e a equipe de cultura corporativa. Eles trabalham com as equipes locais de RH para facilitar eventos e coletar feedbacks sobre como melhorar a cultura da IFF, criando um canal direto para os colaboradores articularem pensamentos, ideias e preocupações. Os Embaixadores da Cultura são equipados com o treinamento e os recursos necessários para promover iniciativas exclusivas, garantindo ao mesmo tempo que quaisquer iniciativas corporativas se alinhem às preferências locais. Com a liderança deles, estamos adaptando nossa cultura às realidades locais, tornando-a tangível e impactante. Em quatro regiões — abrangendo mais de 60 países — nossos mais de 150 Embaixadores da Cultura da IFF constroem conexões significativas todos os dias entre os colegas locais, ao mesmo tempo que dão vida aos nossos valores e princípios de cultura. Seus esforços para promover iniciativas de cultura causaram um impacto significativo em 2025 ao impulsionar mudanças positivas em nossas unidades e fortalecer as oportunidades de integração entre os colaboradores.

PERCEPÇÃO DOS COLABORADORES

Em novembro de 2025, lançamos nossa Pesquisa de Engajamento anual para compreender o que é mais importante para os nossos colaboradores. A participação foi voluntária, mas com a pesquisa sendo disponibilizada em múltiplos idiomas, ficamos satisfeitos em alcançar uma impressionante taxa de resposta de 87%, com forte representação entre os principais grupos. Também alcançamos um índice de engajamento de colaboradores de 77% (um aumento contínuo em relação aos 73% em 2024 e 65% em 2023), que mede o grau em que os colaboradores estão motivados a contribuir para o sucesso organizacional e dispostos a aplicar um esforço discricionário.

As respostas dos colaboradores à pesquisa foram confidenciais e todos os relatórios fornecidos pelo nosso administrador terceiro da pesquisa à IFF foram consolidados e anonimizados. A pesquisa abrangeu uma variedade de tópicos, incluindo a avaliação da satisfação no trabalho com a IFF como um local para trabalhar.

A partir dos resultados da pesquisa de 2025, vários temas centrais surgiram. Pelo terceiro ano consecutivo, nossas pontuações mais altas foram em segurança, ética e diversidade. Também observamos melhorias em relação ao ano anterior nas áreas de crescimento e desenvolvimento e inovação.

As áreas de maior oportunidade para a melhoria contínua identificadas foram relacionadas à tomada de decisão, responsabilidade e reconhecimento. Além do feedback global que fundamenta os planos de ação direcionados no nível corporativo, os gestores de pessoas recebem os resultados personalizados e anonimizados para que possam conduzir sessões de feedback de acompanhamento e desenvolver planos de ação mais específicos que sejam significativos e direcionados para suas equipes.

GESTÃO DE TALENTOS

Avaliações de desempenho

O Processo de Gestão de Desempenho (PMP) da IFF é projetado para fornecer feedback estruturado, responsabilidade clara e documentação de desempenho minuciosa para garantir que as contribuições dos colaboradores se alinhem aos objetivos mais amplos da equipe e da organização. O processo começa a cada ano com a definição de metas, seguido por discussões de meio de ano e revisões de fim de ano. Ao longo do ano, colaboradores e gestores participam de reuniões individuais regulares e sessões ágeis de mentoria de desenvolvimento de carreira. Esta abordagem garante que os colaboradores se concentrem em alcançar metas significativas e relevantes, enquanto recebem feedback regular sobre como suas contribuições se conectam às estratégias organizacionais mais amplas.

Todos os colaboradores permanentes que preenchiam os requisitos para as avaliações de desempenho de 2025 (ou seja, todos os colaboradores que ingressaram na IFF antes de 1º de outubro) participaram do processo de revisão de fim de ano. Durante esse processo, os colaboradores elegíveis preenchem autoavaliações e os gestores fornecem análises de desempenho e pontuações durante discussões colaborativas de feedback. Em 2025, 99% dos colaboradores elegíveis receberam feedback de desempenho e pontuações personalizados; 1% não preenchia os requisitos ou estava em licença. Os colaboradores também podem solicitar feedback multidimensional por meio de nossa plataforma de gestão de desempenho a qualquer momento, apoiando ainda mais suas metas de crescimento e desenvolvimento.

Benefícios e programas de apoio ao colaborador

Como líderes do setor, oferecemos remuneração competitiva, benefícios abrangentes e um programa robusto de remuneração total. Os colaboradores elegíveis nos EUA (ex.: aqueles que trabalham regularmente mais de 20 horas por semana) têm acesso a uma ampla gama de benefícios, incluindo folga remunerada, seguro de vida, assistência médica, odontológica e farmacêutica, cobertura de invalidez de longo e curto prazo, licença parental global, planos de previdência e oportunidades de participação acionária.

A IFF também oferece suporte dedicado à amamentação e lactação, incluindo intervalos remunerados para amamentação ou extração de leite e acesso a instalações adequadas nas unidades.

Reconhecemos a importância de apoiar a flexibilidade e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Além das opções de meio período, nosso modelo de trabalho flexível apoia a produtividade, a retenção de talentos e o bem-estar dos colaboradores.¹⁰ O programa oferece três categorias de regimes de trabalho:

- **Âncora:** funções que exigem presença em tempo integral em um local de trabalho físico (cinco dias por semana).
- **Flex:** funções que envolvem tanto trabalho presencial quanto remoto (geralmente de dois a cinco dias por semana em um local de trabalho).
- **Remoto:** funções que podem ser realizadas de qualquer local (geralmente exigindo de zero a um dia por semana presencialmente).

Também oferecemos benefícios adicionais. Por exemplo, para apoiar ainda mais o bem-estar holístico, a IFF fornece um Programa de Assistência ao Colaborador (EAP) global, que está disponível para todos os colaboradores e membros de seus núcleos familiares. O EAP, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, oferece suporte gratuito e confidencial, incluindo aconselhamento, intervenção em crises e

recursos para lidar com gestão de estresse, saúde mental, relacionamentos, abuso de substâncias e desafios jurídicos ou financeiros. Os colaboradores também podem acessar uma ampla gama de ferramentas de bem-estar e recursos educacionais por meio da plataforma online do provedor do EAP.

Além disso, promovemos estilos de vida saudáveis por meio de diversas iniciativas. Por exemplo, nos EUA, nosso programa de incentivo ao bem-estar, em parceria com nosso provedor de seguro de saúde, apoia os colaboradores e seus cônjuges ou parceiros estáveis no alcance de metas de saúde e na redução dos prêmios do plano de saúde. Os participantes podem acumular pontos ao realizar atividades de cuidados preventivos, desafios de bem-estar e outros programas que incentivam hábitos sustentáveis e saudáveis.

Dados sobre igualdade salarial de gênero

Assumimos um papel ativo na revisão de nossas operações e decisões para promover a inclusão, eliminar o viés de gênero e apoiar a igualdade de oportunidades, inclusive no que se refere ao recrutamento, oportunidades de progressão e políticas de remuneração.

Também estamos empenhados em manter a transparência nos dados sobre disparidade salarial de gênero. A fórmula que utilizamos para calcular as informações sobre a nossa disparidade salarial de gênero é a seguinte:

$$X = \left[\frac{(\text{Salário médio do homem} - \text{salário médio da mulher})}{\text{salário médio do homem}} \right] \times 100$$

10 Os perfis de trabalho híbrido dos colaboradores são determinados entre cada colaborador e seu gestor, com base na função e atribuições do cargo, preferências, dinâmica de equipe e outras considerações de liderança e clima organizacional.

11 Isto é calculado como a remuneração média das mulheres dividida pela remuneração média dos homens; exclui colaboradores que não declararam gênero.

PROPORÇÃO SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS EM 2025 POR CATEGORIA DE COLABORADOR ¹¹		
	Salário-Base (USD)	Remuneração total (USD)
IFF Global	0,98	0,97
Alta administração, exceto o CEO	1,03	0,93
Alta administração, incluindo o CEO	0,95	0,59
Alta gerência	0,94	0,86
Média gerência	1,00	0,96
Gerência júnior	0,99	0,97
Operacional	1,25	1,24

DISPARIDADE SALARIAL DE GÊNERO EM 2025 POR CATEGORIA DE COLABORADOR ¹² (Colaboradores Permanentes)		
	Disparidade salarial	Gênero favorecido
Alta administração, exceto o CEO	-2,90%	Mulheres
Alta administração, incluindo o CEO	5,20%	Homens
Alta gerência	6,43%	Homens
Média gerência	-0,14%	Mulheres
Gerência júnior	0,64%	Homens
Operacional	-24,88%	Mulheres
Global	2,43%	Homens

12 Toda a remuneração é calculada para equivalente a tempo integral (FTE). A fórmula utilizada é a diferença entre o salário-base médio dos homens e o salário-base médio das mulheres, dividida pelo salário-base médio dos homens (todos os valores salariais convertidos para USD por meio das taxas de câmbio vigentes em 31 de dezembro de 2025). Inclui horas de treinamento obrigatório de compliance.

APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO

Acreditamos que as nossas pessoas são nosso maior catalisador para a inovação e o desempenho. Capacitar os colaboradores com oportunidades para aprender, crescer e liderar continuou a ser uma prioridade central em 2025. Nossa estratégia de aprendizagem concentrou-se em criar experiências de desenvolvimento acessíveis, relevantes e impactantes, alinhadas às necessidades organizacionais, permitindo que os colaboradores em todas as regiões e níveis de cargos desenvolvam as capacidades necessárias para o sucesso a longo prazo.

Em 2025, os colaboradores continuaram a engajar-se profundamente na aprendizagem, com a participação refletida entre gêneros, faixas etárias e categorias de colaboradores (ver tabela). Do total da nossa força de trabalho, 98% dos colaboradores foram considerados "aprendizes ativos", participando regularmente de oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento, bem como de treinamentos obrigatórios de compliance ao longo do ano. As horas de aprendizagem mantiveram-se robustas em toda a organização, com 212.503 total de horas de aprendizagem concluídas, resultando em uma média de 9,9 horas por colaborador entre os colaboradores permanentes globais. Isso demonstra um compromisso sustentado com o crescimento e desenvolvimento contínuos em meio a necessidades dinâmicas de negócios.

Oportunidades de aprendizagem expandidas

Em 2025, a IFF ampliou significativamente o acesso a oportunidades de aprendizagem contínua por meio do lançamento do novo Hub de Crescimento + Desenvolvimento, um portal centralizado com acesso em um clique a recursos de aprendizagem. O Hub oferece aos colaboradores um ponto de entrada claro e intuitivo para explorar programas de aprendizagem, recursos de construção de competências e ferramentas de desempenho alinhadas às principais prioridades de desenvolvimento, capacitando cada colaborador a assumir o protagonismo do seu desenvolvimento.

Ao longo do ano, a IFF entregou uma cadência consistente de sessões de aprendizagem virtual interativas, ao vivo e facilitadas profissionalmente. Essas ofertas mensais concentraram-se em tópicos prioritários de desenvolvimento e temas de engajamento que fortaleceram a liderança, a gestão, a comunicação, a colaboração e a eficácia pessoal em toda a empresa. Essas experiências facilitadas proporcionaram aos colaboradores e gestores em todo o mundo experiências de aprendizagem colaborativa interempresariais consistentemente disponíveis.

A IFF também expandiu nossa biblioteca de trilhas de aprendizagem estruturadas e auto-orientadas. Essas oportunidades selecionadas incluem cursos curtos de aprendizagem virtual, vídeos, artigos e kits de ferramentas sobre os tópicos mais críticos de desenvolvimento e engajamento em toda a empresa. Recursos adicionais foram disponibilizados por meio do nosso Hub de Crescimento + Desenvolvimento online, incluindo acesso com um clique ao LinkedIn Learning, aos principais programas de certificação profissional, cursos focados em IA e ao programa de idiomas IFF Lingo.

Para apoiar ainda mais o crescimento da liderança em todos os níveis e funções, a IFF lançou o Centro de Recursos de Competências de Liderança, oferecendo definições detalhadas de competências e comportamentos, vídeos de líderes, kits de ferramentas de mentoria para download e recursos direcionados de aprendizagem formal e experiencial.

A aprendizagem e o desenvolvimento continuarão a desempenhar um papel essencial para estabelecer a IFF como uma organização de alto desempenho, inclusiva e pronta para o futuro para os nossos colaboradores. Por meio de conteúdos cuidadosamente selecionados, experiências de aprendizagem ao vivo e programas híbridos, continuamos empenhados em garantir que cada colaborador tenha a oportunidade de prosperar, contribuir e crescer na IFF.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR COLABORADOR EM 2025 POR GÊNERO, CATEGORIA DE COLABORADOR E IDADE (Colaboradores permanentes, global; inclui horas de treinamento obrigatório de compliance)			
	Total de Colaboradores	Total de Horas	Média de Horas
Masculino	12.870	129.705	10,1
Feminino	8.392	81.792	9,7
Não divulgado	182	1.005	5,5
Alta administração	10	45	4,5
Alta gerência	69	738	10,7
Média gerência	1.540	15.676	10,2
Gerência júnior	7.741	86.157	11,1
Operacional	12.084	109.887	9,1
<30	3.660	32.480	8,9
30–50	12.344	126.419	10,2
>50	5.440	53.604	9,9
Total	21.444	212.503	9,9

Força de Trabalho Própria (continuação)

Programa de mentoria

O Programa de Mentoria Global da IFF apoia o crescimento e o desenvolvimento das nossas pessoas ao expandir seu conhecimento, fortalecer as redes de contatos internas e promover uma cultura de colaboração e inclusão em toda a IFF. Em 2025, um grupo global participou do programa, composto por 464 mentores e 519 mentorados. Juntos, os participantes concluíram mais de 5.500 horas de mentoria, cumprindo a meta interna do programa de engajamento de pelo menos uma hora por mês.

Para viabilizar um desenvolvimento significativo e consistente, as duplas de mentoria receberam ferramentas e recursos online para definir metas, acompanhar marcos e monitorar o progresso ao longo de seus relacionamentos de mentoria. Essa abordagem estruturada ajuda a garantir uma experiência de aprendizagem positiva e apoia o desenvolvimento contínuo da carreira dos participantes.

Desenvolvimento de liderança

Experiências de desenvolvimento desafiadoras e relevantes continuam sendo fundamentais para a construção de um pipeline de liderança robusto e pronto para o futuro na IFF. Por meio de programas cuidadosamente projetados e fundamentados em nossos valores essenciais, modelo operacional e estrutura de competências de liderança, capacitamos os líderes da IFF em todas as etapas de sua jornada de carreira para ampliar suas capacidades e impulsionar um impacto significativo em nível corporativo.

Em 2025, introduzimos um conjunto de programas modernos e escaláveis, intencionalmente alinhados às expectativas de liderança da IFF e informados por insights de nossas avaliações de liderança mais recentes. Essas avaliações ajudam a garantir que cada programa seja direcionado às necessidades atuais de negócios e às prioridades organizacionais em evolução. A evolução da nossa estratégia de desenvolvimento de liderança reflete nosso compromisso contínuo em promover uma cultura de crescimento contínuo e adaptabilidade. Por exemplo:

Programa de Desenvolvimento de Liderança Acelerada

(ALDP): Este programa altamente seletivo desafia um pequeno grupo de talentos seniores de alto desempenho a aprofundar seu autoconhecimento e alavancar seus insights para liderar sob pressão, potencializar o desempenho da equipe e orientar mudanças em nível corporativo. O programa é uma jornada de aprendizagem de nove meses que combina sessões imersivas, experienciais, presenciais e virtuais, enriquecida por coaching executivo e de pares.

Programa de Desenvolvimento de Líderes de Linha de Frente

(FLDP): Projetado para gestores de pessoas na linha de frente, o FLDP desenvolve habilidades essenciais necessárias para liderar equipes engajadas e de alto desempenho em um ambiente de trabalho dinâmico e em evolução. Ministrado ao longo de quatro meses por meio de sessões virtuais ao vivo, o programa permite que os participantes desenvolvam insights sobre seus pontos fortes e áreas de desenvolvimento, enquanto adquirem estratégias práticas para promover o engajamento da equipe, fortalecer o desempenho e apoiar a excelência operacional.

Programa para Futuros Gestores (AMP): O AMP é uma experiência intensiva de aprendizagem híbrida de oito semanas que prepara contribuidores individuais altamente motivados para futuros cargos de gestão de pessoas. O currículo se concentra em habilidades essenciais de gestão e liderança, incluindo inteligência emocional, construção de confiança, influência sem autoridade, pensamento estratégico e visão de negócios fundamental.

Programa para Gerentes de Planta: O programa para Gerentes de Planta é um programa híbrido de seis meses que desenvolve tanto comportamentos essenciais de liderança quanto habilidades funcionais críticas necessárias nas operações de fábricas por meio de sessões virtuais ao vivo, aprendizagem autodirecionada e equipes de aprendizagem entre pares.

INCLUSÃO E PERTENCIMENTO

Como uma empresa global, celebramos a diversidade de nossa força de trabalho e a singularidade que cada indivíduo traz para a IFF. Nossa cultura de inclusão e pertencimento que permite à diversidade prosperar é uma de nossas principais vantagens competitivas. A IFF é um lugar onde o pertencimento não é apenas uma aspiração — é a nossa realidade. É um lugar onde todos são bem-vindos, e nossas diferenças individuais nos tornam coletivamente mais fortes.

Nossos valores e princípios continuam a guiar tudo o que fazemos:

- Acreditamos na criação de um ambiente inclusivo onde todos os indivíduos possam prosperar e dar o seu melhor no trabalho.
- Acreditamos que um ambiente de pertencimento gera engajamento e produtividade.
- Acreditamos que equipes diversas potencializam a criatividade e a inovação, levando a melhores resultados de negócios.
- Acreditamos na mensuração da diversidade de nossa força de trabalho e nos esforçamos para representar as comunidades e os clientes que atendemos.
- Acreditamos que é nossa responsabilidade garantir que nossas políticas e práticas criem oportunidades e condições iguais para que todos os indivíduos prosperem.
- Acreditamos na escolha da melhor pessoa para uma função após considerar intencionalmente candidatos de origens diversas.

Para mais informações sobre nossa diversidade de gênero, idade e etnia, consulte as tabelas de dados de desempenho que começam na [página 71](#).

Força de Trabalho Própria (continuação)

Incentivamos nossas pessoas a aprender com profissionais fora de suas funções cotidianas para colaborar e aprender juntos. Os oito grupos de afinidade de colaboradores da IFF, ou Comunidades de Colegas, são uma plataforma vital para o engajamento de colaboradores na IFF — fornecendo insights de base sobre a experiência real de seus membros, facilitando oportunidades exclusivas de crescimento e ajudando a construir uma IFF mais inclusiva para todos. Eles também oferecem novos tipos de educação cultural, incluindo iniciativas projetadas para aumentar a conscientização, a compreensão e o respeito por diferentes origens, práticas e perspectivas culturais. A adesão às Comunidades de Colegas é aberta a todos os colaboradores, incluindo aqueles que se identificam como membros do grupo e aqueles que desejam ingressar como aliados. Cada Comunidade possui também um Patrocinador Executivo que é membro da Equipe de Liderança Executiva e se reporta ao CEO.

Por exemplo:

- **AccessAbilities@IFF** oferece uma comunidade para colegas que se preocupam com questões relacionadas a deficiências, diferenças de aprendizagem, necessidades especiais ou neurodiversidade, seja para si mesmos ou como cuidadores de um filho, parente ou amigo.
- **ACE@IFF** (Colaboradores Asiáticos por Equidade, Empoderamento e Excelência) promove um ambiente inclusivo e capacitador para colegas de ascendência asiática e seus aliados.
- **BE@IFF** (Excelência Negra) defende e apoia um ambiente inclusivo e equitativo para todos os colaboradores negros/afro-americanos na IFF e além.
- **NextGen@IFF** fomenta o desenvolvimento pessoal e profissional dos profissionais em início de carreira e talentos emergentes da IFF por meio do apoio de uma comunidade forte de pares globais e aliados de todas as áreas de negócios.
- **PRISMA** lidera o caminho na sustentação de uma cultura que acolhe nossos colegas LGBTQI+ para que tragam suas identidades autênticas ao trabalho e celebrem o Orgulho ao redor do mundo, garantindo que a IFF continue sendo um local de trabalho inclusivo para todos os colegas.
- **SERVE@IFF** (Apoio ao Engajamento de Socorristas e Veteranos) oferece um ambiente de suporte para colaboradores que servem ou que serviram abnegadamente suas comunidades em situações que, às vezes, são perigosas.
- **IFF UNIDOS** torna a IFF mais forte por meio de uma melhor representação, progressão e inclusão de colegas de culturas latinas e hispânicas e seus aliados.
- **Women@IFF** cria um espaço inclusivo onde as mulheres podem desenvolver suas habilidades e potencial de liderança por meio de conexões, mentoria, colaboração e discussões.

Saúde e Segurança

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. A grande escala das operações e dos processos de fabricação da IFF torna a saúde e a segurança de nossos colaboradores um tópico material para a força de trabalho própria da IFF. Apoiamos nossas pessoas e as comunidades nas quais operamos ao estarmos empenhados em melhorar continuamente nosso programa de segurança.

Os Presidentes de cada uma das Unidades de Negócios (BUs) da IFF são responsáveis por Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS), que é composta por líderes de EHS das BUs e por profissionais com competências especializadas na área de EHS. Os gerentes de unidades e supervisores de primeira linha são responsáveis por aplicar os procedimentos de segurança em cada localidade no mundo todo, e são responsabilizados pelos resultados ambientais e de segurança de suas unidades; pelo cumprimento de seus objetivos de segurança; e por investigar e resolver quaisquer incidentes que possam ocorrer (incluindo a definição de causas-raiz e planos de ação relacionados). Os gestores de linha definem os padrões e expectativas de segurança e estão envolvidos nas investigações de incidentes com colaboradores e nas avaliações de compliance.

Geralmente, os comitês de segurança das unidades de fabricação reúnem-se mensalmente, e os comitês de segurança dos centros de P&D/criativos reúnem-se trimestralmente. Esses comitês de segurança representam todos os colaboradores em suas respectivas unidades e tratam de questões relacionadas à segurança junto à liderança. A gestão da unidade possui a autoridade final sobre as iniciativas locais, mas deve alinhar-se aos comitês de segurança.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICA

A Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança da IFF demonstra nosso compromisso em manter um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores, parceiros de negócios, contratados, consultores e funcionários temporários ou profissionais cedidos. Esta política é traduzida para os idiomas locais e está disponível em forma de cartazes nas unidades ao redor do mundo. Nossa Política Global de Gestão de Incidentes interna estabelece um método uniforme de relato e classificação de incidentes, condução de investigações e gestão de incidentes relacionados ao trabalho, de acordo com as expectativas da IFF e com os requisitos regulatórios locais. Ela é cuidadosamente estruturada para evitar a inibição de comunicações relativas a incidentes de segurança, e espera-se e incentiva-se que todos os colaboradores comuniquem suas preocupações sobre esses assuntos.

ZERO LESÕES, ZERO INCIDENTES, 100% CONFORMIDADE

Buscamos alcançar um local de trabalho livre de incidentes e um desempenho de segurança de classe mundial, além de cumprir todas as regulamentações locais. Nossa busca pela excelência e pelas boas práticas nos impulsiona a ir além das regulamentações para manter nossas pessoas e instalações seguras e ecologicamente corretas.

Nosso sistema de gestão abrangente de EHS abrange 100% dos colaboradores e contratados para atividades em unidades globalmente, e é projetado para gerenciar riscos alinhado aos requisitos de conformidade regulatória. A integração do sistema de gestão de EHS foi estabelecida para priorizar e tratar proativamente nossos riscos mais significativos identificados por nossas práticas

internas de avaliação de risco. O sistema de gestão de EHS da IFF é modelado para se alinhar às diretrizes da ISO 14001, visto que muitas de nossas grandes unidades de fabricação são certificadas sob o certificado corporativo da ISO 14001. Espera-se e incentiva-se que colaboradores, contratados e visitantes cumpram todas as políticas da IFF, relatem quaisquer incidentes e sugiram oportunidades que melhorem a segurança dos locais de trabalho.

As equipes locais relatam o desempenho de segurança à sua respectiva equipe global de EHS da BU, que revisa todos os incidentes e trabalha com as equipes locais para apoiar as investigações e resolver os problemas conforme apropriado, incluindo a identificação de ações corretivas e planos de melhoria de segurança. Para garantir uma cultura rigorosa de segurança e compliance, as equipes de gestão das unidades realizam observações de segurança, relatos de quase acidentes e autoavaliações (ou auditorias internas). Auditorias externas nas unidades também fornecem suporte e verificação dos nossos processos.

Também nos esforçamos para mitigar os riscos de EHS e minimizar nosso impacto no meio ambiente e nas comunidades nas quais operamos. Ocasionalmente, surgem questões ambientais que exigem relatórios e planos de ação corretiva. Essas questões podem incluir eventos como desvios de licença ou incidentes de liberação de contenção, e são avaliadas e relatadas como parte da Política Global de Gestão de Incidentes interna da IFF. A IFF utiliza as lições aprendidas com esses eventos para melhorar continuamente, à medida que buscamos atingir zero eventos.

TREINAMENTO

O treinamento de EHS para colaboradores é personalizado para cada unidade com base em políticas e regulamentações locais e globais. Treinamentos obrigatórios contínuos também são realizados para gerentes e equipes de EHS em tópicos relacionados às principais prioridades de segurança que refletem requisitos regulatórios e exemplos de práticas.¹³ Cada equipe de EHS das BUs analisa os dados de incidentes de segurança e os dados de desempenho de auditorias internas para identificar tendências e necessidades de treinamento para o ano, bem como áreas de competência para melhoria. Treinamentos obrigatórios contínuos também são realizados para gerentes e equipes de EHS em tópicos relacionados às principais prioridades de segurança que refletem requisitos regulatórios e boas práticas.

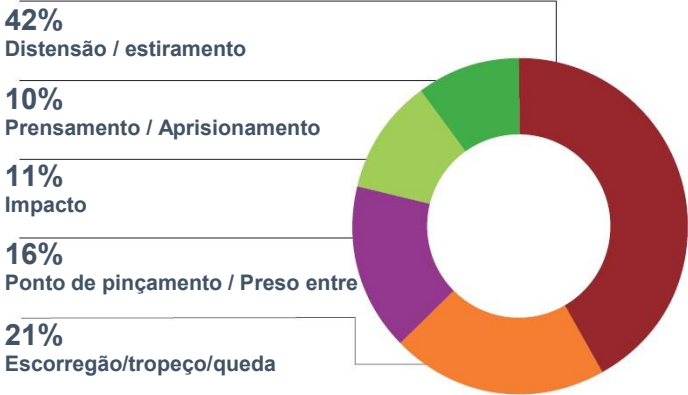
Sessões mensais de treinamento em rede são realizadas para profissionais de EHS e gerentes de unidades sobre tópicos específicos definidos pelas equipes globais de EHS das BUs e pelos líderes divisionais/regionais. Todas as unidades são solicitadas a avaliar os requisitos das políticas por meio de um roteiro estabelecido com itens de ação para gerenciar a conformidade total com base no cronograma de implementação das políticas. Ferramentas são fornecidas para ajudar a apoiar esse processo e aprimorar o trabalho de implementação das políticas.

GESTÃO DE RISCOS E OBJETIVOS DE FABRICAÇÃO

Os objetivos corporativos de EHS estabelecidos pela IFF são desenvolvidos para todas as localidades de fabricação com base em impactos reconhecidos de saúde e segurança em nossas instalações operacionais. Até o final de 2025, a equipe Global de EHS desenvolveu um conjunto de objetivos-chave e tarefas operacionais críticas alinhados para abordar nossos riscos mais significativos e a capacidade de controle atual. Nossas políticas de EHS — uma parte fundamental do nosso sistema de gestão de EHS — estão em conformidade com as regulamentações da OSHA como uma referência global para os requisitos regulatórios mais rigorosos. À medida que políticas globais novas ou revisadas são implementadas, as unidades de fabricação são obrigadas a realizar avaliações de lacunas que identifiquem as mudanças necessárias para implementar quaisquer novos requisitos. Nosso processo de auditoria interna avalia a implementação de políticas, objetivos e programas de EHS em unidades selecionadas com base no tamanho, geografia e risco. Os resultados de lesões e doenças são analisados mensalmente para identificar tendências e o progresso em relação aos objetivos de EHS.

Também possuímos várias instalações certificadas na ISO 45001. A ISO 45001 é uma norma internacional que especifica os requisitos para um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional (OH&S). Ela fornece uma estrutura para as organizações gerenciarem riscos e melhorarem o desempenho de OH&S. A norma estabelece critérios para uma política de OH&S, objetivos, planejamento, implementação, operação, auditoria e revisão. Os elementos-chave incluem o compromisso da liderança, participação dos trabalhadores, identificação de perigos e avaliação de riscos, conformidade legal e regulatória, planejamento de emergência, investigação de incidentes e melhoria contínua. A ISO 45001 utiliza a metodologia Plan-Do-Check-Act (Planejar-Fazer-Checar-Agir) para gerenciar sistematicamente os riscos de saúde e segurança. Ela se aplica a organizações de todos os tamanhos e pode ser integrada a outras normas de sistemas de gestão ISO.

Incidentes com Afastamento em 2025¹⁴



13 Nossa abordagem para o relato de incidentes de EHS e os critérios que utilizamos para o acompanhamento corporativo foram baseados nas normas da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional dos EUA (OSHA) em 2025.

14 A IFF calcula a TRIR (Taxa de Incidentes Registráveis Totais) e a LTIR (Taxa de Lesões com Tempo Perdido) estimando as horas trabalhadas com base nos números mensais de efetivo de pessoal do RH Global e em uma premissa de jornada de trabalho de 40 horas semanais, 50 semanas trabalhadas por ano. Para 2025, as horas extras foram adicionadas ao cálculo de horas trabalhadas quando estavam disponíveis. As taxas são apresentadas por 200.000 horas trabalhadas. Uma lesão ou doença é classificada como um Acidente com Tempo Perdido (LTI) quando o colaborador fica impossibilitado de trabalhar por um ou mais dias após a lesão. Para um melhor alinhamento local com a OSHA, as diferenças na prescrição de licença médica são consideradas. A determinação é feita pelo líder médico ou enfermeiro, em colaboração com o líder regional de segurança.

DESEMPENHO DE EHS

Em 2025, a IFF continuou a fortalecer seu desempenho e cultura de EHS. Alcançamos reduções adicionais em lesões registráveis, ao mesmo tempo que avançamos em uma transformação plurianual de nossa abordagem de gestão de incidentes em direção a um modelo baseado em gravidade e alto potencial, alinhado à ASTM E2920 (uma estrutura global padrão para monitoramento do desempenho de segurança) para enfatizar a prevenção de eventos de alta energia e que podem alterar a vida.

A IFF introduziu políticas críticas (incluindo Trabalho em Altura, Avaliação de Exposição Ocupacional, Normas de Estruturas de Armazenamento, Governança e Auditoria, Aterramento e Interligação, e Proteção de Águas Subterrâneas). Concluímos atividades direcionadas da ISO 14001 e ampliamos programas de indicadores antecedentes, incluindo treinamento de investigadores para análise de causa-raiz, campanhas de quase acidentes e de observação de segurança.

Em toda a empresa, em 2025 nossa Taxa de Incidentes Registráveis Totais (TRIR) foi de 0,30 por 100 colaboradores e contratados supervisionados (com 75 lesões registráveis), uma redução de 21% em relação ao ano anterior. Nossa Taxa de Lesões com Tempo Perdido (LTIR) foi de 0,08 por 100 colaboradores e contratados supervisionados (com 20 incidentes com afastamento), uma redução de 39% em relação ao ano anterior.

Em paralelo, para estabelecer uma referência voltada ao futuro para 2026, aplicamos retrospectivamente nossa nova metodologia de Taxa de Lesões Críticas (CIR) aos dados de 2025. Após as revisões de classificação de fim de ano, a referência da CIR de 2025 é 0,03, o que informa nossa meta de 0,02 para 2026.

Para mais informações sobre as métricas da força de trabalho de EHS, consulte as tabelas de Dados de Desempenho na página [76](#).

SEGURANÇA DE PROCESSO

Em 2025, a IFF continuou a fortalecer seu programa de Gestão de Segurança de Processo (PSM) ao incorporar as expectativas de segurança de processo nas operações das unidades e nas tomadas de decisão. Por exemplo, expandimos a implementação no nível da unidade de nossas políticas integradas de Identificação de Perigos e Análise de Riscos e do Comprometimento de Sistemas de Segurança.

Unidades adicionais concluíram avaliações de risco com base na aplicabilidade e no perfil de risco, apoiadas por treinamentos direcionados e engajamento prático nas unidades, utilizando a Análise de Perigos de Processo e a Análise de Camadas de Proteção. Orientações técnicas, como o Guia de Caldeiras, continuaram a apoiar a identificação e a gestão de operações de maior risco. Os eventos de segurança de processo foram revisados para reforçar o aprendizado e fortalecer os controles de engenharia e administrativos.

PROBLEMAS DE SAÚDE RELACIONADOS AO TRABALHO EM 2025		
	Nº de casos registráveis de problemas de saúde relacionados ao trabalho	Nº de fatalidades decorrentes de problemas de saúde relacionados ao trabalho
Para todos os colaboradores	0	0
Para todos os trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela IFF	0	0

MÉTRICAS DE SEGURANÇA DE PROCESSO			
	2023	2024	2025
Contagem de Incidentes de Segurança de Processo de Nível 1 (PSIC)	5	5	7
Taxa de Incidentes de Segurança de Processo Totais (PSTIR)	0,0199	0,0202	0,0283
Taxa de Gravidade de Incidentes de Segurança de Processo (PSISR)	0,1789	0,0283	0,0283

Trabalhadores na Cadeia de Valor

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Os subtópicos materiais incluem outros direitos relacionados aos trabalhadores e condições de trabalho.

Nosso compromisso em respeitar os direitos humanos é apoiado pela Equipe de Liderança Executiva (ELT) da IFF. Os direitos humanos estão incluídos nas atualizações trimestrais de sustentabilidade para o Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho. Uma dessas atualizações é especificamente dedicada aos direitos humanos todos os anos. Para garantir que nossos compromissos com os direitos humanos sejam efetivamente integrados em toda a organização, a IFF possui uma equipe dedicada de Direitos Humanos para orientar e implementar nossos programas globais em todas as Unidades de Negócios.

Buscamos capacitar nossas equipes por meio de treinamentos formais e informais e construção de capacidade em direitos humanos, incluindo riscos de escravidão moderna e trabalho infantil. Todos os colaboradores da IFF são obrigados a concluir o treinamento anual sobre nosso Código de Conduta, que inclui nosso compromisso com os direitos humanos. Em 2025, atualizamos a seção do treinamento dedicada aos direitos humanos, e esta nova versão será lançada no primeiro semestre de 2026.

Em 2025, também atualizamos nosso treinamento de Fundamentos de Direitos Humanos, disponível para todos os colaboradores da IFF, o qual complementa nosso treinamento obrigatório de Código de Ética. Este treinamento visa reforçar a compreensão de nossos colaboradores sobre os riscos de direitos humanos e integrar melhor as considerações de direitos humanos em suas atividades cotidianas e tomadas de decisão. Para complementar esses treinamentos online e outras ferramentas, a equipe de Direitos Humanos realiza sessões de treinamento ao vivo personalizadas para funções internas importantes, tais como compras, equipes comerciais e perfumistas.

Além disso, para ajudar a identificar potenciais riscos de direitos humanos em nossas cadeias de suprimentos, revisamos e atualizamos continuamente outros recursos, tais como listas de verificação para visitas de campo, que apoiam funções que se engajam diretamente com nossos fornecedores de forma regular (ex.: líderes de compras, agrônomos, especialistas em qualidade de fornecedores, conformidade comercial).

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICAS

- [Código de Conduta](#)
- [Nossa Política SpeakUp: Relato de Preocupações e Não Retaliação](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)
- [Política de Sustentabilidade Ambiental](#)
- [Política de Sourcing Responsável](#)
- [Política de Palma Sustentável](#)
- [Política de Soja Sustentável](#)
- [Política de Direitos Humanos Global](#)
- [Política de Testes em Animais](#)
- [Declaração sobre Testes em Animais](#)

Nossa Política de Sustentabilidade Ambiental e Política de Sourcing Responsável, que se aplicam a todos os fornecedores diretos e indiretos, complementam nosso Código de Conduta do Fornecedor para fornecer orientação e direcionamento sobre os desafios ambientais e sociais globais na cadeia de valor da IFF. Por exemplo, conforme descrito nessas políticas, esperamos, incentivamos e apoiamos nossos fornecedores a:

- Executar planos de transição para redução de emissões de gases de efeito estufa em suas operações, bem como engajar seus próprios fornecedores para a condução de práticas semelhantes.
- Criar um plano sustentável para utilizar energia renovável em todas as suas operações.
- Realizar avaliações de risco hídrico (agindo sobre os riscos onde aplicável) e possuir um programa de gestão responsável da água que inclua projetos de redução e reutilização.
- Possuir processos de redução de resíduos implementados, incluindo a redução em, mas não se limitando a, embalagens e materiais de embalagem e expedição, com a intenção especial de eliminar o plástico virgem e de uso único.
- Comprometer-se com a conservação ambiental e a melhoria da biodiversidade, protegendo os ecossistemas naturais contra o desmatamento, a conversão e a degradação.

AVALIAÇÃO DE RISCO DE SOURCING RESPONSÁVEL

A Ferramenta de Avaliação de Risco de Sourcing Responsável da IFF nos ajuda a identificar potenciais riscos de sustentabilidade — incluindo riscos de direitos humanos — e orienta nossos programas de sourcing responsável com o apoio das políticas e estratégias de nossos departamentos de compras, regulatório e jurídico. Para riscos específicos de materiais, categorizamos matérias-primas naturais e renováveis com base no país de colheita.

Utilizamos nossa Ferramenta de Avaliação de Risco de Sourcing Responsável, uma metodologia desenvolvida com e validada pela Rainforest Alliance, para identificar riscos inerentes de fornecedores e de sourcing de ingredientes com base no país de operação e em insights globais de risco ESG. Com mais de 20 indicadores de sustentabilidade, a Ferramenta identifica áreas de risco potencial e orienta nossas políticas, programas e estratégias de sourcing responsável. Isso inclui índices de direitos humanos com conjuntos de dados que incorporam o portfólio completo de ingredientes naturais da IFF, bem como painéis de indicadores para uma melhor visualização e análise de dados.

A FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE RISCO DE SOURCING RESPONSÁVEL DA IFF15 ABRANGE:	
20%	Riscos ambientais relacionados à água, mudança climática, biodiversidade, agricultura e desmatamento, utilizando fontes de dados como o World Resources Institute e o Índice de Desempenho Ambiental.
50%	Riscos sociais relacionados aos direitos humanos e direitos trabalhistas, utilizando fontes como a Organização Internacional do Trabalho, o Índice Global de Direitos da Confederação Sindical Internacional e o UNICEF.
30%	Riscos de governança relacionados à eficácia governamental, utilizando fontes como o Índice de Liberdade no Mundo, os Indicadores de Governança Mundial do Banco Mundial e o Relatório sobre Tráfico de Pessoas do Departamento de Estado dos EUA.

DIREITOS HUMANOS

A IFF está empenhada em respeitar e promover os direitos humanos conforme estabelecido na Carta Internacional dos Direitos Humanos e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Nossa abordagem é orientada pelos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e pelas Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais. Este compromisso está descrito em nossa Política de Direitos Humanos Global, Código de Conduta, Código de Conduta do Fornecedor e Política de Sourcing Responsável.

Em 2025, revisamos nossa Política de Direitos Humanos Global para esclarecer os titulares de direitos e grupos vulneráveis no escopo e detalhar nossa governança e abordagem de due diligence para os direitos humanos. Isso incluiu a atualização de nossa lista de questões de direitos humanos mais relevantes, com base nas constatações de nossas avaliações de impacto em direitos humanos.

avaliações de impacto sobre os direitos humanos (HRIAs) para cadeias de suprimentos de matérias-primas prioritárias desde 2022, bem como a partir da HRIA corporativa que iniciamos em 2024. Incluímos notavelmente novas disposições relativas aos direitos à terra e aos impactos ambientais nas comunidades.

Priorização e identificação de riscos

Em 2025, com o suporte de uma consultoria de gestão de direitos humanos, conduzimos uma HRIA corporativa para identificar as questões mais críticas de direitos humanos em nossas próprias operações e cadeia de suprimentos. Esta avaliação de criticidade foi fundamentada no engajamento de stakeholders internos e externos para capturar visões interfuncionais sobre os principais impactos em direitos humanos. Também engajamos especialistas em direitos trabalhistas, como a Fair Labor Association, Save the Children e AIM-Progress. Esse exercício nos ajudou a coletar insights fundamentais que orientaram a revisão de nossa Política de Direitos Humanos Global e o desenvolvimento de um roteiro para os próximos anos. Também utilizamos nesse processo a Ferramenta de Avaliação Convergente de Direitos Humanos e Due Diligence Ambiental (HREDD), uma ferramenta de código aberto projetada para ajudar as empresas a identificar, prevenir e tratar riscos potenciais aos direitos humanos e ao meio ambiente em suas operações comerciais e cadeias de suprimentos. Nossa avaliação foi revisada por terceiros e a atualizaremos anualmente.

Em 2023, atualizamos nossa Ferramenta de Avaliação de Risco de Sourcing Responsável para incluir índices adicionais de direitos humanos, englobando um conjunto de dados expandido que incorpora o portfólio completo de ingredientes naturais da IFF, bem como novos painéis para uma melhor visualização e análise de dados. Em 2025, nós

15 Ponderações baseadas no Código de Conduta do Fornecedor da IFF.

Trabalhadores na Cadeia de Valor (continuação)

continuamos a utilizar esta versão da ferramenta, que contém mais de 20 indicadores ESG, para avaliar nossos fornecedores responsáveis por gastos críticos para o negócio e a nossa lista de matérias-primas naturais estratégicas, a fim de identificar cadeias de suprimentos de alto risco para uma gestão proativa de riscos.

Em 2025, avaliamos os riscos relacionados à escravidão moderna e ao trabalho infantil em todas as nossas categorias de compras diretas e indiretas. Esta avaliação foi baseada em normas internacionais e fontes confiáveis, como a Lista de Bens Produzidos por Trabalho Infantil ou Trabalho Forçado do Departamento de Trabalho dos EUA e o banco de dados de Riscos aos Direitos da Criança nas Cadeias de Suprimentos Globais da Save the Children e do Centre for Child Rights and Business. Esta avaliação, particularmente sua metodologia e constatações, foi revisada e validada por um especialista terceiro em direitos humanos. Os insights desse mapeamento de risco por categoria estão sendo integrados aos sistemas de compras, garantindo que os compromissos com os direitos humanos sejam ainda mais incorporados às estratégias de sourcing, qualificação e engajamento de fornecedores.

Due diligence para ingredientes naturais

Utilizamos fontes adicionais de informação para identificar potenciais riscos de direitos humanos nas cadeias de suprimentos de matérias-primas, como o banco de dados de risco de sourcing responsável da UEBT. Também conduzimos a due diligence de direitos humanos para cadeias de suprimentos estratégicas de ingredientes naturais por meio de auditorias, avaliações de risco e impacto lideradas por terceiros e avaliações de campo internas. Em 2025, avaliamos os riscos relacionados a quatorze cadeias de suprimentos adicionais, incluindo: folha de cravo na Indonésia, magnólia e osmanthus na China, madeira de guaiaco no Paraguai e frutas cítricas em múltiplos países, como Brasil, México e Itália. Essas avaliações de risco nos ajudam a identificar ações que nossos fornecedores podem implementar para prevenir ou mitigar impactos negativos sobre trabalhadores, agricultores e comunidades, bem como oportunidades para a IFF e parceiros locais apoiarem seus esforços. Na IFF, também estamos utilizando os resultados dessas avaliações de risco internamente para reforçar nossas atividades de engajamento de fornecedores, requisitos de avaliação e auditoria e estratégias de compras.

Quando necessário, desenvolvemos planos de ação conjuntos com nossos fornecedores e parceiros de negócios para prevenir ou mitigar impactos adversos sobre trabalhadores, agricultores e comunidades. Em alguns casos, nossos fornecedores participam de programas de certificação ou verificação, como o Fair for Life da Ecocert; as ações que eles estão implementando para gerenciar os riscos de direitos humanos também são consideradas como parte desse esforço. As equipes da IFF engajam os fornecedores regularmente para acompanhar a implementação desses planos de ação e identificar oportunidades para a IFF apoiar seus esforços. Para ingredientes naturais, a IFF está empenhada em apoiar as ações dos fornecedores em duas áreas prioritárias: due diligence de trabalho infantil e salário digno e renda digna.

Due diligence de trabalho infantil

A IFF proíbe estritamente o trabalho infantil e a exploração de crianças. Estamos empenhados em identificar o trabalho infantil e suas causas-raiz onde surjam riscos em nossa cadeia de suprimentos. Acreditamos que um progresso significativo só pode ser alcançado quando houver uma compreensão mais ampla dos fatores sociais, econômicos e culturais que induzem o trabalho infantil em primeiro lugar. O trabalho infantil é disseminado em cadeias de suprimentos agrícolas e ocorre por muitos motivos complexos, tais como a pobreza, a tradição, a falta de conscientização ou o deslocamento sazonal de trabalhadores migrantes com suas famílias.

Trabalhamos com nossos fornecedores e outros parceiros para encontrar respostas práticas e culturalmente apropriadas para apoiar a proibição do trabalho infantil. Isso inclui a estruturação de políticas e processos para identificar e remediar casos de trabalho infantil, a contratação e o treinamento de agentes de campo para engajar os agricultores por meio de monitoramento contínuo e o trabalho com ONGs locais que possam ajudar a aumentar a conscientização sobre o trabalho infantil e os direitos das crianças. Desenvolvemos ferramentas e treinamentos para ajudar nossos fornecedores a formalizarem seus compromissos de due diligence e seus processos de prevenção e mitigação. Outra forma importante de trabalhar nessa questão é por meio de uma melhor compreensão das alavancas para erradicar a pobreza familiar entre trabalhadores agrícolas e pequenos produtores.

Trabalhadores na Cadeia de Valor (continuação)

Salário digno e renda digna em nossa cadeia de valor

Muitas de nossas cadeias de suprimentos de ingredientes naturais dependem da agricultura de pequenos produtores. Os produtores enfrentam a variabilidade da renda vinculada ao desempenho da colheita devido a riscos externos — clima, pragas, flutuações de demanda e de preços. Sua produtividade é limitada pela falta de investimentos e eles podem ficar presos em ciclos de endividamento. Por sua vez, eles também podem ter dificuldades para pagar os trabalhadores agrícolas em dia — e esses trabalhadores agrícolas frequentemente recebem salários baixos e instáveis. Trabalhos relacionados ao processamento e destilação também carregam um risco inerente de salários baixos devido ao grau de informalidade e às qualificações de nível inicial que exigem. O primeiro passo para compreender essa questão é avaliar a disparidade salarial atual entre as rendas e salários reais e as referências de salário digno que possam existir nas áreas rurais onde realizamos o Sourcing.

Em 2025, aprimoramos e implantamos ferramentas para mensurar as rendas e salários reais em toda a nossa cadeia de suprimentos. Conduzimos novos estudos em duas cadeias de suprimentos com o suporte de consultores independentes: uma avaliação de salário digno e renda digna para colhedores e produtores de ylang em Comores, e uma avaliação de renda digna para produtores de patchouli na Indonésia. Os resultados desses estudos nos ajudaram a engajar ainda mais nossos parceiros locais e apoiá-los em seu progresso em direção a salários e rendas mais justos.

Também colaboramos com fornecedores e parceiros locais para implementar programas comunitários que fortaleçam os meios de subsistência dos produtores e promovam a biodiversidade. Essas iniciativas incluem treinamento em boas práticas agrícolas, diversificação de culturas e alfabetização financeira para construir resiliência e melhorar as oportunidades de renda.

Colaboração e parcerias

Fomentar a mudança social sistêmica para melhorar as condições de vida e de trabalho em nossa cadeia de valor exige a colaboração com outros atores do setor, com a sociedade civil e com instituições públicas. Além de nossa adesão à Sedex e à Together for Sustainability (ver [página 53](#)), também participamos de diversas outras iniciativas da cadeia de suprimentos para enfrentar desafios que possam ser específicos de determinados ingredientes e/ou países. Por exemplo:

AIM-Progress: Em 2025, a IFF ingressou na AIM-Progress, uma coalizão global de empresas de bens de consumo de giro rápido e seus fornecedores, que trabalham juntas para fomentar mudanças positivas nas cadeias de suprimentos. Ao colaborar no âmbito da AIM-Progress, buscamos promover os direitos humanos por meio do sourcing responsável, desenvolvendo soluções e compartilhando boas práticas para criar impactos positivos significativos, rápidos e escaláveis.

Action for Sustainable Derivatives (ASD): A IFF é membro da ASD, uma iniciativa colaborativa que aborda questões da cadeia de suprimentos relacionadas ao óleo de palma e derivados do óleo de amêndoa de palma. A ASD visa aumentar a transparência, monitorar riscos, engajar o setor e gerar impactos em campo para alcançar o desmatamento zero, respeitar os direitos humanos e melhorar os meios de subsistência.

Fair Labor Association: Somos um membro ativo das coalizões Harvesting the Future lideradas pela Fair Labor Association, que visam melhorar os direitos humanos e as condições de trabalho para trabalhadores agrícolas e suas famílias que atuam na cadeia de suprimentos de rosa na Turquia e na cadeia de suprimentos de jasmim no Egito.

UEBT: Estamos engajados na Iniciativa de Sourcing Responsável IFRA-UEBT, uma plataforma para compartilhamento de informações e ações colaborativas para promover sourcing responsável

para matérias-primas naturais fundamentais utilizadas em fragrâncias. Em 2025, ingressamos no Grupo de Trabalho da Rosa da Bulgária, que reúne casas de fragrâncias, destilarias e outros atores que realizam o Sourcing de rosa da Bulgária, com o objetivo de definir e implementar conjuntamente ações para promover práticas de sourcing responsável, fortalecer o setor da rosa búlgara e avançar o impacto positivo nas pessoas e na biodiversidade.

Mecanismos de reclamação

Todos os colaboradores devem cumprir o Código de Conduta da IFF e todas as políticas e leis aplicáveis relacionadas aos trabalhadores na cadeia de valor e aos direitos humanos. Fomentamos um ambiente de confiança, incentivando o relato de problemas potenciais que possam afetar o bem-estar dos colaboradores ou a reputação da IFF. Para apoiar isso, fornecemos uma linha direta de denúncia corporativa e canais de denúncia adicionais para colaboradores, clientes, parceiros de negócios e o público. Nossa Política SpeakUp: Relato de Preocupações e Não Retaliação incentiva a denúncia de má conduta ou violações de políticas por meio de vários canais, incluindo contato direto, e-mail, uma ferramenta online ou uma linha direta telefônica disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, em múltiplos idiomas. Para mais informações sobre nossos mecanismos de reclamação, consulte a [página 60](#).

Conforme descrito em nossa Política de Sourcing Responsável e no Código de Conduta do Fornecedor, também esperamos que nossos prestadores de serviços, fornecedores, contratados, consultores, agentes e outros provedores de bens e serviços (“fornecedores”) forneçam aos colaboradores e trabalhadores na cadeia de valor mecanismos de reclamação para que possam levantar problemas sem medo de retaliação, e garantam que esses canais sejam amplamente divulgados. Os fornecedores são orientados a:

- Oferecer procedimentos razoáveis, apropriados, confidenciais e justos para a resolução de reclamações.

Trabalhadores na Cadeia de Valor (continuação)

- Possuir sistemas para permitir que os colaboradores relatem preocupações e possíveis violações das leis e regulamentações aplicáveis.
- Possuir procedimentos razoáveis e justos implementados que garantam que essas violações sejam devidamente revisadas e adequadamente remediadas quando relatadas.
- Proteger os colaboradores e trabalhadores na cadeia de valor contra retaliações caso apresentem essas preocupações ao fornecedor.

Além de estabelecer nossas expectativas, apoiamos fornecedores e parceiros de negócios no estabelecimento de mecanismos de reclamações robustas por meio de orientações personalizadas, ferramentas práticas e recursos alinhados ao seu contexto e situação.

Saúde e segurança na cadeia de valor

As expectativas para as condições de trabalho na cadeia de valor estão descritas em nosso Código de Conduta do Fornecedor. Os fornecedores são orientados a tratar todos os colaboradores com respeito e dignidade e a fornecer-lhes um ambiente de trabalho seguro e saudável e, se fornecido pelo fornecedor, alojamentos seguros e saudáveis. No mínimo, espera-se que os fornecedores forneçam água potável, banheiros limpos e acessíveis, iluminação e ventilação adequadas, saídas de incêndio e de emergência, equipamentos essenciais de segurança para proteção da vida, kits de primeiros socorros e acesso a atendimento médico de emergência.

O Código de Conduta do Fornecedor também estabelece que os colaboradores devem ser protegidos e prevenidos contra a exposição a riscos graves à saúde ou à segurança, que devem ser compreendidos como riscos à saúde ou à segurança que possam representar um risco imediato de causar morte ou lesão ou doença permanente. Além disso, os fornecedores são orientados a cumprir todas as leis aplicáveis relativas às condições de trabalho, incluindo saúde e segurança do trabalhador, saneamento, segurança contra incêndio, proteção contra riscos e segurança elétrica, mecânica e estrutural.

Relacionamento com fornecedores

Priorizamos oportunidades para apoiar fornecedores essenciais para os negócios no cumprimento das expectativas da IFF por meio de avaliações de desempenho e ações de acompanhamento. Utilizamos diversas plataformas externas de sustentabilidade para gerenciar atividades de relacionamento com fornecedores, incluindo avaliações de sustentabilidade, divulgações ambientais, auditorias e treinamentos.

Por meio de nossas associações e parcerias em uma série de estruturas de sustentabilidade de terceiros, monitoramos e avaliamos o desempenho dos fornecedores em relação às nossas políticas corporativas, incluindo nosso Código de Conduta para Fornecedores, a conformidade

social e ambiental e as práticas de sistemas de gestão. Além disso, para apoiar nossa estratégia, continuamos a trabalhar com aqueles fornecedores que compartilham nossos altos padrões de sourcing e sustentabilidade. Estabelecemos parcerias com organizações que compartilham dos mesmos princípios e que nos ajudam a monitorar, avaliar, apoiar e aprimorar os compromissos e as práticas de nossos fornecedores. Também oferecemos treinamentos e oportunidades de capacitação aos nossos compradores internos, a fim de harmonizar a compreensão coletiva sobre sourcing responsável e programas corporativos de engajamento de fornecedores de maneira contínua.

Sedex e EcoVadis

A IFF é membro da Sedex, uma das principais plataformas de comércio ético do mundo. Por meio da Sedex, fortalecemos a transparência e as práticas éticas em nossas operações e cadeias de suprimentos, abordando temas-chave como direitos humanos, condições de trabalho, saúde e segurança, meio ambiente e ética nos negócios. Também utilizamos a Sedex para gerar relatórios sobre os dados éticos de nossos fornecedores, gerenciar informações sobre nossas próprias instalações e compartilhar informações com nossos clientes.

A Ferramenta de Avaliação de Risco da Sedex nos permite priorizar nossos fornecedores para o preenchimento do Questionário de Autoavaliação (SAQ) da Sedex e para as auditorias de 4 pilares da Auditoria de Comércio Ético de Membros da Sedex (SMETA), as quais incluem considerações sobre direitos humanos. Além da avaliação de nossos fornecedores, as principais unidades de fabricação¹⁶ da IFF passam por auditorias SMETA a cada três anos para garantir uma supervisão robusta. Essas auditorias, baseadas no Código de Conduta da ETI e em normas internacionais do trabalho, ajudam-nos a identificar e tratar riscos de forma proativa, reforçando nosso compromisso com a conduta empresarial responsável. Em 2025, 100% das auditorias SMETA previstas para as 26 principais unidades de fabricação foram concluídas.

¹⁶ Para a certificação ISO 14001, uma “principal unidade de fabricação” é definida pelo volume de produção da unidade, o qual é calculado anualmente. Para a gestão de resíduos, uma “principal unidade de fabricação” é definida como uma unidade que gera mais de 100 toneladas métricas de resíduos totais anualmente.

Trabalhadores na Cadeia de Valor (continuação)

Os fornecedores críticos para o nosso negócio também são revisados anualmente e precisam ser avaliados por meio das plataformas de informações da cadeia de suprimentos Sedex ou EcoVadis, especializadas em avaliações de desempenho em sustentabilidade. Os resultados nos ajudam a impulsionar a melhoria contínua nas normas trabalhistas, saúde e segurança, gestão ambiental e conduta empresarial ética.

Em 2025, 79% dos nossos gastos atenderam aos requisitos da IFF para serem considerados de sourcing responsável, com base nos resultados da EcoVadis ou da Sedex desses fornecedores. Isso significa que os resultados de suas avaliações EcoVadis ou Sedex estavam em situação regular, sem não-conformidades significativas ou planos de ação corretiva em vigor.

Esperamos que nossos fornecedores atendam aos padrões da IFF e, para os fornecedores que não possuem todos os processos necessários e/ou políticas por escrito implementadas para alcançar esses padrões, estamos trabalhando ativamente com eles para implementá-los. Especificamente, orientamos esses fornecedores a tratarem as ações corretivas por meio de controles de gestão e/ou por meio da EcoVadis ou de auditorias SMETA de 4 pilares na Sedex. Esperamos que esses fornecedores tratem seus planos de ação corretiva dentro de um prazo razoável, após o qual serão reavaliados. Se um fornecedor não implementar a ação corretiva, o departamento de Compras da IFF reserva-se o direito de buscar fornecedores alternativos.

Together for Sustainability

A IFF é um dos 58 membros da Together for Sustainability (TfS), uma plataforma global e infraestrutura compartilhada para avaliar e auditar o desempenho em sustentabilidade das cadeias de suprimentos de empresas químicas e de seus fornecedores. Esta iniciativa liderada por membros serve como um hub para a melhoria contínua do desempenho em sustentabilidade por meio da colaboração entre comprador e fornecedor. As avaliações da TfS são realizadas pela EcoVadis, e as auditorias da TfS são feitas em cooperação com uma empresa de auditoria aprovada pela TfS.

O desempenho é avaliado nas áreas de gestão, meio ambiente, saúde e segurança, trabalho e direitos humanos, além de questões de governança corporativa ética. As medidas introduzidas são revisadas por meio de reavaliações ou auditorias, e a gestão subsequente dos fornecedores é de responsabilidade de cada empresa membro. Na IFF, combinamos os resultados dessas avaliações com outros insights internos de risco para conduzir o monitoramento de acompanhamento e determinar os cronogramas de auditoria dos fornecedores.

Em 2025, 67% dos nossos fornecedores críticos para o negócio estavam engajados em programas de capacitação por meio da TfS Academy (incluindo webinars introdutórios e treinamento sobre planos de ação corretiva). Os planos de ação corretiva identificados por meio de auditorias e avaliações da TfS impulsionam a melhoria contínua no desempenho em sustentabilidade. A IFF contribuiu para as metas da TfS ao alcançar:

- 961 avaliações de fornecedores válidas
- 682 novas avaliações ou avaliações de acompanhamento
- 77% de fichas de desempenho de fornecedores aprimoradas por meio da EcoVadis

A TfS também oferece o programa de emissões de GEE de Escopo 3, auxiliando membros e fornecedores da TfS a reduzirem suas emissões de Escopo 3. A solução de ponta a ponta da TfS inclui a Diretriz de Pegada de Carbono do Produto (PCF), o Modelo de Dados, a solução PCF Exchange e a TfS Academy. Juntas, essas ferramentas capacitam as empresas membros e fornecedores a calcularem PCFs de alta qualidade de seus materiais químicos e a trocarem essas informações por meio de uma plataforma confiável. Durante o ano, a IFF co-liderou o Grupo de Trabalho de Escopo 3 de GEE da TfS para desenvolver e facilitar a adoção da plataforma de intercâmbio de dados.

A IFF também continua a participar da TfS Academy, um hub de capacitação para os membros da TfS, suas equipes de compras e fornecedores, para aprender sobre os tópicos mais pertinentes e atuais de compras sustentáveis por meio de mais de 390 cursos em onze idiomas. Alavancamos a TfS Academy como uma ferramenta complementar para a gestão e o aprendizado relacionados aos planos de ação corretiva de nossos fornecedores.

Este ano, também continuamos a participar de diversos eventos, incluindo reuniões regionais mensais da TfS América do Norte, reuniões mensais de Coordenadores da TfS, o workshop anual da TfS e campanhas de engajamento de fornecedores.

Comunidades Afetadas

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Os subtópicos materiais incluem os direitos econômicos, sociais e culturais das comunidades, bem como os direitos dos povos indígenas. A IFF não teve nenhum incidente material de violações envolvendo direitos dos povos indígenas em 2025.

A gestão para comunidades afetadas está relacionada ao nosso programa de direitos humanos. Os direitos humanos estão incluídos nas atualizações trimestrais de sustentabilidade para o Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa do Conselho de Administração. Para garantir que nossos compromissos com os direitos humanos sejam efetivamente integrados em toda a organização, a IFF possui uma equipe dedicada de Direitos Humanos para orientar e implementar nossos programas globais em todas as Unidades de Negócios.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICAS

- [Código de Conduta](#)
- [Nossa Política SpeakUp: Relato de Preocupações e Não Retaliação](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)
- [Política de Sourcing Responsável](#)
- [Política de Palma Sustentável](#)
- [Política de Soja Sustentável](#)
- [Política de Direitos Humanos Global](#)

PROGRAMAS DE COMUNIDADE E BIODIVERSIDADE

Buscamos aprimorar o ecossistema e a qualidade de vida nas comunidades agrícolas de onde realizamos o sourcing, ajudando a torná-las mais biodiversas, estáveis, resilientes e prósperas. Para matérias-primas naturais estratégicas selecionadas provenientes de países de alto risco, unimo-nos a especialistas terceiros e fornecedores da IFF para desenvolver e implementar programas que abordam os desafios ambientais e sociais específicos da comunidade local. Por meio desses programas, como o nosso Programa de Baunilha Sustentável em Madagascar (saiba mais na [página 13](#)), buscamos aumentar a conscientização sobre questões críticas de desenvolvimento sustentável. O objetivo deles é não apenas criar um fornecimento estável e de longo prazo de matérias-primas sustentáveis e de alta qualidade em nossas cadeias de suprimentos, mas também garantir que esses materiais sejam obtidos com respeito às pessoas e ao planeta.

Nossos programas buscam abordar questões relacionadas à governança, rastreabilidade e direitos trabalhistas, por exemplo, além de fornecer assistência técnica aos produtores, incluindo oportunidades para desenvolver rendas alternativas. Também ajudamos os fornecedores a adotarem as boas práticas e medidas de mitigação de risco que os ajudarão a aumentar de forma sustentável seus rendimentos e rendas, ao mesmo tempo que fortalecem seu desempenho geral em sustentabilidade. Dessa forma, buscamos reduzir riscos que poderiam impactar toda a nossa cadeia de valor.

Nosso trabalho na Índia e na Argélia oferece dois exemplos.

SOURCING DE GOMA GUAR NA ÍNDIA

A goma guar é um hidrocoloide e agente espessante com relação custo-benefício atrativo, totalmente natural e adequado para rotulagem (label-friendly), utilizado em uma variedade de alimentos e bebidas de consumo à base de laticínios e plantas para controlar a viscosidade e estruturar a textura. Por meio de nosso programa de sourcing responsável para o guar, a IFF trabalhou em parceria com um fornecedor local estratégico de guar e com uma ONG local na Índia para promover práticas de cultivo de guar mais sustentáveis, melhorar a previsibilidade financeira para os agricultores e apoiar a estabilidade do mercado. Uma forte ênfase foi colocada no empoderamento de mulheres agricultoras e no aumento de sua participação em toda a cadeia de suprimentos.

Até a sua conclusão em 2025, o programa havia entregue o seu impacto esperado, com um foco particular no fortalecimento da resiliência de pequenos produtores — especialmente mulheres — por meio de educação, conscientização e suporte prático. As iniciativas abordaram desafios fundamentais, tais como chuvas irregulares e a volatilidade do mercado de guar, enquanto apoiaram os agricultores por meio de treinamento em agroecologia, workshops ambientais e melhores conexões de mercado para culturas alternativas.

SOURCING DE SEMENTES DE ALFARROBA NA ARGÉLIA

Em 2025, concluímos um programa para o sourcing responsável de sementes de alfarroba na Argélia, buscando criar uma cadeia de suprimentos mais sustentável e equitativa que aumentasse a transparência, fomentasse impactos positivos em toda a cadeia de suprimentos e melhorasse as práticas de coleta silvestre. Nossa abordagem em 2025 foi orientada pelos próximos passos recomendados decorrentes dos resultados das avaliações de linha de base social e de biodiversidade conduzidas no ano anterior em colaboração com a UEBT — Sourcing com Respeito como um parceiro terceiro de confiança.

Em particular, a avaliação social concentrou-se nas comunidades locais envolvidas no processo de coleta, incluindo fatores como condições de trabalho, salários justos e engajamento comunitário. A avaliação de biodiversidade examinou o impacto ecológico da coleta de sementes de alfarroba para garantir que nossas práticas apoiem a conservação da flora e fauna locais.

Ao longo do ano, trabalhamos para tratar as lacunas identificadas durante as avaliações e tomamos medidas para aprimorar ainda mais os meios de subsistência das comunidades, promover práticas de colheita sustentáveis e intensificar os esforços de conservação da biodiversidade. Embora o programa tenha sido concluído em 2025, a IFF permanece focada na execução e no acompanhamento das recomendações apoiadas pela UEBT e continuará com a implementação em campo para garantir um impacto duradouro. Aproveitaremos os aprendizados desta e de outras iniciativas comunitárias bem-sucedidas à medida que continuamos a fortalecer parcerias orientadas por impacto em toda a nossa cadeia de suprimentos.

Consumidores e Usuários Finais

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Os subtópicos materiais incluem a segurança pessoal dos consumidores e/ou usuários finais e a inclusão social de consumidores e usuários finais.

A governança de segurança e qualidade do produto na IFF é supervisionada pelo Vice-Presidente Sênior de Qualidade Global do Grupo e executada por um Conselho de Qualidade composto pela Liderança de Qualidade de cada Unidade de Negócios. Em cooperação com órgãos reguladores e associações setoriais relevantes, este Conselho fornece direcionamento estratégico, alinhamento e supervisão para garantir uma abordagem consistente de qualidade em toda a IFF.

A execução e a responsabilidade pela segurança e qualidade do produto cabem à Liderança de Qualidade das Unidades de Negócios, que é responsável por implementar o Manual de Qualidade da IFF e as orientações associadas da IFF em suas respectivas organizações, além de garantir a conformidade com os requisitos regulatórios e de clientes aplicáveis em todos os países onde a IFF opera.

Nossa abordagem de divulgação regulatória fornece a estrutura para responder a solicitações de informações sobre produtos por parte de agências regulatórias, ao mesmo tempo que gerencia informações proprietárias.

NOSSA ABORDAGEM POLÍTICA

- [Política de Qualidade Global](#)

A segurança e a qualidade do produto estão fundamentadas em nossos princípios essenciais, orientando tudo o que fazemos. Nosso Modelo Operacional de Qualidade orienta nossa abordagem para cumprir esse compromisso (ver tabela). Nossa promessa é nunca comprometer a segurança ou

MODELO OPERACIONAL DE QUALIDADE		
Ouvir a voz do cliente	Impulsionar a qualidade como um valor cultural	Reforçar os princípios de qualidade
Coletar e compreender o feedback dos clientes para aprimorar a satisfação do cliente e obter confiança.	Enfatizar a liderança, a credibilidade da mensagem, o envolvimento dos pares e o protagonismo do colaborador.	Impulsionar a melhoria contínua e alavancar as boas práticas para padronizar, estabelecer referências, digitalizar e automatizar.
Gerar valor e obter a confiança dos clientes por meio de qualidade, serviço e conformidade, reduzindo ao mesmo tempo os riscos e custos corporativos.		

qualidade de qualquer produto, visto que é nossa responsabilidade proteger nossos colaboradores, clientes, consumidores, comunidades e acionistas.

A evolução do nosso Sistema de Qualidade segue uma estratégia multinível com um roteiro de três a cinco anos que visa alcançar a Qualidade de Nível Mundial. Esta abordagem é orientada por seis pilares estratégicos: Transformação da Qualidade, Conceito de Qualidade de Ponta a Ponta, Elevação da Experiência do Cliente, Agilidade e Capacidade Local, Análise Avançada de Dados de Qualidade e A Qualidade como um Valor Cultural.

OUVINDO A VOZ DO CLIENTE

Munidos de insights diretos da voz de nossos clientes, aprimoramos proativamente o desempenho de segurança e qualidade de nossos produtos de diversas maneiras. Por exemplo:

- **Marketing e Rotulagem de Produtos:** Trabalhamos em parceria com nossos clientes para ajudar a enfrentar potenciais desafios de marketing e rotulagem. No caso de um incidente relacionado à segurança ou à qualidade do produto, possuímos um processo rigoroso de investigação

Consumidores e Usuários Finais (continuação)

e ações corretivas por meio do qual nos coordenamos diretamente com nossos clientes e autoridades regulatórias, conforme necessário. Em caso de potenciais preocupações com a saúde dos clientes, a IFF possui programas implementados para realizar o recolhimento voluntário de produtos.

- **Engajamento de Clientes:** Participamos com nossos clientes em eventos de parceria para encontrar novas maneiras de colaborar e discutir suas expectativas em relação à segurança e à qualidade do produto. Para avaliar continuamente a eficácia de nossa abordagem de gestão nessas áreas junto aos nossos clientes e impulsionar a melhoria contínua, monitoramos indicadores-chave de desempenho internos, tais como reduções ano a ano em rejeições e reclamações de clientes. Ao utilizar uma plataforma de business intelligence que agrega e visualiza dados de tendências ao longo do tempo, somos capazes de realizar ajustes em tempo real em nossos programas.

REFORÇO DOS PRINCÍPIOS DE QUALIDADE

Estamos continuamente tomando medidas por meio de nosso programa e parcerias para reforçar os princípios de qualidade e exemplificar as boas práticas em tudo o que fazemos. Por exemplo, isso inclui:

- **Monitoramento:** Nossas unidades de fabricação são certificadas de acordo com as normas aplicáveis às categorias de produtos específicas de cada unidade. As normas incluem, mas não se limitam a, Global Food Safety Initiative (GFSI) para produtos de nutrição e alimentação animal; EXCiPACT para produtos excipientes; ISO 22716 para cuidados pessoais e cosméticos e/ou Sistemas de Gestão da Qualidade ISO 9001. Essas normas são auditadas por organismos de auditoria externos para determinar nossa conformidade.

- **Teste de controle de qualidade:** Cada uma de nossas unidades de fabricação possui um programa robusto de controle de qualidade. Este programa concentra-se em avaliar os ingredientes e as fórmulas produzidas para confirmar a segurança, a qualidade e a eficácia de nossos produtos. Operamos Laboratórios de Análise de Integridade do Produto estrategicamente localizados em regiões globais. Esses laboratórios possuem a capacidade e a competência técnica para testar matérias-primas a fim de identificar potenciais contaminações em níveis baixos e determinar se as matérias-primas atendem às regulamentações novas e/ou existentes.
- **Investimento e melhoria:** Nos últimos anos, realizamos investimentos significativos em novos equipamentos de ponta para aprimorar os laboratórios de testes de contaminantes da IFF e nos preparar para as mudanças regulatórias pendentes nos EUA e na Europa. Especificamente, os equipamentos darão suporte aos níveis de ação para hidrocarbonetos saturados de óleo mineral (MOSH), hidrocarbonetos aromáticos de óleo mineral (MOAH) e substâncias perfluoroalquiladas e polifluoroalquiladas, conhecidas como PFAS. Contar com esses equipamentos e com essa competência técnica internamente nos oferece a oportunidade de obter conhecimento adicional sobre ingredientes complexos e trabalhar em colaboração com colegas do setor e clientes.
- **Automatização:** Buscamos simplificar processos e automatizar programas ao alavancar a tecnologia de novas maneiras e obter novas eficiências por meio da digitalização.

BIOTECNOLOGIA E PRODUTOS DE CONSUMO

A IFF é líder global na aplicação da biotecnologia como uma base poderosa para a inovação em múltiplos setores. Com base em nossa profunda expertise em microbiologia, ciência de enzimas, fermentação e engenharia de bioprocessos, integramos biotecnologia à química, à ciência de dados e à engenharia de aplicações para desenvolver ingredientes e materiais de alto desempenho que

apoiam uma fabricação eficiente, escalável e sustentável. Essas capacidades posicionam a IFF como uma contribuinte ativa para a crescente bioeconomia, viabilizando soluções que geram valor para clientes, consumidores e para a sociedade.

A IFF aplica principalmente microrganismos geneticamente modificados, quando utilizados, como organismos de produção contidos na fabricação. O portfólio de produtos da IFF não comercializa produtos de consumo que contenham microrganismos geneticamente modificados conforme definido nas regulamentações aplicáveis. No entanto, em alguns casos, oferecemos ingredientes para clientes B2B que buscam aplicar nossa biotecnologia para processamento posterior na cadeia de suprimentos.

Engajamo-nos com clientes e outros stakeholders, incluindo ONGs e formuladores de políticas públicas, para avançar na compreensão baseada na ciência sobre o processamento de alimentos, fabricação de ingredientes e sistemas de produção de base biológica. Por meio desses engajamentos, compartilhamos insights técnicos objetivos sobre como as tecnologias de processamento aprimoram a produtividade, a qualidade do produto e a vida útil, enquanto ajudam a reduzir o uso de recursos e o desperdício de alimentos. Nossos produtos, incluindo enzimas e outros ingredientes viabilizados por biotecnologia, desempenham um papel importante no suporte a esses resultados em diversas cadeias de valor.

A IFF também comunica informações comprovadas sobre os benefícios de sustentabilidade viabilizados por nossas tecnologias, incluindo condições de processamento com menor consumo de energia, o uso de matérias-primas renováveis e a substituição de materiais convencionais mais intensivos em recursos. Fornecemos orientações aos clientes sobre o uso seguro e adequado de nossos produtos e participamos ativamente de iniciativas científicas e do setor que fortalecem as estruturas de avaliação de segurança para enzimas e ingredientes produzidos por meio de biotecnologia microbiana.

Conduta Empresarial

MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Nossa abordagem para determinar nossos impactos, riscos e oportunidades materiais está descrita nas Divulgações Gerais. Estamos orgulhosos do nosso compromisso em conduzir os negócios com os mais altos padrões de ética, honestidade e integridade, e em conformidade com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Os subtópicos materiais incluem a gestão de relacionamentos com fornecedores (incluindo práticas de pagamento), bem-estar animal e cultura corporativa. Para mais informações sobre nosso processo de dupla materialidade, consulte nossas Divulgações Gerais.

Nosso programa global de ética e compliance é liderado por nosso Diretor Executivo de Compliance, que se reporta ao Diretor Jurídico da IFF. O Diretor de Compliance fornece atualizações periódicas ao Conselho de Administração, ao Comitê de Auditoria do Conselho e à Equipe de Liderança Executiva, incluindo o CEO, sobre assuntos relacionados à conformidade.

NOSSA ABORDAGEM

POLÍTICAS

- [Código de Conduta](#)
- [Código de Conduta para o Conselho de Administração](#)
- [Código de Conduta para Executivos](#)
- [SpeakUp: Relato de Preocupações e Não Retaliação](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)
- [Política Antissuborno](#)
- [Política de Testes em Animais](#)
- [Declaração sobre Testes em Animais](#)
- Política de Conflito de Interesses (interna)
- Política de Defesa da Concorrência e Antitruste (interna)

Nosso Código de Conduta (“Código”) estabelece o padrão para como esperamos que todos os colaboradores se comportem. Disponível em 23 idiomas em nosso Centro de Políticas, o Código define nossos valores, estabelece o tom ético para nossa organização e serve como uma bússola que orienta as normas e políticas gerais do local de trabalho às quais se espera que todos os nossos colaboradores cumpram. O Código também fornece orientação prática para situações que os colaboradores possam encontrar ao longo de suas carreiras, incluindo dilemas éticos.

ÉTICA NOS NEGÓCIOS

Como uma empresa multinacional com presença global, reconhecemos que certas funções podem apresentar maior risco de suborno e corrupção em decorrência de suas atribuições profissionais. Essas funções incluem: compras, vendas, marketing, logística, importação/exportação, licenciamento, gestão da cadeia de suprimentos, contabilidade e área tributária. O relacionamento com agentes terceiros, distribuidores e agentes públicos também pode introduzir riscos adicionais. Para mitigar esses riscos, realizamos periodicamente sessões de treinamento para esses grupos, reforçando nossa Política Antissuborno e as expectativas de práticas empresariais éticas, honestas e transparentes na IFF. Os programas de treinamento sobre riscos abrangem 100% dessas funções.

A IFF conduz avaliações de risco de compliance periódicas e contínuas para identificar e avaliar proativamente potenciais riscos de corrupção dentro da nossa organização ou relacionados a ela. Os insights decorrentes dessas avaliações de risco nos ajudam a: melhorar continuamente nossos esforços no combate à corrupção; implementar medidas preventivas para alocar recursos de maneira eficiente para os controles necessários; fundamentar o desenho de nossas políticas e procedimentos; e ajudar a mensurar a eficácia de nossa abordagem de gestão. Em 2025, fortalecemos nosso programa antissuborno e anticorrupção por meio do aprimoramento de nossas ferramentas de gestão de risco de terceiros.

Conduta Empresarial (continuação)

Todos os colaboradores da IFF, incluindo colaboradores temporários (trabalhadores terceirizados e prestadores de serviços), conselheiros e diretores em todas as nossas regiões ao redor do mundo são responsáveis por revisar, compreender e cumprir o Código de Conduta e as políticas e procedimentos de compliance relacionados que disponibilizamos e comunicamos ao longo do ano. Colaboradores, conselheiros e diretores concluem o treinamento anual obrigatório de ética e compliance todos os anos, e os novos contratados também devem concluir o treinamento online do Código de Conduta como parte de nosso processo de integração.

Em 2025, 100% do total da força de trabalho foi treinada em questões de ética nos negócios relacionadas às expectativas descritas em nosso Código de Conduta. O tipo de treinamento foi adaptado ao tipo de colaborador e à sua função, e 100% dos colaboradores concluíram o treinamento que lhes foi atribuído. Os tópicos abrangeram suborno e corrupção, assédio e discriminação, antitruste e concorrência leal, e nossa política de denúncias, entre outros. Os módulos de treinamento foram disponibilizados em 24 idiomas. Como parte dos requisitos de conclusão, todos os colaboradores também declararam que leram, compreenderam e concordaram em cumprir o Código de Conduta da IFF e outras políticas aplicáveis da empresa.

Por meio de oportunidades adicionais de treinamento e canais de comunicação interna durante o ano, também buscamos garantir que os colaboradores compreendam outros tópicos importantes de compliance. Por exemplo, além da campanha anual global

de treinamento em ética nos negócios descrita acima, em 2025 também realizamos treinamentos direcionados para grupos selecionados de colaboradores com base em suas áreas específicas de responsabilidade. Isso incluiu o Treinamento de Integridade para gerentes de fábrica como parte do Programa de Gerentes de Fábrica da IFF University (que abordou as expectativas de ética e compliance para líderes), bem como treinamentos ao vivo direcionados sobre uma variedade de tópicos, tais como suborno (com foco em interações governamentais), antitruste e concorrência leal, informações confidenciais, brindes e hospitalidade, e respeito no local de trabalho.

Em 2025, também continuamos a alavancar nossa rede de Embaixadores da Ética para ajudar a promover nossas iniciativas e comunicações de ética e compliance no nível das unidades, tais como campanhas de treinamento, expectativas da Política SpeakUp ou diretrizes sobre nossas obrigações contínuas de divulgação de compliance. O apoio dessa rede global foi crucial para o sucesso da campanha anual de treinamento de compliance de 2025. A rede inclui aproximadamente 150 Embaixadores, abrangendo mais de 70 unidades da IFF globalmente.

DIVULGAÇÃO DE ÉTICA E COMPLIANCE

Para ajudar a coletar e monitorar declarações e divulgações anuais e contínuas relacionadas à adesão dos colaboradores ao Código e às políticas, em 2025 continuamos nossa campanha obrigatória de Divulgação de Ética e Compliance, que consistiu em um questionário online obrigatório em 11 idiomas para um grupo direcionado de colaboradores da IFF.

Alinhados à nossa Política Antissuborno e com a Política de Conflito de Interesses interna, em 2025 também continuamos a promover o processo de Divulgação Contínua de Compliance, segundo o qual cada colaborador da IFF deve, em tempo real:

- Declarar conflitos de interesses reais, potenciais ou aparentes.
- Declarar brindes ou hospitalidades de qualquer valor oferecidos a agentes públicos (tais como o pagamento de despesas com hotel, transporte, alimentação e entretenimento ou qualquer coisa de valor fornecida ou oferecida em nome da IFF), no prazo de 30 dias após a oferta.
- Solicitar aprovação prévia para despesas com brindes e hospitalidades que envolvam agentes públicos e que excedam US\$ 25 (ou o equivalente em moeda local), 14 dias antes do evento. Tais divulgações devem ser enviadas online por meio do Portal de Ética e Compliance da IFF, acessível via nossa intranet.

Conduta Empresarial (continuação)

SPEAKUP: RELATO DE PREOCUPAÇÕES

O sucesso da IFF depende de os colaboradores agirem de forma ética, relatarem preocupações e buscarem orientação em caso de dúvidas. Todos os colaboradores têm a obrigação de conduzir os negócios em total conformidade com o Código de Conduta, com as políticas da IFF e com as leis e regulamentações aplicáveis. Buscamos manter um ambiente de confiança e confidencialidade no qual sejamos alertados sobre potenciais problemas ou preocupações que possam comprometer a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores ou a reputação da IFF. Para apoiar esse processo, oferecemos uma linha direta corporativa para denúncias, bem como canais de denúncia adicionais para uso de nossos colaboradores, clientes, parceiros de negócios e do público.

Conforme descrito em nossa Política [SpeakUp: Relato de Preocupações e Não Retaliação](#), qualquer pessoa que tenha conhecimento de uma potencial má conduta, atividade antiética, violações de nosso Código ou de outras políticas, ou de outras leis aplicáveis, é incentivada a "relatar a preocupação" de uma das seguintes maneiras:

- Contato direto com um gestor/supervisor da IFF ou com um membro das equipes de Recursos Humanos, Jurídico ou de Ética e Compliance Global da IFF.
- Envio de e-mail para nossa equipe de Ética e Compliance Global em compliance@iff.com.
- Online por meio da ferramenta de denúncia iff.com/speakup, hospedada por um provedor terceiro de serviços independente.
- Linha direta telefônica, utilizando os números de telefone listados em iff.com/speakup, disponível em mais de 25 idiomas, 24 horas por dia, 365 dias por ano.

A IFF leva a sério todas as denúncias de potenciais violações ou más condutas e está empenhada em revisá-los e investigá-los. Ao fazer uma denúncia, os indivíduos têm a opção de solicitar o anonimato, se permitido por lei local. Quando uma denúncia é enviada, os detalhes da denúncia são mantidos em sigilo. Membros selecionados da equipe de Ética e Compliance revisam a denúncia e designam um investigador apropriado para o caso, dependendo da localidade e do tipo de preocupação. A equipe de Ética e Compliance reúne-se regularmente para monitorar o progresso dos casos e garantir o encerramento tempestivo dos casos.

O Comitê de Auditoria da IFF recebe atualizações regulares sobre as denúncias do SpeakUp, incluindo tendências, análises de dados e denúncias relacionadas a potenciais fraudes, suborno, corrupção, furto ou outras preocupações potencialmente significativas. A IFF proíbe estritamente qualquer represália, retaliação ou discriminação subsequente contra qualquer pessoa que, de boa-fé, levante uma preocupação ou relate uma possível má conduta. Violações do Código, das políticas da IFF e de todas as leis e regulamentações aplicáveis — bem como tentativas de ocultar violações — podem resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do vínculo empregatício.

Em 2025, foram apresentadas 420 denúncias de potenciais violações do Código de Conduta, 100% dos quais foram ou estão sendo investigados, sendo que 172 foram comprovados ou parcialmente comprovados. Os tipos de problemas relatados, entre outros, incluíram preocupações sobre relações trabalhistas, potencial uso indevido de ativos corporativos e conflitos de interesses. Acreditamos que o volume de denúncias do SpeakUp é um indicativo do sucesso de nossos esforços conjuntos para comunicar amplamente sobre a disponibilidade de nossos canais do SpeakUp e o sistema de

gestão de casos. Na pesquisa de engajamento de colaboradores da IFF de 2025, 94% dos participantes responderam “concordo” ou “concordo totalmente” com a afirmação “Eu sei como relatar suspeitas de práticas comerciais antiéticas”.

SEGURANÇA CIBERNÉTICA

A IFF possui mecanismos de governança implementados para supervisionar as atividades de segurança cibernética, incluindo o seguinte:

Responsabilidade no nível do Conselho: O Conselho de Administração é responsável por supervisionar e revisar com a administração os riscos de segurança Companhia e as políticas e práticas estabelecidas para gerenciar tais riscos. Nesse esforço, o Conselho de Administração delega certas responsabilidades ao nosso Comitê de Auditoria. Esse foco no nível de comitê para a segurança cibernética permite ao Conselho aprimorar ainda mais sua compreensão dessas questões, visto que continua a ter a responsabilidade geral de supervisão dos riscos. O Comitê de Auditoria auxilia o Conselho de Administração em sua supervisão ao manter-se informado sobre nossos programas, estratégia, políticas, normas, arquitetura, processos e riscos materiais de segurança cibernética, além de supervisionar a resposta a incidentes de segurança cibernética. Nosso Comitê de Auditoria recebe atualizações da administração sobre riscos materiais de segurança, incluindo quaisquer incidentes materiais.

Responsabilidade no nível executivo: Nosso Diretor Executivo de Informação (CIO) é responsável por implementar a estratégia global de Tecnologia da Informação (TI) da Companhia, incluindo infraestrutura, dados e análises, entrega de aplicações, serviços ao usuário final, gestão de riscos de segurança cibernética e o programa de transformação de tecnologia digital. A equipe de liderança de TI conduz a implementação da estratégia de TI e as operações cotidianas.

Conduta Empresarial (continuação)

Sob a orientação do CIO, nosso Diretor de Segurança da Informação (CISO) lidera a Equipe de Segurança Cibernética, Risco e Compliance (CRC, anteriormente Segurança da Informação, ou InfoSec). Isso inclui o Cyber Fusion Center, Segurança de Infraestrutura, Gestão de Identidade e Acesso, Segurança de Aplicações, Segurança de Dados e Governança, Risco e Compliance de CRC. Gestão de Identidade e Acesso, Segurança de Aplicações, Segurança de Dados e Governança, Risco e Compliance de CRC. A CRC é supervisionada pelo Comitê Gestor de Segurança Cibernética, composto por líderes seniores que representam todas as funções corporativas e unidades de negócios, e pelo Conselho de Revisão de Governança de Segurança Cibernética, composto pela equipe de liderança de TI e pela equipe de liderança da CRC. A CRC é governada em coordenação com o Comitê de ERM da IFF e está alinhada com a Estrutura de Segurança Cibernética do Instituto Nacional de Padrões e Tecnologia (NIST) dos EUA. A missão da CRC é projetar, implementar e manter um programa de segurança cibernética que proteja a confidencialidade, integridade e disponibilidade da IFF.

POLÍTICAS DE SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Para gerenciar riscos de segurança cibernética (incluindo interrupção de serviços, vazamento de dados, fraude cibernética e risco cibernético de N-ésima parte), possuímos mais de 40 políticas, diretrizes e normas internas de segurança cibernética disponíveis em nossa intranet. Essas políticas abordam objetivos de controle de alto nível e declarações de controle específicas que estabelecem os requisitos em várias áreas com base na ISO 27001, NIST 800-53, Diretiva NIS2, Estrutura NIST CSF e no Modelo Operacional de Segurança Cibernética.

Nosso Manual da Estrutura do Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI) interno serve como o documento abrangente para a governança do Programa de Segurança Cibernética. Ele descreve, define e estabelece:

- Os objetivos estratégicos atuais de segurança cibernética, funções, responsabilidades e políticas da IFF
- Oportunidades para a melhoria contínua de nossos sistemas de segurança da informação por meio de um procedimento de revisão de desempenho
- Responsabilidades individuais de segurança da informação para toda a força de trabalho
- Requisitos de segurança da informação para terceiros (ex.: fornecedores) por meio de uma abordagem de Gestão de Risco de Fornecedores

Também mantemos os Procedimentos Operacionais Padrão e as especificações técnicas da equipe da CRC, tais como o Plano de Resposta a Incidentes de Segurança Cibernética e o Plano de Comunicação do SGSI, que resumem as etapas a serem tomadas após a detecção de um incidente relacionado à segurança cibernética e fornecem orientação sobre o tratamento e a comunicação de incidentes de segurança cibernética que afetem a IFF.

Outros exemplos de políticas internas incluem a Política de Registro de Eventos e Monitoramento, bem como a Política de Gestão de Incidentes de Segurança Cibernética, ambas auxiliando no monitoramento e resposta a ameaças à segurança da informação. A Política de Segurança de Dados de Segurança Cibernética auxilia a garantir a integridade e a proteção dos dados.

PROGRAMAS DE GESTÃO DE SEGURANÇA CIBERNÉTICA

A IFF possui um programa robusto de gestão de segurança cibernética que cobre múltiplos elementos incluindo, mas não se limitando a:

Planos de continuidade de negócios relacionados à segurança cibernética:

Como parte do sistema e dos processos gerais de gestão de riscos da IFF, nosso Plano de Resposta a Incidentes de Segurança Cibernética abrangente esboça processos para identificar, detectar, avaliar, responder e se recuperar de ameaças de segurança cibernética, incluindo riscos relativos à interrupção das operações de negócios ou dos sistemas de relatórios financeiros; roubo de propriedade intelectual; fraude; extorsão; danos a colaboradores ou clientes; violação de leis de privacidade; e outros riscos de litígio/legais e reputacionais.

Na ocorrência de um evento não planejado, incidente ou violação que possa desativar sistemas críticos da IFF, nossos procedimentos de gestão de crises e recuperação de desastres estabelecem como continuaremos a operar. Nossa Política de Resiliência de Segurança Cibernética interna esboça controles de segurança para garantir que os processos de negócios críticos e os sistemas de suporte da IFF permaneçam funcionais dentro de um prazo aceitável após uma falha não planejada de processos de negócios. Em 2025, não vivenciamos nenhum incidente material de segurança da informação ou violação de dados pessoais.¹⁷

¹⁷ Os incidentes materiais de segurança cibernética são determinados de acordo com o Plano de Resposta a Incidentes de Segurança Cibernética da IFF.

Conduta Empresarial (continuação)

Análise de vulnerabilidade de segurança cibernética:

Reconhecendo que as ameaças cibernéticas evoluem constantemente, nos mantemos à frente dos riscos conduzindo proativamente análises de vulnerabilidade e avaliando continuamente a eficácia de nossos sistemas. Em 2025, engajamos novamente parceiros independentes para avaliar o estado atual e a maturidade de nosso programa de segurança cibernética e para conduzir um teste de intrusão de ponta a ponta, o qual incluiu um ataque cibernético simulado. Além disso, fizemos uma parceria com uma empresa externa para conduzir um exercício cibernético para testar nossos protocolos de resposta a incidentes com líderes executivos, focado na compreensão das principais considerações durante um incidente (ex.: pressões de tempo e trade-offs na tomada de decisões), bem como na identificação de ideias para aprimorar nosso Plano de Resposta a Incidentes de Segurança Cibernética. Os resultados da avaliação foram apresentados ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração em sua totalidade e foram utilizados para atualizar nosso Plano de Resposta a Incidentes de Segurança Cibernética. Isso inclui a incorporação de lições aprendidas e oportunidades de melhoria na governança e nas operações, integração de programas, métricas e relatórios, e viabilização tecnológica.

Auditoria externa independente da infraestrutura de TI e/ou dos sistemas de gestão de segurança cibernética: De acordo com nossa Política de Auditoria e Compliance de Segurança Cibernética interna, conduzimos periodicamente avaliações de risco para avaliar a gravidade e a probabilidade de potenciais incidentes, bem como auditamos sistemas quanto à conformidade com as políticas e controles aplicáveis. Participamos de auditorias externas de nossos procedimentos de controle, políticas e mecanismos de compliance para garantir sua eficácia e confirmar a adesão. Em 2025, a empresa líder em segurança cibernética

A-LIGN conduziu nossa auditoria externa. A CRC revisa todos os resultados e constatações da auditoria com os auditores, acompanha as constatações para garantir resoluções rápidas ou controles de mitigação e relata regularmente o status da remediação à administração até que cada constatação seja encerrada. Também recertificamos anualmente a conformidade com a Lei Sarbanes-Oxley, regulamentada pela Comissão de Valores Mobiliários dos EUA (SEC), para melhorar a precisão das divulgações corporativas e proteger os acionistas e o público de erros contábeis e práticas fraudulentas em empresas.

Auditorias internas da infraestrutura de TI e/ou dos sistemas de gestão de segurança cibernética: Em 2025, a IFF alcançou a certificação ISO/IEC 27001:2022, o padrão ouro para sistemas de gestão de segurança da informação (SGSI). A certificação, concedida pela A-LIGN, seguiu-se a uma auditoria rigorosa na qual a IFF demonstrou maturidade excepcional em suas práticas de segurança, concluindo o processo com zero não conformidades maiores ou menores. A certificação abrange as unidades de negócios e as funções empresariais essenciais da IFF e desempenha um papel crítico no fortalecimento das parcerias com clientes em setores altamente regulamentados, ao reforçar nosso compromisso em salvaguardar os dados e a propriedade intelectual dos clientes.

Processo de escalonamento para colaboradores relatarem incidentes, vulnerabilidades ou atividades suspeitas:

Todo o pessoal da IFF pode relatar diretamente à InfoSec@iff.com qualquer incidente de segurança cibernética, violação de dados ou preocupação relacionada, suspeito ou confirmado. Os usuários também podem relatar preocupações ou violações confidencialmente e sem medo de retaliação por meio do nosso canal de denúncia dedicado em iff.com/speakup.

Treinamento de conscientização em segurança cibernética: Além de termos uma equipe de liderança dedicada que supervisiona a CRC, consideramos a segurança cibernética como uma responsabilidade compartilhada e, para melhor proteger nossa rede, computadores e dados contra ameaças, capacitamos nossos colaboradores para serem nossa primeira linha de defesa. Para isso, todos os colaboradores globalmente concluem o treinamento anual obrigatório de segurança cibernética sobre segurança de e-mail, segurança de senhas e nossa Política de Uso Aceitável. Utilizamos segurança de e-mail, segurança de endpoint, registro de eventos e monitoramento, acesso remoto, segurança de aplicações e outras ferramentas para dissuadir agentes de ameaça, bloquear e-mails maliciosos/phishing e evitar interrupções nos sistemas de TI.

Para manter os colaboradores engajados e informados sobre as informações mais recentes, atualizamos os tópicos obrigatórios do treinamento de segurança cibernética todos os anos. Em 2025, o pacote abrangeu ataques de e-mail malicioso, ameaças internas, engenharia social, senhas e segurança física.

Apêndice

O Apêndice inclui informações adicionais, incluindo associações de membros e dados de desempenho, bem como os índices da nossa estrutura de relatórios em linha com a Iniciativa Global de Relatórios (GRI), o Conselho de Normas de Contabilidade de Sustentabilidade (SASB) e a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD).

Tabelas

Estruturas de Relatórios

Declarações de Encerramento



Associações de Membros

A IFF se relaciona com uma ampla gama de associações setoriais e comerciais, iniciativas relacionadas à sustentabilidade e outras organizações e plataformas de negócios que são relevantes para nossas operações, prioridades de inovação e objetivos de sustentabilidade. Essas associações apoiam e ajudam a facilitar a participação da IFF em um diálogo ativo sobre tópicos como segurança do produto, sustentabilidade, sourcing responsável, integridade científica e normas do setor. A lista abaixo reflete uma seleção das principais associações de membros e parcerias, incluindo funções de liderança, quando forem materiais. Ela não pretende ser um inventário exaustivo de todas as organizações com as quais a IFF é afiliada. A IFF também participa de um conjunto mais amplo de organizações setoriais, técnicas, regionais e profissionais em apoio às nossas operações globais. Certas associações, tais como câmaras de comércio locais, grupos setoriais regionalmente específicos ou sociedades técnicas de foco restrito, são gerenciadas e relatadas internamente, mas não são listadas individualmente aqui.

ASSOCIAÇÕES DE MEMBROS		
Action for Sustainable Derivatives (ASD)		
American Alliance for Biomanufacturing (AAB)		
AIM-Progress		
American Chemical Council		
American Cleaning Institute (ACI)	Conselho de Administração	
Association of Manufacturers and Formulators of Enzyme Products (AMFEP)	Comitê Executivo, Tesoureiro	
Bio-based Industries Consortium (BIC)		
Cosmetic Executive Women	Conselho de Governadores	
Enzyme Technical Association (ETA)	Comitê Executivo	
European Association for Bioindustries (EuropaBio)		
European Bioplastics (EUBP)		
European Chemical Industry Council (Cefic)		
European Renewable Ethanol Association (ePURE)		
Fair Labor Association		
Flavor and Extract Manufacturers Association of the United States (FEMA)	Conselho de Governadores	
Fragrance Creators Association	Conselho de Administração	
International Fragrance Association (IFRA)	Conselho de Administração	
International Organization of the Flavor Industry (IOFI)	Conselho de Administração	
North American Sustainable Palm Oil Network (NASPON)		
National Association of Corporate Directors		
RE100		
Renewable Carbon Initiative (RCI)		
Research Institute for Fragrance Materials (RIFM)	Conselho de Administração, Presidente	
Round Table on Responsible Soy Association (RTRS)		
Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)		
Sedex		
Together for Sustainability		
Union for Ethical BioTrade (UEBT)		
Upcycled Food Association*		
Value of Beauty Alliance		

* Membro Associado

Dados de Desempenho

DADOS AMBIENTAIS

	UNIDADE	ANO-BASE 2021	2023	2024	2025
EMISSÕES DE GEE DE ESCOPO 1 E ESCOPO 2					
Emissões diretas (Escopo 1)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	889.095	694.072	740.032	718.958
CO ₂	Toneladas Métricas de CO ₂ e	869.593	676.017	725.738	709.920
CH ₄	Toneladas Métricas de CO ₂ e	846	683	622	606
N ₂ O	Toneladas Métricas de CO ₂ e	2.074	1.702	1.482	1.417
Fluidos refrigerantes	Toneladas Métricas de CO ₂ e	16.582	13.748	12.269	9.380
Emissões diretas operacionais (Escopo 1) por fonte					
Combustão de combustível	%	98,1	98,0	98,3	98,4%
Outro	%	1,9	2,1	1,7	1,6%
Emissões indiretas operacionais (Escopo 2 baseado no mercado)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	1.023.016	824.185	909.414	699.078
CO ₂	Toneladas Métricas de CO ₂ e	1.020.584	822.964	908.120	697.674
CH ₄	Toneladas Métricas de CO ₂ e	996	464	500	521
N ₂ O	Toneladas Métricas de CO ₂ e	1.436	757	794	884
Emissões indiretas operacionais (Escopo 2 baseado na localização)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	969.798	837.194	880.429	716.927
CO ₂	Toneladas Métricas de CO ₂ e	964.547	833.046	876.353	713.235
CH ₄	Toneladas Métricas de CO ₂ e	2.076	1.544	1.474	1.353
N ₂ O	Toneladas Métricas de CO ₂ e	3.175	2.604	2.602	2.339
Intensidade das emissões de GEE de Escopo 1 e Escopo 2 (baseado no mercado)	Toneladas Métricas de CO ₂ e / Tonelada Métrica	0,9483	1,0228	1,0535	1,0289

DADOS AMBIENTAIS

(continuação)

	UNIDADE	ANO-BASE 2021	2023	2024	2025
EMISSIONES DE GEE DE ESCOPO 3					
Emissiones indirectas (Escala 3)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	8.636.948	6.091.002	5.689.369	5.361.533
Bens e serviços adquiridos (Categoria 1)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	6.456.862	4.346.181	4.027.665	3.738.389
Bens de capital (Categoria 2)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	44.999	98.573	63.980	92.725
Atividades relacionadas a combustível e energia (Categoria 3)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	438.817	379.379	351.720	307.699
Transporte e distribuição a montante (Categoria 4)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	513.630	444.929	382.443	408.952
Resíduos gerados nas operações (Categoria 5)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	187.242	131.275	127.013	132.743
Viagens de negócios (apenas transporte aéreo) (Categoria 6)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	2.398	6.381	16.101	14.911
Deslocamento de colaboradores (Categoria 7)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	41.000	36.525	38.080	36.360
Transporte e distribuição a jusante (Categoria 9)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	214.000	109.615	115.887	113.566
Processamento de produtos vendidos (Categoria 10)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	113.000	77.992	77.044	63.232
Tratamento de fim de vida de produtos vendidos (Categoria 12)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	625.000	460.152	489.508	452.956
EMISSIONES DE CO ₂ BIOGÊNICO					
Emissiones de CO ₂ provenientes de biomassa queimada no local	Toneladas Métricas de CO ₂ e	192.946	153.082	127.703	94.429
EMISSIONES DE HIDROCLOROFLUOROCARBONO (HCFC)					
Emissiones de HCFC provenientes de fluidos refrigerantes utilizados no local	Toneladas Métricas de CO ₂ e	2.437	1.854	2.347	2.733
EMISSIONES ATMOSFÉRICAS (EXCLUI GASES DE EFEITO ESTUFA)*					
Compostos orgânicos voláteis (VOCs)	Toneladas Métricas	42,98	44,51	47,79	39,86
Emissiones de NO _x	Toneladas Métricas	414,88	423,87	121,31	115,38
Emissiones de SO _x	Toneladas Métricas	157,24	116,59	158,22	156,74
Emissiones de material particulado	Toneladas Métricas	61,49	363,30	260,65	241,15
Emissiones de CO	Toneladas Métricas	668,65	918,60	853,33	771,00

* As emissões atmosféricas são estimadas com base no consumo de combustível, bem como nas emissões de flares no local. Os valores reportados às autoridades regulatórias locais podem divergir. Para os dados de 2023, 2024 e 2025, os relatórios incluem biomassa, diesel (móvel), gasolina, gás natural liquefeito (GNL) e propano (móvel). Essas fontes não foram incluídas nos dados relatados em 2021 e 2022.

DADOS AMBIENTAIS

(continuação)

	UNIDADE	ANO-BASE 2021	2023	2024	2025
USO DE ENERGIA					
Combustíveis não renováveis (combustíveis nucleares, carvão, petróleo, gás natural, etc.) adquiridos e consumidos	MWh	4.535.925	3.504.252	3.732.943	3.646.326
Elettricidade não renovável adquirida	MWh	1.698.651	1.296.479	1.395.714	1.299.170
Vapor/aquecimento/resfriamento e outras fontes de energia (não renováveis) adquiridos e consumidos	MWh	1.284.212	1.075.689	1.206.918	836.451
Total de energia renovável (eólica, solar, biomassa, hidrelétrica, geotérmica, etc.) adquirida ou gerada	MWh	898.558	889.692	850.412	768.289
Consumo total de energia não renovável	MWh	7.518.788	5.876.420	6.335.574	5.781.947
Intensidade energética da produção	MWh/Tonelada Métrica	4,18	4,56	4,59	4,48
Elettricidade	MWh/Tonelada Métrica	0,84	0,67	0,69	0,71
Vapor adquirido, aquecimento urbano	MWh/Tonelada Métrica	0,57	0,64	0,68	0,47
Óleo combustível, GLP (propano) e GNL	MWh/Tonelada Métrica	0,07	0,04	0,05	0,05
Gás natural	MWh/Tonelada Métrica	2,18	2,32	2,34	2,45
Derivados de processos	MWh/Tonelada Métrica	0,07	0,09	0,10	0,11
Elettricidade renovável (adquirida e no local)	MWh/Tonelada Métrica	0,16	0,27	0,29	0,26
Biomassa	MWh/Tonelada Métrica	0,28	0,32	0,25	0,26
Uso direto de energia	Milhares de MWh	5.244	4.121	4.279	4.185
Gás natural	Milhares de MWh	4.404	3.438	3.658	3.573
Diesel	Milhares de MWh	68	30	39	41
Energia não renovável utilizada em fontes móveis no local (ou seja, caminhões, empilhadeiras, carros, etc.)	Milhares de MWh	42	9	9	6
Elettricidade adquirida	Milhares de MWh	2.029	1.402	1.522	1.419
Certificados de Energia Renovável (RECs)*	Milhares de MWh	92	401	449	381

* Isso inclui RECs provenientes de eletricidade verde gerada no local, bem como aquisições de fontes renováveis.

DADOS AMBIENTAIS

(continuação)

	UNIDADE	ANO-BASE 2021	2023	2024	2025
CAPTAÇÃO DE ÁGUA					
Captação total de água	Megalitros	95.460	79.033	80.552	61.295
Água superficial	Megalitros	43.830	29.364	30.250	15.078
Água do mar	Megalitros	16.480	19.956	19.290	16.399
Municipal	Megalitros	17.990	15.493	17.741	16.560
Água subterrânea	Megalitros	17.020	13.721	12.662	12.944
Água de processo	Megalitros	140	499	542	276
Água da chuva	Megalitros	-	-	67	38
Captação total de água em regiões com estresse hídrico alto/extremamente alto	Megalitros	747	8.051	7.287	6.457
Água superficial	Megalitros	-	4.907	4.437	3.658
Água do mar	Megalitros	-	-	-	-
Municipal	Megalitros	692	1.680	1.709	1.574
Água subterrânea	Megalitros	55	1.444	1.119	1.205
Água de processo	Megalitros	-	20	22	20
DESCARTE DE ÁGUA					
Descarte total de água	Megalitros	64.340	71.113	72.539	55.001
Água superficial	Megalitros	33.510	35.156	33.693	21.311
Água do mar	Megalitros	16.630	19.813	19.154	16.228
Municipal	Megalitros	9.380	11.516	12.911	11.047
Água subterrânea	Megalitros	4.660	4.622	6.774	6.409
Transporte rodoviário/ferroviário	Megalitros	160	6	7	6
Descarte total de água em regiões com estresse hídrico alto/extremamente alto	Megalitros	634	6.745	5.930	5.287

* A IFF atualmente não apresenta separação entre água doce e outros tipos de água neste momento conforme as definições da GRI (i. Água doce [≤ 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]; ii. Outras águas [> 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]). O consumo total de água é calculado pela captação total de água menos a descarte total de água.

DADOS AMBIENTAIS

(continuação)

	UNIDADE	ANO-BASE 2021	2023	2024	2025
CONSUMO DE ÁGUA*					
Consumo total de água	Megalitros	31.120	7.920	8.013	6.294
Consumo total de água em todas as áreas com estresse hídrico de referência alto/extremamente alto	Megalitros	113	1.306	1.357	1.170
RESÍDUOS SÓLIDOS					
Resíduos não perigosos	Milhares de Toneladas Métricas	502,4	452,7	475,6	473,9
Reciclagem/compostagem	Milhares de Toneladas Métricas	290,1	272,6	284,7	278,6
Reúso	Milhares de Toneladas Métricas	59,2	39,4	43,9	38,93
Aterro sanitário	Milhares de Toneladas Métricas	42,1	52,2	49,9	69,33
Outras formas de recuperação	Milhares de Toneladas Métricas	8,0	9,0	11,7	8,87
Incineração	Milhares de Toneladas Métricas	103,0	79,6	85,4	78,2
Incineração fora do local (com recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	97,0	76,2	82,3	74,9
Incineração fora do local (sem recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	6,0	3,4	3,1	3,3
Incineração no local (com recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração no local (sem recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	0,0	0,0	0,0	0,0

* A IFF atualmente não apresenta separação entre água doce e outros tipos de água neste momento conforme as definições da GRI (i. Água doce [≤ 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]; ii. Outras águas [> 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]). O consumo total de água é calculado pela captação total de água menos o descarte total de água.

Nota:

As emissões diretas de GEE (Escopo 1) consistem em CO₂, CH₄ e N₂O.

Para 2021 e 2024, as emissões de Escopo 2 baseadas na localização são inferiores às emissões de Escopo 2 baseadas no mercado devido ao uso de fatores de emissão de mix residual versus fatores de emissão específicos do país ou da região para instalações selecionadas.

Os Fatores de Emissão da IEA estão em conformidade com o sexto ciclo de avaliação do IPCC no relatório de 2025 da IFF, onde aplicável.

Potenciais de aquecimento global utilizados: CO₂: 1; CH₄: 29,8; e N₂O: 273.

Para o Escopo 3 Categoria 6 nos anos de 2021 a 2025, a IFF inclui do Tanque à Roda (TTW) e do Poço ao Tanque (WTT) de acordo com o requisito da iniciativa Science Based Targets (SBTi).

O volume de produção (fator de intensidade) para 2021, 2023, 2024 e 2025 foi: 2.016.438 toneladas métricas; 1.484.363 toneladas métricas; 1.526.039 toneladas métricas; e 1.461.149, respectivamente.

DADOS AMBIENTAIS

(continuação)

	UNIDADE	ANO-BASE 2021	2023	2024	2025
RESÍDUOS SÓLIDOS (CONTINUAÇÃO)					
Resíduos perigosos	Milhares de Toneladas Métricas	45,4	28,4	27,4	23,5
Recuperação/reúso/reciclagem	Milhares de Toneladas Métricas	5,5	3,2	1,7	1,5
Aterro sanitário	Milhares de Toneladas Métricas	0,9	1,9	0,2	0,1
Compostado	Milhares de Toneladas Métricas	0,0	0,0	0,0	0,0
Outro	Milhares de Toneladas Métricas	6,8	5,2	6,8	6,7
Incineração	Milhares de Toneladas Métricas	32,2	18,1	18,8	15,2
Incineração fora do local (com recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	2,7	3,9	3,8	3,9
Incineração fora do local (sem recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	29,5	14,2	15,0	11,3
Incineração no local (com recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração no local (sem recuperação de energia)	Milhares de Toneladas Métricas	0,0	0,0	0,0	0,0
Total de resíduos (perigosos + não perigosos)	Milhares de toneladas métricas	547,8	481,1	503,0	497,4
OUTROS INDICADORES AMBIENTAIS*					
Operações certificadas segundo a ISO 14001**	% da produção	95	98	98	100
Operações certificadas segundo a ISO 14001**	Nº de unidades	30	48	44	42

* Até 2025, as grandes unidades da IFF alcançaram as seguintes certificações: SMETA (100%), ISO 14001 (100%), ISO 9001 (49%), GFSI (77%), RSPO (40%), ISO 45001 (30%), ISO 22716 (14%), Excipact (2%).

** Esses dados refletem o status de certificação ISO 14001 de grandes unidades. O tamanho da unidade é definido pelo volume de produção anual, baseado em quartis estatísticos e calculando a média do segundo e terceiro quartil, o que minimiza os efeitos de valores discrepantes (outliers). Observe que a IFF possui muitas unidades de pequeno e médio porte que são certificadas segundo a ISO 14001, mas não estão incluídas nesses dados.

DADOS DA FORÇA DE TRABALHO

	2023	2024	2025
CONTRATO DE TRABALHO			
Colaboradores permanentes	21.458	22.430	21.445
Colaboradores temporários (trabalhadores contingentes)	767	4.889	6.426
Estagiários	572	392	403
Colaboradores permanentes cobertos por acordos de negociação coletiva	17,0%	22,1%	19,21%
TIPO DE COLABORADOR PERMANENTE			
Tempo integral	20.610	21.745	20.803
Meio período	848	685	642
GÊNERO DO COLABORADOR PERMANENTE			
Masculino	13.416	13.795	12.870
Feminino	8.042	8.461	8.392
Não declarado	-	174	183

	2023	2024	2025
CONTRATAÇÕES E TAXA DE CONTRATAÇÃO DE COLABORADORES PERMANENTES			
Novas contratações	2.202	3.078	2.881
Taxa de novas contratações	10,0%	13,7%	13,43%
CONTAGEM DE ROTATIVIDADE DE COLABORADORES PERMANENTES			
Voluntária	1.678	1.567	1.367
Involuntária	3.364	987	2.747
Aposentadoria e outros	293	0	0
Total	5.335	2.554	4.114
TAXA DE ROTATIVIDADE DE COLABORADORES PERMANENTES			
Voluntária	7,3%	7,1%	6,2%
Involuntária	14,7%	4,5%	12,5%
Aposentadoria e outros	1,3%	0,0%	0,0%
Total	23,3%	11,6%	18,8%

DADOS DA FORÇA DE TRABALHO

(continuação)

	2023			2024				2025			
DIVERSIDADE DE GÊNERO POR REGIÃO (COLABORADORES PERMANENTES)											
	TOTAL	% MASCULINO	% FEMININO	TOTA L	% MASCULINO	% FEMININO	% NÃO DECLARADO	TOTAL	% MASCULINO	% FEMININO	% NÃO DECLARADO
Europa, África e Oriente Médio	9.174	61%	39%	8.948	59,6%	39,4%	1,0%	8.556	56,8%	41,8%	1,4%
Grande Ásia	4.110	63%	37%	4.842	60,6%	38,4%	1,0%	4.730	61,1%	38,3%	0,5%
América Latina	2.956	64%	36%	3.223	62,1%	37,1%	0,8%	3.335	61,7%	37,5%	0,7%
América do Norte	5.218	65%	35%	5.417	65,1%	34,7%	0,2%	4.824	63,5%	36,3%	0,2%
Total	21.458	63%	38%	22.430	61,5%	37,7%	0,8%	21.445	60,0%	39,1%	0,9%
DIVERSIDADE DE GÊNERO POR CATEGORIA DE COLABORADOR (COLABORADORES PERMANENTES)											
Alta administração	11	73%	27%	13	69,2%	30,8%	0,0%	10	70,0%	33,3%	0,0%
Alta gerência	80	65%	35%	78	62,8%	37,2%	0,0%	69	55,1%	44,9%	0,0%
Média gerência	1.496	62%	38%	1.589	60,9%	39,1%	0,0%	1.540	59,9%	39,9%	0,2%
Gerência júnior	7.648	50%	50%	7.751	49,1%	50,5%	0,4%	7.740	47,3%	52,3%	0,4%
Operacional	12.223	70%	30%	12.999	69,0%	29,9%	1,1%	12.086	68,2%	30,6%	1,2%
Total	21.458	63%	37%	22.430	61,5%	37,7%	0,8%	21.445	60,0%	39,1%	0,9%

DADOS DA FORÇA DE TRABALHO

(continuação)

	2023			2024			2025		
DIVERSIDADE ETÁRIA POR REGIÃO (COLABORADORES PERMANENTES)									
	IDADE <30	IDADE 30–50	IDADE >50	IDADE <30	IDADE 30–50	IDADE >50	IDADE <30	IDADE 30–50	IDADE >50
Europa, África e Oriente Médio	1.193	5.075	2.906	1.206	4.824	2.918	1.170	4.751	2.635
Grande Ásia	756	2.712	642	1.008	3.149	685	1.012	3.013	705
América Latina	607	1.885	464	686	2.024	513	718	2.102	515
América do Norte	775	2.617	1.826	856	2.704	1.857	761	2.477	1.586
Total	3.331	12.289	5.838	3.756	12.701	5.973	3.661	12.343	5.441
DIVERSIDADE ETÁRIA POR CATEGORIA DE COLABORADOR (COLABORADORES PERMANENTES)									
Alta administração	0	3	8	0	3	10	0	2	8
Alta gerência	0	27	53	0	25	53	0	24	45
Média gerência	0	739	757	0	797	792	3	764	773
Gerência júnior	624	5.040	1.984	744	5.091	1.916	782	5.186	1.772
Operacional	2.707	6.480	3.036	3.012	6.785	3.202	2.876	6.367	2.843
Total	3.331	12.289	5.838	3.756	12.701	5.973	3.661	12.343	5.441

DADOS DA FORÇA DE TRABALHO

(continuação)

	ASIÁTICO*			NEGRO OU AFRO-AMERICANO			HISPÂNICO OU LATINO			NATIVO AMERICANO OU NATIVO DO ALASCA		
DIVERSIDADE ÉTNICA POR CATEGORIA DE COLABORADOR (COLABORADORES PERMANENTES, APENAS NOS EUA)												
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Alta administração	-	-	0	1	-	0	-	2	2	-	-	0
Alta gerência	5	5	4	-	-	0	5	2	2	-	-	0
Média gerência	76	89	85	13	18	16	39	38	32	1	1	0
Gerência júnior	243	256	251	89	96	88	107	113	121	3	4	3
Operacional	183	187	193	461	418	380	313	313	279	46	48	67
Total	507	537	533	564	532	484	464	468	436	50	53	70

* Inclui nativos do Havaí ou habitantes das ilhas do Pacífico

	NORTE-AFRICANO / DO ORIENTE MÉDIO			DUAS OU MAIS RAÇAS			BRANCO			NÃO ESPECIFICADO		
DIVERSIDADE ÉTNICA POR CATEGORIA DE COLABORADOR (COLABORADORES PERMANENTES, APENAS NOS EUA)												
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Alta administração	1	-	-	-	-	0	8	9	5	-	2	2
Alta gerência	-	-	-	-	1	1	29	34	29	-	2	2
Média gerência	3	-	-	9	8	8	386	397	344	-	17	16
Gerência júnior	2	-	-	22	30	34	1.291	1.339	1.207	3	69	61
Operacional	3	-	-	46	54	58	1.769	1.632	1.340	13	220	178
Total	9	-	-	77	93	101	3.483	3.411	2.925	16	310	259

DADOS DA FORÇA DE TRABALHO

(continuação)

	2023					2024						2025					
NOVAS CONTRATAÇÕES DE COLABORADORES POR REGIÃO, IDADE É GÊNERO (COLABORADORES PERMANENTES)																	
	IDADE <30	IDADE 30–50	IDADE >50	MASCULINO	FEMININO	IDADE <30	IDADE 30–50	IDADE >50	MASCULINO	FEMININO	NÃO DECLARADO	IDADE <30	IDADE 30–50	IDADE >50	MASCULINO	FEMININO	NÃO DECLARADO
Europa, África e Oriente Médio	350	397	54	422	379	405	430	86	433	402	86	333	379	61	336	326	111
Grande Ásia	159	161	12	184	148	403	356	18	399	331	47	395	398	21	438	351	25
América Latina	229	226	18	291	182	249	288	29	307	233	26	278	294	16	338	226	24
América do Norte	214	303	79	373	223	310	390	114	511	295	8	271	341	94	453	249	4
Total	952	1.087	163	1.270	932	1.367	1.464	247	1.650	1.261	167	1.277	1.412	192	1.565	1.152	164
TOTAL DE ROTATIVIDADE DE COLABORADORES POR REGIÃO, IDADE E GÊNERO (COLABORADORES PERMANENTES)																	
Europa, África e Oriente Médio	402	1.137	693	1.417	815	203	469	298	556	400	14	316	761	608	1.110	534	41
Grande Ásia	196	473	220	608	281	123	229	74	242	181	3	171	315	101	317	253	17
América Latina	378	537	146	732	329	140	220	59	262	150	7	168	297	64	327	188	14
América do Norte	200	525	428	789	364	159	351	229	467	272	0	238	612	466	926	387	3
Total	1.176	2.672	1.487	3.546	1.789	625	1.269	660	1.527	1.003	24	893	1.985	1.239	2.680	1.362	75
TAXA DE ROTATIVIDADE TOTAL DE COLABORADORES POR REGIÃO, IDADE E GÊNERO (COLABORADORES PERMANENTES)																	
Europa, África e Oriente Médio	30%	21%	23%	24%	21%	17,3%	9,7%	10,3%	10,4%	11,4%	30,4%	26,7%	15,8%	21,9%	21,7%	15,0%	47,7%
Grande Ásia	23%	17%	21%	22%	18%	13,5%	7,5%	11,0%	8,5%	10,2%	12,8%	17,0%	10,2%	14,6%	10,8%	13,8%	79,1%
América Latina	51%	27%	29%	35%	29%	21,6%	11,3%	12,2%	13,5%	13,2%	53,8%	24,1%	14,4%	12,5%	16,1%	15,4%	73,7%
América do Norte	24%	20%	23%	22%	19%	19,5%	13,2%	12,4%	13,5%	14,7%	0,0%	29,4%	23,6%	27,2%	28,1%	21,3%	28,6%
Total	31%	21%	24%	24%	21%	17,6%	10,2%	11,2%	11,2%	12,2%	27,1%	24,2%	15,8%	21,8%	20,1%	16,1%	54,7%

Notas:
A taxa de novas contratações baseia-se no número de novas contratações dividido pelo efetivo total global permanente nessa categoria ao final do ano de 2025.
A taxa de rotatividade baseia-se no número total de colaboradores em rotatividade dividido pelo efetivo total nessa categoria ao final do ano de 2025.
As informações de rotatividade incluem desligamentos relacionados a sinergias nas fusões e aquisições recentes da IFF. As médias históricas de rotatividade da IFF sem o impacto das sinergias de aquisições são significativamente menores.
A IFF não utiliza um número expressivo de trabalhadores de meio período, autônomos ou sazonais em nossa força de trabalho.

DADOS DE GOVERNANÇA E SEGURANÇA

	UNIDADE	2023	2024	2025
GOVERNANÇA				
Total de membros do Conselho de Administração	Número	11	11	13
Membros independentes do Conselho	Número	10	10	12
Membros do sexo feminino no Conselho	Porcentagem	27%	36%	31%
Membros com diversidade racial do Conselho	Porcentagem	36%	36%	15%
Membros do Conselho que não possuem cidadania norte-americana	Porcentagem	9%	9%	8%
Membros do Conselho na faixa etária de 50 anos ou mais	Porcentagem	91%	91%	92%
Contribuições políticas	USD	0	0	0

	UNIDADE	2023	2024	2025
SAÚDE E SEGURANÇA				
Fatalidades na força de trabalho	Nº	0	0	0
Taxa de acidentes com afastamento (tempo perdido)*	Por 100 colaboradores e contratados supervisionados	0,08	0,13	0,08
Taxa de incidentes registráveis totais*	Por 100 colaboradores e contratados supervisionados	0,40	0,38	0,30

* A IFF calcula a LTIR (Taxa de Incidentes Registráveis Totais) e a TRIR (Taxa de Lesões com Tempo Perdido) estimando as horas trabalhadas com base nos números mensais de efetivo de pessoal do RH Global e em uma premissa de jornada de trabalho de 40 horas semanais, 50 semanas trabalhadas por ano. Para 2025, as horas extras foram adicionadas ao cálculo de horas trabalhadas quando estavam disponíveis. As taxas são apresentadas por 200.000 horas trabalhadas. Uma lesão ou doença é classificada como um Acidente com Tempo Perdido (LTI) quando o colaborador fica impossibilitado de trabalhar por um ou mais dias após a lesão. Para um melhor alinhamento local com a OSHA, as diferenças na prescrição de licença médica são consideradas. A determinação é feita pelo líder médico ou enfermeiro em colaboração com o líder regional de segurança.

Índice de Conteúdo GRI

Nosso Relatório de Sustentabilidade de 2025 foi elaborado em conformidade com as Normas da Iniciativa Global de Relatórios (GRI) para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

Aplicamos a versão de 2021 da GRI 2: Conteúdos Gerais e da GRI 3: Tópicos Materiais. Tópicos materiais Aplicamos a versão de 2024 das Normas GRI para a GRI 101; a versão de 2018 das Normas GRI para a GRI 303 e GRI 403; a versão de 2020 das Normas GRI para a GRI 306; e a versão de 2016 das Normas GRI para todos os outros conteúdos deste índice. As indicações de anos no Índice de Conteúdo GRI referem-se às respectivas datas de edição das Normas GRI, e não à data das informações apresentadas no relatório. As omissões são informadas na coluna “Referência Cruzada ou Resposta”.

GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATÓRIOS		
2-1	Detalhes organizacionais	Introdução (A IFF em Resumo, página 7) Divulgações Gerais (Estratégia, página 28) Formulário 10-K de 2025 (Negócios, páginas 3-10; Propriedades, página 23) Localidades
2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Divulgações Gerais (Base de Elaboração — Escopo do relatório, página 24)
2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Fale Conosco, página 114 A IFF relata o desempenho ESG da Companhia anualmente. Data de publicação do Relatório de Sustentabilidade de 2025 da IFF: 9 de junho de 2026.
2-4	Reapresentação de informações	Divulgações Gerais (Base de Elaboração — Alterações e ajustes de relatórios relacionados a períodos anteriores, página 25)
2-5	Asseguração externa	Divulgações Gerais (Base de Elaboração — Revisão externa, página 25) Declaração de Asseguração Independente, página 110
ATIVIDADES E TRABALHADORES		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Introdução (A IFF em Resumo, página 7; Nossa Abordagem de Sustentabilidade, página 8) Soluções Sustentáveis, página 10 Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24 ; Estratégia, página 28) Nosso Propósito Nosso Ciência Suprimentos Globais Insights Localidades Sourcing Responsável e Direitos Humanos Formulário 10-K de 2025 (Negócios, páginas 3-10)

GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
2-7	Colaboradores	Divulgações Gerais (Força de Trabalho Própria, página 40) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados da Força de Trabalho, página 71) Formulário 10-K de 2025 (Negócios, páginas 3–10) Omissão: Por questões de confidencialidade, os dados sobre colaboradores temporários, com horas não garantidas, em tempo integral e em meio período não são divulgados. No entanto, a IFF divulga dados relativos à diversidade de gênero, etnia e idade dos colaboradores permanentes por categoria.
2-8	Trabalhadores que não são colaboradores	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados da Força de Trabalho, página 71) Omissão: A IFF não utiliza um número expressivo de trabalhadores de meio período, autônomos ou sazonais em nossa força de trabalho; portanto, trabalhadores que não são colaboradores não são materiais para a Companhia.
GOVERNANÇA		
2-9	Estrutura e composição de governança	Divulgações Gerais (Governança, página 26) Governança Conselho de Administração Circular de Procuração de 2026 (Estrutura de Liderança do Conselho, página 22; Comitês do Conselho, páginas 23-27)
2-10	Nomeação e seleção do órgão de governança mais elevado	Diretrizes de Governança Corporativa Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa Circular de Procuração de 2026 (Processo de Nomeação e Avaliação de Diretores, páginas 11-12; Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa, página 26)
2-11	Presidente do órgão de governança mais elevado	Conselho de Administração Circular de Procuração de 2026 (Nosso Conselho, página 11)
2-12	Papel do órgão de governança mais elevado na supervisão da gestão de impactos	Divulgações Gerais (Governança, página 26) Comitê de Auditoria Comitê de Capital Humano e Remuneração Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa Comitê de Inovação Circular de Procuração 2026 (Nosso Conselho, página 11; Comitês do Conselho, páginas 23-27; Supervisão da Gestão de Riscos, páginas 28-30)

GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
2-13	Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	Divulgações Gerais (Governança, página 26) Circular de Procuração 2026 (Nosso Conselho, página 11 ; Comitês do Conselho, página 23-27 ; Supervisão da Gestão de Riscos, página 28-30)
2-14	Papel do órgão de governança mais elevado no relatório de sustentabilidade	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24 ; Governança, página 26 ; Estratégia, página 28) Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa Circular de Procuração de 2026 (Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa, página 26)
2-15	Conflitos de interesses	Governança (Conduta Empresarial, página 58) Código de Conduta para o Conselho de Administração Política de Transações com Partes Relacionadas Circular de Procuração de 2026 As informações relacionadas a incidentes materiais de conflitos de interesses seriam divulgadas aos stakeholders na Circular de Procuração anual da IFF.
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Circular de Procuração de 2026 (Comunicações com Acionistas, página 86) Omissão: Por questões de confidencialidade, o número total e a natureza das preocupações críticas que foram comunicadas ao Conselho de Administração em 2025 não são divulgados.
2-17	Conhecimento coletivo do órgão de governança mais elevado	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Conselho de Administração Circular de Procuração de 2026 (Indicados ao Conselho — Competências, Experiência e Mandato, página 12 ; Candidatos a Diretor, páginas 15-19) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, os detalhes sobre as medidas para fazer avançar o conhecimento coletivo, as competências e a experiência do Conselho em desenvolvimento sustentável, além das referências fornecidas acima, não são divulgados.
2-18	Avaliação do desempenho do órgão de governança mais elevado	Diretrizes de Governança Corporativa (página 8) Circular de Procuração de 2026 (Indicados ao Conselho — Competências, Experiência e Mandato, página 12 ; Candidatos a Diretor, página 15-19)
2-19	Políticas de remuneração	Diretrizes de Governança Corporativa (página 8) Comitê de Capital Humano e Remuneração Circular de Procuração de 2026 (Discussão e Análise de Remuneração, páginas 42-58)

GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
2-20	Processo para determinar a remuneração	Diretrizes de Governança Corporativa (página 8) Comitê de Capital Humano e Remuneração Procuração de 2026 (Programa de Remuneração de Diretores, página 34-36; Discussão e Análise de Remuneração, página 42-58)
2-21	Índice de remuneração anual total	Circular de Procuração de 2026 (Índice de Remuneração, página 76) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, a razão entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago da organização e a mediana da remuneração anual total de todos os colaboradores (excluindo o indivíduo mais bem pago) não é divulgada.
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS		
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem do nosso CEO, página 4
2-23	Compromissos relacionados a políticas	Social (Força de Trabalho Própria — Políticas, página 40 ; Trabalhadores na Cadeia de Valor — Políticas, página 49 ; Comunidades Afetadas — Políticas, página 55) Governança (Conduta Empresarial — Políticas, página 58) Código de Conduta Política Antissuborno Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor

GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
2-24	Integração dos compromissos relacionados a políticas	Social (Força de Trabalho Própria — Políticas, página 40 ; Trabalhadores na Cadeia de Valor — Políticas, página 49 ; Comunidades Afetadas — Políticas, página 55) Governança (Conduta Empresarial — Políticas, página 58) Código de Conduta Política Antissuborno Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, as informações relativas aos treinamentos relacionados à implementação de todos os compromissos relacionados a políticas não são divulgadas. No entanto, as informações relacionadas ao treinamento de certos compromissos de políticas, incluindo nosso Código de Conduta, são divulgadas de acordo com as referências indicadas acima.
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Social (Força de Trabalho Própria — Políticas, página 40 ; Trabalhadores na Cadeia de Valor — Políticas, página 49 ; Comunidades Afetadas — Políticas, página 55) Governança (Conduta Empresarial — Políticas, página 58) Procuração de 2026 (Supervisão da Gestão de Riscos, página 28-30)
2-26	Mecanismos para buscar orientação e levantar preocupações	Governança (Conduta Empresarial — SpeakUp: Relato de Preocupações, página 60) Código de Conduta (Nós Relatamos Preocupações, página 10-13) SpeakUp: Relato de Preocupações e Não Retaliação SpeakUp: Aviso de Privacidade do Website Linha Direta SpeakUp
2-27	Conformidade com leis e regulamentações	Governança (Conduta Empresarial, página 58) Formulário 10-K de 2025 Se aplicável, a IFF relataria casos significativos de não conformidade no Formulário 10-K anual da Companhia.
2-28	Associações das quais a organização é membro	Divulgações Gerais (Estratégia, página 28) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor — Colaboração e parcerias, página 52 ; Engajamento de fornecedores, página 53) Apêndice (Associações das quais a organização é membro, página 64)

GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS		
2-29	Abordagem para o engajamento de stakeholders	Divulgações Gerais (Estratégia, página 28) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor — Colaboração e parcerias, página 52 ; Engajamento de fornecedores, página 53)
2-30	Acordos de negociação coletiva	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados da Força de Trabalho, página 71) Código de Conduta (Nós Respeitamos os Direitos Humanos e o Trabalho Justo, página 17) A IFF respeita plenamente os direitos de nossos colaboradores de se associarem livremente e de negociar coletivamente de maneira legal, ética e segura. Para os colaboradores não cobertos por acordos de negociação coletiva, a IFF não determina suas condições de trabalho e termos de emprego com base em acordos de negociação coletiva que cubram seus outros colaboradores ou com base em acordos de negociação coletiva de outras organizações.

DIVULGAÇÕES SOBRE TÓPICOS MATERIAIS

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1	Processo para determinar tópicos materiais	Divulgações Gerais (Estratégia — Processo de Avaliação de Materialidade, página 29)
	3-2	Lista de tópicos materiais	Divulgações Gerais (Estratégia — Processo de Avaliação de Materialidade, página 29)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
ECONÔMICO		
DESEMPENHO ECONÔMICO Tópicos(s) Material(is) IFF–IRO: MITIGAÇÃO DA MUDANÇA CLIMÁTICA; ADAPTAÇÃO À MUDANÇA CLIMÁTICA; CONDIÇÕES DE TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA)		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Meio Ambiente (Mudança Climática, página 31) Social (Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 41) Apêndice (Índice TCFD, página 108) Formulário 10-K de 2025 Circular de Procuração de 2026 Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)

TÓPICOS MATERIAIS

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes da mudança climática	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 31) Apêndice (Índice TCFD, página 108) Formulário 10-K de 2025 (Fatores de Risco, páginas 11 e 13) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)
	201-3	Obrigações de planos de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Social (Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 42) Formulário 10K 2025 (Obrigações de Pensão e Outras Obrigações Pós-Aposentadoria, página 40; Benefícios aos Colaboradores, páginas 79-86) Por questões de confidencialidade, as métricas relacionadas aos planos de aposentadoria dos colaboradores, incluindo o nível de participação e o percentual do salário contribuído para os planos de aposentadoria pelos colaboradores ou pela IFF, não são divulgados. As informações gerais sobre os planos de aposentadoria estão incluídas nas referências fornecidas.
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS Tópico(s) Material(is) IFF–IRO: DIREITOS ECONÔMICOS E CULTURAIS DAS COMUNIDADES			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Parcerias de Impacto, página 20) Divulgações Gerais (Estratégia, página 28) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Comunidades Afetadas, página 55) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável
GRI 203: GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Parcerias de Impacto, página 20) Divulgações Gerais (Estratégia, página 28) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Comunidades Afetadas, página 55) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável Omissão: Por questões de confidencialidade, a IFF não divulga informações sobre o tipo de todos os investimentos em infraestrutura e serviços.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
ANTICORRUPÇÃO Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: CULTURA CORPORATIVA		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Governança (Conduta Empresarial, página 58) Código de Conduta Política Antissuborno Formulário 10-K de 2025 (Fatores de Risco, páginas 15 e 19)
GRI 205: GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Governança (Conduta Empresarial — Ética nos Negócios, página 58) Código de Conduta Política Antissuborno Omissão: Por questões de confidencialidade, o número e o percentual de colaboradores e membros do órgão de governança que receberam treinamento, discriminados por categoria profissional e região, não são divulgados. No entanto, a IFF divulga que a Companhia obteve uma taxa de conclusão de 100% no treinamento anual de ética nos negócios.
Tópico Específico da IFF: CULTURA CORPORATIVA		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Código de Conduta Política Antissuborno Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
N/A		Políticas e procedimentos para fomentar a cultura corporativa	Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Código de Conduta Política Antissuborno Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor
AMBIENTAL			
MATERIAIS Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: INOVAÇÃO E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS EM PRODUTOS; ENTRADA DE RECURSOS, INCLUINDO O USO DE RECURSOS			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Inovação Circular, página 38) Política de Sourcing Responsável Política de Sustentabilidade Ambiental Global
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados por peso ou volume	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Inovação Circular, página 38) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, os dados agregados do peso ou volume total de materiais utilizados não são divulgados. A IFF avaliará oportunidades para mensurar e divulgar essas informações no futuro.
	301-2	Materiais de entrada reciclados utilizados	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Inovação Circular, página 38) Política de Sourcing Responsável Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, o percentual agregado de materiais de entrada reciclados utilizados não é . divulgado A IFF avaliará oportunidades para divulgar essas informações no futuro.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
ENERGIA Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: ENERGIA			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14 ; Operando para o Futuro, página 17) Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 31) GEE e Pegada Energética Política de Sustentabilidade Ambiental Global Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)
	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 67) Relatório de Asseguração Independente, página 110
	302-2	Consumo de energia fora da organização	A IFF calcula o consumo de energia fora da organização como parte das divulgações de emissões de GEE de Escopo 3 da Companhia. Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 67)
	302-3	Intensidade energética	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 67)
	302-4	Redução do consumo de energia	A IFF calcula as reduções de energia como parte dos cálculos de redução de emissões de GEE da Companhia. Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 67)
ÁGUA E EFLUENTES Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: ÁGUA			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Inovação Intencional, página 14 ; Operando para o Futuro, página 17) Meio Ambiente (Água e Recursos Marinhos, página 34) Água e Resíduos Política de Sustentabilidade Ambiental Global Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	Meio Ambiente (Água e Recursos Marinhos, página 34) Água e Resíduos Política de Sustentabilidade Ambiental Global Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)
	303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	Meio Ambiente (Água e Recursos Marinhos, página 34) Água e Resíduos Política de Sustentabilidade Ambiental Global Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) Omissão: Por questões de confidencialidade, informações sobre padrões internos de qualidade da água não são divulgadas. A conformidade com os padrões de qualidade da água baseia-se nas regulamentações locais.
	303-3	Captação de água	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Água e Recursos Marinhos, página 34) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 68) Relatório de Asseguração Independente, página 110 Omissão: Atualmente, a IFF não discrimina os dados de água doce e de outras fontes de água de acordo com as definições da GRI (i. Água doce [≤ 1.000 mg/L de Sólidos Totais Dissolvidos]; ii. Outras águas [> 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]).
	303-4	Descarte de água	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 68) Relatório de Asseguração Independente, página 110 Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, a discriminação do descarte de água para áreas com estresse hídrico por tipos de fonte não é divulgado. No entanto, a IFF relata o descarte total de água para áreas com estresse hídrico. Além disso, a IFF atualmente não separa as fontes de água doce e outras fontes de água conforme as definições da GRI (i. Água doce [≤ 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]; ii. Outras águas [> 1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais]).
	303-5	Consumo de água	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 69) Relatório de Asseguração Independente, página 110

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
BIODIVERSIDADE Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: IMPACTOS NA EXTENSÃO E CONDIÇÃO DOS ECOSISTEMAS; IMPACTOS E DEPENDÊNCIAS DOS SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Parcerias de Impacto, página 20) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sustentabilidade Ambiental Global Política de Sourcing Responsável Política de Óleo de Palma Sustentável Política de Soja Sustentável Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1	Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas — Políticas, página 35) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sustentabilidade Ambiental Global Política de Sourcing Responsável Política de Óleo de Palma Sustentável Política de Soja Sustentável Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)
	101-2	Gestão de impactos na biodiversidade	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Parcerias de Impacto, página 20) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sustentabilidade Ambiental Global Política de Sourcing Responsável Política de Óleo de Palma Sustentável Política de Soja Sustentável Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, os detalhes sobre as unidades com os impactos mais significativos na biodiversidade, incluindo a localização e o tamanho da unidade, e as ações específicas para compensar os impactos negativos residuais na biodiversidade não são divulgados. A IFF avaliará oportunidades para coletar e divulgar essas informações no futuro.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 101: GRI 101: Biodiversidade 2024 (continuação)	101-4	Identificação de impactos na biodiversidade	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Parcerias de Impacto, página 20) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35)
	101-5	Localidades com impactos na biodiversidade	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Parcerias de Impacto, página 20) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, os detalhes sobre a localização e o tamanho das unidades com os impactos mais significativos na biodiversidade e os detalhes sobre os países ou jurisdições onde ocorrem as atividades associadas aos produtos e serviços da IFF na cadeia de suprimentos da companhia não são divulgados. A IFF avaliará oportunidades para coletar e divulgar essas informações no futuro.
EMISSÕES Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: MITIGAÇÃO DA MUDANÇA CLIMÁTICA; ENERGIA			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14 ; Operando para o Futuro, página 17) Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 31) GEE e Pegada Energética Política de Sustentabilidade Ambiental Global Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65) Relatório de Asseguração Independente, página 110
	305-2	Emissões indiretas de GEE provenientes da energia (Escopo 2)	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65) Relatório de Asseguração Independente, página 110
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 66) Relatório de Asseguração Independente, página 110
	305-4	Intensidade das emissões de GEE	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65)
	305-5	Redução das emissões de GEE	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65)
	305-7	Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 66) Relatório de Asseguração Independente, página 110

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
RESÍDUOS Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: SAÍDAS DE RECURSOS RELACIONADAS A PRODUTOS E SERVIÇOS			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14 ; Operando para o Futuro, página 17) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Economia Circular, página 38) Água e Resíduos Upcycled Beauty Política de Sustentabilidade Ambiental Global
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14 ; Operando para o Futuro, página 17) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Economia Circular, página 38) Água e Resíduos Upcycled Beauty Política de Sustentabilidade Ambiental Global
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11 ; Inovação Intencional, página 14 ; Operando para o Futuro, página 17) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Economia Circular, página 38) Água e Resíduos Upcycled Beauty Política de Sustentabilidade Ambiental Global
	306-3	Resíduos gerados	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 69) Relatório de Asseguração Independente, página 110
	306-4	Resíduos desviados da disposição final	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 69) Relatório de Asseguração Independente, página 110 Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, o local (ou seja, no local ou fora do local) dos resíduos desviados da disposição final não está disponível, exceto no que se refere à incineração.
	306-5	Resíduos direcionados para o descarte	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 69) Relatório de Asseguração Independente, página 110 Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, o local (ou seja, no local ou fora do local) dos resíduos desviados da disposição final não está disponível, exceto no que se refere à incineração.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: GESTÃO DO RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES, INCLUINDO PRÁTICAS DE PAGAMENTO; IMPACTOS NA EXTENSÃO E CONDIÇÃO DOS ECOSSISTEMAS; IMPACTOS E DEPENDÊNCIAS DOS SERVIÇOS ECOSSISTÊMICOS		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11) Divulgações Gerais (Governança — Declarações sobre Due Diligence, página 27) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável Política de Óleo de Palma Sustentável Política de Soja Sustentável Código de Conduta do Fornecedor Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Omissão: O processo de avaliação de risco da IFF não abrange exclusivamente novos fornecedores, visto que a Companhia considera importante monitorar continuamente nossa cadeia de fornecedores, incluindo nossos fornecedores existentes. Portanto, a IFF divulga os dados de forma combinada, priorizando as avaliações de nossos fornecedores críticos para o negócio.
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, métricas específicas para impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas não são divulgadas. A IFF avaliará oportunidades para divulgar essas informações no futuro.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: SUBSTÂNCIAS DE ALTA PREOCUPAÇÃO		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Água e Resíduos Política de Qualidade Global Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política de Sustentabilidade Ambiental Global Declaração sobre Biotecnologia
N/A		Identificação e gestão de substâncias perigosas Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Água e Resíduos Política de Qualidade Global Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política de Sustentabilidade Ambiental Global Declaração sobre Biotecnologia
SOCIAL		
EMPREGO Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: CONDIÇÕES DE TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); IGUALDADE DE TRATAMENTO E OPORTUNIDADES PARA TODOS (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA)		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Cultura e Inclusão Carreiras Código de Conduta Política de Equidade Global Política de Direitos Humanos Global

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações de colaboradores e rotatividade de pessoal	Apêndice (Dados de Desempenho — Dados da Força de Trabalho, página 71)
	401-2	Benefícios fornecidos a colaboradores em tempo integral que não são fornecidos a colaboradores temporários ou em meio período	Social (Força de Trabalho Própria — Políticas, página 40 ; Força de Trabalho Própria — Gestão de Talentos, página 42) Observe que a IFF não utiliza um número expressivo de trabalhadores de meio período, autônomos ou sazonais em nossa força de trabalho. Omissão: Por questões de confidencialidade, os detalhes sobre benefícios por localidades de operação não são divulgados. As informações relacionadas ao número de colaboradores fora dos EUA que tinham direito e usufruíram da licença parental (incluindo aqueles que retornaram ao trabalho e as taxas de retenção) não estão disponíveis.
	401-3	Licença parental	Social (Força de Trabalho Própria — Políticas, página 40 ; Força de Trabalho Própria — Gestão de Talentos, página 42) Em 2025, 4.776 colaboradores nos Estados Unidos tinham direito à licença parental (1.727 mulheres, 3.038 homens e 11 indivíduos que optaram por não declarar seu gênero). Desses colaboradores elegíveis, 251 colaboradores (84 mulheres e 167 homens) usufruíram do benefício da licença. Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, os detalhes sobre o número de colaboradores fora dos EUA que tinham direito e usufruíram da licença parental (incluindo colaboradores que retornaram ao trabalho e as taxas de retenção) não estão disponíveis. A IFF avaliará oportunidades para fornecer essas informações no futuro. Por questões de confidencialidade, a discriminação de todas as métricas divulgadas de licença por gênero não é relatado. Além disso, o número total de colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença e que ainda estavam empregados 12 meses após o seu retorno, por gênero, ainda não está disponível, visto que os indivíduos que iniciaram suas licenças no final do período de relatório ainda estavam de licença em 31 de dezembro de 2025.
RELAÇÕES ENTRE TRABALHADORES E GESTÃO Tópicos(s) Material(is) IFF–IRO: CONDIÇÕES DE TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); CONDIÇÕES DE TRABALHO (CADEIA DE VALOR)			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Código de Conduta Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna
GRI 402: Relações entre Trabalhadores e Gestão 2016	402-1	Prazos mínimos de aviso prévio para mudanças operacionais	Cumprimos os prazos de aviso prévio (conforme definido pelos acordos de negociação coletiva vigentes ou pelas leis ou regulamentações locais) antes da implementação de quaisquer mudanças que possam potencialmente envolver nossos colaboradores. Em cada caso, seguimos os canais de comunicação apropriados para garantir que nossos colaboradores e seus representantes eleitos ou sindicatos/comitês de empresa sejam informados e consultados quando exigido. Os prazos mínimos de aviso prévio para mudanças operacionais variam de nenhum aviso a sete meses.
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL Tópico(s) Material(is) IFF–IRO: CONDIÇÕES DE TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); CONDIÇÕES DE TRABALHO (CADEIA DE VALOR)			

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Social (Saúde e Segurança, página 46) Formulário 10-K de 2025 (Negócios, página 8) Código de Conduta Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Social (Saúde e Segurança, página 46) Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
	403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Social (Saúde e Segurança, página 46) Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
	403-3	Serviços de saúde ocupacional	Social (Saúde e Segurança, página 46 ;; Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 42) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, os detalhes sobre todos os serviços de saúde ocupacional prestados pela IFF não são divulgados. No entanto, a IFF divulga informações sobre programas de bem-estar e discute tópicos, incluindo ergonomia, com os colaboradores.
	403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Social (Saúde e Segurança, página 47)
	403-5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Social (Saúde e Segurança, página 47)
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Social (Saúde e Segurança, página 46 ; Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 42)
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Social (Saúde e Segurança, página 46)
	403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	Social (Saúde e Segurança, página 47) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados de Governança e Segurança, página 76) Relatório de Asseguração Independente, página 110 Os dados de segurança para incidentes registráveis ou incidentes registráveis totais e acidentes com afastamento enviados por nossas unidades estão sujeitos à verificação global por terceiros. A IFF considera os acidentes com afastamento como lesões de alta consequência. Omissão: Devido aos requisitos de relatório alinhados à OSHA, os dados individuais para contratados não estão disponíveis. Os processos atuais de gestão de dados da IFF (alinhados ao relatório da OSHA) combinam os dados de segurança de colaboradores e contratados.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: IGUALDADE DE TRATAMENTO E OPORTUNIDADES PARA TODOS (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA)		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Cultura e Inclusão Carreiras
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1	Média de horas de treinamento por ano, por colaborador Social (Força de Trabalho Própria — Aprendizagem e Desenvolvimento, página 43)
	404-2	Programas para o aprimoramento de habilidades dos colaboradores e programas de assistência à transição Social (Força de Trabalho Própria — Aprendizagem e Desenvolvimento, página 43)
	404-3	Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira Social (Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 41)
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: IGUALDADE DE TRATAMENTO E OPORTUNIDADES PARA TODOS (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); CONDIÇÕES DE TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA)		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Circular de Procuração de 2026 (Avaliação e Indicação de Candidatos a Diretor, páginas 11-12) Cultura e Inclusão Carreiras Política de Equidade Global Política de Direitos Humanos Global
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade dos órgãos de governança e de colaboradores Social (Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 42) Apêndice (Dados da Força de Trabalho, página 72 ; Dados de Governança e Segurança, página 76) Circular de Procuração de 2026 (Avaliação e Indicação de Candidatos a Diretor, páginas 11-12)
	405-2	Razão entre o salário-base e a remuneração de mulheres e homens Social (Força de Trabalho Própria — Gestão de talentos, página 42) Omissão: Por questões de confidencialidade, a razão entre o salário-base e a remuneração de mulheres e homens para cada categoria profissional por localidade significativa de operação não é divulgada.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
NÃO DISCRIMINAÇÃO Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: IGUALDADE DE TRATAMENTO E OPORTUNIDADES PARA TODOS (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA)			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Cultura e Inclusão Código de Conduta Política de Equidade Global Política de Direitos Humanos Global
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Incidentes de discriminação e medidas corretivas adotadas	Social (Força de Trabalho Própria, página 40) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Formulário 10-K de 2025 Omissão: Por questões de confidencialidade e privacidade, a IFF não divulga publicamente detalhes sobre alegações de discriminação.
LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA (IFF-IRO) – Tópico(s) Material(is): CONDIÇÕES DE TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); CONDIÇÕES DE TRABALHO (CADEIA DE VALOR)			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Código de Conduta Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Código de Conduta do Fornecedor

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO		REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores nos quais o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva pode estar em risco	Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Código de Conduta Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Código de Conduta do Fornecedor Formulário 10-K de 2025 A IFF respeita plenamente os direitos de nossos colaboradores de se associarem livremente e de negociar coletivamente de maneira legal, ética e segura.
Trabalho infantil – Tópico(s) material(is) IFF-IRO: OUTROS DIREITOS RELACIONADOS AO TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); OUTROS DIREITOS RELACIONADOS AO TRABALHO (CADEIA DE VALOR); DIREITOS ECONÔMICOS E CULTURAIS DAS COMUNIDADES			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Código de Conduta Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho infantil	Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor — Direitos Humanos, página 50) Formulário 10-K de 2025

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
TRABALHO FORÇADO OU OBRIGATÓRIO – Tópicos(s) Material(is) da GRI: OUTROS DIREITOS RELACIONADOS AO TRABALHO (FORÇA DE TRABALHO PRÓPRIA); OUTROS DIREITOS RELACIONADOS AO TRABALHO (CADEIA DE VALOR); DIREITOS ECONÔMICOS E CULTURAIS DAS COMUNIDADES		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Código de Conduta Política de Direitos Humanos Global Relatório de Direitos Humanos e Escravidão Moderna Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor
GRI 409: Trabalho Forçado ou Obrigatório 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou obrigatório Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor — Direitos Humanos, página 50) Formulário 10-K de 2025
DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS IFF–IRO Tópico(s) Material(is): DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Comunidades Afetadas, página 55) Política de Direitos Humanos Global Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável Código de Conduta do Fornecedor
411: Direitos dos Povos Indígenas 2016	411-1	Incidentes de violações envolvendo direitos dos povos indígenas Social (Comunidades Afetadas, página 55) Formulário 10-K de 2025 Se aplicável, a IFF denunciaria casos significativos de violações no Formulário 10-K anual da Companhia.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
COMUNIDADES LOCAIS Tópico(s) material(is) IFF– IRO: DIREITOS ECONÔMICOS E CULTURAIS DAS COMUNIDADES		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor — Colaboração e parcerias, página 50 ; Engajamento de fornecedores, página 55) Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor — Colaboração e parcerias, página 50 ; Engajamento de fornecedores, página 55) Formulário 10-K de 2025 Omissão: Por questões de confidencialidade, as métricas específicas relacionadas a todas as operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento não são divulgadas. Em referência às avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo, consulte o Apêndice (Dados de Desempenho — Certificações de instalações da IFF, página 70).

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: GESTÃO DO RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES, INCLUINDO PRÁTICAS DE PAGAMENTO		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11) Divulgações Gerais (Governança — Declarações sobre Due Diligence, página 27) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável Política de Óleo de Palma Sustentável Política de Soja Sustentável Código de Conduta do Fornecedor
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios sociais	Divulgações Gerais (Governança — Declarações sobre Due Diligence, página 27) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Omissão: O processo de avaliação de risco da IFF não cobre exclusivamente novos fornecedores, visto que a Companhia considera importante monitorar continuamente nossa cadeia de suprimentos, incluindo nossos fornecedores existentes. Portanto, a IFF divulga os dados de forma combinada, priorizando as avaliações de nossos fornecedores críticos para o negócio.
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	Divulgações Gerais (Governança — Declarações sobre Due Diligence, página 27) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49) Omissão: Devido à indisponibilidade de informações, métricas específicas para impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas não são divulgadas. A IFF avaliará oportunidades para divulgar essas informações no futuro.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: SEGURANÇA PESSOAL DOS CONSUMIDORES E/OU USUÁRIOS FINAIS		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Política Global Halal Política Global Kosher Política de Qualidade Global Declaração sobre Biotecnologia
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente 2016	416-2	Casos de não conformidade relativos aos impactos na saúde e segurança de produtos e serviços Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Formulário 10-K de 2025 Se aplicável, a IFF denunciaria casos significativos de violações no Formulário 10-K anual da Companhia.
MARKETING E ROTULAGEM Tópico(s) Material(is) IFF-IRO: SEGURANÇA PESSOAL DOS CONSUMIDORES E/OU USUÁRIOS FINAIS; INCLUSÃO SOCIAL DOS CONSUMIDORES E/OU USUÁRIOS FINAIS		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Governança (Conduta Empresarial, página 58) Política de Testes em Animais Declaração sobre Testes em Animais — Animais Não Laboratoriais Política Global Halal Política Global Kosher Política de Qualidade Global
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-2	Casos de não conformidade relativos a informações e rotulagem de produtos e serviços Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Formulário 10-K de 2025 Se aplicável, a IFF denunciaria casos significativos de violações no Formulário 10-K anual da Companhia.

TÓPICOS MATERIAIS

(continuação)

DIVULGAÇÃO	DESCRIÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA (e omissões, se aplicável)
TÓPICO ESPECÍFICO IFF: BEM-ESTAR ANIMAL		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais Governança (Conduta Empresarial, página 58) Política de Testes em Animais <u>Declaração sobre Testes em Animais — Animais Não Laboratoriais</u> <u>Política de Qualidade Global</u> <u>Política de Sourcing Responsável</u>
N/A		Práticas de bem-estar animal Governança (Conduta Empresarial, página 58) <u>Política de Testes em Animais</u> <u>Declaração sobre Testes em Animais — Animais Não Laboratoriais</u> <u>Política de Qualidade Global</u> <u>Política de Sourcing Responsável</u>

Divulgações SASB

Incluimos os tópicos e as métricas abaixo relacionados ao setor de Transformação de Recursos e à indústria Química. Não pretendemos atender integralmente às divulgações de todos os indicadores, mas continuamos a avaliar oportunidades para aprimorar nossas respostas em divulgações futuras.

TÓPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA	Emissões globais brutas de Escopo 1 e o percentual coberto por regulamentações de limitação de emissões	RT-CH-110a.1	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65) Declaração de Asseguração Independente, página 110 Em 2025, 11,8% das emissões de Escopo 1 da IFF estavam cobertas pelo Sistema de Comércio de Emissões da União Europeia (EU ETS).
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1 e as metas de redução de emissões, bem como uma análise do desempenho em relação a essas metas	RT-CH-110a.2	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 31) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)
QUALIDADE DO AR	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOX (excluindo N ₂ O), (2) SO _x , (3) compostos orgânicos voláteis e (4) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	RT-CH-120a.1	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 31) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 66) Os poluentes atmosféricos perigosos não são materiais para as nossas operações.
GESTÃO DE ENERGIA	(1) Total de energia consumida e (2) percentual de eletricidade da rede elétrica, (3) percentual de energia renovável e (4) total de energia autogerada	RT-CH-130a.1	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 67) Declaração de Asseguração Independente, página 110 ~27,1% da eletricidade provém de fontes renováveis; o percentual de energia renovável consumida é de 11,7% (fontes renováveis em relação ao total de energia consumida, incluindo combustíveis e vapor adquirido, etc.)
GESTÃO DA ÁGUA	(1) Total de água captada e (2) total de água consumida, com o percentual de cada uma em regiões com Estresse Hídrico de Referência Alto ou Extremamente Alto	RT-CH-140a.1	Meio Ambiente (Água e Recursos Marinhos, página 34) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 68) Declaração de Asseguração Independente, página 110
	Número de casos de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentações de qualidade da água	RT-CH-140a.2	A IFF não teve incidentes materiais de não conformidade relativos a licenças, padrões ou regulamentações de qualidade da água em 2025.
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão das estratégias e práticas para mitigar esses riscos	RT-CH-140a.3	Meio Ambiente (Água e Recursos Marinhos, página 34) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024)

DIVULGAÇÕES SASB

(continuação)

TÓPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA
GESTÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS	(1) Quantidade de resíduos perigosos gerados e (2) percentual reciclado	RT-CH-150a.1	Soluções Sustentáveis (Operando para o Futuro, página 17) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 69) Declaração de Asseguração Independente, página 110
RELAÇÕES COM A COMUNIDADE	Discussão dos processos de engajamento para gerenciar riscos e oportunidades associados aos interesses da comunidade	RT-CH-210a.1	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11) Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Trabalhadores na Cadeia de Valor, página 49 ; Comunidades Afetadas, página 55 Sourcing Responsável e Direitos Humanos Política de Sourcing Responsável
SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO	(1) Taxa de incidentes registráveis totais (TRIR) e (2) taxa de fatalidades para (a) colaboradores diretos e (b) colaboradores contratados	RT-CH-320a.1	Social (Saúde e Segurança, página 47) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados de Segurança, página 76) Declaração de Asseguração Independente, página 110 Os processos de gestão de dados da IFF em 2025 estavam alinhados aos padrões de relatório da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional dos EUA (OSHA), que combinam os dados de segurança de colaboradores e de contratados supervisionados.
	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e reduzir a exposição de colaboradores diretos e contratados a riscos à saúde de longo prazo (crônicos)	RT-CH-320a.2	Social (Força de Trabalho Própria — Gestão de Talentos, página 42 ; Saúde e Segurança, página 46 Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
DESIGN DO PRODUTO PARA EFICIÊNCIA NA FASE DE USO	Receita proveniente de produtos projetados para eficiência de recursos na fase de uso	RT-CH-410a.1	Soluções Sustentáveis (Sourcing Consciente, página 11) Soluções Sustentáveis (Parcerias de Impacto, página 20) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Economia Circular, página 38) Nosso Ciência Nossas Inovações Incorporamos nosso compromisso com o design circular em todas as áreas do nosso negócio. Não estão disponíveis dados sobre a receita proveniente de produtos projetados para eficiência na fase de uso.

DIVULGAÇÕES SASB
(continuação)

TÓPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA
SEGURANÇA E GESTÃO AMBIENTAL DE PRODUTOS QUÍMICOS	(1) Percentual de produtos que contêm Substâncias Perigosas para a Saúde e para o Meio Ambiente da Categoria 1 e 2 do Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS) e (2) percentual de tais produtos que foram submetidos a uma avaliação de perigo	RT-CH-410b.1	Meio Ambiente (Uso de Recursos e Economia Circular, página 38) A IFF possui produtos que foram classificados como Substâncias Perigosas para a Saúde e para o Meio Ambiente da Categoria 1 e 2 do GHS. O percentual de produtos que contêm Substâncias Perigosas para a Saúde e para o Meio Ambiente da Categoria 1 e 2 do GHS e que foram submetidos a uma avaliação de perigo não está disponível.
	Discussão da estratégia para (1) gerenciar substâncias químicas de preocupação e (2) desenvolver alternativas com menor impacto humano e/ou ambiental	RT-CH-410b.2	Soluções Sustentáveis (Inovação Intencional, página 14) Meio Ambiente (Uso de Recursos e Economia Circular, página 38) Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Nosso Ciência Nossas Inovações
ORGANISMOS GENETICAMENTE MODIFICADOS	Percentual de produtos por receita que contêm organismos geneticamente modificados (OGMs)	RT-CH-410c.1	Meio Ambiente (Biodiversidade e Ecossistemas, página 35) Social (Consumidores e Usuários Finais, página 56) Declaração sobre Biotecnologia
GESTÃO DO AMBIENTE LEGAL E REGULATÓRIO	Discussão dos posicionamentos corporativos relacionados a regulamentações governamentais e/ou propostas de políticas que abordem fatores ambientais e sociais que afetam o setor	RT-CH-530a.1	Divulgações Gerais (Governança — Due diligence em políticas públicas, página 27 ; Estratégia — Interesses e visões de stakeholders, página 28) Meio Ambiente (Mudança Climática — Influência em políticas: alinhamento climático, página 31) Formulário 10-K de 2025 (Fatores de Risco, páginas 10-21)
SEGURANÇA OPERACIONAL, PREPARAÇÃO E RESPOSTA A EMERGÊNCIAS	Contagem de Incidentes de Segurança de Processo (PSIC), Taxa de Incidentes Totais de Segurança de Processo (PSTIR) e Taxa de Gravidade de Incidentes de Segurança de Processo (PSISR)	RT-CH-540a.1	Social (Saúde e Segurança, página 48)
	Número de incidentes de transporte	RT-CH-540a.2	Social (Saúde e Segurança, página 46) Em 2025, a IFF não registrou incidentes de transporte significativos ou reportáveis.
MÉTRICA DE ATIVIDADE		CÓDIGO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA
PRODUÇÃO POR SEGMENTO REPORTÁVEL		RT-CH-000.A	A IFF em Resumo, página 7 Informações adicionais sobre nossos segmentos reportáveis podem ser encontradas no Formulário 10-K de 2025 da IFF

Índice TCFD

O Índice da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) da IFF está alinhado com as quatro seções da estrutura TCFD: (1) governança, (2) estratégia, (3) gestão de riscos e (4) métricas e metas.

DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA
GOVERNANÇA Divulgar a governança da organização em relação aos riscos e oportunidades relacionados ao clima.	
Supervisão do Conselho sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima	Divulgações Gerais (Governança, página 26) Meio Ambiente (Mudança Climática — Materialidade e governança, página 31) Comitê de Governança e Responsabilidade Corporativa Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) (Perguntas 4.1.1-4.2, páginas 86-88 e 92-93)
Papel da gestão na avaliação e gerenciamento de riscos e oportunidades relacionados ao clima	Divulgações Gerais (Governança, página 26) Meio Ambiente (Mudança Climática — Materialidade e governança, página 31) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) (Perguntas 4.3-4.3.1, páginas 95-97, 102 e 104-105)
ESTRATÉGIA Divulgar os impactos reais e potenciais dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, estratégia e planejamento financeiro da organização.	
Riscos e oportunidades relacionados ao clima identificados nos horizontes de curto, médio e longo prazo	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) (Perguntas 3.1-3.1.1 e 3.6-3.6.1, páginas 53-57, 63-64, 72-76 e 82-83)
Impacto nos negócios, estratégia e planejamento financeiro	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) (Perguntas 5.3, páginas 143-151)
Impacto de diferentes cenários, incluindo um cenário de 2 °C	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) (Perguntas 5.1-5.1.2, páginas 123-126, 129-136 e 138-139)

ÍNDICE TCFD

(continuação)

DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA CRUZADA OU RESPOSTA
GESTÃO DE RISCOS Divulgar os impactos reais e potenciais dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, estratégia e planejamento financeiro da organização.	
Processo de identificação e avaliação de riscos relacionados ao clima	Divulgações Gerais (Governança — Análise e supervisão da gestão de riscos, página 26) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Resposta Corporativa ao CDP de 2025 (dados de 2024) (Perguntas 2.1- 2.2-7, páginas 23-30 e 42-43)
Processos de gestão de riscos relacionados ao clima	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Resposta Corporativa ao CDP 2025 (dados de 2024) (Perguntas 3.1.1, páginas 53-57)
Integração à gestão de riscos geral	Divulgações Gerais (Governança — Análise e supervisão da gestão de riscos, página 26) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 33) Resposta Corporativa ao CDP 2025 (dados de 2024) (Perguntas 2.2.2, páginas 25-30)
MÉTRICAS E METAS Divulgar as métricas e metas utilizadas para avaliar e gerenciar riscos e oportunidades relevantes relacionados ao clima.	
Métricas utilizadas pela organização para avaliar riscos e oportunidades relacionados ao clima	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65) Relatório de Asseguração Independente, página 110
Emissões de gases de efeito estufa (Escopos 1, 2 e 3)	Divulgações Gerais (Base de Elaboração, página 24) Meio Ambiente (Mudanças Climáticas — Emissões de Escopo 1 e 2, página 32 ; Mudanças Climáticas — Emissões de Escopo 3, página 33) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65) Relatório de Asseguração Independente, página 110
Metas utilizadas e desempenho em relação às metas	Meio Ambiente (Mudança Climática, página 32) Apêndice (Dados de Desempenho — Dados Ambientais, página 65)



Relatório de Asseguração Independente

A ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") foi contratada pela International Flavors & Fragrances Inc. ("IFF") para fornecer asseguração limitada e razoável em relação às Informações Seleccionadas descritas abaixo e apresentadas no Relatório Do More Good 2025 da IFF (o "Relatório").

RESUMO DO TRABALHO

Escopo do nosso trabalho de asseguração

Relatório

Se o Relatório apresenta uma exposição completa e equilibrada das atividades e do desempenho de sustentabilidade da IFF no ano de relatório, de acordo com os critérios de relatório.

Indicadores de desempenho

Se as Informações Seleccionadas a seguir para 2025 são apresentadas de forma adequada no Relatório, em todos os aspectos materiais, de acordo com os critérios de relatório.

Nosso trabalho de asseguração não se estende a informações referentes a períodos anteriores ou a qualquer outra informação incluída no Relatório, exceto onde indicado em contrário nas Informações Seleccionadas.

Informações Seleccionadas	Informações Seleccionadas	Unidades	Informações Seleccionadas	Unidades
	Emissões		Água	
	Emissões totais de GEE de Escopo 1	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Uso total de água doce como a soma de água subterrânea, rede pública municipal, água de superfície, água do mar, água de processo e água da chuva	Megalitros
	Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado na localização)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Descarte total de águas residuais como a soma de rede pública municipal, água subterrânea, água de superfície doce, água do mar e transporte rodoviário/ferroviário	Megalitros
	Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado no mercado)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Segurança	
	- Emissões de GEE de Escopo 3 para cada uma das seguintes categorias: - Categoria 1: Bens e serviços adquiridos - Categoria 2: Bens de capital - Categoria 3: Atividades relacionadas a combustível e energia - Categoria 4: Transporte e distribuição a montante - Categoria 5: Resíduos gerados nas operações - Categoria 6: Viagens de negócios (apenas transporte aéreo)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Total de Incidentes Registráveis por 100 colaboradores	Nº
			Total de Incidentes com Afastamento por 100 colaboradores	Nº
			Certificações ISO 14001	
			Operações certificadas na ISO 14001	% da produção e nº de unidades*
			Produção	
	Outras emissões: VOCs, NOx, SOx	Toneladas Métricas	Volume total de produção	Toneladas métricas
	Energia		RSPO	
	Consumo total de energia (direto e indireto)	Milhares de MWh	Óleo de palma, óleo de palmiste e seus derivados certificados pela RSPO	%
	Intensidade energética da produção	MWh/tonelada métrica de produção	Sustentabilidade do Produto	
	Consumo direto de energia	Milhares de MWh	Total de emissões de GEE evitadas para segmentos de produtos especificados	Toneladas Métricas de CO ₂ e
	Consumo indireto de energia	Milhares de MWh	Razão entre o total de emissões de GEE evitadas para segmentos de produtos especificados [toneladas métricas de CO ₂ e] e a soma das Emissões Totais de GEE de Escopo 1 e Emissões de GEE de Escopo 2 da IFF [toneladas métricas de CO ₂ e] — pelo método baseado no mercado	Nº
	Resíduos		Novas inovações que possuem uma proposta de valor sustentável que apoia as pessoas e o planeta	%
	Total de resíduos perigosos gerados	Milhares de Toneladas Métricas		
	Total de resíduos não perigosos gerados	Milhares de Toneladas Métricas		

* Esses dados refletem grandes unidades, com base na classificação da IFF de unidades como "pequenas", "médias" ou "grandes" com base na produção. Critérios conforme divulgados no Relatório.

RESUMO DO TRABALHO (CONTINUAÇÃO)

Período de relatório	1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025																		
Critérios de relatório	- WBCSD/WRI GHG Protocol (2004, conforme atualizado em janeiro de 2015) para as emissões de GEE de Escopo 1 e Escopo 2, incluindo o Orientação para o Escopo 2 do GHG Protocol (Uma emenda ao Padrão Corporativo do GHG Protocol (WRI 2015)) para emissões de GEE de Escopo 2 - Padrão de Contabilização e Relatório da Cadeia de Valor Corporativa (Escopo 3) do WBCSD/WRI GHG Protocol para as emissões de GEE de Escopo 3 - Normas de Relatório de Sustentabilidade da GRI (conforme listadas na página 77 do Relatório) - Base de Elaboração da IFF nas páginas 24-25 do relatório e notas de rodapé adicionais nas tabelas de dados de desempenho nas páginas 64-75 - Requisitos de relatório do setor Químico do SASB — ou as normas equivalentes do IFRS® de Divulgação de Sustentabilidade (Gerais e Baseadas no Setor) - Base de relatório Innovation 4 Sustainability (I4S) da IFF e outros critérios e definições de relatório, com base nas diretrizes de Avaliação de Sustentabilidade de Portfólio (PSA) do WBCSD (conforme divulgado no Relatório na página 39) - Base de relatório da IFF para emissões evitadas e critérios de sustentabilidade de portfólio e sustentabilidade de produto (conforme divulgado no Relatório na nota de rodapé na página 18) - Documento de trabalho para estimativa e relatório dos impactos comparativos de emissões de produtos, WRI 2019																		
Norma de asseguração e nível de asseguração	Realizamos um trabalho de asseguração limitada e razoável, em conformidade com a Norma Internacional de Trabalhos de Asseguração ISAE 3000 (Revisada) 'Trabalhos de asseguração que não sejam auditorias ou revisões de informações financeiras históricas'. Asseguração razoável dos dados de 2025 apenas para as operações da IFF na América do Norte <table><tr><th>Informações Seleccionadas</th><th>Unidades</th></tr><tr><td>Emissões</td><td></td></tr><tr><td>Emissões totais de GEE de Escopo 1</td><td>Toneladas Métricas de CO₂e</td></tr><tr><td>Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado na localização)</td><td>Toneladas Métricas de CO₂e</td></tr><tr><td>Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado no mercado)</td><td>Toneladas Métricas de CO₂e</td></tr><tr><td>Energia</td><td></td></tr><tr><td>Consumo total de energia</td><td>MWh</td></tr><tr><td>Consumo direto de energia</td><td>MWh</td></tr><tr><td>Consumo indireto de energia</td><td>MWh</td></tr></table> Asseguração limitada Todos os demais escopos definidos em "Informações Seleccionadas". Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época, e são menores em extensão do que em um trabalho de asseguração razoável; consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente inferior à asseguração que teria sido obtida se um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado.	Informações Seleccionadas	Unidades	Emissões		Emissões totais de GEE de Escopo 1	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado na localização)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado no mercado)	Toneladas Métricas de CO ₂ e	Energia		Consumo total de energia	MWh	Consumo direto de energia	MWh	Consumo indireto de energia	MWh
Informações Seleccionadas	Unidades																		
Emissões																			
Emissões totais de GEE de Escopo 1	Toneladas Métricas de CO ₂ e																		
Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado na localização)	Toneladas Métricas de CO ₂ e																		
Emissões totais de GEE de Escopo 2 (baseado no mercado)	Toneladas Métricas de CO ₂ e																		
Energia																			
Consumo total de energia	MWh																		
Consumo direto de energia	MWh																		
Consumo indireto de energia	MWh																		
Respectivas responsabilidades	A IFF é responsável pela elaboração do Relatório e pela coleta e apresentação das informações nele contidas, bem como pelo desenho, implementação e manutenção dos controles internos relevantes para a elaboração e apresentação do Relatório e das Informações Seleccionadas. A responsabilidade da ERM CVS é emitir uma conclusão para a IFF sobre o escopo de asseguração acordado, com base nos termos do nosso contrato com a IFF, nas atividades de asseguração realizadas e no exercício do nosso julgamento profissional.																		

NOSSA OPINIÃO – ASSEGURAÇÃO RAZOÁVEL

Em nossa opinião, o Escopo 1 Total, o Escopo 2 Total (baseado na localização e no mercado) e o Consumo total de energia (direto e indireto) de 2025 para as operações da IFF na América do Norte apresentados no Relatório são apresentados, em todos os aspectos materiais, de acordo com os critérios de relatório.

NOSSA CONCLUSÃO – ASSEGURAÇÃO LIMITADA

Com base em nossas atividades, conforme descrito abaixo, nenhum fato chegou ao nosso conhecimento que nos faça acreditar que as Informações Seleccionadas para 2025 não estejam apresentadas de forma justa no Relatório, em todos os aspectos materiais, de acordo com os critérios de relatório.

NOSSAS ATIVIDADES DE ASSEGURAÇÃO

Considerando o nível de asseguração e nossa avaliação do risco de distorção material do Relatório e das Informações Seleccionadas, uma equipe multidisciplinar de especialistas em sustentabilidade e asseguração realizou uma série de procedimentos que incluiu, mas não se limitou a, o seguinte:

- Avaliar a adequação dos critérios de relatório para as Informações Seleccionadas e para o Relatório;
- Avaliar os sistemas e processos de relatório relevantes (incluindo processos de controle interno);
- Realizar uma análise do ambiente externo, incluindo uma busca na mídia, para identificar riscos e problemas de sustentabilidade no período de relatório que possam ser relevantes para o escopo de asseguração;
- Revisar o processo de determinação de materialidade, incluindo os resultados dos processos de engajamento de stakeholders;
- Entrevistar a equipe relevante para compreender e avaliar os sistemas e processos de gestão (incluindo processos de controle e revisão interna) utilizados para a coleta e o relatório das Informações Seleccionadas;
- Revisar amostras de evidências documentais, incluindo documentos internos e externos, relativos às afirmações feitas sobre o desempenho e as atividades de sustentabilidade de 2025 no Relatório;
- Realizar visitas a uma seleção baseada em risco de quatro visitas presenciais (Hazlet, EUA; South Brunswick, EUA; Memphis, EUA; Hanko, Finlândia) e quatro visitas virtuais (Benicarló, Espanha; Lima, Peru; Madison, EUA; e Shineway 1 e 2, China) às unidades da IFF para revisar os dados de origem e os sistemas e controles de relatórios locais;
- Realizar uma revisão adicional baseada em análise de escritório de dados de origem selecionados para as unidades da América do Norte;
- Revisar uma amostra de evidências qualitativas e quantitativas que sustentam as Informações Seleccionadas em nível corporativo;
- Realizar uma revisão analítica dos dados de fim de ano enviados por todas as localidades incluídas nos dados consolidados do grupo de 2025 para as Informações Seleccionadas, o que incluiu testar a integridade e a precisão matemática das conversões e cálculos, a razoabilidade das premissas e a consolidação de acordo com o limite de relatório estabelecido; e
- Revisar a apresentação das informações relevantes para o escopo de asseguração no Relatório para garantir a consistência com nossas constatações.



5 de junho de 2026

Malvern, PA

ERM Certification & Verification Services Incorporated

www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

AS LIMITAÇÕES DO NOSSO TRABALHO

A confiabilidade das Informações Seleccionadas está sujeita a incertezas inerentes, dados os métodos disponíveis para determinar, calcular ou estimar as informações subjacentes. É importante compreender nossas conclusões de asseguração neste contexto.

NOSSA INDEPENDÊNCIA, INTEGRIDADE E CONTROLE DE QUALIDADE

A ERM CVS é um organismo independente de certificação e verificação acreditado pela UKAS segundo a ISO 17021:2015. Consequentemente, mantemos um sistema abrangente de controle de qualidade, incluindo políticas e procedimentos documentados relativos à conformidade com requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis. Nosso sistema de gestão da qualidade é pelo menos tão rigoroso quanto as seções relevantes das normas ISQM-1 e ISQM-2 (2022).

A ERM CVS aplica um Código de Conduta e políticas relacionadas para garantir que seus colaboradores mantenham a integridade, a objetividade, a competência profissional e elevados padrões éticos em seu trabalho. Nossos processos são projetados e implementados para garantir que o trabalho que realizamos seja objetivo, imparcial e livre de vieses e conflitos de interesses. Nosso sistema de gestão certificado abrange requisitos de independência e de ética que são pelo menos tão rigorosos quanto as seções relevantes do Código do IESBA relacionadas a trabalhos de asseguração.

A ERM CVS possui ampla experiência na condução de asseguração de informações, sistemas e processos ambientais, sociais, éticos e de saúde e segurança, e não presta nenhum serviço de consultoria relacionado à IFF, sob nenhum aspecto.

Nota Especial Sobre Declarações Prospectivas

As declarações contidas neste relatório anual Do More Good que não sejam fatos ou informações históricas são “declarações prospectivas” na acepção do Private Securities Litigation Reform Act de 1995. Essas declarações prospectivas devem ser avaliadas levando-se em consideração os diversos riscos e incertezas inerentes aos negócios da Companhia que poderiam fazer com que os resultados e eventos reais divergissem substancialmente daqueles contidos nas declarações prospectivas. Certas informações prospectivas podem ser identificadas por termos como “esperar”, “antecipar”, “acreditar”, “perspectiva”, “poder”, “estimar”, “dever” e “prever” ou termos semelhantes ou variações destes. Tais declarações prospectivas baseiam-se em uma série de expectativas, premissas, estimativas e projeções sobre a Companhia, não são garantias de resultados ou desempenho futuros e envolvem riscos significativos, incertezas e outros fatores, incluindo premissas e projeções, para todos os períodos futuros. Os resultados reais da Companhia podem divergir substancialmente de quaisquer resultados futuros expressos ou implícitos por tais declarações prospectivas.

A Companhia pretende que suas declarações prospectivas sejam consideradas apenas na data em que são feitas e não assume o compromisso ou plano de atualizá-las ou revisá-las à medida que mais informações fiquem disponíveis ou para refletir alterações nas expectativas, premissas ou resultados.

A Companhia não pode dar nenhuma garantia de que tais expectativas ou declarações prospectivas se provarão corretas. Quaisquer declarações ou divulgações públicas da IFF subsequentes a este relatório que modifiquem ou impactem quaisquer das declarações prospectivas contidas ou que acompanhem este relatório serão consideradas como modificadoras ou substitutas de tal perspectiva ou de outras declarações prospectivas contidas ou que acompanhem este relatório.



Fale Conosco

iff.com

iff.com/sustainabilityreport

iff.com/sustainability

iff.com/media

ir.iff.com



Encontre e siga #DoMoreGoodxIFF para participar da conversa.

VALORIZAMOS SEU FEEDBACK

Agradecemos quaisquer perguntas, comentários, sugestões ou opiniões sobre o nosso Relatório Do More Good:

iff.com/contact-us ou sustainability@iff.com.

521 West 57th Street
Nova York, NY 10019
Estados Unidos da América

©2026 International Flavors & Fragrances. Todos os direitos reservados.

IFF é uma marca registrada.